

Twentse Arbeidsmarktmonitor Februari 2021



Voor inzicht in cijfers en trends
op de Twentse Arbeidsmarkt



INHOUDSOPGAVE

IN VOGELVLUCHT	Pag 3
VRAAG	Pag 6
VRAAG / AANBOD	Pag 11
AANBOD	Pag 15
UITKERINGEN	Pag 19
SPECIALS	Pag 26
BIJLAGEN	Pag 31

Colofon

Samenstelling en coördinatie

P. Weideveld (*Regio Twente*)
E. van de Wiel (*Kennispunt Twente*)
R. Esselink (*Kennispunt Twente*)
S. Visschedijk (*Kennispunt Twente*)
S. Jansen (*Kennispunt Twente*)

Meegewerkt hebben

H. Seker (*Kennispunt Twente*)
I. Huiskes (*Regio Twente*)

Ambtelijk opdrachtgever

S. v.d. Steen (*Regio Twente, programmamanager Economie*)

Bestuurlijk opdrachtgever

A. Kampman (*voorzitter Portefeuillehoudersoverleg Arbeidsmarkt en wethouder Arbeidsmarkt van de gemeente Enschede*)



TWENTSE ARBEIDSMARKT IN VOGELVLUCHT

Februari 2021 - SAMENVATTING

De coronapandemie heeft Nederland nog steeds in de greep. Door de verlenging van de lockdown blijft een belangrijk deel van de voorzieningen gesloten en wordt (economisch) verkeer verder beperkt. Als gevolg van de handhaving van de aangescherpte maatregelen worden economische prognoses voor 2021 reeds bijgesteld. Uit deze arbeidsmarktmonitor blijkt dat met name in december 2020 meerdere signalen wijzen op een uitstel van (verder) herstel van de arbeidsmarkt..

De Twentse arbeidsmarktmonitor brengt een actueel overzicht van de ontwikkeling van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Waar de rapportage een beeld geeft van de ontwikkelingen in het afgelopen kwartaal, presenteren we op de website van de Arbeidsmarktmonitor zoals altijd het meest actuele beeld van de arbeidsmarkt en publiceren we onder meer maandcijfers over de bijstand en WW-rechten, niet alleen op regionaal niveau, maar ook lokaal.

Twente vergeleken met Nederland relatief sterk herstel aantal vacatures

Eind december 2020 stonden er 6.213 online vacatures open in Twente. Dit zijn er ruim 350 minder dan in de piekmaand oktober 2020. Het aantal vacatures in december bevond zich weer op een zelfde niveau als aan het begin van het jaar. Zo waren er in december 12,9 procent meer openstaande vacatures in Twente dan in september van dit jaar en 0,2 procent minder dan januari 2020. Landelijk is het verschil met januari nog groot. In totaal waren er in december 20,8 procent minder openstaande vacatures in Nederland dan aan het begin van dit jaar (bron: UWV).

Het aantal nieuwe online vacatures fluctueert per maand. Het aantal nieuwe online vacatures kende in 2020 twee pieken, namelijk in juni en in oktober. In Twente steeg in juni het aantal nieuwe online vacatures sterk (ruim 1.900), om vervolgens in juli en augustus weer te dalen. Oktober kende in de afgelopen twaalf maanden de grootste aanwas van nieuwe vacatures in Twente, namelijk 2.304. In de daaropvolgende twee maanden lag het aantal nieuw gemelde online vacatures weer onder de 2.000. Nederland laat een vergelijkbare ontwikkeling zien, alleen was de toename in juni verhoudingsgewijs minder sterk. Het aantal nieuwe online vacatures in Twente bedroeg eind 2020 1.782, een zo goed als gelijk aantal als in september en zo'n 200 minder dan een maand eerder. Vergeleken met januari 2020 lag het aantal nieuwe online geplaatste vacatures in december in Twente 5,5 procent lager. In Nederland als geheel is het verschil nog groter: -24,6 procent (bron: Textkernel).

Spanning op Twentse arbeidsmarkt licht toegenomen

De Twentse spanningsindicator daalde van 1,93 in het derde kwartaal van 2019 naar 0,91 in het tweede kwartaal van 2020. In het derde kwartaal van 2020 is de spanningsindicator licht gestegen naar 1,09. De arbeidsmarkttypering blijft daarmee staan op 'gemiddeld'. Landelijk is de spanningsindicator ook opgelopen van 0,98 in het tweede kwartaal naar 1,26 in het derde kwartaal. De Twente arbeidsmarkt is dus nog iets ruimer dan landelijk gemiddeld.

Naar beroepsklasse geldt dat zes van de twaalf klassen een gemiddelde arbeidsmarktspanning hebben. Voor ICT-beroepen, technische beroepen en agrarische beroepen is de Twentse arbeidsmarkt nog krap, en voor pedagogische beroepen ruim. Het aantal krappe beroepen is in de afgelopen kwartaal niet veranderd. Net als in het tweede kwartaal zijn dat er achttien. Het aantal zeer krappe beroepen in Twente is wel opgelopen van zes in het vorige kwartaal naar negen in het derde kwartaal van 2020. Het betreft een diverse groep beroepen, waaronder beroepen in de techniek, zorg, bouw en transport.

Na daling in het najaar in december weer toename van aantal lopende WW-rechten in Twente

Eind december 2020 kende Twente 9.304 lopende WW-rechten. Dit zijn er 71 minder dan in september (-0,8%) maar 351 meer dan in november (+3,9%). Landelijk is de toename ten opzichte van november iets kleiner (+3,2%). Maar vergeleken met januari 2020 had Nederland in december 18,3 procent meer lopende WW-rechten, terwijl dat in Twente +11,3 procent is.

Twente telde eind december 2020 956 verstrekte WW-rechten aan jongeren. Een maand eerder waren dat er 870, terwijl dit er in september nog 1.031 waren. De recente toename van het totaal aantal lopende WW-rechten in Twente wordt gedragen door jongeren. Ten opzichte van november zijn er in Twente 9,9 procent meer jongeren met lopende WW-rechten (Nederland: +4,2%). Vergeleken met begin 2020 is het aantal lopende WW-rechten onder Twentse jongeren eind 2020 44,8 procent hoger. Landelijk is deze groei groter, namelijk 67,8 procent.



Toename WW-rechten gevolg van meer instroom, uitstroom blijft op niveau

Naast de standcijfers (eind van de maand) laten de in- en uitstroomcijfers voor WW-rechten de effecten van de coronacrisis goed zien. Zo was in april 2020 de instroom bijna twee maal zo groot als de uitstroom. Augustus en september lieten een ander beeld zien, met een op niveau blijvende uitstroom en vooral minder instroom. Oktober was de maand in 2020 met de hoogste uitstroom (bijna 1.500). In december is de instroom in de WW groter dan de voorliggende zeven maanden. De instroom in Twente is eind december 2020 met 53,4 procent toegenomen ten opzichte van november en met 105,6 procent ten opzichte van september (dus ruim verdubbeld). Landelijk is het aantal nieuw verstrekte WW-rechten eind december 2020 met 35,9 procent toegenomen ten opzichte van november en met 81,9% ten opzichte van juli. De instroom is in december dus verhoudingsgewijs in Twente sterker toegenomen dan in Nederland.

Aantal Participatiewet-uitkeringen in Twente laatste kwartaal 2020 nauwelijks gewijzigd

Per eind december 2020 werden er in Twente 13.570 Participatiewet-uitkeringen verstrekt. Dit waren er 45 minder dan eind september, een procentuele afname van 0,3 procent. In de voorgaande periode (juni-september) was de afname iets groter (-1,4%). In de laatste maand van 2020 zijn er ten opzichte van november 5 uitkeringen minder verstrekt. Landelijk is het aantal Participatiewet-uitkeringen in oktober en november toegenomen: in november +0,5 procent ten opzichte van september (november meest recent beschikbare cijfer voor Nederland).

Het aantal Participatiewet-uitkeringen verstrekt aan Twentse jongeren is in het derde kwartaal van 2020 relatief sterk gedaald, naar 1.570 in september 2020. Onder invloed van (de effecten van) de tweede coronagolf is in het laatste kwartaal van 2020 weer een toename zichtbaar. Eind december 2020 zijn er 1.620 Participatiewet-uitkeringen verstrekt aan jongeren in Twente, 50 meer dan drie maanden eerder (+3,2%).

Pensioenuitstroom en instroom van afgestudeerden tot 2025

In de periode 2021 – 2024 verlaten ruim 5.000 personen jaarlijks de arbeidsmarkt. Het leeuwendeel als gevolg van pensionering, een klein deel als gevolg van (tijdelijke) uittreding vanwege zorgtaken, arbeidsongeschiktheid e.d. De instroom van studenten uit het mbo3 tot en met wetenschappelijk onderwijs bedraagt in deze periode ongeveer 7.200 per jaar. Op basis van deze aantallen betekent dit een overschot op de Twentse arbeidsmarkt van 2.200 personen per jaar of gerekend over vier jaar 8.8000. Het betreft hier niet de totale vraag (vervangings- en uitbreidingsvraag), maar slechts de vervangingsvraag. De instroom compenseert daarmee ruimschoots de uitstroom. Nemen we de door het ROA (voor de coronacrisis) geraamde uitbreidingsvraag mee in deze berekening dan is sprake van een klein tekort van 300 personen tot 2025. De verschillen in overschotten en tekorten zijn naar de verschillende beroepsgroepen en -opleidingen echter groot. Economie- en dienstverleningsopleidingen op verschillende niveaus laten overschotten zien, technische beroepen juist tekorten. Opvallend is dat ook diverse master-opleidingen voor beroepen in de collectieve sector tekorten in de komende jaren laten zien.

TWENTSE ARBEIDSMARKT IN VOGELVLUCHT

FEBRUARI 2021

Banen



2019 t.o.v. 2018

Openstaande online vacatures



December t.o.v. september 2020

Nieuwe online vacatures



December t.o.v. september 2020

Spanning op arbeidsmarkt



Kwartaal 3 2020 t.o.v.
kwartaal 2 2020

Werkloosheid



2020

WW-rechten



December t.o.v. september 2020

Participatiewet



December t.o.v. september 2020



VRAAG



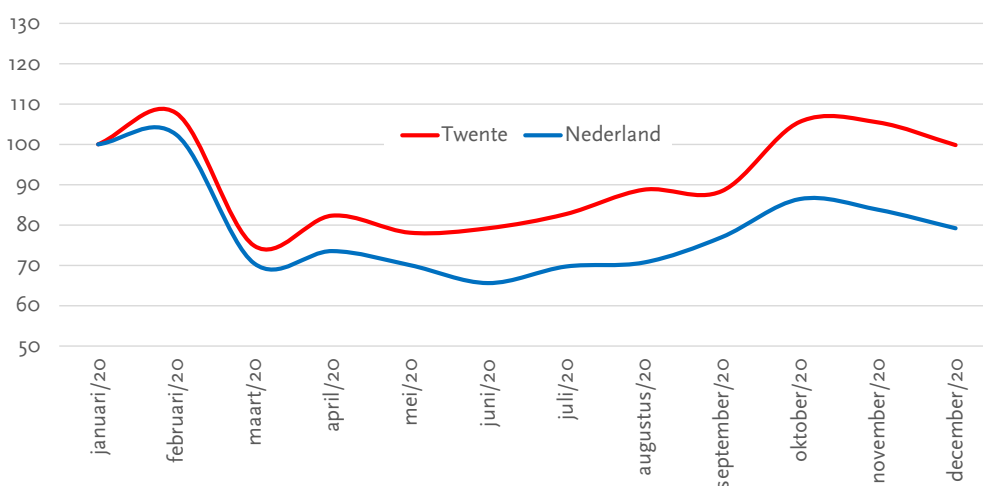
VACATURES

Eind 2020 ongeveer 6.200 openstaande online vacatures in Twente

Nadat in maart 2020, bij de aanvang van de coronacrisis, het aantal openstaande online vacatures fors kelderde, schommelde het aantal openstaande online vacatures in Twente van april tot en met september zo tussen de 4.500 en 5.500. Vervolgens schoot in oktober het aantal openstaande vacatures in Twente omhoog. In oktober en november stonden er zo'n 6.500 online vacatures open in Twente. Het vacatureniveau is met 6.213 vacatures aan het eind van 2020 weer iets omlaag gegaan. Ten opzichte van september staan er ultimo 2020 12,9 procent meer vacatures open in Twente. Landelijk is de toename minder groot ten opzichte van drie maanden eerder, namelijk +2,9 procent.

Vergeleken met het begin van het jaar zit Twente qua openstaande vacatures op een zelfde niveau. In Nederland is het totaal aantal openstaande vacatures nog meer dan 20 procent onder het niveau van januari 2020.

Ontwikkeling aantal openstaande online vacatures Twente en Nederland, vanaf januari 2020



Online openstaande vacatures

In de kwartaal editie van de Twentse Arbeidsmarktmonitor publiceren wij cijfers over openstaande vacatures. Dit zijn kwartaalcijfers die door CBS en UWV worden samengesteld. Maandelijks is deze statistiek niet beschikbaar, daarom publiceren wij hier cijfers over online vacatures. Deze zijn wel maandelijks beschikbaar.

Het gaat hierbij om vacatures die UWV zichtbaar maakt op werk.nl. Dit zijn niet alleen vacatures die via werkgevers bij UWV worden gemeld, maar ook vacatures die elders online staan en middels een webcrawler zijn verzameld. Het aandeel UWV online vacatures ten opzichte van de totale markt bedroeg in 2019 gemiddeld 81%; een aanzienlijk en ruim voldoende om trends vast te kunnen stellen. De hier gepresenteerde cijfers zijn dan ook niet opgehoogd en gewogen naar de totale vacaturemarkt.

Impact coronacrisis op werk en werving: ervaringen werkgevers

Al voor de invoering van de strenge lock down in december 2020 had de coronapandemie bij driekwart van de bedrijven impact (gehad) op het werk. Bij 70 procent van de bedrijven waar de pandemie impact had op het werk waren aanpassingen nodig om 1,5 meter afstand te kunnen houden, bij de helft kwam het werk (deels) stil te liggen en ook bij de helft nam de vraag naar producten of diensten af. De coronacrisis had ook impact op de werving van personeel. Bij 44 procent van de bedrijven die begin maart 2020 vacatures hadden, was de coronapandemie van invloed op de werving voor deze vacatures. Zij hadden veelal tijdelijk één of meerdere vacatures ingetrokken. Dit blijkt uit een enquêteonderzoek in opdracht van UWV onder bijna 2.800 bedrijfsvestigingen in de periode september tot half november 2020 waarin werd teruggekeken op de periode sinds de uitbraak van de coronapandemie.



Nieuwe vacatures

Evenals voor de openstaande vacatures zijn voor het totaal on- en offline nieuwe vacatures geen cijfers per maand beschikbaar uit de statistieken van UWV en CBS. Ook hier maken wij gebruik van de eerder genoemde data van Textkernel die op arbeidsmarktinzicht.nl worden gepubliceerd. Voor het samenstellen van deze statistiek maken wij gebruik van voorlopige cijfers per einde van de maand. Deze kunnen daarna nog licht worden bijgesteld.

Grillig verloop aantal nieuw gemelde online vacatures

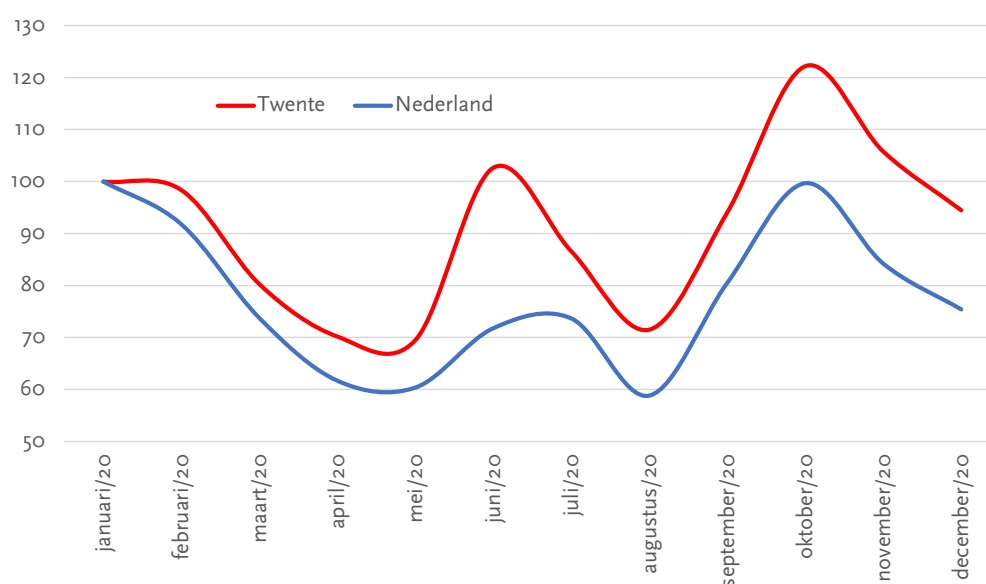
Hoe het aantal nieuwe vacatures zich per maand ontwikkelt, is op basis van data van Textkernel in beeld te brengen. Het aantal nieuwe online vacatures in Twente bedroeg eind 2020 1.782, vergelijkbaar met het niveau in september en zo'n 200 minder dan in november.

Het aantal nieuwe online vacatures kende in 2020 twee pieken, namelijk in juni en in oktober. In Twente steeg in juni het aantal nieuwe online vacatures sterk (ruim 1.900), om vervolgens in juli en augustus weer te dalen. Oktober kende in de afgelopen twaalf maanden de grootste aanwas van nieuwe vacatures in Twente, namelijk zo'n 2.300. In de daaropvolgende twee maanden lag het aantal nieuw gemelde online vacatures weer onder de 2.000. Nederland laat een vergelijkbare ontwikkeling zien, alleen was de toename in juni verhoudingsgewijs minder sterk.

Ten opzichte van het begin van dit jaar waren er in Twente in december 5,5 procent minder vacatures nieuw gemeld. In Nederland lagen de aantallen in deze maand nog 24,6 procent onder het niveau van begin 2020.



Ontwikkeling aantal nieuwe online vacatures Twente en Nederland, vanaf januari 2020



Bron: Arbeidsmarktinzicht.nl (data: Textkernel).

Profiel van flexwerkers in Nederland, 2003-2019

In de huidige coronacrisis verliezen vooral veel werknemers met flexibele arbeidscontracten hun baan. Er werken namelijk relatief veel flexwerkers in de zwaarst getroffen sectoren, zoals bijvoorbeeld de horeca.

Tot 2019 is het aandeel flexwerkers in Nederland sterk toegenomen. Om een goed beeld te krijgen van de positie van flexwerkers op de arbeidsmarkt is het van belang te weten welke verschillen er zijn tussen de verschillende soorten flexwerkers in Nederland. Deze groep van circa 3 miljoen werkenden is bijzonder heterogeen en bestaat naast uit werknemers met verschillende soorten flexibele contracten ook uit zzp'ers.

Op basis van eerder onderzoek heeft het CBS een artikel samengesteld waarin een profiel van de verschillende soorten flexwerkers wordt geschetst. Wie zijn de flexwerkers en wat doen ze, en hoe groot is de baan- en werkzekerheid? Een interessante analyse, zeker in een periode dat de arbeidsmarktpositie van flexwerkers onder druk staat.

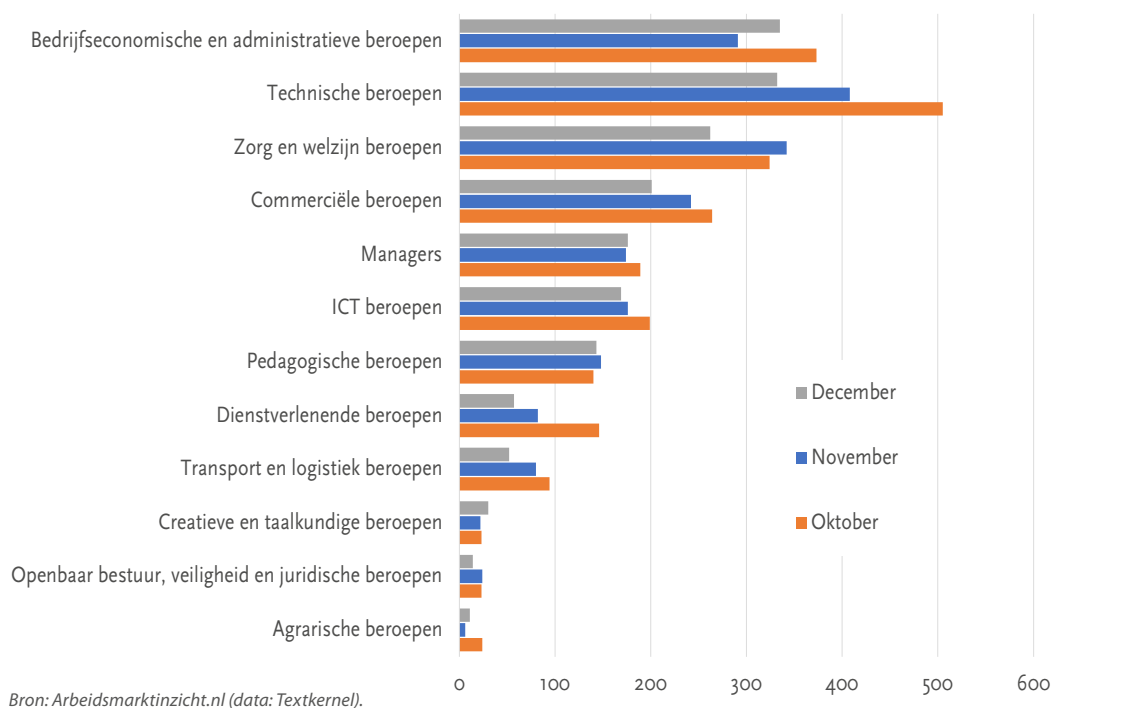


Aantal nieuwe vacatures voor technische beroepen piekt in oktober

De ontwikkeling van het aantal nieuwe online Twentse vacatures laat flinke verschillen per beroepsklasse zien. In oktober, toen het aantal nieuwe online vacatures hoog was, waren er vergeleken met de twee daaropvolgende maanden vooral relatief veel vacatures voor technische beroepen en ook voor dienstverlenende beroepen. De meeste beroepsklassen lieten in december ten opzichte van een maand eerder ook een daling van het aantal vacatures zien. De grootste afname was zichtbaar bij de zorg en welzijn beroepen (-80 vacatures) en bij technische beroepen (-76). Het aantal nieuwe online vacatures voor bedrijfseconomische en administratieve beroepen was in december wel hoger dan in november, waardoor in de laatste maand van 2020 voor deze beroepsklasse meer nieuwe vacatures waren geplaatst dan voor de beroepsklasse 'technische beroepen'.

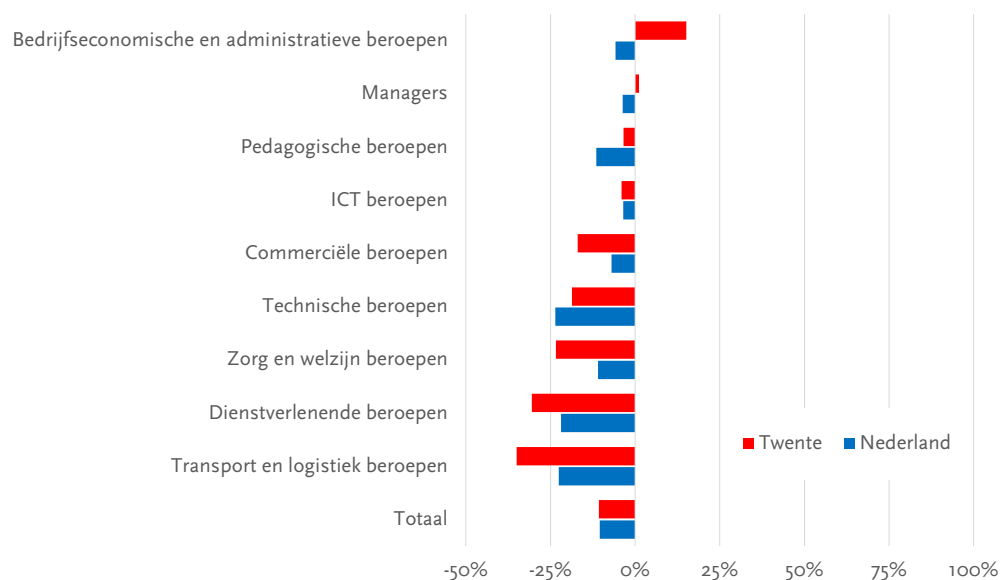


Nieuwe online vacatures in Twente, naar beroepsklasse (oktober-december 2020)



Van de beroepsklassen met minimaal 50 vacatures had Twente in twee, namelijk bedrijfseconomische en administratieve beroepen en managers, ten opzichte van november in december een kleine groei van het aantal nieuwe online vacatures. In Nederland als geheel is in alle beroepsklassen het aantal nieuwe online vacatures in december kleiner dan in november. De tweede coronagolf zorgt voor (weer) meer terughoudendheid bij het plaatsen van vacatures.

Procentuele ontwikkeling aantal nieuwe online vacatures in Twente en Nederland, naar beroepsklasse (november-december 2020)



Nota bene: beroepsklassen met minder dan 50 nieuwe vacatures (september 2020) zijn niet opgenomen in de figuur
Bron: Arbeidsmarktinzicht.nl (data: Textkernel).

VRAAG & AANBOD



SPANNING OP DE ARBEIDSMARKT

Arbeidsmarktspanning in derde kwartaal 2020 licht toegenomen

De spanning op de arbeidsmarkt is in deze monitor uitgedrukt in een getal. Hoe hoger dit getal, hoe meer spanning. Dat betekent dat het voor werkgevers moeilijker is om vacatures te vervullen. Zie voor een uitgebreidere toelichting het kader 'Spanningsindicator Arbeidsmarkt'.

De Twentse spanningsindicator is van 0,93 in het eerste kwartaal van 2020 licht gedaald naar 0,91 in het tweede kwartaal. In het derde kwartaal is de spanningsindicator weer licht toegenomen en bedraagt 1,09. De arbeidsmarkttypering is net als in de voorgaande twee kwartalen 'gemiddeld'. De landelijke spanningsindicator is met 1,26 hoger dan in Twente. Dit betekent dat het in het derde kwartaal van 2020 gemiddeld in Nederland iets moeilijker is een vacature te vervullen dan in Twente.

De licht toegenomen arbeidsmarktspanning leidt voor de meerdere beroepsklassen tot aanpassing van de arbeidsmarkttypering. Bij vijf beroepsklassen is de spanning gelijk gebleven aan het vorige kwartaal; alle vijf 'gemiddeld'. Voor drie beroepsklassen geldt dat de ruimte op de arbeidsmarkt kleiner is geworden in het derde kwartaal van 2020 (de beroepsklassen agrarisch, commercieel en technisch). Voor ict beroepen en pedagogische beroepen is in Twente de spanning afgenomen van respectievelijk 'zeer krap' naar 'krap' en van 'gemiddeld' naar 'ruim'.

Typering arbeidsmarkt naar beroepsklasse, Twente

Beroepsgroep	4e kwartaal 2019	1e kwartaal 2020	2e kwartaal 2020	3e kwartaal 2020
Agrarische	gemiddeld	ruim	gemiddeld	krap
Bedrijfseconomische en administratieve	gemiddeld	gemiddeld	gemiddeld	gemiddeld
Commerciële	gemiddeld	gemiddeld	ruim	gemiddeld
Creatieve en taalkundige				
Dienstverlenende	krap	gemiddeld	gemiddeld	gemiddeld
Ict	zeer krap	zeer krap	zeer krap	krap
Managers				
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische	gemiddeld	gemiddeld	gemiddeld	gemiddeld
Pedagogische	gemiddeld	gemiddeld	gemiddeld	ruim
Technische	krap	gemiddeld	gemiddeld	krap
Transport en logistiek	krap	gemiddeld	gemiddeld	gemiddeld
Zorg en welzijn	krap	gemiddeld	gemiddeld	gemiddeld

*Nota bene: voor creatieve en taalkundige beroepen en voor managers is geen spanningsindicator beschikbaar
Bron: UWV, bewerking Kennispunt Twente, februari 2021*

In 2020 meer dan 2.800 aanvragen bij Twents Fonds voor Vakmanschap

In 2020 meer dan 2.800 aanvragen bij Twents Fonds voor Vakmanschap
Het Twents Fonds voor Vakmanschap heeft in 2020 2.804 aanvragen ontvangen. Dit zijn er 1.268 meer dan in 2019 (+82,6%). Tot en met januari 2021 zijn er in totaal sinds de start 4.494 aanvragen ingediend. Hiervan zijn er 1.292 toegewezen. Daarnaast zijn er 1.340 aanvragen door aanvragers ingetrokken, 535 afgewezen en nog 683 in behandeling. Van de toewijzingen zijn de meeste mensen in loondienst (824). De toegekende vouchers worden het meest ingezet voor commerciële/financiële opleidingen, gevolgd door bouwnijverheid/houtbewerking en metaal/werktuigbouw opleidingen.

Bron: Nieuwsbrief februari 2021, Twents Fonds voor Vakmanschap



Spanningsindicator Arbeidsmarkt

De Spanningsindicator Arbeidsmarkt wordt berekend door dit aantal openstaande vacatures te delen door het aantal personen met een WW-uitkering met een verstreken WW-duur van minder dan een half jaar. Deze grootheden worden gebruikt als benadering van de openstaande vraag en direct beschikbaar aanbod.

De Spanningsindicator Arbeidsmarkt kan een getal geven tussen nul en oneindig. Hoe hoger het getal, hoe hoger de spanning op de arbeidsmarkt voor werkgevers. Bij een indicator van nul is de arbeidsmarkt zeer ruim, want er zijn geen openstaande vacatures en wel personen met een korte WW uitkeringsduur. Bij veel openstaande vacatures ten opzichte van het aantal personen met een korte WW uitkeringsduur is de arbeidsmarkt zeer krap.

Een spanning lager dan één betekent dat er minder vacatures zijn dan het aantal beschikbare personen met een korte WW uitkeringsduur. Een getal hoger dan één betekent dat er meer vacatures zijn dan personen met een korte WW uitkeringsduur om deze te vervullen.

Niet alleen (zeer) krappe beroepen in de techniek

Net als in het tweede kwartaal zijn er ook in het derde kwartaal achttien beroepen met een krappe arbeidsmarkt. De lijst van krappe beroepen is divers en vertegenwoordigd diverse sectoren. Het aantal zeer krappe beroepen in Twente is gestegen van zes naar negen in het derde kwartaal van 2020. Nieuw op deze lijst zijn beroepen in de bouw, transport en zorg. Het moeilijk kunnen invullen van vacatures voor deze beroepen is mede een reflectie van de huidige coronacrisis (onder andere veel pakketbezorging en hoge druk op de zorg).

In de bijlagen is voor alle beroepsgroepen de spanning op de Nederlandse en Twentse arbeidsmarkt opgenomen. Vergeleken met Nederland is de Twentse arbeidsmarkt in vijf beroepsgroepen krappere. Een kwartaal eerder waren dat er zes. De betreffende beroepsgroepen zijn: 'directiesecretaresses', 'docenten beroepsgerichte vakken secundair onderwijs', 'koks', 'docenten hoger onderwijs en hoogleraren' en 'metaalbewerkers en constructiewerkers'. Alleen het laatste beroep behoorde in het vorige kwartaal ook tot dit rijtje.

Krappe en zeer krappe beroepen arbeidsmarkt Twente

Krap	Zeer krap
Accountants	Bouwarbeiders afbouw
Artsen	Elektriciens en elektronicamonteurs
Assemblagemedewerkers	Elektrotechnisch ingenieurs
Beleidsadviseurs	Gespecialiseerd verpleegkundigen
Boekhouders	Productieleiders industrie en bouw
Databank- en netwerkspecialisten	Software- en applicatieontwikkelaars
Docenten hoger onderwijs en hoogleraren	Transportplanners en logistiek medewerkers
Gebruikersondersteuning ict	
Hoveniers, tuinders en kwekers	
Ingenieurs (geen elektrotechniek)	
Juristen	
Lassers en plaatwerkers	
Managers ict	
Managers productie	
Psychologen en sociologen	
Schoonmakers	
Technici bouwkunde en natuur	
Verzorgenden	

Bron: UWV, *Bewerking Kennispunt Twente, februari 2021*



UWV Arbeidsmarktprognose 2021

Het UWV heeft in haar nieuwste arbeidsmarktprognose becijferd dat in 2021 het aantal banen in Nederland uit zal komen op bijna 10,6 miljoen. Dit betekent een daling van het aantal banen in twee jaar tijd met 189 duizend. Er verdwijnen tussen 2019 en 2021 vooral banen in sectoren die hard geraakt worden door de contactbeperkende maatregelen of waar veel met flexibele contracten wordt gewerkt, zoals bij de uitzendbureaus (-76 duizend), in de horeca (-59 duizend) en in de industrie (-39 duizend).

Sectoren waar in twee jaar tijd banen bijkomen zijn zorg & welzijn (+ 65 duizend), het openbaar bestuur (+22 duizend) en de sector informatie & communicatie (+21 duizend). De prognose bevat helaas (nog) geen regionale doorrekening.



AANBOD



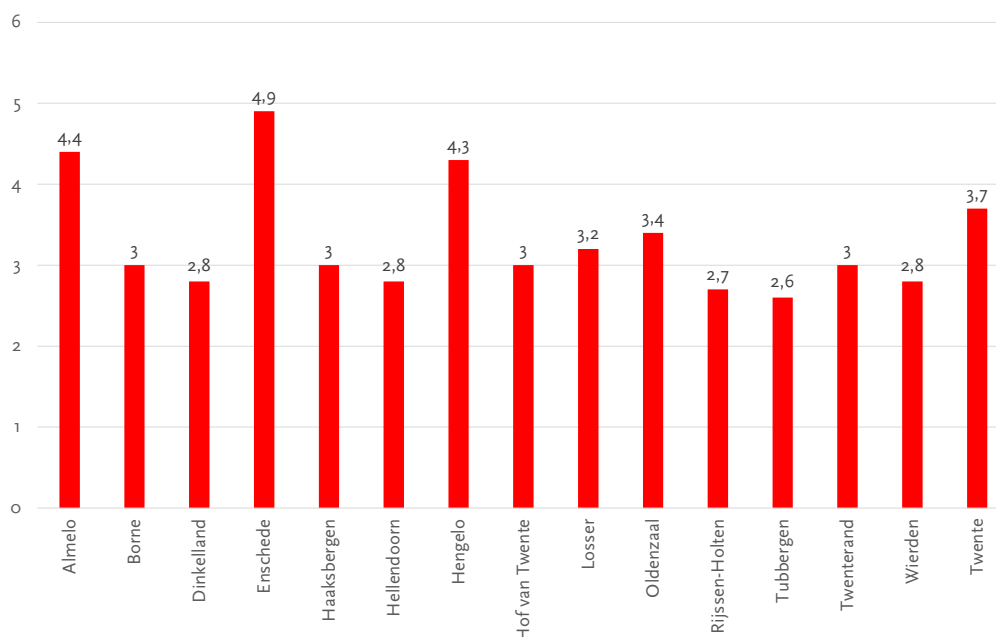
WERKLOOSHEID

Werkloosheid in 2020 weer onder landelijk gemiddelde

De Twentse werkloosheid is ook in 2020 lager dan in Nederland gemiddeld. Het Twentse percentage bedraagt 3,7 procent, in Nederland ligt dat percentage 0,1 procent hoger (3,8%). In Twente zijn circa 12.000 personen werkloos en werken ongeveer 317.000 personen. In vergelijking met een jaar eerder is de werkloosheid in Twente met 0,4 procent toegenomen. Daarmee ligt het werkloosheidspercentage in Twente nog onder het niveau van 2018. In Nederland is het werkloosheidspercentage eveneens gestegen met 0,4 procent. Natuurlijk zijn deze stijgingen het gevolg van de coronacrisis.

In de drie Twentse steden is het werkloosheidspercentage het hoogst. Enschede telt 4,9 procent werklozen. Het neemt daarmee de zesde positie in de lijst van Nederlandse gemeenten met de hoogste werkloosheidspercentages. Almelo telt 4,4 procent werklozen en Hengelo 4,3 procent en vallen daarmee net in de top 25 van de genoemde lijst. Tubbergen heeft het laagste percentage werklozen in Twente (2,6%). Het staat daarmee in de top 10 van gemeenten met de laagste werkloosheidspercentages in Nederland. Er zijn dus grote verschillen tussen de Twentse gemeenten. Niet alleen in Twente, maar ook landelijk is er een sterke relatie tussen de grootte van de gemeente en de mate van stedelijkheid en het percentage werklozen. Hoe meer stedelijk, hoe groter het percentage werklozen.

Werkloosheidspercentage Twentse gemeenten 2020



Op de website van de arbeidsmarktmonitor is het mogelijk om de ontwikkeling van het werkloosheidspercentage van gemeenten te vergelijken met andere gemeente, diverse regio's en Nederland.



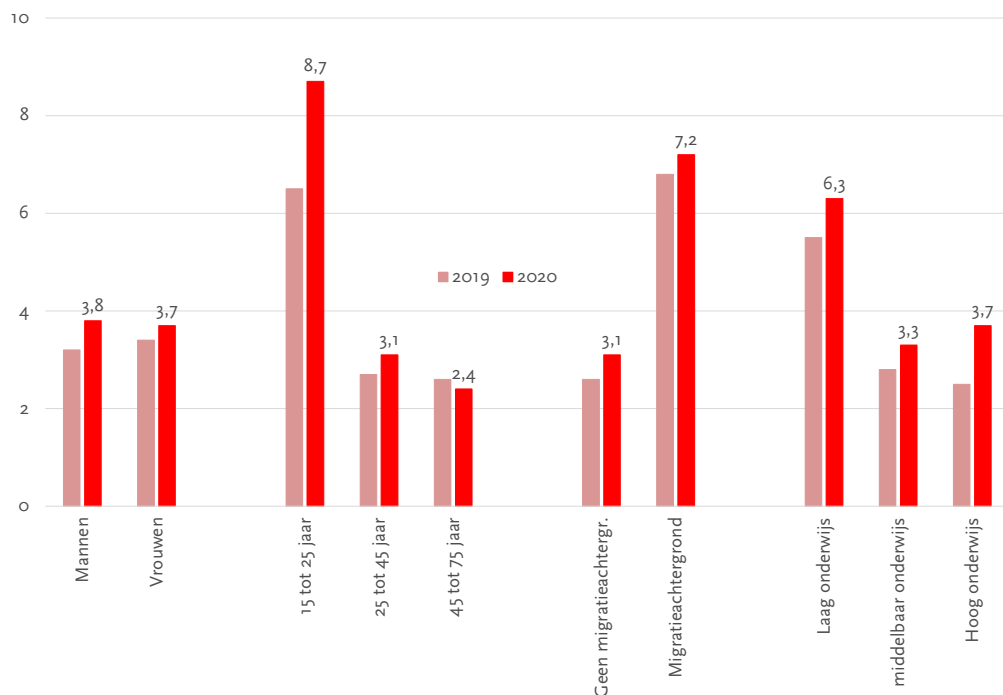
Uitgesplitst naar persoonskenmerken zijn er grote verschillen in werkloosheidspercentage. In de leeftijdscategorie 15-24-jarigen is de werkloosheid het grootst (8,7%). Onder de 25-44-jarigen bedraagt de werkloosheid 3,1 procent en in de groep 45-75-jarigen 2,4 procent. De toename onder de jongeren is ook het grootst geweest (2,2 procentpunten, een toename van 34 procent). Vorig jaar bedroeg de jeugdwerkloosheid nog 6,5 procent. De werkloosheid in de oudste leeftijdsgroep is ten opzichte van 2019 licht afgenomen.

Naar achtergrond gekeken bedraagt de werkloosheid van personen met een migratieachtergrond 7,2 procent. Opvallend is dat dit percentage veel minder sterk is gestegen dan onder personen zonder migratieachtergrond.

De werkloosheid onder laagopgeleiden is meer dan tweeënhal maal zo hoog (6,3%) dan onder hoogopgeleiden (2,7%).

Samenvattend kan gesteld worden dat de coronacrisis de werkloosheid heeft doen toenemen onder jongeren en lager opgeleiden.

Werkloosheidspercentage naar persoonskenmerken Twente, 2019-2020



Geen directe relatie tussen werkloosheid en uitkeringen

Er is geen directe relatie tussen werkloosheid en uitkeringen. Een werkloze kan een uitkering ontvangen, maar dat hoeft niet. Omgekeerd kan een uitkeringsgerechtigde (in deeltijd) werkzaam zijn, of niet beschikbaar zijn voor werk, of deels werk hebben.

Ook 'Werkloos' en '(geregistreerd) werkzoekend' zijn begrippen met een verschillende definitie. Steeds meer deeltijdwerkers (niet werkloos!) zijn geregistreerd op zoek naar ander of aanvullend werk (dus werkzoekend). Omgekeerd is een deel van de personen zonder werk, die geregistreerd staan als werkzoekend, om allerlei redenen niet actief op zoek naar werk en daarmee niet werkloos conform de CBS definitie.

Terugval arbeidsparticipatie in eerste helft 2020 deels hersteld

In het tweede kwartaal van 2020, tijdens de eerste lockdown vanwege de coronacrisis, deed zich een kentering voor in de arbeidsparticipatie. In de tweede helft van het jaar herstelde de arbeidsdeelname zich voor een deel. Dit blijkt uit cijfers van het CBS.

De netto arbeidsparticipatie, het werkende deel van de bevolking van 15 tot 75 jaar, daalde vorig jaar van het eerste op het tweede kwartaal van 69,2 procent naar 67,8 procent. Dat betekende dat er 173 duizend minder werkenden waren, de sterkste afname in één kwartaal sinds er kwartaalcijfers worden berekend (vanaf 2003). In het vierde kwartaal was de netto arbeidsparticipatie weer gegroeid naar 68,4 procent. Daarmee kwam deze eind 2020 uit op hetzelfde niveau als twee jaar eerder.



Werkloosheid EU stabiliseert, Nederland laag werkloosheidspercentage

In december 2020 bedroeg het seizoensgecorrigeerde werkloosheidspercentage in de eurozone 8,3 procent, wat vergelijkbaar is met november 2020 en hoger is dan december 2019 (7,4 procent). Nederland heeft met 3,9 procent een laag werkloosheidspercentage. Een jaar eerder stond de werkloosheid op 3,2 procent. In de eurozone komen volgens Eurostat alleen Tsjechië en Polen uit op lagere werkloosheidspercentages (met werkloosheidspercentages van respectievelijk 3,1 procent en 3,3 procent eind 2020).



UITKERINGEN



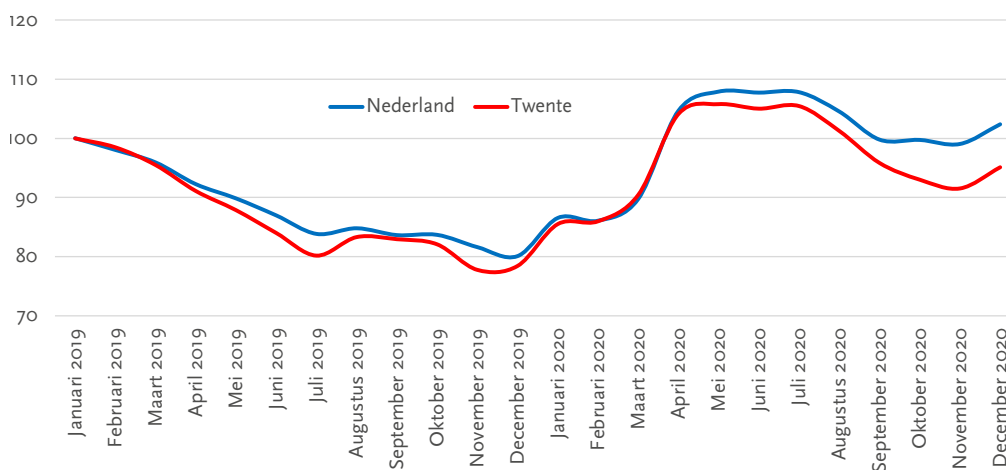
UITKERINGEN: LOPENDE WW-RECHTEN

Eind 2020 weer toename van aantal lopende WW-rechten in Twente

Na september 2020 daalde in oktober en november het aantal WW-rechten licht. Eind november was het aantal lopende WW-rechten in Twente net onder de 9.000 gedoken (8.953). Een maand later is het aantal WW-rechten weer groter, namelijk 9.304. Dit zijn er 351 meer dan een maand eerder (+3,9%) maar nog wel 71 minder dan drie maanden geleden (-0,8%). Landelijk stijgt het aantal WW-rechten ook ten opzichte van de vorige maand (+3,4%) en ook vergeleken met september is er een toename (+2,6%). Anders dan in Twente is landelijk het aantal lopende WW-rechten in oktober en november nauwelijks afgenomen.

Ten opzichte van januari 2020 versterkt het UWV eind december 941 meer Twentse WW-rechten. Een toename van 11,3 procent. Landelijk is de toename aanzienlijk groter, namelijk: +18,3 procent.

Ontwikkeling lopende WW-rechten Twente en Nederland vanaf januari 2019



Personen en uitkeringsrechten

Het aantal personen dat een uitkering krijgt en het aantal uitkeringsrechten is geen één op één relatie. Een persoon kan meerdere WW-uitkeringsrechten hebben. Deze persoon komt dan meerdere keren voor in de genoemde cijfers. Ook is het mogelijk dat een uitkering Euro 0,- bedraagt. Ook deze uitkeringen komen in de tellingen voor.

Een WW-uitkering is persoonsgebonden, een Participatiewet-uitkering is een huishoudensuitkering. Een Participatiewet-uitkering kan betrekking hebben op één of meerdere personen. Dit is afhankelijk van de huishoudenssamenstelling.

Technologie verslechtert arbeidsmarktkansen van mbo'ers

De vraag naar arbeid verandert als gevolg van technologische ontwikkelingen. Met name beroepen met veel routinematige taken staan onder druk. Welke effecten heeft dit voor de arbeidsmarktkansen van mbo'ers, en wat zijn de aandachtspunten voor beleidsmakers?

Om de rol van technologische verandering bij de arbeidsmarktkansen voor mbo-afgestudeerden te bepalen, hebben Ter Weel et al. (2021) voor iedere mbo-opleiding vastgesteld voor welk beroep deze opleidt, om vervolgens, op basis van een taken-classificatie, per mbo-beroep te bepalen in welke mate dit beroep kwetsbaar is voor technologische verandering (aandeel routinematige taken). Uit een meerjarige analyse van de onderzoekers blijkt vervolgens dat de arbeidsmarktkansen voor mbo'ers zijn verslechterd, vooral in beroepen met veel routinematige taken. Daarbij hebben vooral jongeren die een mbo-3-opleiding afronden last van de gevolgen van recente technologische veranderingen.

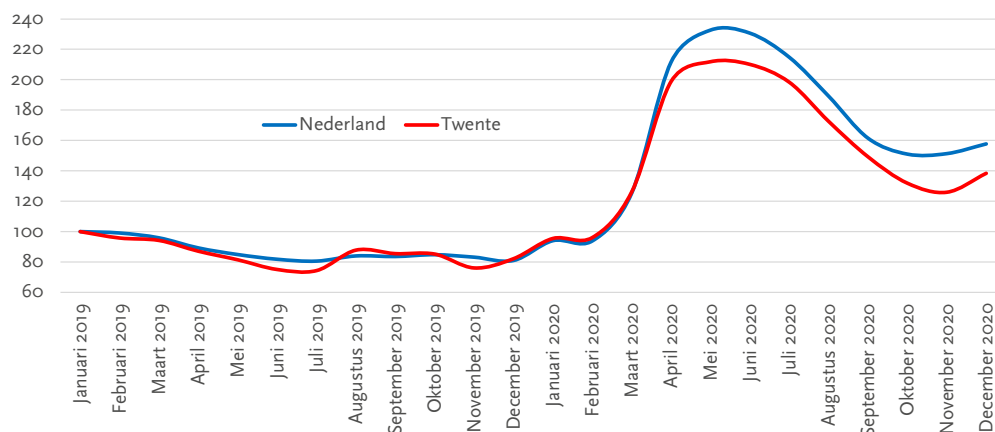
Bron: Ter Weel et al. (2021), ESB te verschijnen (artikel te raadplegen met ESB-abonnement).



Aantal Twentse jongeren met WW-rechten neemt toe

Jongeren merken doorgaans als eerste de gevolgen van een veranderende arbeidsmarkt. Dit zien we ook in de ontwikkeling van de jeugd-WW in de afgelopen maanden. Een sterke toename in maart en april van vorig jaar werd opgevolgd door een daling die aanhield tot en met november 2020. Echter, in de maand december is er weer een toename te zien van het aantal jongeren met WW-rechten.

Ontwikkeling lopende WW-rechten Twente en Nederland tot 27 jaar vanaf januari 2019



NB: in de beide bovenstaande figuren is een andere schaal gebruikt op de y-as. Hierdoor worden de verschillen in ontwikkeling tussen Twente en Nederland meer zichtbaar.



Twente telde eind december 956 verstrekke WW-rechten aan jongeren. Een maand eerder was dat aantal nog 870, terwijl dit er eind september nog 1.031 waren. In december is in vergelijking met november het aantal WW-rechten 9,9 procent hoger en in vergelijking met september 7,3 procent lager. Landelijk is de toename ten opzichte van november (+4,2%) kleiner en ten opzichte van september is de afname kleiner (-2,3%).

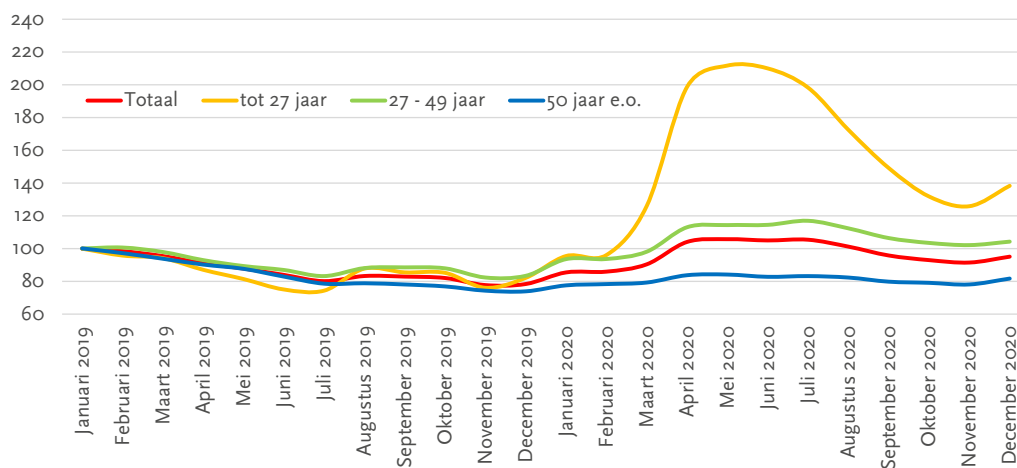
Vergeleken met begin 2020 is het aantal lopende WW-rechten onder Twentse jongeren eind 2020 44,8 procent hoger. Landelijk is deze groei groter, namelijk 67,8 procent.



Het aantal 27-49 jarigen met recht op een WW-uitkering nam van augustus tot en met november 2020 maandelijks af. Net als bij jongeren neemt ook bij deze leeftijdsgroep in december het aantal lopende WW-rechten weer licht toe (+2,1% in december). Dit geldt ook voor de categorie 50 jaar en ouder (december 2020: +4,6%).

Tussen januari en december 2020 is het aantal WW-rechten voor Twentenaren van 50 jaar en ouder met 5,3 procent opgelopen. Bij 27-49 jarigen was de groei groter, namelijk +11,4 procent. Dit is vergeleken met de groep tot 27 jaar nog altijd relatief gering is (+44,8%).

Ontwikkeling lopende WW-rechten Twente naar leeftijdscategorie vanaf januari 2019

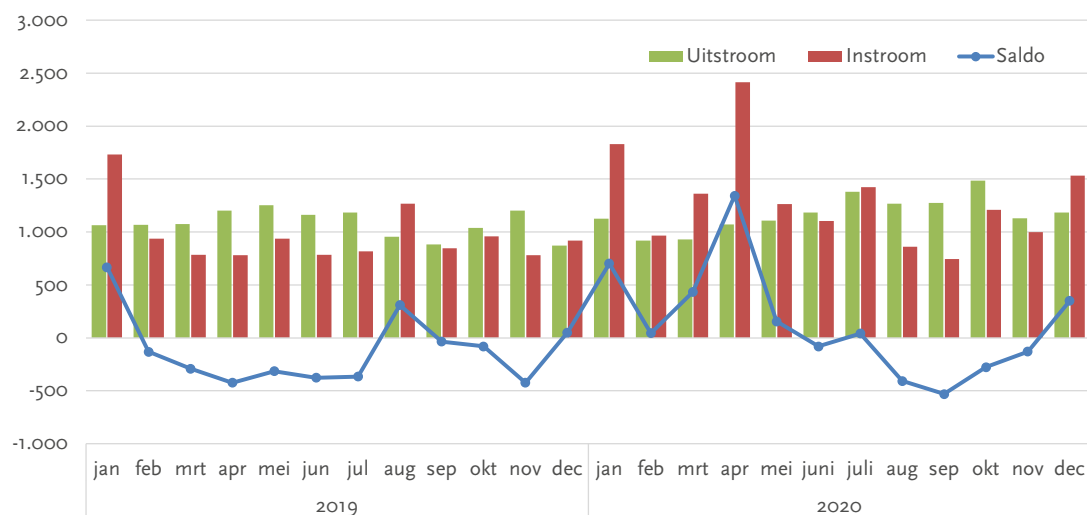


UITKERINGEN: IN- EN UITSTROOM WW-RECHTEN

December 2020 weer meer in- dan uitstroom

In de onderstaande figuur zijn de in- en uitstroomcijfers vanaf januari 2019 voor Twente weergegeven. Onder invloed van de coronacrisis zagen we in maart en april 2020 fors meer instroom dan uitstroom. In de maanden mei, juni en juli was het verschil tussen de in- en uitstroom minder groot. Van augustus tot en met november 2020 was er mede onder invloed van de versoepeling van coronamaatregelen in de zomermaanden sprake van een sterke afname van de WW-rechten in Twente. Met het verder opvoeren van de coronamaatregelen kantelt het beeld bij WW-rechten in Twente ook weer. Zo is in december 2020 de instroom aanzienlijk groter dan de uitstroom in die maand (saldo: +350). De uitstroom bleef in december vergelijkbaar met november, maar de instroom lag in december ongeveer 500 hoger dan in de maand ervoor. De instroom in Twente is eind december 2020 met 53,4 procent toegenomen ten opzichte van november en met 105,6 procent ten opzichte van september (dus ruim verdubbeld). Landelijk is het aantal nieuw verstrekte WW-rechten eind december 2020 met 35,9 procent toegenomen ten opzichte van november en met 81,9% ten opzichte van juli. De instroom is in december dus verhoudingsgewijs in Twente sterker toegenomen dan in Nederland.

Saldo in- en uitstroom WW-rechten Twente, vanaf januari 2019



Nota bene: positief saldo betekent meer in- dan uitstroom, dus het aantal WW-rechten neemt toe.

De impact van de coronacrisis op de overgang onderwijs-arbeidsmarkt

Aan het eind van de eerste coronagolf hadden 10.000 minder jongeren een baan van minimaal drie dagen per week ten opzichte van een jaar eerder. Dat blijkt uit de eerste baankansenmonitor van SEO Economisch Onderzoek en het Verwey-Jonker Instituut onder circa 240 duizend startende jongeren van 16 tot 30 jaar. De coronacrisis heeft vooral gezorgd voor een valse start op de arbeidsmarkt voor mbo-bol afgestudeerden, jongeren zonder startkwalificatie en uitvallers uit het hoger onderwijs. Deze jongeren hadden ook voor de coronacrisis al minder kans op werk. De kansengelijkheid op de arbeidsmarkt is in de eerste maanden van de coronacrisis nog verder toegenomen. Ook jongeren die de arbeidsmarkt op komen met een opleiding met structureel weinig arbeidsmarktperspectief zoals detailhandel, mediatechniek en administratieve dienstverlening en afgestudeerden in coronagevoelige sectoren zoals horeca, luchtvaart en haarverzorging worden hard geraakt. Bovendien is de achterstand in baankansen van jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond verder toegenomen. Jongeren met een mbo-bbl (werken & leren), hbo- of wo-masterdiploma hebben het minst last van de coronacrisis. Hun baankansen zijn nauwelijks afgenomen ten opzichte van een jaar eerder.



PARTICIPATIEWET-UITKERINGEN

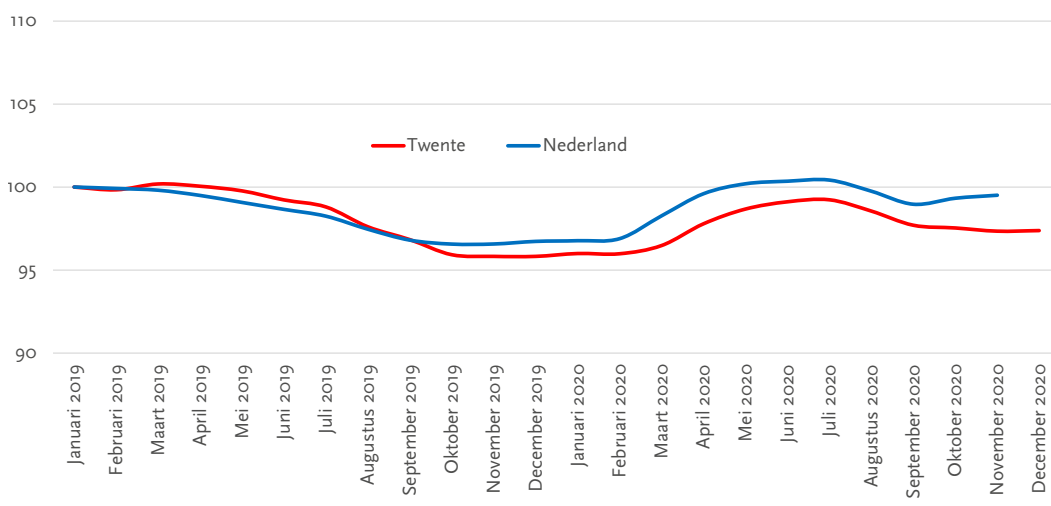
Aantal Participatiewet-uitkeringen in Twente laatste kwartaal 2020 weinig gewijzigd

Per eind december 2020 werden er in Twente 13.570 Participatiewet-uitkeringen verstrekt. Dit waren er 45 minder dan eind september, een procentuele daling van 0,3 procent. In de voorgaande periode (juni-september) was de afname iets groter (-1,4%). In de laatste maand van 2020 zijn er ten opzichte van november 5 uitkeringen minder verstrekt.

Voor een vergelijking met Nederland is november 2020 het meest recente nationale cijfer. Ook in deze landelijke cijfers worden de effecten van de coronacrisis zichtbaar. Waar in Twente het aantal uitkeringen nog licht afneemt, is landelijk in oktober en november het aantal Participatiewet-uitkeringen weer toegenomen. Ten opzichte van september ligt het aantal uitkeringen in november 0,5 procent hoger.

Sinds juni 2020 publiceren wij ook weekcijfers over de participatiewet naar Twentse gemeente. Deze overzichten kunt u vinden op de website van de Twentse Arbeidsmarktmonitor.

Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente en Nederland vanaf januari 2019



Banenafpraak in Twente derde kwartaal 2020

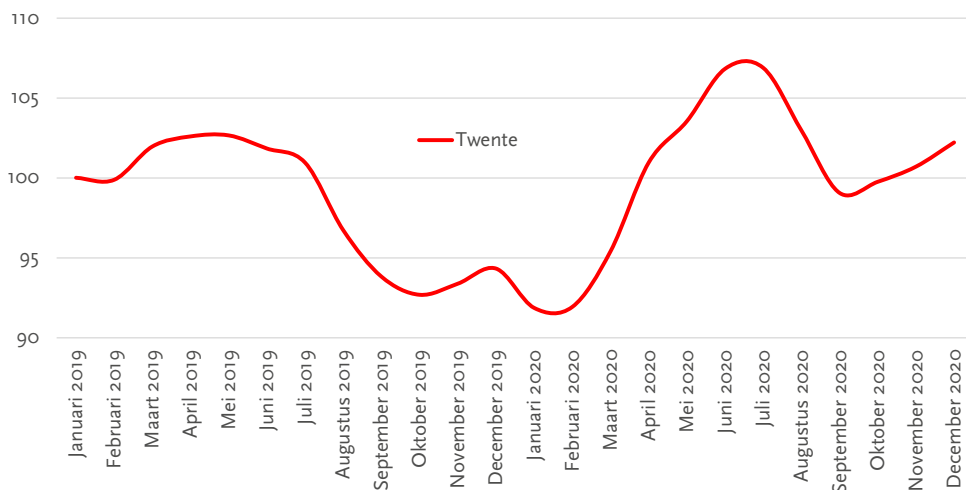
Sinds 2015 is de Participatiewet in werking getreden. Deze wet heeft als doel om mensen met een arbeidsbeperking aan een reguliere baan te helpen. Hiervoor is eerder in 2012 afgesproken te zorgen voor 125.000 banen (waarvan 43.500 nieuwe) voor mensen met een arbeidsbeperking in 2026. Wat is de stand van de banenafpraak in Twente?

In het derde kwartaal van 2020 behoren in Twente volgens het UWV 11.109 personen tot de doelgroep. Hiervan zijn 5.869 personen werkzaam en 5.240 (nog) niet-werkzaam. Ten opzichte van het derde kwartaal in 2019 is het aantal personen binnen de banenafpraak met 351 personen toegenomen (+3,3%). Het aantal werkzame personen binnen de banenafpraak is met 61 personen opgelopen (+1,1%). Landelijk is in een jaar tijd het totaal aantal personen met 4,1 procent en het aantal werkzame personen met 0,8 procent gestegen. In Twente is in het derde kwartaal van 2020 52,8 procent van de personen binnen de banenafpraak werkzaam. In Nederland is dat aandeel iets lager, namelijk 50,4 procent.

Laatste kwartaal van 2020 weer toename aantal jongeren met Participatiewet-uitkering in Twente

Het aantal Participatiewet-uitkeringen verstrekt aan Twentse jongeren is in het derde kwartaal relatief sterk gedaald, naar 1.570 in september 2020. Onder invloed van (de effecten van) de tweede coronagolf is in het laatste kwartaal van 2020 weer een toename zichtbaar. Eind december 2020 waren er 1.620 Participatiewet-uitkeringen verstrekt aan jongeren in Twente, 50 meer dan drie maanden eerder (+3,2%).

Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente en Nederland tot 27 jaar vanaf januari 2019



NB: Landelijke cijfers zijn niet voor verschillende leeftijdsgroepen en niet maandelijks beschikbaar, daarom worden hier alleen de Twentse cijfers weergegeven.



Het aantal lopende Participatiewet-uitkeringen bij de leeftijdsgroep 27 tot 45 jaar is in het vierde kwartaal van 2020 niet toegenomen, maar licht gedaald (-0,9%). Dit geldt ook voor de leeftijdsgroep 45 jaar tot pgl (-0,7%).

SPECIALS



DE TWENTSE ARBEIDSMARKT TOT 2025

Vervangingsvraag, uitbreidingsvraag en instroom

Inleiding

Door de coronacrisis is de economische ontwikkeling in de komende jaren onzeker geworden. Kunnen we nadat heel Nederland is gevaccineerd de economische draad weer gewoon oppakken? Of heeft – in ieder geval een deel van de economie – moeite om weer op te starten? Dit maakt het moeilijk om nu reeds een betrouwbare raming te maken voor de ontwikkeling van de economie in de komende jaren. Dat geldt ook voor de arbeidsmarkt. Zet de dalende lijn van werkloosheid door, zal het aantal banen in de komende jaren weer toenemen?

Ondanks deze onzekerheden is er op de arbeidsmarkt ook sprake van een min of meer autonoom proces. Een proces dat zich vrijwel onafhankelijk van de conjuncturele ontwikkeling in de komende vier jaar voltrekt. Het betreft de uitstroom van werkzame personen wegens pensionering, de zogenaamde vervangingsvraag, en de instroom van studenten die nu al een opleiding volgen. Naast deze twee arbeidsmarkstromen is er ook de uitbreidingsvraag; de toenemende vraag naar personeel als gevolg van sterkere economische activiteit. Dit type vraag is wel afhankelijk van de ontwikkeling van de economie.

Analyse naar beroepsgroep

In deze special van de Twentse Arbeidsmarktmonitor kijken we langs de lijn van beroepsgroepen naar de in- en uitstroom op de Twentse arbeidsmarkt. Omdat de economische ontwikkeling onzeker is maken we ook een analyse zonder de geraamde uitbreidingsvraag. Wat is de ontwikkeling op de regionale arbeidsmarkt als er sprake is van een nulgroei? Immers, ook dan gaan mensen met pensioen en stromen studenten uit het onderwijs.

De ramingen zijn gemaakt door ROA, het onderzoeksinstituut voor arbeidsmarktvraagstukken van de Universiteit van Maastricht. Dit instituut maakt elke twee jaar een meerjarige arbeidsmarktprognose voor alle arbeidsmarktregio's in Nederland. In 2019 hebben wij de vorige arbeidsmarktprognose van ROA gepresenteerd in twee specials. De hier gepresenteerde cijfers hebben betrekking op de jaren 2021 – 2024. In deze analyse bekijken we de beroepsgroepen vanaf mbo3. De overige groepen komen in de volgende Twentse Arbeidsmarktmonitor aan bod.

Grote verschillen naar beroepsgroep

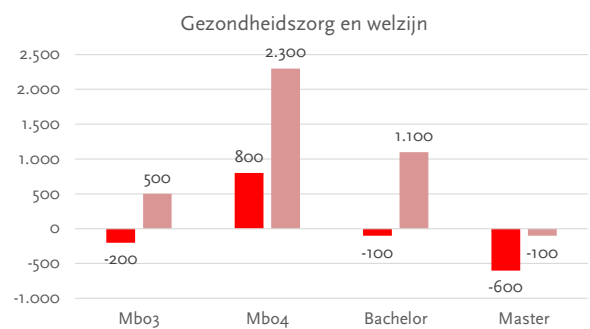
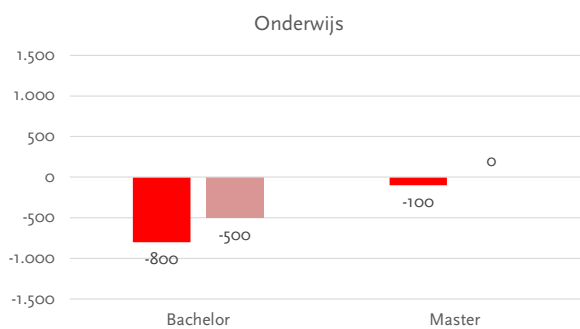
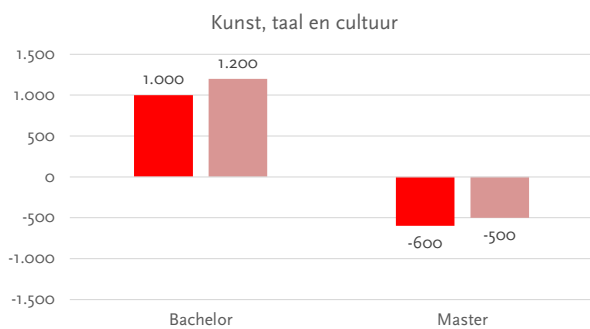
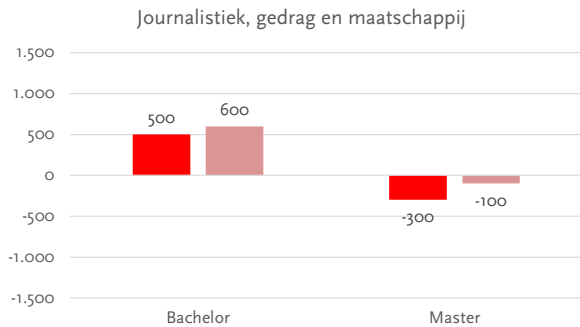
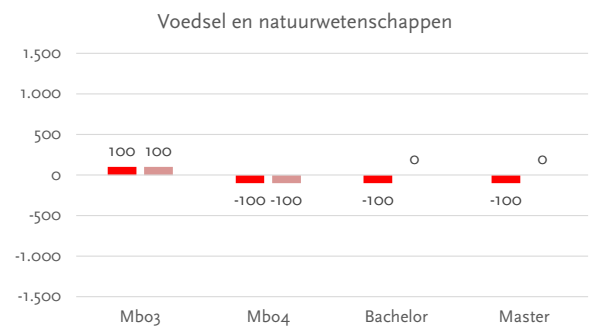
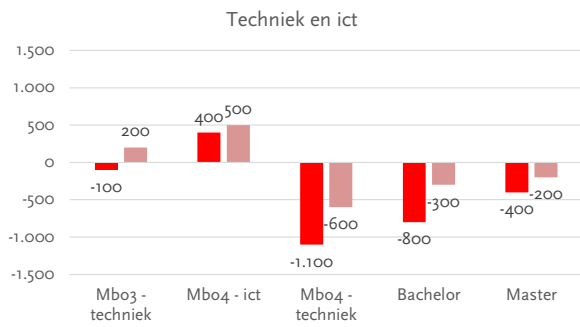
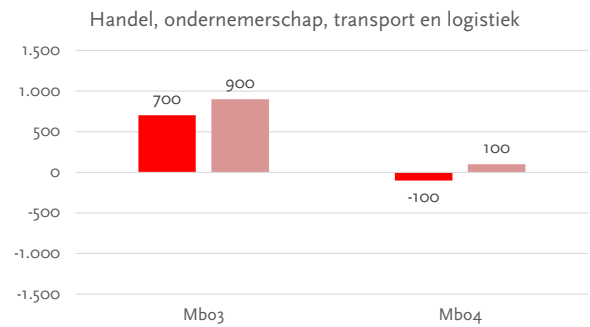
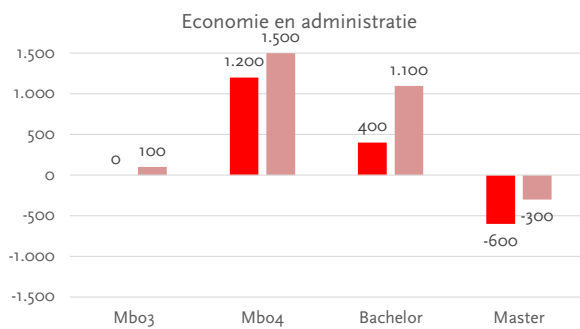
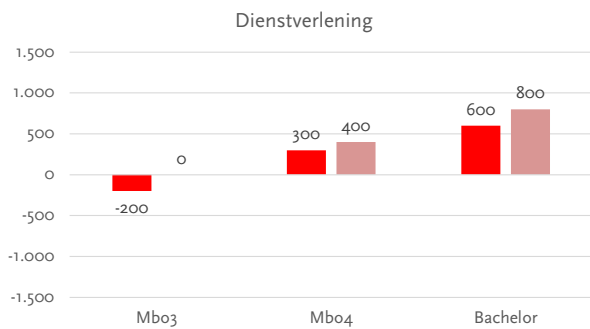
In de periode 2021 - 2024 verlaten ruim 5.000 personen jaarlijks de arbeidsmarkt. Het leeuwendeel als gevolg van pensionering, een klein deel als gevolg van (tijdelijke) uittreding vanwege zorgtaken, arbeidsongeschiktheid e.d. De instroom van studenten uit het mbo3 tot en met wetenschappelijk onderwijs bedraagt in deze periode ongeveer 7.200 per jaar. Op basis van deze aantallen betekent dit een overschot op de Twentse arbeidsmarkt van 2.200 personen per jaar of gerekend over vier jaar 8.800. Het betreft hier niet de totale vraag (vervangings- en uitbreidingsvraag), maar slechts de vervangingsvraag. De instroom compenseert daarmee ruimschoots de uitstroom. Nemen we de door het ROA (voor de coronacrisis) geraamde uitbreidingsvraag mee in deze berekening dan is sprake van een klein tekort van 300 personen tot 2025. De verschillen in overschotten en tekorten zijn naar de verschillende beroepsgroepen en -opleidingen echter groot.

Ontwikkeling naar beroepsgroep/opleidingscombinatie

Voor elke beroepsgroep/opleidingscombinatie zijn twee staven weergegeven. De linker betreft het saldo van vraag (vervangings- en uitbreidingsvraag) en aanbod (instroom studenten). Deze variant kan gezien de huidige crisis worden beschouwd als een maximum variant. In deze variant zijn gevolgen van de crisis over de periode tot 2025 verwaarloosbaar. Met andere woorden, de coronacrisis heeft geen gevolgen voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid tot 2025. De rechter staaf geeft het beeld van het natuurlijk verloop op de arbeidsmarkt; de uitstroom (vervangingsvraag) en de instroom van studenten. Deze kan beschouwd worden als een minimumvariant. In de onderstaande beschrijving gaan we uit van deze minimumvariant.

Er zijn grote verschillen tussen de diverse beroepsgroepen op de onderscheiden opleidingsniveaus. Voor negen beroepsgroep/opleidingscombinaties is hieronder een beknopte beschrijving gegeven van de ontwikkeling van de arbeidsmarkt. In de figuren verderop in deze special zijn deze naar beroepsgroep en opleidingsniveau uitgesplitst. Tevens zijn de gebruikte cijfers weergegeven in een tabel aan het einde van deze special.





Dienstverlening en Economie en administratie

De dienstverlening laat een overschot zien op mbo4- en hbo-niveau (1.200). Een uitzondering hierop vormt mbo3 dienstverlening (0). Economie en administratie kent een groot overschot aan instroom bij vrijwel alle opleidingsniveaus. Het gaat om circa 2.700 uitstromende studenten. Uitzondering hierop vormt de master economie (-300).

Handel, ondernemer, transport en logistiek

Deze opleidingen worden uitsluitend op middelbaar beroepsonderwijs aangeboden. Op mbo3 niveau ontstaat een aanzienlijk overschot in de komende vier jaar (900), op mbo4 is sprake van een klein overschot.

Techniek en ict

Dit is voor de Twentse economie een belangrijke sector. Het huidige tekort aan gekwalificeerde arbeidskrachten zal in de komende jaren toenemen. Mbo3/4 techniek, bachelor en masteropleidingen laten een tekort van in totaal 2.400 personen zien. Daarentegen laat mbo4 ict (500) een overschot zien.

In deze berekeningen is slechts ten dele de vraag naar werknemers voor de energietransitie meegenomen. Deze vraag zal hoofdzakelijk na 2024 manifest worden.

In Nederland 23.000 tot 28.000 extra werknemers nodig om de klimaatdoelen (2050) te halen

Er zijn naar schatting 23.000 tot 28.000 extra werknemers nodig om de klimaatdoelen te halen. Tegelijkertijd daalt het aantal mensen met technische kwalificaties in vergelijkbaar tempo. Dat blijkt uit onderzoek door Ecorys in opdracht van de Nederlandse Vereniging Duurzame Energie (NVDE). De energietransitie is een kans op de arbeidsmarkt maar dat vraagt wel om een stevige impuls voor (om)scholing.



Voedsel en natuurwetenschappen

Dit is de beroepsgroep waarbij vraag en aanbod min of meer in evenwicht is. Het is ook de groep met de minste in- en uitstroom.

Journalistiek, gedrag en maatschappij en Kunst, taal en cultuur

In deze beroepsgroep/opleidingscombinaties zitten veel beleidsmakers bij overheden, overige instellingen en grote bedrijven. Beide groepen laten eenzelfde beeld zien. Een overschot aan bachelors (600) en een (klein) tekort aan masteropleiden (-100).

Onderwijs

Het onderwijs laat een groot tekort zien in de komende jaren, met name in de bachelor opleidingen (-500).

Gezondheidszorg en welzijn

De gezondheidszorg en welzijn behandelen we apart. Deze sector kenmerkt zich door een grote uitbreidingsvraag. Dit als gevolg van de verruiming van de budgetten voor zorg in de brede zin in de afgelopen jaren. Daardoor is de uitbreidingsvraag in deze sector groter dan in de andere sectoren en verliest de minimumvariant zoals hierboven beschreven aan zeggingskracht. De zorg is minder afhankelijk van de ontwikkeling van de economie, tevens is het belang van de zorg door de huidige crisis (nog meer) versterkt. Als de linkerstaven in beschouwing worden genomen is voor mbo3, bachelor- en masteropleidingen een tekort (-900). Mbo4 laat evenwel een overschot zien, maar bij een nadere beschouwing betreft dit vooral welzijnsberoepen.

In de onderstaande analyses is geen rekening gehouden met de mogelijkheid dat studenten een vervolgopleiding kiezen als gevolg van mindere economische omstandigheden. Dit is een trend bij economische neergang. Bij de start van het huidige studiejaar zagen we al een toename van het aantal studenten. Een andere ontwikkeling zou kunnen zijn dat werklozen ontmoedigd raken en stoppen met het zoeken naar (ander) werk. Door deze effecten neemt respectievelijk de instroom af en de uitstroom toe.

Twentse arbeidsmarkt saldo vraag en aanbod naar onderwijssector tot 2025

	SALDO	
	Totale vraag	Vervangingsvraag
Mbo3 - dienstverlening	-200	0
Mbo3 - economie en administratie	0	100
Mbo3 - gezondheidszorg en welzijn	-200	500
Mbo3 - handel, ondernemerschap, transport en logistiek	700	900
Mbo3 - ict, media en vormgeving	0	0
Mbo3 - techniek, bouw en procesindustrie	-100	200
Mbo3 - voedsel, natuur en leefomgeving	100	100
Mbo4 - dienstverlening	300	400
Mbo4 - economie en administratie	1.200	1.500
Mbo4 - gezondheidszorg en welzijn	800	2.300
Mbo4 - handel, ondernemerschap, transport en logistiek	-100	100
Mbo4 - ict, media en vormgeving	400	500
Mbo4 - techniek, bouw en procesindustrie	-1.100	-600
Mbo4 - voedsel, natuur en leefomgeving	-100	-100
Bachelor - dienstverlening	600	800
Bachelor - economie en recht	400	1.100
Bachelor - gezondheidszorg en welzijn	-100	1.100
Bachelor - journalistiek, gedrag en maatschappij	500	600
Bachelor - kunst, taal en cultuur	1.000	1.200
Bachelor - landbouw, wiskunde en natuurwetenschappen	-100	0
Bachelor - onderwijs	-800	-500
Bachelor - techniek en ict	-800	-300
Master - economie en recht	-600	-300
Master - gezondheidszorg	-600	-100
Master - journalistiek, gedrag en maatschappij	-300	-100
Master - kunst, taal en cultuur	-600	-500
Master - landbouw, wiskunde en natuurwetenschappen	-100	0
Master - onderwijs	-100	0
Master - techniek en ict	-400	-200
TOTAAL	-300	8.700

Bron, ROA, 2018, *Bewerking Kennispunt Twente*

BIJLAGEN



ARBEIDSMARKTMONITOR TWENTE

Bijlage cijfers op gemeentelijk niveau en definities

Bijlagen

- Informatieve links
- Beroepsbevolking en werkloosheid
- Banen in Twente
- Ontwikkeling aantal werkzame personen 2014-2019
- Uitkeringen: WW-rechten
- Uitkeringen: Participatiewet
- Spanning op de arbeidsmarkt
- Definities
- Voorbeelden van economische activiteiten naar SBI sector

INFORMATIEVE LINKS

Sites met actuele regionale en landelijke arbeidsmarktontwikkelingen en arbeidsmarktinformatie:

Twente Index

UWV

(o.a. sectorpublicaties)

UWV Regio in beeld 2020

Kansrijke beroepen

Provincie Overijssel

(Onderwijs en Werk)

SBB

(Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven)

ArbeidsmarktInZicht Overijssel

Twente.com

Sites met informatie over arbeidsmarktregelgeving:

Rijksoverheid

MKB

Subsidiescanner

NLWerktDoor!

Sites met informatie over de effecten van de coronacrisis:

Kennispunt Twente - Coronaberichten

UWV - Arbeidsmarkt en coronacrisis

Coronamonitor ArbeidsmarktInZicht

Provincie Overijssel - Economische impact van het coronavirus in Overijssel



BEROEPSBEVOLKING IN NEDERLAND, TWENTE EN TWENTSE GEMEENTEN

Beroepsbevolking Twente, Nederland en Twentse gemeenten, 2010 - 2020 (x1000)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Twente	321	321	321	327	322	325	323	324	328	331	329
Nederland	8.713	8.714	8.846	8.913	8.874	8.907	8.942	9.017	9.125	9.267	9.308
Almelo	36	36	36	36	35	36	35	36	37	37	36
Borne	11	11	11	12	11	12	12	12	12	12	12
Dinkelland	13	13	14	14	14	14	14	14	14	15	15
Enschede	81	81	81	83	82	82	81	79	80	81	81
Haaksbergen	13	12	13	13	13	13	13	13	13	13	13
Hellendoorn	19	19	19	19	19	19	19	19	19	20	19
Hengelo	42	42	42	43	42	42	42	42	43	43	43
Hof van Twente	18	18	18	18	18	18	18	18	18	19	19
Losser	12	11	12	12	11	11	11	12	11	12	12
Oldenzaal	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
Rijssen-Holten	19	19	19	19	19	19	19	20	20	20	20
Tubbergen	11	11	11	11	11	12	12	12	12	12	12
Twenterand	17	17	17	18	17	18	17	18	18	18	18
Wierden	12	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13

Bron: CBS, bewerking Kennispunt Twente, februari 2021



WERKLOOSHEID IN NEDERLAND, TWENTE EN TWENTSE GEMEENTEN

Werkloosheidspercentage Twente, Nederland en Twentse gemeenten, 2010 - 2020

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Twente	5,4	5,2	5,9	7,6	7,6	7,1	6,7	5,2	3,9	3,3	3,7
Nederland	5,0	5,0	5,8	7,3	7,4	6,9	6,0	4,9	3,8	3,4	3,8
Almelo	6,3	6,1	7,1	9,1	9,9	9,8	8,4	6,5	4,8	3,7	4,4
Borne	4,4	4,1	4,8	5,8	6,3	6,1	5,3	4,1	3,2	2,7	3,0
Dinkelland	3,8	3,7	4,0	5,2	5,3	5,0	4,5	3,6	2,8	2,5	2,8
Enschede	7,3	7,2	7,7	10,0	9,4	8,5	8,6	7,1	5,2	4,4	4,9
Haaksbergen	4,5	4,3	4,9	6,2	6,2	5,3	5,7	4,4	3,3	2,7	3,0
Hellendoorn	4,3	4,0	4,7	6,0	6,5	5,9	5,5	3,9	3,0	2,5	2,8
Hengelo	5,2	5,0	6,3	7,6	7,8	8,1	7,1	5,2	4,0	3,5	4,3
Hof van Twente	4,0	3,8	4,7	6,0	6,1	5,4	4,6	4,1	3,3	2,8	3,0
Losser	4,7	4,6	5,1	6,6	7,0	6,8	6,1	4,4	3,5	2,9	3,2
Oldenzaal	5,0	4,9	5,1	6,6	6,7	6,1	5,8	4,4	3,4	3,1	3,4
Rijssen-Holten	4,0	3,8	4,8	6,2	6,1	5,5	5,0	3,8	2,9	2,5	2,7
Tubbergen	3,8	3,6	4,3	5,9	6,1	5,0	4,6	3,5	2,7	2,2	2,6
Twenterand	4,3	3,9	4,7	6,7	6,5	5,5	5,3	4,0	3,2	2,6	3,0
Wierden	4,1	4,0	4,5	5,9	5,8	5,5	4,9	3,5	2,8	2,6	2,8

Bron: CBS, bewerking Kennispunt Twente, februari 2021

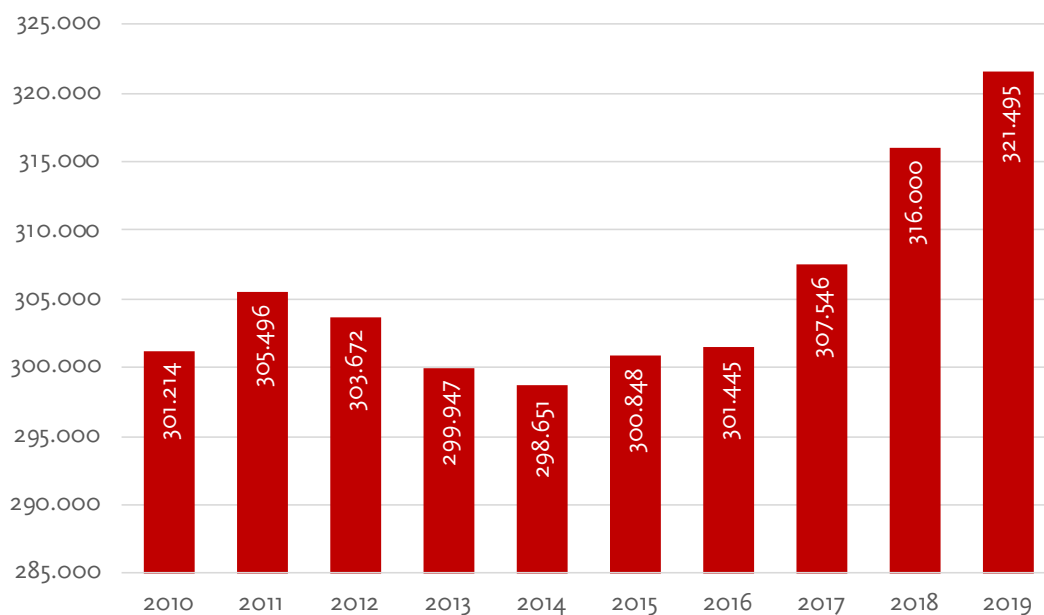


BANEN IN TWENTE

Twente in vijf jaar tijd bijna 23 duizend banen erbij

Sinds 2014 – het jaar dat de economie zich voorzichtig kantelde van crisis naar herstel – heeft Twente de afgelopen jaren forse banengroei gerealiseerd. In 2014 lag het aantal banen onder 300.000, om daarna in 5 jaar tijd door te groeien tot 321.500 banen. In 2019 zijn er 5.500 meer banen in Twente dan in 2018, een procentuele groei van 1,7 procent.

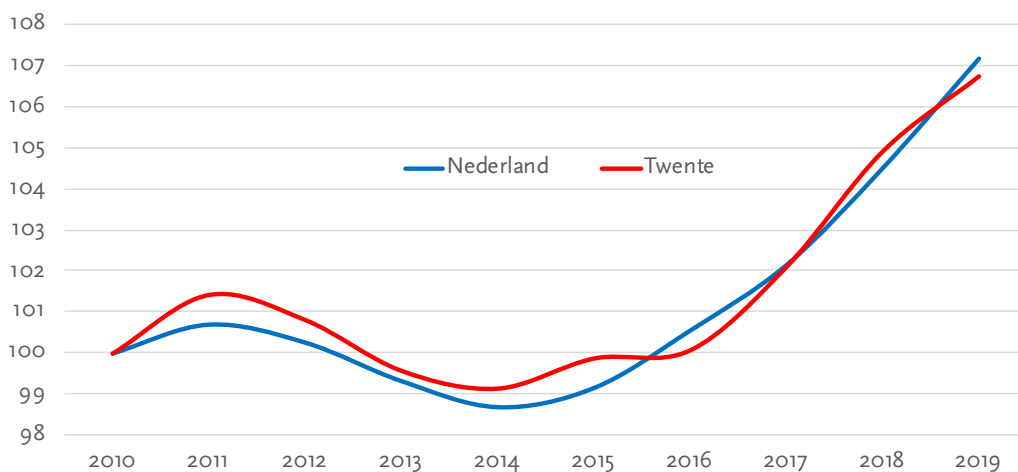
Werkgelegenheidsontwikkeling Twente 2010-2019



Bron: BIRO 2020. Bewerking: Kennispunt Twente.

In vergelijking met 2010 heeft Twente in 2019 7 procent meer werkzame personen. In dezelfde periode stijgt het aantal werkzame personen in Nederland als geheel tevens met 7 procent. De Twentse werkgelegenheid heeft zich de afgelopen jaren gelijk ontwikkeld aan de Nederlandse werkgelegenheid.

Ontwikkeling aantal werkzame personen 2010 - 2019, Twente en Nederland.



Twentse zorgsector grootste banengroei

Alle sectoren, met uitzondering van 'financiële instellingen' en 'vervoer en opslag', hebben in 2018-2019 banengroei gerealiseerd. Sectoren met de grootste procentuele toenames zijn de 'bouw', 'landbouw' en de 'zorg'. In absolute zin levert de 'zorg' ook de grootste bijdrage aan de Twentse banengroei (+1.660 banen). Over een langere periode beschouwd, is 'informatie en communicatie' relatief gezien de sterkste groeisector in Twente.

Aantal banen naar sector, omvang en ontwikkeling (2018-2019)

Bedrijfssector	2019	Abs. ontw. 2018-2019	% ontw. 2018-2019	% ontw. 2010-2019
Landbouw & visserij	9.858	316	3,3%	-18,0%
Industrie	46.978	440	0,9%	1,2%
Bouw	22.697	750	3,4%	-3,9%
Handel	63.861	630	1,0%	14,3%
Transport	10.664	-110	-1,1%	-8,4%
Horeca	15.511	460	3,1%	26,2%
Informatie & communicatie	7.812	100	1,3%	62,5%
Financiële instellingen	3.127	-80	-2,4%	-29,7%
Zakelijke diensten	42.282	690	1,7%	18,2%
Overheid	11.596	130	1,2%	-5,0%
Onderwijs	22.354	420	1,9%	-0,3%
Zorg	52.129	1.660	3,3%	7,7%
Cultuur & recreatie	6.416	90	1,4%	22,9%
Overige diensten	6.210	10	0,2%	2,8%
Totaal	321.495	5.500	1,7%	6,7%

Bron: BIRO 2020. Bewerking: Kennispunt Twente.

Niet alle Twentse gemeenten hebben banenplus

Ten opzichte van 2018 is het aantal banen in elf van de veertien gemeenten in Twente gestegen. De grootste procentuele groei heeft plaatsgevonden in Wierden (+3,5%), gevolgd door Haaksbergen (+3,3%). In Wierden wordt de sterke werkgelegenheidsgroei gedragen door meerdere sectoren, zoals de groot- en detailhandel, zakelijke dienstverlening en gezondheidszorg. In Haaksbergen is vooral de industrie, bouw en ook de gezondheidszorg verantwoordelijk voor de relatief sterke stijging van de werkgelegenheid. In absolute aantallen is de werkgelegenheidsgroei het grootst in Enschede en Almelo; de gemeenten zijn samen goed voor 61 procent van de regionale banengroei (2018-2019).

Aantal banen naar gemeente, omvang en ontwikkeling (2018-2019)

Bedrijfssector	2019	Abs. ontw. 2018-2019	% ontw. 2018-2019	% ontw. 2010-2019
Landbouw & visserij	43.070	1.220	2,90%	2,90%
Industrie	6.970	140	2,10%	12,60%
Bouw	11.820	320	2,70%	5,30%
Handel	88.900	2.100	2,40%	8,60%
Transport	10.820	350	3,30%	6,50%
Horeca	14.660	-10	0,00%	3,40%
Informatie & communicatie	50.370	630	1,30%	6,70%
Financiële instellingen	16.100	20	0,10%	3,50%
Zakelijke diensten	7.900	-140	-1,80%	7,70%
Overheid	18.620	-160	-0,80%	-7,70%
Onderwijs	21.780	280	1,30%	18,30%
Zorg	9.430	160	1,70%	6,60%
Cultuur & recreatie	12.140	290	2,40%	12,00%
Overige diensten	8.930	300	3,50%	20,40%
Totaal Twente	321.500	5.500	1,70%	6,70%

Bron: BIRO 2020. Bewerking: Kennispunt Twente.



Voorbeelden van bedrijven naar sector

Wat verstaan we onder specialistische zakelijke diensten, verhuur en overige zakelijke diensten, overige dienstverlening, extraterritoriale organisaties? Het zijn allemaal sectoren die onderdeel uitmaken van de Standaard BedrijfsIndeling (SBI). De SBI biedt een indeling van alle economische activiteiten, ofwel alle op de productie van goederen of diensten gerichte activiteiten, zowel van het bedrijfsleven als van de overheid.

De bedrijvigheid is in deze indeling opgesplitst in twintig sectoren. Deze sectoren zijn weer opgesplitst in een groot aantal afdelingen die weer onderverdeeld zijn in branches. De SBI is gebaseerd op internationale standaarden. Alle data-leveranciers en onderzoeksinstituten in Nederland hanteren deze indeling voor classificatie van economische activiteiten.



ONTWIKKELING AANTAL WERKZAME PERSONEN 2014-2019

Aantal banen naar gemeente, omvang en ontwikkeling
(2014-2019)

	Aantal						Ontwikkeling	
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	% 2018- 2019	% 2014- 2019
Almelo	41.368	41.101	40.758	41.173	41.842	43.065	3%	4%
Borne	6.381	6.478	6.836	6.775	6.825	6.968	2%	9%
Dinkelland	11.029	11.189	11.281	11.190	11.506	11.821	3%	7%
Enschede	82.867	83.413	83.505	85.535	86.798	88.900	2%	7%
Haaksbergen	9.584	9.656	9.763	9.933	10.471	10.821	3%	13%
Hellendoorn	13.412	13.585	13.620	14.044	14.665	14.660	0%	9%
Hengelo (o)	47.954	48.317	47.311	48.302	49.747	50.373	1%	5%
Hof van Twente	15.117	15.369	15.244	15.744	16.079	16.096	0%	6%
Losser	7.344	7.533	7.643	7.957	8.041	7.897	-2%	8%
Oldenzaal	18.149	18.229	18.361	18.135	18.773	18.615	-1%	3%
Rijssen-Holten	18.759	19.215	19.613	20.234	21.500	21.783	1%	16%
Tubbergen	8.162	8.195	8.414	8.799	9.272	9.428	2%	16%
Twenterand	11.040	10.934	11.321	11.554	11.853	12.139	2%	10%
Wierden	7.485	7.634	7.775	8.171	8.628	8.929	3%	19%
Totaal Twente	298.651	300.848	301.445	307.546	316.000	321.495	2%	8%

Bron: BIRO 2020.



Ontwikkeling werkzame personen naar sector in Twente, 2014 - 2019

	Aantal						Ontwikkeling	
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	% 2018-2019	% 2014-2019
Landbouw & visserij	9.455	9.222	9.283	9.397	9.542	9.858	3%	4%
Industrie	44.882	44.929	44.823	45.103	46.541	46.978	1%	5%
Bouw	19.888	19.844	20.228	20.772	21.947	22.697	3%	14%
Handel	58.671	59.960	60.145	61.337	63.236	63.861	1%	9%
Vervoer en opslag	10.753	10.244	10.507	10.866	10.778	10.664	-1%	-1%
Horeca	12.819	13.761	14.098	14.458	15.051	15.511	3%	21%
Informatie & communicatie	6.137	6.536	6.966	7.358	7.714	7.812	1%	27%
Financiële instellingen	3.791	3.683	3.504	3.292	3.203	3.127	-2%	-18%
Zakelijke diensten	36.611	37.436	38.120	40.139	41.592	42.282	2%	15%
Overheid	11.355	11.066	11.432	11.294	11.463	11.596	1%	2%
Onderwijs	21.584	21.501	21.472	21.757	21.936	22.354	2%	4%
Zorg	50.840	50.673	48.907	49.454	50.472	52.129	3%	3%
Cultuur & recreatie	5.902	6.045	5.976	6.216	6.329	6.416	1%	9%
Overige diensten	5.963	5.948	5.984	6.103	6.196	6.210	0%	4%
Totaal	298.651	300.848	301.445	307.546	316.000	321.495	2%	8%

Bron: BIRO 2020.

VACATURES:

Nieuwe online vacatures

Ontwikkeling aantal nieuwe online vacatures Twente en Twentse gemeenten laatste 12 maanden

	Decem- ber 2019	Decem- ber 2020	Verschil vorige maand	%	Verschil 3 maanden	%	Verschil 6 maanden	%	Verschil 12 maanden	%
Twente	1.518	1.782	-213	-11%	8	0%	-154	-8%	264	17%
Nederland	60.136	56.620	-6.620	-10%	-3.836	-6%	2.720	5%	-3.516	-6%
Almelo	277	336	-53		5		3		59	
Borne	28	74	13		42		45		46	
Dinkelland	38	29	-5		-17		-2		-9	
Enschede	536	537	4		49		-52		1	
Haaksbergen	37	36	-6		-9		-13		-1	
Hellendoorn	42	56	-23		-28		2		14	
Hengelo	249	357	-3		30		-36		108	
Hof van Twente	39	54	-9		-15		-4		15	
Losser	13	29	-17		-3		-6		16	
Oldenzaal	67	78	-38		0		-40		11	
Rijssen-Holten	87	104	-46		-16		-11		17	
Tubbergen	27	20	-1		-7		-11		-7	
Twenterand	40	47	-13		10		-9		7	
Wierden	38	25	-16		-33		-20		-13	

Bron: Arbeidsmarktinzicht.nl (data: Textkernel).



UITKERINGEN: LOPENDE WW-RECHTEN

Ontwikkeling afgelopen 12 maanden

Ontwikkeling aantal lopende WW-rechten Nederland en Twente laatste 12 maanden

	Decem- ber 2020	Vershil vorige maand	%	Vershil 3 maanden	%	Vershil 6 maanden	%	Vershil 12 maanden	%
Twente	9.304	351	3,9	-71	-0,8	-970	-9,4	1.634	21,3
Nederland	285.659	9.290	3,4	7.246	2,6	-14.938	-5,0	62.206	27,8
Almelo	1.209	44	3,8	-68	-5,3	-216	-15,2	154	14,6
Borne	341	30	9,6	-4	-1,2	-2	-0,6	60	21,4
Dinkelland	299	20	7,2	8	2,7	-6	-2,0	67	28,9
Enschede	2.673	88	3,4	-50	-1,8	-388	-12,7	554	26,1
Haaksbergen	296	8	2,8	10	3,5	-16	-5,1	62	26,5
Hellendoorn	444	27	6,5	30	7,2	-23	-4,9	69	18,4
Hengelo	1.479	3	0,2	-11	-0,7	-139	-8,6	187	14,5
Hof van Twente	469	14	3,1	-3	-0,6	-9	-1,9	110	30,6
Losser	321	16	5,2	22	7,4	-12	-3,6	80	33,2
Oldenzaal	496	17	3,5	6	1,2	-52	-9,5	80	19,2
Rijssen-Holten	340	15	4,6	-15	-4,2	-37	-9,8	52	18,1
Tubbergen	245	37	17,8	16	7,0	7	2,9	51	26,3
Twenterand	392	23	6,2	12	3,2	-48	-10,9	65	19,9
Wierden	300	9	3,1	-24	-7,4	-29	-8,8	43	16,7

Bron: UWV, bewerking Kennispunt Twente, 2 februari 2021



Ontwikkeling aantal lopende WW-rechten Nederland en Twente tot 27 jaar laatste 12 maanden

	Decem- ber 2020	Verschil vorige maand	%	Verschil 3 maanden	%	Verschil 6 maanden	%	Verschil 12 maanden	%
Twente	956	86	9,9	-75	-7,3	-495	-34,1	388	68,3
Nederland	30.250	1.228	4,2	-721	-2,3	-13.987	-31,6	14.717	94,7
Almelo	138	7	5,3	-31	-18,3	-75	-35,2	31	29,0
Borne	31	4	14,8	0	0,0	-7	-18,4	9	40,9
Dinkelland	21	6	40,0	-1	-4,5	-12	-36,4	5	31,3
Enschede	357	43	13,7	-14	-3,8	-174	-32,8	198	124,5
Haaksbergen	18	1	5,9	-4	-18,2	-18	-50,0	6	50,0
Hellendoorn	46	2	4,5	6	15,0	-11	-19,3	21	84,0
Hengelo	144	-10	-6,5	-20	-12,2	-74	-33,9	56	63,6
Hof van Twente	41	8	24,2	0	0,0	-10	-19,6	30	272,7
Losser	22	-1	-4,3	-3	-12,0	-20	-47,6	8	57,1
Oldenzaal	31	2	6,9	-12	-27,9	-36	-53,7	5	19,2
Rijssen-Holten	33	1	3,1	-2	-5,7	-17	-34,0	5	17,9
Tubbergen	16	6	60,0	-1	-5,9	-13	-44,8	4	33,3
Twenterand	38	15	65,2	7	22,6	-17	-30,9	6	18,8
Wierden	20	2	11,1	0	0,0	-11	-35,5	4	25,0

Bron: UWV, bewerking Kennispunt Twente, 2 februari 2021

UITKERINGEN: LOPENDE WW-RECHTEN

Ontwikkeling afgelopen 6 maanden

Ontwikkeling aantal lopende WW-rechten Nederland en Twente afgelopen 6 maanden

	Decem- ber 2020	Verschil vorige maand	%	Verschil 2 maanden	%	Verschil 3 maanden	%	Verschil 4 maanden	%	Verschil 5 maanden	%
Twente	9.304	351	3,9	206	2,3	-71	-0,8	-601	-6,1	-1.013	-9,8
Nederland	285.659	9.290	3,4	7.384	2,7	7.246	2,6	-6.001	-2,1	-15.142	-5,0
Almelo	1.209	44	3,8	5	0,4	-68	-5,3	-141	-10,4	-201	-14,3
Borne	341	30	9,6	24	7,6	-4	-1,2	-11	-3,1	-8	-2,3
Dinkelland	299	20	7,2	29	10,7	8	2,7	3	1,0	-4	-1,3
Enschede	2.673	88	3,4	24	0,9	-50	-1,8	-229	-7,9	-380	-12,4
Haaksbergen	296	8	2,8	13	4,6	10	3,5	-6	-2,0	-13	-4,2
Hellendoorn	444	27	6,5	25	6,0	30	7,2	-2	-0,4	-32	-6,7
Hengelo	1.479	3	0,2	7	0,5	-11	-0,7	-87	-5,6	-138	-8,5
Hof van Twente	469	14	3,1	-2	-0,4	-3	-0,6	-14	-2,9	-26	-5,3
Losser	321	16	5,2	19	6,3	22	7,4	-4	-1,2	-20	-5,9
Oldenzaal	496	17	3,5	7	1,4	6	1,2	-25	-4,8	-53	-9,7
Rijssen-Holten	340	15	4,6	11	3,3	-15	-4,2	-21	-5,8	-40	-10,5
Tubbergen	245	37	17,8	28	12,9	16	7,0	2	0,8	3	1,2
Twenterand	392	23	6,2	27	7,4	12	3,2	-28	-6,7	-57	-12,7
Wierden	300	9	3,1	-11	-3,5	-24	-7,4	-38	-11,2	-44	-12,8

Bron: UWV, bewerking Kennispunt Twente, 2 februari 2021



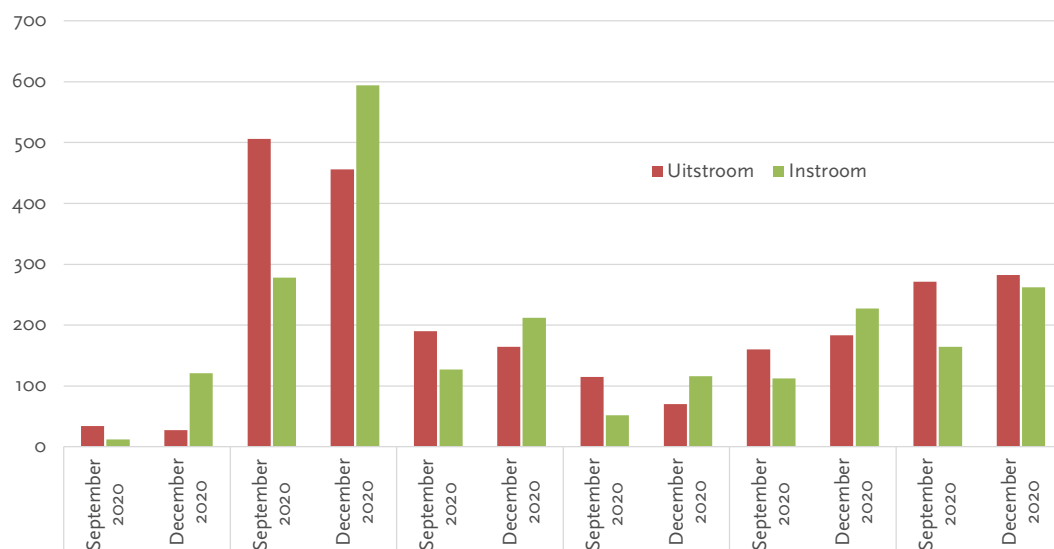
Ontwikkeling aantal lopende WW-rechten Nederland en Twente tot 27 jaar afgelopen 6 maanden

	Decem- ber 2020	Vershil vorige maand	%	Vershil 2 maanden	%	Vershil 3 maanden	%	Vershil 4 maanden	%	Vershil 5 maanden	%
Twente	956	86	9,9	45	4,9	-75	-7,3	-236	-19,8	-414	-30,2
Nederland	30.250	1.228	4,2	1.291	4,5	-721	-2,3	-6.026	-16,6	-10.944	-26,6
Almelo	138	7	5,3	-6	-4,2	-31	-18,3	-54	-28,1	-73	-34,6
Borne	31	4	14,8	6	24,0	0	0,0	-5	-13,9	-10	-24,4
Dinkelland	21	6	40,0	6	40,0	-1	-4,5	-5	-19,2	-13	-38,2
Enschede	357	43	13,7	19	5,6	-14	-3,8	-62	-14,8	-135	-27,4
Haaksbergen	18	1	5,9	-1	-5,3	-4	-18,2	-13	-41,9	-15	-45,5
Hellendoorn	46	2	4,5	-1	-2,1	6	15,0	0	0,0	-14	-23,3
Hengelo	144	-10	-6,5	1	0,7	-20	-12,2	-35	-19,6	-59	-29,1
Hof van Twente	41	8	24,2	4	10,8	0	0,0	-5	-10,9	-10	-19,6
Losser	22	-1	-4,3	0	0,0	-3	-12,0	-17	-43,6	-18	-45,0
Oldenzaal	31	2	6,9	-1	-3,1	-12	-27,9	-16	-34,0	-21	-40,4
Rijssen-Holten	33	1	3,1	2	6,5	-2	-5,7	-6	-15,4	-16	-32,7
Tubbergen	16	6	60,0	4	33,3	-1	-5,9	-7	-30,4	-6	-27,3
Twenterand	38	15	65,2	12	46,2	7	22,6	-5	-11,6	-14	-26,9
Wierden	20	2	11,1	0	0,0	0	0,0	-6	-23,1	-10	-33,3

Bron: UWV, bewerking Kennispunt Twente, 2 februari 2021



In- en uitstroom WW-rechten naar sector Twente, september en december 2020



Bron: UWV, bewerking Kennispunt Twente

Ontwikkeling aantal lopende WW-rechten Twente naar sector afgelopen maanden

		December 2020	Vershil vorige maand	%	Vershil 2 maanden	%
Twente	Bouw	286	94	49,0	92	47,4
	FinZak	3222	138	4,5	35	1,1
	Handel	1487	45	3,1	45	3,1
	Horeca	598	50	9,1	118	24,6
	Industrie	1610	44	2,8	-1	-0,1
	Overig	2101	-20	-0,9	-83	-3,8
	Totaal	9304	351	3,9	206	2,3

Bron: UWV, bewerking Kennispunt Twente, 2 februari 2021



Ontwikkeling aantal instroom WW-rechten Twente naar sector afgelopen maanden

		December 2020	Vershil vorige maand	%	Vershil 2 maanden	%
Twente	Bouw	121	89	278,1	90	290,3
	FinZak	594	252	73,7	191	47,4
	Handel	212	37	21,1	28	15,2
	Horeca	116	-16	-12,1	-21	-15,3
	Industrie	227	87	62,1	14	6,6
	Overig	262	84	47,2	21	8,7
	Totaal	1532	533	53,4	323	26,7

Bron: UWV, bewerking Kennispunt Twente, 2 februari 2021



Ontwikkeling aantal uitstroom WW-rechten Twente naar sector afgelopen maanden

		December 2020	Verschil vorige maand	%	Verschil 2 maanden	%
Twente	Bouw	27	-6	-18,2	3	12,5
	FinZak	456	7	1,6	-156	-25,5
	Handel	164	-7	-4,1	-50	-23,4
	Horeca	70	10	16,7	-37	-34,6
	Industrie	183	2	1,1	-17	-8,5
	Overig	282	47	20,0	-47	-14,3
	Totaal	1182	53	4,7	-304	-20,5

Bron: UWV, bewerking Kennispunt Twente, 2 februari 2021



UITKERINGEN: PARTICIPATIEWET

Ontwikkeling afgelopen 12 maanden

Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente laatste 12 maanden

	December 2020	Vershil vorige maand	%	Vershil 3 maand	%	Vershil 6 maand	%	Vershil 12 maanden	%
Twente	13.570	5	0,0	-45	-0,3	-242	-1,8	217	1,6
Almelo	2.502	-2	-0,1	-12	-0,5	-33	-1,3	60	2,5
Borne	265	2	0,8	-1	-0,4	-7	-2,6	1	0,4
Dinkelland	162	4	2,5	1	0,6	1	0,6	4	2,5
Enschede	5.772	1	0,0	2	0,0	-83	-1,4	111	2,0
Haaksbergen	284	-1	-0,4	0	0,0	-7	-2,4	-18	-6,0
Hellendoorn	346	0	0,0	-5	-1,4	-5	-1,4	0	0,0
Hengelo	2.082	-4	-0,2	-8	-0,4	-47	-2,2	54	2,7
Hof van Twente	377	0	0,0	1	0,3	-8	-2,1	17	4,7
Losser	250	4	1,6	-16	-6,0	-22	-8,1	-20	-7,4
Oldenzaal	470	-5	-1,1	-9	-1,9	-24	-4,9	-5	-1,1
Rijssen-Holten	330	1	0,3	6	1,9	1	0,3	12	3,8
Tubbergen	116	0	0,0	-2	-1,7	1	0,9	-4	-3,3
Twenterand	431	8	1,9	-2	-0,5	-8	-1,8	-10	-2,3
Wierden	183	-3	-1,6	0	0,0	-1	-0,5	15	8,9

Bron: Twentse gemeenten en CBS, bewerking Kennispunt Twente, 2 februari 2021



Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente tot 27 jaar laatste 12 maanden

	December 2020	Vershil vorige maand	%	Vershil 3 maand	%	Vershil 6 maand	%	Vershil 12 maanden	%
Twente	1.620	24	1,5	50	3,2	-73	-4,3	125	8,4
Almelo	331	16	5,1	13	4,1	2	0,6	51	18,2
Borne	33	1	3,1	-1	-2,9	-8	-19,5	-3	-8,3
Dinkelland	15	0	0,0	0	0,0	2	15,4	0	0,0
Enschede	625	0	0,0	25	4,2	-37	-5,6	37	6,3
Haaksbergen	32	2	6,7	5	18,5	7	28,0	2	6,7
Hellendoorn	46	-2	-4,2	0	0,0	-1	-2,1	-3	-6,1
Hengelo	313	3	1,0	8	2,6	-15	-4,6	38	13,8
Hof van Twente	44	4	10,0	4	10,0	-7	-13,7	6	15,8
Losser	22	3	15,8	-3	-12,0	-3	-12,0	-3	-12,0
Oldenzaal	46	-3	-6,1	0	0,0	-2	-4,2	9	24,3
Rijssen-Holten	38	-1	-2,6	-1	-2,6	-1	-2,6	3	8,6
Tubbergen	11	-2	-15,4	-1	-8,3	-1	-8,3	-6	-35,3
Twenterand	45	1	2,3	-3	-6,3	-9	-16,7	-11	-19,6
Wierden	19	2	11,8	4	26,7	0	0,0	5	35,7

Bron: Twentse gemeenten en CBS, bewerking Kennispunt Twente, 2 februari 2021



UITKERINGEN: PARTICIPATIEWET

Ontwikkeling afgelopen 6 maanden

Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente afgelopen 6 maanden

	Decem- ber 2020	Vershil vorige maand	%	Vershil 2 maanden	%	Vershil 3 maanden	%	Vershil 4 maanden	%	Vershil 5 maanden	%
Twente	13.570	5	0,0	-22	-0,2	-45	0	-164	-1,2	-259	-1,9
Almelo	2.502	-2	-0,1	-2	-0,1	-12	0	-28	-1,1	-43	-1,7
Borne	265	2	0,8	-2	-0,7	-1	0	-8	-2,9	-6	-2,2
Dinkelland	162	4	2,5	4	2,5	1	1	-2	-1,2	-2	-1,2
Enschede	5.772	1	0,0	-19	-0,3	2	0	-64	-1,1	-93	-1,6
Haaksbergen	284	-1	-0,4	3	1,1	0	0	-7	-2,4	-10	-3,4
Hellendoorn	346	0	0,0	-5	-1,4	-5	-1	-1	-0,3	-7	-2,0
Hengelo	2.082	-4	-0,2	10	0,5	-8	0	-9	-0,4	-33	-1,6
Hof van Twente	377	0	0,0	2	0,5	1	0	-11	-2,8	-10	-2,6
Losser	250	4	1,6	0	0,0	-16	-6	-19	-7,1	-27	-9,7
Oldenzaal	470	-5	-1,1	-12	-2,5	-9	-2	-12	-2,5	-19	-3,9
Rijssen-Holten	330	1	0,3	3	0,9	6	2	5	1,5	1	0,3
Tubbergen	116	0	0,0	-1	-0,9	-2	-2	0	0,0	-1	-0,9
Twenterand	431	8	1,9	-1	-0,2	-2	0	-7	-1,6	-10	-2,3
Wierden	183	-3	-1,6	-2	-1,1	0	0	-1	-0,5	1	0,5

Bron: Twentse gemeenten en CBS, bewerking Kennispunt Twente, 2 februari 2021



UITKERINGEN: PARTICIPATIEWET

Ontwikkeling afgelopen 6 maanden

Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente tot 27 jaar afgelopen 6 maanden

	Decem- ber 2020	Vershil vorige maand	%	Vershil 2 maanden	%	Vershil 3 maanden	%	Vershil 4 maanden	%	Vershil 5 maanden	%
Twente	1.620	24	1,5	39	2,5	50	3	-12	-0,7	-74	-4,4
Almelo	331	16	5,1	18	5,8	13	4	14	4,4	-6	-1,8
Borne	33	1	3,1	1	3,1	-1	-3	-7	-17,5	-8	-19,5
Dinkelland	15	0	0,0	0	0,0	0	0	0	0,0	1	7,1
Enschede	625	0	0,0	5	0,8	25	4	-6	-1,0	-30	-4,6
Haaksbergen	32	2	6,7	4	14,3	5	19	2	6,7	2	6,7
Hellendoorn	46	-2	-4,2	-2	-4,2	0	0	-2	-4,2	-3	-6,1
Hengelo	313	3	1,0	10	3,3	8	3	0	0,0	-6	-1,9
Hof van Twente	44	4	10,0	4	10,0	4	10	-6	-12,0	-8	-15,4
Losser	22	3	15,8	2	10,0	-3	-12	-3	-12,0	-6	-21,4
Oldenzaal	46	-3	-6,1	-2	-4,2	0	0	-2	-4,2	-2	-4,2
Rijssen-Holten	38	-1	-2,6	-1	-2,6	-1	-3	0	0,0	-1	-2,6
Tubbergen	11	-2	-15,4	-1	-8,3	-1	-8	0	0,0	-1	-8,3
Twenterand	45	1	2,3	-1	-2,2	-3	-6	-5	-10,0	-8	-15,1
Wierden	19	2	11,8	2	11,8	4	27	3	18,8	2	11,8

Bron: Twentse gemeenten en CBS, bewerking Kennispunt Twente, 2 februari 2021



TWENTSE ARBEIDSMARKT

Spanningsindicator 3de kwartaal 2020

BRC Groep	Nederland		Twente		Twente t.o.v. Nederland
	Spanning	Typering	Spanning	Typering	
Accountants	2,16	krap	2,53	krap	
Administratief medewerkers	0,78	gemiddeld	0,45	ruim	ruimer
Adviseurs marketing, public relations en sales	0,72	gemiddeld	0,54	ruim	ruimer
Algemeen directeurs	0,00	0,00	0,00	0,00	
Apothekersassistenten	0,94	gemiddeld	-	-	ruimer
Architecten	0,94	gemiddeld	-	-	ruimer
Artsen	2,79	krap	3,27	krap	
Assemblagemedewerkers	1,99	krap	2,92	krap	
Auteurs en taalkundigen	0,00	0,00	0,00	0,00	
Automonteurs	2,09	krap	1,23	gemiddeld	ruimer
Bakkers	0,75	gemiddeld	-	-	ruimer
Bedieners mobiele machines	1,19	gemiddeld	0,48	ruim	ruimer
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	1,16	gemiddeld	0,84	gemiddeld	
Beeldend kunstenaars	0,00	0,00	0,00	0,00	
Beleidsadviseurs	1,80	krap	1,72	krap	
Beveiligingspersoneel	1,23	gemiddeld	1,36	gemiddeld	
Bibliotheacarissen en conservatoren	0,50	ruim	-	-	ruimer
Biologen en natuurwetenschappers	0,84	gemiddeld	-	-	ruimer
Boekhouders	3,66	krap	3,87	krap	
Boekhoudkundig medewerkers	0,72	gemiddeld	0,49	ruim	ruimer
Bouwarbeiders afbouw	6,00	zeer krap	4,17	zeer krap	
Bouwarbeiders ruwbouw	1,49	gemiddeld	1,19	gemiddeld	
Buschauffeurs en trambestuurders	0,50	ruim	-	-	ruimer
Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers	1,05	gemiddeld	0,66	ruim	ruimer
Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens	0,47	ruim	0,44	ruim	
Conciërges en teamleiders schoonmaak	1,33	gemiddeld	0,71	gemiddeld	
Databank- en netwerkspecialisten	4,05	zeer krap	2,77	krap	ruimer
Dekofficeren en piloten	0,89	gemiddeld	-	-	ruimer
Directiesecretarissen	0,62	ruim	0,75	gemiddeld	krapper
Docenten algemene vakken secundair onderwijs	0,78	gemiddeld	0,92	gemiddeld	
Docenten beroepsgerichte vakken secundair onderwijs	0,66	ruim	0,78	gemiddeld	krapper
Docenten hoger onderwijs en hoogleraren	1,18	gemiddeld	2,58	krap	krapper
Elektriciens en elektronici	5,91	zeer krap	5,28	zeer krap	
Elektrotechnisch ingenieurs	5,58	zeer krap	5,64	zeer krap	
Financieel specialisten en economen	2,39	krap	-	-	ruimer
Fotografen en interieurontwerpers	0,00	0,00	0,00	0,00	
Fysiotherapeuten	1,14	gemiddeld	0,78	gemiddeld	
Gebruikersondersteuning ict	2,44	krap	2,89	krap	
Gespecialiseerd verpleegkundigen	8,61	zeer krap	6,13	zeer krap	
Grafisch vormgevers en productontwerpers	0,00	0,00	0,00	0,00	
Hoveniers, tuinders en kwekers	2,22	krap	2,59	krap	
Hulpkrachten bouw en industrie	0,54	ruim	0,45	ruim	
Hulpkrachten landbouw	0,00	0,00	0,00	0,00	
Ingenieurs (geen elektrotechniek)	3,58	krap	2,69	krap	
Journalisten	0,45	ruim	-	-	ruimer
Juristen	2,02	krap	2,53	krap	
Kappers en schoonheidsspecialisten	0,00	0,00	0,00	0,00	
Kassamedewerkers	0,00	0,00	0,00	0,00	
Kelners en barpersoneel	0,00	0,00	0,00	0,00	
Keukenhulp	0,00	0,00	0,00	0,00	
Koks	0,49	ruim	0,67	gemiddeld	krapper
Laboranten	3,88	krap	-	-	ruimer
Laders, lossers en vakkenvullers	0,00	0,00	0,00	0,00	
Land- en bosbouwers	0,00	0,00	0,00	0,00	
Lassers en plaatwerkers	2,40	krap	1,57	krap	

Vervolg vorige pagina

BRC Groep	Nederland		Twente		Twente t.o.v.
	Spanning	Typering	Spanning	Typering	Nederland
Leerkrachten basisonderwijs	0,72	gemiddeld	0,07	zeer ruim	ruimer
Leidsters kinderopvang en onderwijsassistenten	1,00	gemiddeld	0,58	ruim	ruimer
Loodgieters en pijpfitters	4,80	zeer krap	2,72	krap	ruimer
Managers ict	1,51	krap	2,24	krap	
Managers ict	1,51	krap	2,24	krap	
Managers ict	1,51	krap	2,24	krap	
Managers ict	1,51	krap	2,24	krap	
Managers ict	1,51	krap	2,24	krap	
Managers logistiek	0,71	gemiddeld	0,56	ruim	ruimer
Managers onderwijs	0,59	ruim	-	-	ruimer
Managers productie	2,27	krap	2,45	krap	
Managers verkoop en marketing	0,53	ruim	0,47	ruim	
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening	0,65	ruim	0,61	ruim	
Managers zorginstellingen	1,99	krap	-	-	ruimer
Medewerkers drukkerij en kunstnijverheid	0,54	ruim	-	-	ruimer
Medisch praktijkassistenten	2,16	krap	0,97	gemiddeld	ruimer
Medisch vakspecialisten	1,04	gemiddeld	0,74	gemiddeld	
Metaalbewerkers en constructiewerkers	2,94	krap	4,86	zeer krap	krapper
Meubelmakers, kleermakers en stoffeerders	1,15	gemiddeld	1,00	gemiddeld	
Militaire beroepen	2,79	krap	-	-	ruimer
Onderwijskundigen en overige docenten	0,44	ruim	0,57	ruim	
Overheidsambtenaren	1,65	krap	1,06	gemiddeld	ruimer
Overheidsbestuurders	2,73	krap	-	-	ruimer
Politie en brandweer	1,49	gemiddeld	-	-	ruimer
Politie-inspecteurs	0,75	gemiddeld	-	-	ruimer
Procesoperators	0,00	0,00	0,00	0,00	
Productcontroleurs	2,83	krap	1,37	gemiddeld	ruimer
Productieleiders industrie en bouw	5,01	zeer krap	4,20	zeer krap	
Productiemachinebedieners	1,95	krap	0,90	gemiddeld	ruimer
Psychologen en sociologen	1,72	krap	1,94	krap	
Radio- en televisietechnici	0,00	0,00	0,00	0,00	
Receptionisten en telefonisten	1,02	gemiddeld	1,02	gemiddeld	
Reisbegeleiders	0,17	zeer ruim	-	-	ruimer
Schilders en metaalspuiters	1,46	gemiddeld	1,44	gemiddeld	
Schoonmakers	1,87	krap	1,77	krap	
Secretaresses	0,46	ruim	0,23	zeer ruim	ruimer
Slagers	0,81	gemiddeld	-	-	ruimer
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	1,13	gemiddeld	0,69	gemiddeld	
Software- en applicatieontwikkelaars	4,75	zeer krap	4,26	zeer krap	
Specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling	0,88	gemiddeld	0,88	gemiddeld	
Sportinstructeurs	0,34	ruim	0,26	ruim	
Technici bouwkunde en natuur	3,07	krap	1,76	krap	
Timmerlieden	2,65	krap	1,42	gemiddeld	ruimer
Transportplanners en logistiek medewerkers	4,44	zeer krap	4,95	zeer krap	
Uitvoerend kunstenaars	0,00	0,00	0,00	0,00	
Veetelers	0,00	0,00	0,00	0,00	
Verkoopmedewerkers detailhandel	1,16	gemiddeld	0,76	gemiddeld	
Verleners van overige persoonlijke diensten	0,00	0,00	0,00	0,00	
Verpleegkundigen (mbo)	7,30	zeer krap	5,09	zeer krap	
Vertegenwoordigers en inkopers	1,26	gemiddeld	1,23	gemiddeld	
Verzorgenden	2,25	krap	1,76	krap	
Vrachtwagenchauffeurs	3,14	krap	1,49	gemiddeld	ruimer
Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers	0,00	0,00	0,00	0,00	
Winkeliers en teamleiders detailhandel	1,62	krap	-	-	ruimer
Zakelijke dienstverleners	0,67	gemiddeld	0,40	ruim	ruimer
Winkeliers en teamleiders detailhandel	1,53	krap	0,51	ruim	ruimer
Zakelijke dienstverleners	0,54	ruim	0,40	ruim	
Totaal	1,26	gemiddeld	1,09	gemiddeld	

Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, februari 2021

DEFINITIES EN TOELICHTING OP CIJFERS EN BEGRIPPEN

Definitie WBB (CBS):

personen van 15-74 jaar zonder werk die direct beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt en actief naar werk zoeken.

Geregistreerde werkzoekenden UWV (GWU)

Het cijfer bestaat uit werkzoekenden met WW- of AG-uitkering met arbeidsvermogen.

Ook alle mensen met een bijstandsuitkering maken onderdeel uit van GWU. Naast personen met een uitkering maken ook personen die geen uitkering van UWV ontvangen, maar toch gebruik maken van werk.nl om een baan te zoeken onderdeel uit van het nieuwe aanbodcijfer.

Gemeentelijke bijstandsuitkeringen (WWB):

Als arbeidsmarktindicatoren zijn twee tabellen met aantallen WWB (bijstand) per einde maand opgenomen. De leeftijdsbegrenzungen zijn aangepast aan de leeftijdsbegrenzungen in de geregistreerde werkloosheid: een tabel met het totaal van 15 tot 65 jaar en een tabel met het subtotaal van jongeren tot 27 jaar. Op grond van bij gemeenten beschikbare gegevens kan telling niet plaats vinden op aantal personen, maar op het aantal door gemeenten opgegeven "bijstandseenheden" (= aantal huishoudens en niet het aantal personen in de bijstand). In uitgaven van arbeidsmarktmonitor voor september 2012 werden WWB bijstandscijfers van jongeren apart van niet-jongeren weergeven.

De cijfers verstrekt door gemeenten worden geactualiseerd op door CBS gepubliceerde cijfers afgerond op tientallen, zodra deze vanuit CBS bekend worden. Dit betekent dat in de praktijk dat cijfers van vorige maanden aangepast kunnen worden! Voor de twee laatste maanden die nog niet door CBS worden gedekt worden 'voorlopige cijfers gebruikt gebaseerd op opgaven door gemeenten in de regio. Bij bekend worden van CBS cijfers worden ze door CBS cijfers vervangen. De weergegeven WWB cijfers betreffen binnen de aangegeven leeftijdsgroepen conform de CBS telling het totaal aantal uitkeringen op grond van de Wet werk en bijstand (WWB). Indien in een huishouden met twee partners één partner een WWB-uitkering ontvangt en de andere partner een WWB/ WIJ-uitkering, worden beide uitkeringen meegeteld. Geteld zijn uitkeringen die aan het eind van de verslagperiode niet waren beëindigd, de zogeheten lopende uitkeringen. Bij het totaal zijn ook meegeteld de uitkeringen aan bijstandsontvangers van wie de leefvorm onbekend is en uitkeringen met onbekende uitkeringsduur.

Relatie werkloosheid en uitkeringen:

Kenmerk voor werkloosheid is de afwezigheid van werk en tegelijkertijd het zoeken naar en kunnen aanvaarden van werk. Daarbij blijkt dat mensen werkloos kunnen zijn zonder dat ze een werkloosheidsuitkering WW of WBB (bijstandsuitkering) hebben. Ook zijn er mensen die een werkloosheidsuitkering hebben, maar die niet of niet direct op zoek (kunnen) zijn naar werk. Daarmee zijn werkloosheid en het hebben van een werkloosheidsuitkering twee verschillende zaken, die vaak wel met elkaar samenhangen.

Werkloosheid wordt altijd opgegeven in aantallen personen of in een percentage van de beroepsbevolking. Uitkeringen worden soms geteld in aantal mensen die een uitkering hebben, maar heel vaak ook in aantallen van verstrekte uitkeringen per huishouding. Een verstrekte uitkering kan daarmee meerder personen omvatten. Sommige personen ontvangen daarnaast twee soorten uitkering. Het is zaak om werkloosheid en uitkering te scheiden en ook om cijfers over verstrekte uitkeringen en cijfers over aantallen werklozen niet door elkaar te halen.

Hetzelfde als hierboven geldt ook voor werkloze jongeren tot 27 jaar en voor jongeren die WWB uitkering hebben. Op landelijk niveau gelden CBS cijfers op basis van een steekproef enquête onder jongeren tot 27 jaar voor weergave van jeugdwerkloosheid. Veel werkloze jongeren registreren zich echter niet als zodanig, zodat zij niet in de NWW tellingen van UWV zitten. Nog minder werkloze jongeren melden zich aan bij de werkpleinen voor hulp van gemeenten op basis van de WWB en er zijn nog minder jongeren die daarbij ook een beroep kunnen doen op de inkomensvoorziening uit WWB. In een aantal andere gevallen krijgen jongeren een inkomensvoorziening uit de WWB, terwijl ze niet meer werkloos zijn. Tot slot verschillen opgaven in aantallen verstrekte inkomensvoorzieningen van aantallen personen.

De conclusie is ook hier dat de cijfers van werkloosheid, geregistreerde jeugdwerkloosheid en jongeren met een uitkering (WW of WWB) sterk van elkaar kunnen verschillen.

Vacatures

In de regionale arbeidsmarktmonitor is gebruik gemaakt van vacaturegegevens van UWV WERKbedrijf (d.w.z. geregistreerde vacatures welke door UWV WERKbedrijf in behandeling zijn genomen/ WBS systeem). Het UWV heeft dit aantal vacatures aangevuld met een waarneming van geregistreerde vacatures in andere systemen. Daarmee kan een indicatie van de markt gegeven worden.

Nadrukkelijk moet worden opgemerkt dat uit meldingen van personen die nieuw of ander werk hebben gevonden, moet worden opgemaakt dat veel ingevulde arbeidsplaatsen niet in deze vacaturemeting zitten. Veel te vervullen arbeidsplaatsen worden door werkgevers niet openbaar gemeld of op een andere wijze als vacature geregistreerd.

VOORBEELDEN VAN ECONOMISCHE ACTIVITEITEN NAAR BEDRIJFSSECTOR

SBI Sector	Voorbeelden van activiteiten
Landbouw, bosbouw en visserij	Teelt van granen, peulvruchten en oliehoudende zaden, Teelt van groenten en wortel- en knolgewassen, Teelt van pit- en steenvruchten, Teelt van sierplanten, Fokken en houden van melkvee, Fokken en houden van runderen, Fokken en houden van paarden en ezels, Fokken en houden van schapen en geiten, Fokken en houden van pluimvee, Akker- en/of tuinbouw in combinatie met het fokken en houden van dieren, Dienstverlening voor de akker- en/of tuinbouw, Dienstverlening voor het fokken en houden van dieren, Bosbouw, Zee- en kustvisserij, Kweken van zoetwatervis en -schaaldieren
Delfstoffenwinning	Winning van zand, grind en klei, Winning van overige delfstoffen n.e.g., Dienstverlening voor de winning van aardolie en aardgas
Industrie	Pluimveeslachterijen, Vervaardiging van aardappelproducten, Vervaardiging van brood en vers banketbakkerswerk, Vervaardiging van bier, Vervaardiging van schoenen, Vervaardiging van deuren, ramen en kozijnen van hout, Drukkerijen van dagbladen, Vervaardiging van kleur- en verfstoffen, Vervaardiging van producten van beton voor de bouw, Algemene metaalbewerking, Vervaardiging van consumentenelektronica, Vervaardiging van auto's, Interieurbouw, Tandtechnische bedrijven, Sociale werkvoorziening, Installatie van elektrische apparatuur
Energievoorziening	Productie van elektriciteit door thermische, kern- en warmtekrachtcentrales, Productie van elektriciteit door wind-energie, Productie van elektriciteit door zonnecellen, warmtepompen en waterkracht, Distributie van elektriciteit en gasvormige brandstoffen via leidingen, Handel in elektriciteit en in gas via leidingen
Waterbedrijven en afvalbeheer	"Winning en distributie van water, Afvalwaterinzameling en -behandeling, Inzameling van onschadelijk afval, Behandeling van onschadelijk afval, Sloop van schepen, witgoed, computers e.d., Gesorteerd materiaal voorbereiden tot recycling, Sanering en overig afvalbeheer
Bouwnijverheid	Projectontwikkeling, Wegenbouw, Stratenmaken, Bouw van kunstwerken, Leggen van rioleringen, buizen en pijpleidingen, aanleg van bronbemaling, Slopen van bouwwerken, Grondverzet, Loodgieters- en fitterswerk, installatie van sanitair, Stukadoeren, Bouwtimmeren, Schilderen en glaszetten, Dakdekken en bouwen van dakconstructies, Metselen en voegen
Handel	Handel in en reparatie van personenauto's en lichte bedrijfsauto's, Groothandel in groenten en fruit, Groothandel in witgoed, Supermarkten en dergelijke winkels met een algemeen assortiment voedings- en genotmiddelen, Warenhuizen, Winkels in brood en banket, Winkels in keukens, Bouwmarkten en andere winkels in bouwmaterialen algemeen assortiment, Winkels in meubels, Winkels in dameskleding, Tuincentra, Markthandel in bloemen, planten, zaden en tuinbenodigdheden, Detailhandel via internet in consumentenelektronica, Colportage, Straathandel
Vervoer en opslag	Openbaar vervoer binnen steden, Vervoer per taxi, Ongeregeld personenvervoer over de weg, Verhuisvervoer, Zee- en kustvaart (passagiersvaart en veerdiensten), Binnenvaart (passagiersvaart en veerdiensten), Personenvervoer door de lucht, Opslag in koelhuizen e.d., Dienstverlening voor vervoer over land, Dienstverlening voor vervoer over water, Weging en meting, Nationale post met universele dienstverplichting, Koeriers
Horeca	Hotel-restaurants, Hotels (geen hotel-restaurants), pensions en conferentie-oorden, Verhuur van vakantiehuisjes en appartementen, Jeugdherbergen en vakantiecampen, Kampeerterreinen, Overige logiesverstrekking, Restaurants, Cafetaria's, lunchrooms, snackbars, ijsalons, eetkramen e.d., Eventcatering, Kantines en contractcatering, Cafés
Informatie en communicatie	Uitgeverijen van boeken en databanken, Uitgeverijen van kranten, Uitgeverijen van tijdschriften, Uitgeverijen van computerspellen, Productie van televisieprogramma's, Bioscopen, Maken en uitgeven van geluidsopnamen, Televisie-omroepen, Draadloze telecommunicatie, Ontwikkelen, produceren en uitgeven van software, Advisering op het gebied van informatietechnologie, Beheer van computerfaciliteiten, Gegevensverwerking, webhosting en aanverwante activiteiten, Persagentschappen

SBI Sector	Voorbeelden van activiteiten
Financiële dienstverlening	Algemene banken, Financiële holdings, Beleggingsinstellingen in financiële activa, Hypotheekbanken en bouwfondsen, Volkskredietbanken en commerciële financieringsmaatschappijen, Schadeverzekeringen (geen herverzekering), Bedrijfspensioenfondsen, Commissionairs en makelaars in effecten, beleggingsadviseurs e.d., Administratiekantoren voor aandelen en obligaties, Hypotheek- en kredietbemiddeling, geldwisselkantoren, bank- en spaaragenschappen e.d., Risicoanalisten en schadetaxateurs, Assurantietussenpersonen, Actuariële en pensioenadviesbureaus, beheer en administratie van pensioenvermogens
Verhuur en handel van onroerend goed	Handel in eigen onroerend goed, Woningbouwverenigingen en -stichtingen, Gemeentelijke woningbedrijven, Verhuur van overige woonruimte, Verhuur van onroerend goed (niet van woonruimte), Bemiddeling bij handel, huur of verhuur van onroerend goed, Beheer van onroerend goed
Specialistische zakelijke diensten	Advocatenkantoren, Notariskantoren, Deurwaarderskantoren, Accountants-administratieconsulenten, Belastingconsulenten, Organisatie-adviesbureaus, Architecten, Keuring en controle van machines, apparaten en materialen, Reclamebureaus, Markt- en opinieonderzoekbureaus, Communicatie- en grafisch ontwerp, Industrieel en productontwerp, Fotografie, Vertalers en tolken, Veterinaire dienstverlening
Verhuur en overige zakelijke diensten	Verhuur van personenauto's en lichte bedrijfsauto's, Operational lease van personenauto's en lichte bedrijfsauto's, Videotheken, Verhuur van automaten, Uitzendbureaus, Reisbemiddeling, Reisorganisatie, Particuliere beveiliging, Facility management, Interieurreiniging van gebouwen, Landschapsverzorging, Brede administratieve dienstverlening, Callcenters, Organiseren van congressen en beurzen, Pakken, sorteren e.d. in loon
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	Algemeen overheidsbestuur, Openbaar bestuur op het gebied van het bedrijfsleven, Defensie, Rechtspraak, Ministerie van Justitie en gevangeniswezen, Politie, Brandweer, Verplichte sociale verzekeringen
Onderwijs	Basisonderwijs voor leerplichtigen, Speciaal basisonderwijs, Brede scholengemeenschappen voor voortgezet onderwijs, Middelbaar beroepsonderwijs, Niet-universitair hoger onderwijs, Universitair hoger onderwijs, Dansscholen, Auto- en motorrij scholen, Afstandsonderwijs, Bedrijfsopleiding en -training, Studiebegeleiding, vorming en onderwijs n.e.g., Dienstverlening voor het onderwijs
Gezondheids- en welzijnszorg	Algemene ziekenhuizen, Geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met overnachting, Praktijken van huisartsen, Praktijken van tandartsen, Praktijken van fysiotherapeuten, Praktijken van psychotherapeuten en psychologen, Arbeidsbegeleiding en reïntegratie, Ambulancediensten en centrale posten, Verpleeghuizen, Verzorgingshuizen, Thuiszorg, Welzijnswerk voor ouderen, Ondersteuning en begeleiding van gehandicapten, Kinderopvang, Ambulante jeugdzorg, Maatschappelijk werk, Lokaal welzijnswerk
Cultuur, sport en recreatie	Theaters en schouwburgen, Openbare bibliotheken, Musea, Monumentenzorg, Dieren- en plantentuinen, kinderboerderijen, Loterijen en kansspelen, Zwembaden, Sporthallen, sportzalen en gymzalen, Paardensport en maneges, Auto- en motorsport, Sportscholen, Zwem- en watersport, Beroepssportlieden, Hengelsport, Organiseren van sportevenementen, Pret- en themaparken, Kermisattracties
Overige dienstverlening	Bedrijfs- en werkgeversorganisaties, Beroepsorganisaties, Werknemersorganisaties, Religieuze organisaties, Gezelligheidsverenigingen, Hobbyclubs, Reparatie van consumentenelektronica, Wasserijen en linnenverhuur, Wassalons en -verzendingen, Haarverzorging, Schoonheidsverzorging, visagie, pedicures en manicures, Uitvaartverzorging, Crematoria, mortuaria en begraafplaatsen, Sauna's, solaria, baden e.d.
Huishoudens als werkgever	Huishoudens als werkgever van huishoudelijk personeel
Extraterritoriale organisaties	Extraterritoriale organisaties en lichamen

Kennis punt Twente



Twentehuis
Nijverheidstraat 30
7511 JM Enschede

www.kennispunttwente.nl
info@kennispunttwente.nl
053 - 487 67 20

kennispunttwente.nl