

PERSBERICHT

29 maart 2024

Bijna 9.000 banen in Twente erbij

“De arbeidsmarktregio Twente investeert in alle mensen die kunnen en willen werken, door hen te ondersteunen in het vinden van een betaalde baan. In het bijzonder geven we daarbij aandacht aan statushouders, mensen die lichamelijk beperkt of mentale kwetsbaar zijn. Die investering houdt in dat wij onder andere loopbaan- en coaching gesprekken aanbieden, adviseren in herscholing, omscholing en bijscholing, ondersteuningsinstrumenten inzetten zoals de scholingsvoucher van ‘Twents Fonds voor Vakmanschap’, en jobcoaching. Daarmee helpen we niet alleen de mensen die een (andere) baan zoeken, maar óók het vervullen van de vele vacatures die in Twente bestaan.”

Dat zegt Arjan Kampman, wethouder gemeente Enschede en voorzitter van de Arbeidsmarktregio Twente.

Het aantal banen is ook in 2023 toegenomen. Twente telde vorig jaar 2,6 procent meer banen dan een jaar eerder.

In totaal telt onze regio 346.510 banen. De krapte op de arbeidsmarkt neemt licht af. In de praktijk zal dat weinig effect hebben. Voor elke kortstondig WW-gerechtigde staan bijna vier vacatures.

Verder in de Twentse Arbeidsmarktmonitor van dit kwartaal:

Opnieuw afname in aantal nieuwe vacatures

In het derde kwartaal van 2023 is in Twente voor het tweede kwartaal op rij een daling te zien in het aantal nieuwe vacatures. De daling in Twente is wederom iets sterker dan landelijk. In Twente is er ten opzichte van een kwartaal eerder een afname van 7,2 procent. Landelijk was deze daling iets minder groot, nl. -4,5 procent.

Aantal openstaande vacatures ook afgenomen

Aan het einde van het derde kwartaal van 2023 telde Twente 11.900 openstaande vacatures. Ten opzichte van een kwartaal eerder is dit een afname van 700 openstaande vacatures, een daling van 5,6 procent.

In de vorige kwartalen steeg het aantal openstaande vacatures nog licht. Vergeleken met een jaar eerder zijn er 6,3 procent minder openstaande vacatures in Twente.

De grootste daling in openstaande vacatures in het afgelopen jaar is te zien binnen de ICT-beroepen. Landelijk daalde het aantal openstaande vacatures in het eerste kwartaal van 2023 met 5,5 procent, de daling is daarmee ongeveer gelijk aan Twente.

Spanning op Twentse arbeidsmarkt daalt naar krap

Nadat de spanning in het tweede kwartaal van 2023 weer boven de grens voor een zeer krappe arbeidsmarkt steeg, is deze in het derde kwartaal gedaald tot onder deze grens. De spanning bedraagt 3,74. Hiermee is de arbeidsmarkt in Twente weer krap.

Acht van de twaalf beroepsklassen hebben nog wél te maken met een zeer krappe arbeidsmarkt.

De spanning op de gehele Nederlandse arbeidsmarkt ligt structureel boven die van Twente, en is nog steeds zeer krap in het derde kwartaal van 2023. Dat betekent dat het in Nederland in het algemeen moeilijker is om vacatures gevuld te krijgen.

Aantal WW-rechten in Twente stijgt in vierde kwartaal 2023

Jaarlijks is een stijging te zien aan het einde van het jaar, en aan het begin van een nieuw jaar. Eind 2023 is dit echter niet terug te zien.

Er is weliswaar een zeer lichte stijging te zien van 34 WW-rechten in Twente, maar dit is een verhoudingsgewijs mindere grote stijging dan in andere jaren.

In december 2023 telde Twente 5.332 mensen met een WW-recht.

Aantal WW-rechten bij jongeren in Twente neemt af in vierde kwartaal 2023

Ook bij de jongeren zien we normaal gesproken een seizoensgebonden stijging in het aantal WW-rechten aan het eind en aan het begin van een jaar.

Na een stijging vanaf juni 2023, daalt in Twente het aantal jongeren met een WW-uitkering in november en december, naar 545 in december 2023.

Vergeleken met een jaar eerder is het aantal lopende WW-rechten in december 2023 onder Twentse jongeren met 21,7 procent toegenomen.

Landelijk is de procentuele toename nagenoeg hetzelfde, namelijk 21,3 procent.

Aantal Participatiewet-uitkeringen stijgt licht

Per eind december 2023 zijn er in Twente 12.603 Participatiewet-uitkeringen verstrekt. Dit waren er 79 meer dan eind september 2023, een stijging van 0,6 procent.

Eind december 2023 lag het aantal Participatiewet-uitkeringen 0,5 procent boven het niveau van een jaar eerder.

De ontwikkeling van de nationale cijfers laat een iets sterkere stijging zien dan in Twente. In oktober 2023 lag het landelijk totaal 0,5 procent boven dat van een jaar eerder, terwijl Twente in dezelfde periode een stijging van 0,2 procent liet zien.

Special: Beschikbaarheid van banen

In deze Arbeidsmarkt Monitor hebben we speciale aandacht voor de beschikbaarheid van banen vanuit een Twents perspectief.

Van alle Twentse gemeenten is het aantal banen, dat binnen 25 kilometer beschikbaar is, voor inwoners van de gemeente Haaksbergen het grootst. Het aantal beschikbare banen per inwoner binnen 25 kilometer bedraagt hier in 2022 0,96. Dit is net iets meer dan in de gemeente Tubbergen.

Het landelijke patroon laat ook zien dat het aantal beschikbare banen per inwoner vaak hoger is in minder verstedelijkte gemeenten, die zich tussen twee of meer steden bevinden. Het aantal beschikbare banen per inwoner is binnen Twente het laagst in de gemeente Losser.

Special: Deeltijdwerk in Nederland

In deze editie van de arbeidsmarktmonitor gaan we in op deeltijdwerk in Nederland, en focussen we ons op beroepen.

In de volgende editie van de monitor besteden we aandacht aan deeltijdwerken in Twente. Dan kiezen we de insteek van (bedrijfs)sectoren.

In de EU heeft gemiddeld 28 procent van de werkende vrouwen en acht procent van de werkende mannen een deeltijdbaan. Vrouwen én mannen in Nederland overtreffen dit ruim. In Nederland werkt 28 procent van de mannen en 70 procent van de vrouwen in deeltijd. 94 procent van de kassamedewerkers werkt parttime. Kassamedewerker is daarmee het beroep met het grootste aandeel parttimers in Nederland.

Verzorgenden en apothekersassistenten nemen de tweede en de derde plaats in als het gaat om aandeel deeltijd.
Managementfuncties zijn beroepen met de minste parttime banen.

De Arbeidsmarktmonitor Twente is gemaakt in opdracht van het Twentse portefeuillehouders overleg Arbeidsmarkt.

De Arbeidsmarktmonitor Twente is te vinden op de [website Twentse Arbeidsmarktmonitor.nl](http://website.TwentseArbeidsmarktmonitor.nl)

NOOT VOOR DE REDACTIE niet bestemd voor publicatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

Edwin van de Wiel, senior onderzoeker bij Kennispunt Twente, tel.nr. [06 21 27 40 70](tel:0621274070)
