

SAMENVATTING

De Twentse arbeidsmarktmonitor mei 2022

Aantal banen verder gegroeid in 2021

Sinds 2014 heeft Twente een forse banengroei gerealiseerd. In 2014 lag het aantal banen nog onder 300.000, om daarna in zeven jaar tijd door te groeien tot 326.560 banen. Per 1 april 2021 waren er 1.490 meer banen in Twente dan in 2020, een procentuele groei van 0,5 procent. De coronacrisis heeft in 2020 en 2021 voor een afvlakking van de Twentse banengroei gezorgd, met kleinere groeipercentages dan in 2017-2019, maar de aanhoudende vraag naar personeel lijkt een regionale banenkrimp te hebben afgewend.

Aantal nieuwe vacatures nog altijd hoog ondanks daling in vierde kwartaal

Na de zeer sterke toename van het aantal nieuwe vacatures in het tweede kwartaal van 2021 blijft de aanwas van vacatures ook in het derde en vierde kwartaal op een hoog niveau. In het vierde kwartaal van 2021 hebben de Twentse werkgevers 10.750 nieuwe vacatures gegenereerd. Dit zijn er 1.200 minder dan in de voorliggende twee kwartalen, maar nog altijd 3.350 meer dan een jaar eerder. Het aantal nieuwe vacatures dat per kwartaal ontstaat ontwikkelt zich in Twente grotendeels conform het landelijke beeld.

In vierde kwartaal 2021 12.250 openstaande online vacatures in Twente

Sinds het laatste kwartaal in 2020 loopt het aantal openstaande online vacatures op in Twente. Landelijk lijkt de groei te zijn gestagneerd in het vierde kwartaal van 2021. In het vierde kwartaal 2021 stonden er 12.250 vacatures open in Twente, 90 procent meer dan een jaar eerder. Landelijk is het verschil, met 76 procent meer openstaande vacatures, kleiner.

Regionale arbeidsmarktspanning blijft toenemen

De spanning op de Twentse arbeidsmarkt is na de sterke toenames in het tweede en derde kwartaal ook in het vierde kwartaal van 2021 gestegen. Sinds het tweede kwartaal van 2020 is spanning op de Nederlandse en Twentse arbeidsmarkt vrijwel gelijk oplopend. In het vierde kwartaal van 2020 stond er voor elke persoon met een kortdurig WW-recht¹ ruim één vacature, een jaar later waren dat bijna vier vacatures. In totaal zijn er 69 beroepsgroepen waar kortdurig WW-gerechtigden kunnen kiezen uit meerdere banen. Binnen deze groep van 69 beroepen hebben vijf beroepen te maken met zeer extreme krapte. Voor Elektriciens en elektronicamonteurs, Elektrotechnisch ingenieurs, Loodgieters en pijpfitters, Machinemonteurs en Metaalbewerkers en constructiewerkers zijn er in Twente meer dan vijftien vacatures beschikbaar voor één kortdurig WW-gerechtigde.

In eerste drie maanden van 2022 kleine daling aantal WW-rechten

Twente telde in maart 2022 6.307 personen met een WW-recht. Dit is ruim 3.100 minder dan aan het begin van 2021. In de periode maart-november 2021 daalde het aantal WW-rechten in Twente sterk, wat vergelijkbaar was met de landelijke ontwikkeling. Sindsdien is de

¹ Persoon met een WW-uitkering met een verstreken WW-duur van minder dan een half jaar

afname gestokt en zijn de veranderingen in het eerste kwartaal van 2022 dan ook gering. Vergeleken met december 2021 waren er in Twente drie maanden later 124 lopende WW-rechten minder.

In november 2021 telde Twente voor het eerst sinds januari 2020 minder dan 400 jongeren met een WW-recht (393). Dit 'laagterecord' was van korte duur, aangezien een maand later het aantal jongeren met WW-rechten weer steeg tot iets minder dan 500. De daaropvolgende drie maanden veranderde dit aantal weinig. Maart 2022 ontvingen 509 Twentse jongeren een WW-uitkering.

Aantal Participatiewet-uitkeringen in Twente blijft dalen

Per eind maart 2022 werden er in Twente 12.852 Participatiewet-uitkeringen verstrekt. Dit waren er 112 minder dan eind december 2021, een procentuele daling van één procent. Eind maart 2022 lag het aantal Participatiewet-uitkeringen zes procent onder het niveau van een jaar eerder en vier procent onder het niveau van januari 2020.

Na een sterke afname in het laatste half jaar van 2021 is het aantal Participatiewet-uitkeringen verstrekt aan Twentse jongeren in het eerste kwartaal van 2022 redelijk gestabiliseerd. Ten opzichte van eind 2021 is het met 1 procent gedaald tot 1.436 jongerenhuishoudens, 12 minder dan eind 2021.

Euregionale vacaturemarkt

Kennispunt Twente beschikt over zowel Nederlandse als Duitse vacature-informatie. Hierdoor is het mogelijk om de aard van de vacatures, de vraag vanuit de verschillende sectoren en de gevraagde skills te vergelijken. In een eerste verkenning van de Euregionale vacaturemarkt valt op dat Twentse vacatureteksten in vergelijking met vacatures in Kreis Borken vaker om een masteropleiding vragen (10,7 % versus 1,7%) en minder vaak om een afgeronde mbo/havo/vwo-opleiding (45,9% versus 67,7%). Hierbij moet wel worden opgemerkt dat van 69 procent van de Duitse vacatureteksten niet duidelijk is om het juiste opleidingsniveau te destilleren. In Kreis Borken is relatief een tweemaal zo grote vraag is naar personeel in de industrie/techniek. Vacatures in deze sector beslaan 22 procent van het totaal aantal vacatures in Kreis Borken, terwijl dat in Twente 11 procent is. Het omgekeerd is het geval bij gezondheidszorg/welzijn, waar 14 procent van de vacatures in Twente in deze sector te plaatsen zijn tegenover 7 procent in Kreis Borken.

Het betreft hier een eerste verkenning. De Duitse datakwaliteit dient verder geoptimaliseerd te worden. De analyses worden opgenomen in de grenslandmonitor Twente/Achterhoek/Münsterland (grenslander.nl). In het kader van regiodealproject 'Grensstatistiek' wordt data op het gebied van arbeidsmarkt, economie, mobiliteit en onderwijs ontsloten zodat een soortgelijke fundament ontstaat voor Euregionaal beleid.

Intermediairs op de Twentse vacaturemarkt

In veel sectoren is er een tekort aan medewerkers. Intermediairs zien hun werkzaamheden de laatste jaren toenemen, maar hoe verhoudt hun vraag naar personeel zich ten opzichte van de vacatures die door directe werkgevers worden uitgezet? Op basis van de Jobfeed database heeft Kennispunt Twente een eerste analyse gemaakt van het type vacatures dat wordt gezocht door de intermediair en door de werkgevers in Twente.

Tussen 1 januari 2021 en 31 maart 2022 zijn in Twente meer dan 154.500 unieke vacatures geplaatst, waarvan meer dan de helft (62%) door intermediairs. Intermediairs zijn vaker op zoek naar mensen met een mbo-opleiding dan directe werkgevers (50% versus 36%). Als

werkgevers zelf op zoek gaan naar nieuwe medewerkers zetten ze vaker vacatures uit voor een hbo- of (post)wo-opgeleide werknemer (46% versus 36%). Ook tussen beroepsgroepen bestaan er grote verschillen. Zo wordt in de recreatie en horeca veel door de directe werkgever gezocht, terwijl in de productie en bouw en delfstoffenwinning veel door intermediairs wordt geworven.

Familiebedrijven in Twente

Twente herbergt verhoudingsgewijs veel familiebedrijven, zo blijkt uit analyse van (maatwerk-)gegevens van het CBS. Deze sterkere vertegenwoordiging zorgt er ook voor dat het werkgelegenheidsaandeel van familiebedrijven in de totale Twentse werkgelegenheid groter is dan landelijk gemiddeld (36% in Twente versus 29% landelijk). De drie grote Twentse steden hebben het hoogste aantal vestigingen van familiebedrijven. Gerelateerd aan het totaal aantal vestigingen is het aandeel juist lager dan in de Twentse gemeenten met minder inwoners.

Naast het aantal vestigingen zijn ook gegevens over het aantal werknemersbanen bij familiebedrijven beschikbaar. Van alle werknemersbanen in Twente (exclusief zelfstandigen) was in 2018 36 procent te vinden bij een familiebedrijf. Dit is een groter aandeel dan zowel in Nederland (29%) als in Overijssel (33%). Wanneer we het aantal werknemersbanen bij familiebedrijven relateren aan het totaal aantal banen van werknemers is het aandeel het laagst in Enschede (24%) en het hoogst in Wierden (61%). In de kleinere Twentse gemeenten hebben familiebedrijven een groter gewicht in de totale werkgelegenheid dan in de grote meer stedelijke gemeenten.

Bekijk de Twentse Arbeidsmarktmonitor op:
<https://www.twentsearbeidsmarktmonitor.nl/>