

Twentse Arbeidsmarktmonitor Mei 2022



Voor inzicht in cijfers en trends
op de Twentse Arbeidsmarkt



INHOUDSOPGAVE

IN VOGELVLUCHT	Pag 3
VRAAG	Pag 6
VRAAG / AANBOD	Pag 16
UITKERINGEN	Pag 22
SPECIALS	Pag 30
FAMILIEBEDRIJVEN	Pag 36
BIJLAGEN	Pag 40

Colofon

Samenstelling en coördinatie

P. Oude Engberink (*Gemeente Enschede*)
E. van de Wiel (*Kennispunt Twente*)
R. Esselink (*Kennispunt Twente*)
J. Westdorp (*Kennispunt Twente*)

Meegewerkt hebben

H. Seker (*Kennispunt Twente*)
I. Huiskes (*Regio Twente*)

Ambtelijk opdrachtgever

C. Gloudi (*Gemeente Enschede*)

Bestuurlijk opdrachtgever

A. Kampman (*voorzitter Portefeuillehoudersoverleg Arbeidsmarkt en wethouder Arbeidsmarkt van de gemeente Enschede*)



TWENTSE ARBEIDSMARKT IN VOGELVLUCHT

Mei 2022 - SAMENVATTING

Aantal banen verder gegroeid in 2021

Sinds 2014 heeft Twente een forse banengroei gerealiseerd. In 2014 lag het aantal banen nog onder 300.000, om daarna in zeven jaar tijd door te groeien tot 326.560 banen. Per 1 april 2021 waren er 1.490 meer banen in Twente dan in 2020, een procentuele groei van 0,5 procent. De coronacrisis heeft in 2020 en 2021 voor een afvlakking van de Twentse banengroei gezorgd, met kleinere groeipercentages dan in 2017-2019, maar de aanhoudende vraag naar personeel lijkt een regionale banenkrimp te hebben afgewend.

Aantal nieuwe vacatures nog altijd hoog ondanks daling in vierde kwartaal

Na de zeer sterke toename van het aantal nieuwe vacatures in het tweede kwartaal van 2021 blijft de aanwas van vacatures ook in het derde en vierde kwartaal op een hoog niveau. In het vierde kwartaal van 2021 hebben de Twentse werkgevers 10.750 nieuwe vacatures gegenereerd. Dit zijn er 1.200 minder dan in de voorliggende twee kwartalen, maar nog altijd 3.350 meer dan een jaar eerder. Het aantal nieuwe vacatures dat per kwartaal ontstaat ontwikkelt zich in Twente grotendeels conform het landelijke beeld.

In vierde kwartaal 2021 12.250 openstaande online vacatures in Twente

Sinds het laatste kwartaal in 2020 loopt het aantal openstaande online vacatures op in Twente. Landelijk lijkt de groei te zijn gestagneerd in het vierde kwartaal van 2021. In het vierde kwartaal 2021 stonden er 12.250 vacatures open in Twente, 90 procent meer dan een jaar eerder. Landelijk is het verschil, met 76 procent meer openstaande vacatures, kleiner.

Regionale arbeidsmarktspanning blijft toenemen

De spanning op de Twentse arbeidsmarkt is na de sterke toenames in het tweede en derde kwartaal ook in het vierde kwartaal van 2021 gestegen. Sinds het tweede kwartaal van 2020 is spanning op de Nederlandse en Twentse arbeidsmarkt vrijwel gelijk oplopend. In het vierde kwartaal van 2020 stond er voor elke persoon met een kortdurig WW-recht¹ ruim één vacature, een jaar later waren dat bijna vier vacatures. In totaal zijn er 69 beroepsgroepen waar kortdurig WW-gerechtigden kunnen kiezen uit meerdere banen. Binnen deze groep van 69 beroepen hebben vijf beroepen te maken met zeer extreme krapte. Voor Elektriciens en elektronicamonteurs, Elektrotechnisch ingenieurs, Loodgieters en pijpfitters, Machinemonteurs en Metaalbewerkers en constructiewerkers zijn er in Twente meer dan vijftien vacatures beschikbaar voor één kortdurig WW-gerechtigde.

In eerste drie maanden van 2022 kleine daling aantal WW-rechten

Twente telde in maart 2022 6.307 personen met een WW-recht. Dit is ruim 3.100 minder dan aan het begin van 2021. In de periode maart-november 2021 daalde het aantal WW-rechten in Twente sterk, wat vergelijkbaar was met de landelijke ontwikkeling. Sindsdien is de afname gestopt en zijn de veranderingen in het eerste kwartaal van 2022 dan ook gering. Vergeleken met december 2021 waren er in Twente drie maanden later 124 lopende WW-rechten minder.

In november 2021 telde Twente voor het eerst sinds januari 2020 minder dan 400 jongeren met een WW-recht (393). Dit 'laagterecord' was van korte duur, aangezien een maand later het aantal jongeren met WW-rechten weer steeg tot iets minder dan 500. De daaropvolgende drie maanden veranderde dit aantal weinig. Maart 2022 ontvingen 509 Twentse jongeren een WW-uitkering.

Aantal Participatiewet-uitkeringen in Twente blijft dalen

Per eind maart 2022 werden er in Twente 12.852 Participatiewet-uitkeringen verstrekt. Dit waren er 112 minder dan eind december 2021, een procentuele daling van één procent. Eind maart 2022 lag het aantal Participatiewet-uitkeringen zes procent onder het niveau van een jaar eerder en vier procent onder het niveau van januari 2020.

Na een sterke afname in het laatste half jaar van 2021 is het aantal Participatiewet-uitkeringen verstrekt aan Twentse jongeren in het eerste kwartaal van 2022 redelijk gestabiliseerd. Ten opzichte van eind 2021 is het met 1 procent gedaald tot 1.436 jongerenhuishoudens, 12 minder dan eind 2021.

¹ Persoon met een WW-uitkering met een verstreken WW-duur van minder dan een half jaar



Euregionale vacaturemarkt

Kennispunt Twente beschikt over zowel Nederlandse als Duitse vacature-informatie. Hierdoor is het mogelijk om de aard van de vacatures, de vraag vanuit de verschillende sectoren en de gevraagde skills te vergelijken. In een eerste verkenning van de Euregionale vacaturemarkt valt op dat Twentse vacatureteksten in vergelijking met vacatures in Kreis Borken vaker om een masteropleiding vragen (10,7 % versus 1,7%) en minder vaak om een afgeronde mbo/havo/vwo-opleiding (45,9% versus 67,7%). Hierbij moet wel worden opgemerkt dat van 69 procent van de Duitse vacatureteksten niet duidelijk is om het juiste opleidingsniveau te destilleren. In Kreis Borken is relatief een tweemaal zo grote vraag is naar personeel in de industrie/techniek. Vacatures in deze sector beslaan 22 procent van het totaal aantal vacatures in Kreis Borken, terwijl dat in Twente 11 procent is. Het omgekeerd is het geval bij gezondheidszorg/welzijn, waar 14 procent van de vacatures in Twente in deze sector te plaatsen zijn tegenover 7 procent in Kreis Borken.

Het betreft hier een eerste verkenning. De Duitse datakwaliteit dient verder geoptimaliseerd te worden. De analyses worden opgenomen in de grenslandmonitor Twente/Achterhoek/Münsterland (grenslandmonitor.nl). In het kader van regiodealproject 'Grensstatistiek' wordt data op het gebied van arbeidsmarkt, economie, mobiliteit en onderwijs ontsloten zodat een soortgelijke fundamenteel ontstaat voor Euregionaal beleid.

Intermediairs op de Twentse vacaturemarkt

In veel sectoren is er een tekort aan medewerkers. Intermediairs zien hun werkzaamheden de laatste jaren toenemen, maar hoe verhoudt hun vraag naar personeel zich ten opzichte van de vacatures die door directe werkgevers worden uitgezet? Op basis van de Jobfeed database heeft Kennispunt Twente een eerste analyse gemaakt van het type vacatures dat wordt gezocht door de intermediair en door de werkgevers in Twente.

Tussen 1 januari 2021 en 31 maart 2022 zijn in Twente meer dan 154.500 unieke vacatures geplaatst, waarvan meer dan de helft (62%) door intermediairs. Intermediairs zijn vaker op zoek naar mensen met een mbo-opleiding dan directe werkgevers (50% versus 36%). Als werkgevers zelf op zoek gaan naar nieuwe medewerkers zetten ze vaker vacatures uit voor een hbo- of (post) wo-opgeleide werknemer (46% versus 36%). Ook tussen beroepsgroepen bestaan er grote verschillen. Zo wordt in de recreatie en horeca veel door de directe werkgever gezocht, terwijl in de productie en bouw en delfstoffenwinning veel door intermediairs wordt gewonnen. Waren er in Twente drie maanden later 124 lopende WW-rechten minder.

Familiebedrijven in Twente

Twente herbergt verhoudingsgewijs veel familiebedrijven, zo blijkt uit analyse van (maatwerk-) gegevens van het CBS. Deze sterkere vertegenwoordiging zorgt er ook voor dat het werkgelegenheidsaandeel van familiebedrijven in de totale Twentse werkgelegenheid groter is dan landelijk gemiddeld (36% in Twente versus 29% landelijk). De drie grote Twentse steden hebben het hoogste aantal vestigingen van familiebedrijven. Gerelateerd aan het totaal aantal vestigingen is het aandeel juist lager dan in de Twentse gemeenten met minder inwoners.

Naast het aantal vestigingen zijn ook gegevens over het aantal werknemersbanen bij familiebedrijven beschikbaar. Van alle werknemersbanen in Twente (exclusief zelfstandigen) was in 2018 36 procent te vinden bij een familiebedrijf. Dit is een groter aandeel dan zowel in Nederland (29%) als in Overijssel (33%). Wanneer we het aantal werknemersbanen bij familiebedrijven relateren aan het totaal aantal banen van werknemers is het aandeel het laagst in Enschede (24%) en het hoogst in Wierden (61%). In de kleinere Twentse gemeenten hebben familiebedrijven een groter gewicht in de totale werkgelegenheid dan in de grote meer stedelijke gemeenten.

Bekijk hier de Twentse Arbeidsmarktmonitor



TWENTSE ARBEIDSMARKT IN VOGELVLUCHT

Mei 2022

Banen



2021 t.o.v. 2020

Openstaande vacatures



Kwartaal 4 2021 t.o.v.
kwartaal 3 2021

Nieuwe vacatures



Kwartaal 4 2021 t.o.v.
kwartaal 3 2021

Spanning op arbeidsmarkt



Kwartaal 4 2021 t.o.v.
kwartaal 3 2021

Werkloosheid



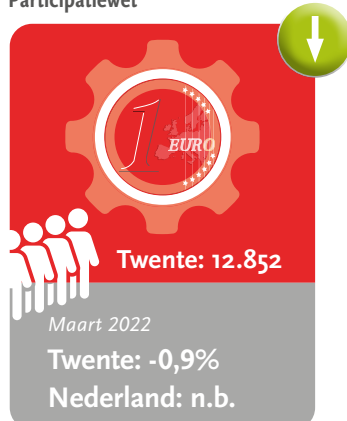
2020

WW-rechten



December 2021 t.o.v. december 2020

Participatiewet



Maart 2022 t.o.v. december 2021



VRAAG



BANEN

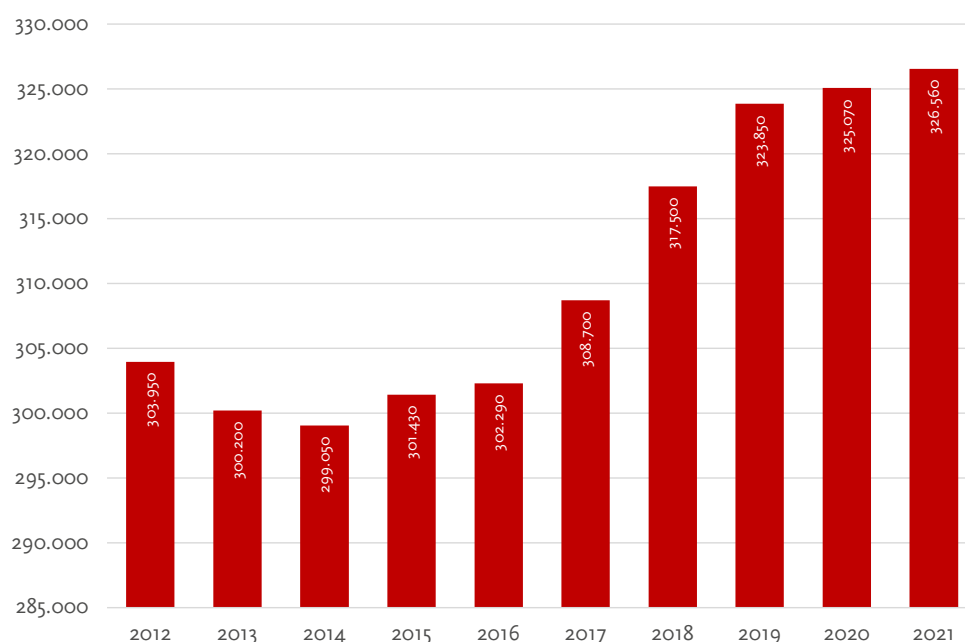
De werkgelegenheid in Twente is in 2021 voor het zevende achtereenvolgende jaar toegenomen. Vorig jaar is de werkgelegenheid in Twente met 0,5 procent gestegen. In 2020 was dat nog 0,4 procent. Twente telde per 1 april 2021 326.560 banen, 1.490 meer dan in 2020. Dit blijkt uit cijfers van BIRO, het provinciaal databestand met gegevens over alle vestigingen in Overijssel waar betaalde arbeid wordt verricht.¹

Banengroei in Twente houdt aan, ook in tijden van corona

Sinds 2014 - het jaar dat de economie zich voorzichtig kantelde van crisis naar herstel - heeft Twente een forse banengroei gerealiseerd. In 2014 lag het aantal banen nog onder 300.000, om daarna in zeven jaar tijd door te groeien tot 326.560 banen (+9,2 procent). Per 1 april 2021 waren er 1.490 meer banen in Twente dan in 2020, een procentuele groei van 0,5 procent. De coronacrisis heeft in 2020 en 2021 voor een afvlakking van de Twentse banengroei gezorgd, met kleinere groeipercentages dan in 2017-2019, maar de aanhoudende vraag naar personeel lijkt een regionale banenkrimp te hebben afgewend.

Per 1 april 2021 lag de werkgelegenheid in Nederland 1,3 procent hoger dan op 1 april 2020. Door deze toename komt de totale werkgelegenheid in Nederland uit op ruim 9,1 miljoen banen.

Werkgelegenheidsontwikkeling Twente, 2012-2021



Bron: BIRO 2022; bewerking: Kennispunt Twente.



¹ De absolute cijfers in dit hoofdstuk zijn afgerond op tientallen.

Vakkennis en vaardigheden belangrijke functie-eisen voor werkgevers

Werkgevers vinden het belangrijk dat sollicitanten over de juiste vaardigheden en vakkennis beschikken. Zij hechten minder waarde aan relevante werkervaring en diploma's of certificaten. Dit blijkt uit een enquêteonderzoek van UWV onder meer dan 3.000 werkgevers naar het belang van functie-eisen voor werkgevers. In alle sectoren vindt de meerderheid van de werkgevers vakkennis en de juiste vaardigheden belangrijk in de zoektocht naar personeel. Het belang van diploma's of certificaten en relevante werkervaring verschilt per sector. Vaak heeft dit te maken met de aard van het werk en het feit dat in sommige sectoren bepaalde diploma's of certificaten een vereiste zijn.



Industrie absoluut grootste daling; procentueel horeca en cultuur & recreatie

Ten opzichte van 2020 hebben in 2021 vier sectoren een kleiner aantal banen. In de industrie kromp de werkgelegenheid met meer dan 1.000 banen, onder meer door banenkrimp bij Apollo Vredenstein en afname van werkgelegenheid in de Sociale werkvoorziening. De horeca en cultuur & recreatie hadden de grootste procentuele afnames met respectievelijk -5,0 procent en -6,4 procent. Deze banenkrimp is gecompenseerd door een groei van het aantal banen in tien andere sectoren, waarbij er niet direct een sector ver bovenuit steekt. De grote sectoren zoals de zorg en de zakelijke dienstverlening droegen in absolute zin ook het meeste bij aan de regionale werkgelegenheidstoename.

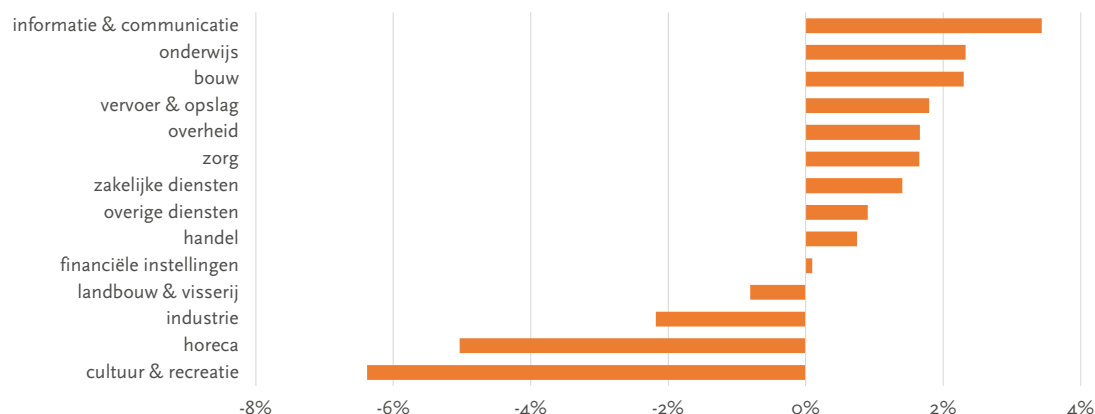
Over een periode van tien jaar zijn de verschillen groter, met procentueel grote toenames in de zakelijke dienstverlening en vooral informatie & communicatie. Het aantal banen bij financiële instellingen is sterk teruggelopen, al zit de afname vooral in de periode 2012-2017.

Sector	2021	Abs. ontw. 2020-2021	Abs. ontw. 2012-2021
Landbouw & visserij	9.460	-80	-380
Industrie	45.970	-1.030	-510
Bouw	23.860	540	1.500
Handel	64.760	480	6.400
Vervoer en opslag	10.560	190	-820
Horeca	14.260	-760	1.340
Informatie & communicatie	8.250	270	2.770
Financiële instellingen	3.170	0	-870
Zakelijke diensten	44.070	610	8.100
Overheid	11.740	190	-260
Onderwijs	23.640	540	1.570
Zorg	54.640	890	3.200
Cultuur & recreatie	6.030	-410	490
Overige diensten	6.160	60	70
Totaal	326.560	1.490	22.610

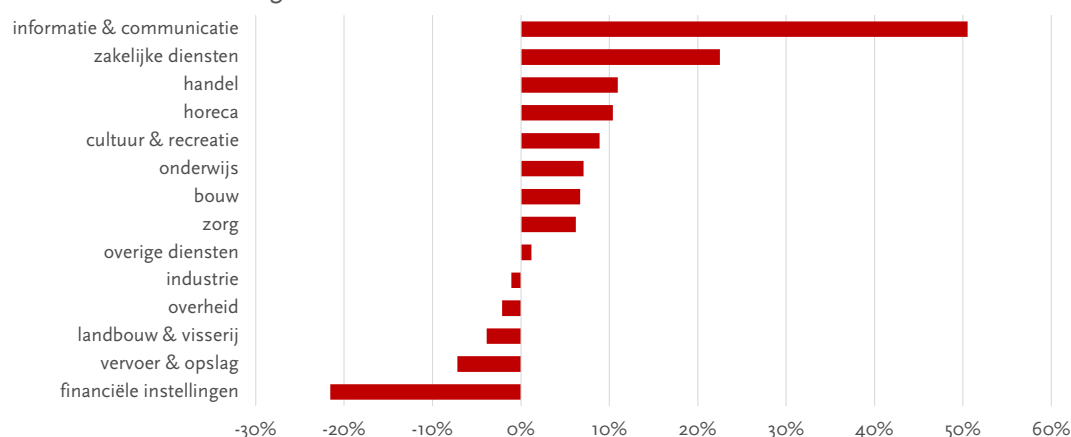
Bron: BIRO 2022; bewerking: Kennispunt Twente.



Procentuele ontwikkeling aantal banen naar sector 2020 - 2021



Procentuele ontwikkeling aantal banen naar sector 2012 - 2021



Bron: BIRO 2022; bewerking: Kennispunt Twente.

Landelijk nam het aantal banen procentueel het sterkste toe in het onderwijs (+3,1%) en in de bouw (+3,0%). In de horecasector kromp de werkgelegenheid met 3,9 procent. Een andere sector die te maken heeft gehad met de impact van de coronamaatregelen, cultuur & recreatie, had tussen 2020 en 2021 in Nederland als geheel een relatief beperkt verlies van banen (-0,7%). Beide sectoren laten in Twente verhoudingsgewijs grotere werkgelegenheidsverliezen zien.

Minder wisseling van baas in coronatijd, vooral in horeca meer uitstroom

Minder werknemers stapten over naar een andere werkgever tijdens de coronacrisis. Van de werknemers die er eind januari 2020 waren (8,0 miljoen), had 12,9 procent een jaar later een baan bij een andere werkgever (1,0 miljoen). In 2019 lag dit op 15,1 procent (1,2 miljoen). In de horeca nam het aandeel werknemers dat in dezelfde baan bleef het meeste af, terwijl het aandeel dat geen werknemersbaan meer had het meeste toenam. Dit meldt het CBS op basis van nieuwe cijfers, gepubliceerd in het artikel 'Minder werknemers veranderden van baan vanaf eerste lockdown', in de reeks Statistische Trends.



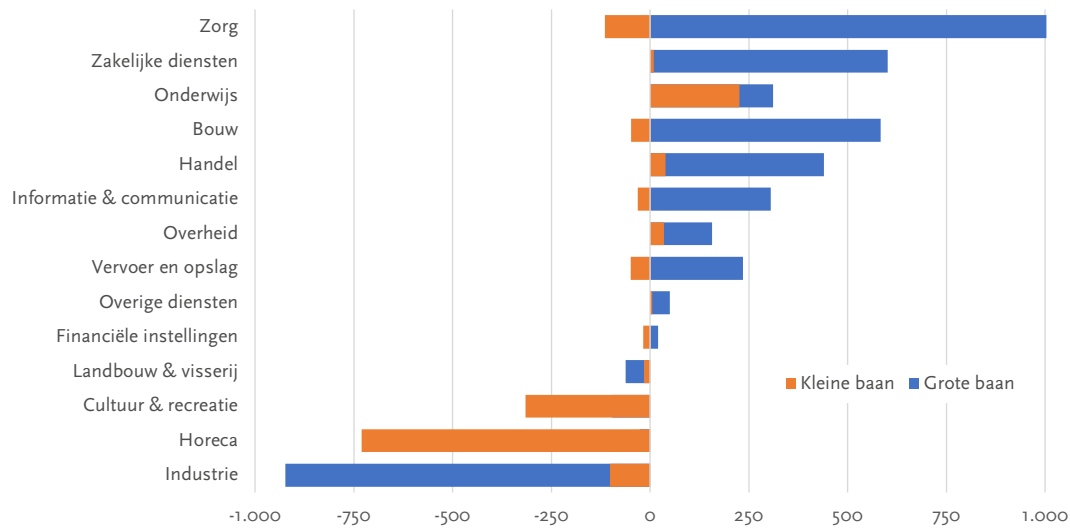
Net als in 2020 ook in 2021 minder kleine banen

Wanneer wordt ingezoomd op de werkgelegenheidsontwikkeling tussen 2020 en 2021 naar grootte van de banen², wordt zichtbaar dat vooral in de door de coronacrisis getroffen sectoren horeca en cultuur & recreatie het aantal kleine banen is teruggelopen. Beide zijn ook sectoren waar relatief veel contracten voor een klein aantal uren zijn. Vergelijkbaar met 2020 werd de werkgelegenheidsafname in de Twentse industriesector ook in 2021 bijna volledig gedragen door een afname van het aantal grote banen. Opvallend is dat in het onderwijs er - anders dan in 2020 - vooral sprake was van een toename van het aantal kleine banen.

² Grote banen: gemiddeld 12 uur of meer per week werkzaam (fulltime); kleine banen: gemiddeld minder dan 12 uur per week werkzaam (parttime).



Ontwikkeling aantal grote en kleine banen 2020 - 2021



Bron: BIRO 2022; bewerking: Kennispunt Twente.

Arbeidsdeelname kan en moet fors omhoog

Door het krachtige economische herstel tot dusverre is de krapte van vóór de corona op de arbeidsmarkt helemaal terug van weggeweest. In het ESB geven Anthony Stigter en Ton Wilt-hagen een beschouwing op de mogelijkheden om deze krapte aan te pakken. Daarbij noemen ze een drietal kernelementen:

- De arbeidsdeelname kan met 1,5 miljoen fte omhoog door de inactieve beroepsbevolking te stimuleren meer te gaan werken.
- Voltijds werken kan meer gestimuleerd worden en mensen met gezondheidsproblemen beter gefaciliteerd.
- De personeelstekorten zijn bovendien een uitgelezen kans om werk doelmatiger en slimmer te organiseren.

Het volledige artikel is te lezen in ESB.

(10 februari 2022)

Meeste Twentse gemeenten hebben banenplus

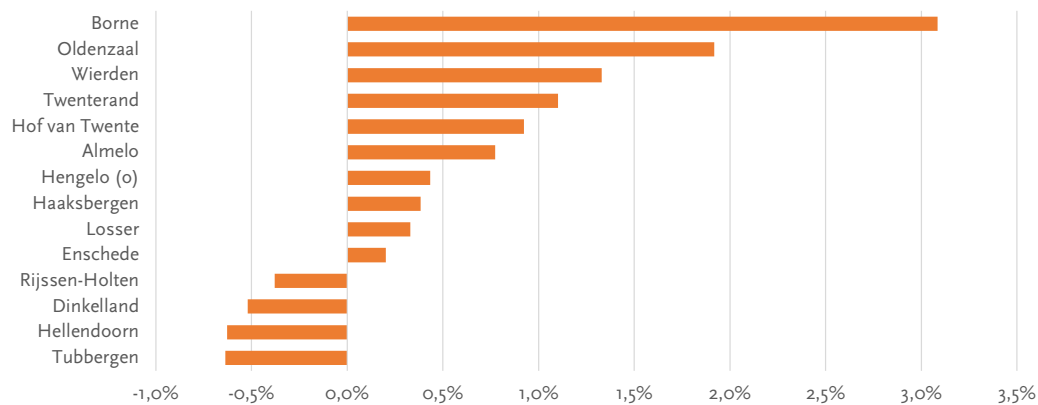
Per 1 april 2021 lag in tien van de veertien gemeenten in Twente het aantal banen op een hoger niveau dan een jaar eerder. De grootste groei heeft plaatsgevonden in Oldenzaal (+360 banen), gevolgd door Almelo (+330 banen). Hellendoorn en Rijssen-Holten hebben de grootste banenkrimp (beide -90 banen). Over een langere termijn gezien heeft Enschede de grootste bijdrage in de regionale banengroei tussen 2012 en 2021. In verhouding tot de werkgelegenheidsomvang van beide gemeenten hebben Rijssen-Holten en Borne ook een sterke bijdrage aan de door groei van werkgelegenheid in Twente in de afgelopen jaren. Dat Oldenzaal ten opzichte van 2012 in 2021 minder banen heeft, hangt mede samen met het vertrek van een groot schoonmaakbedrijf eind 2012.

Aantal banen naar gemeente, omvang en ontwikkeling (2021; 2020-2021 en 2012-2021)

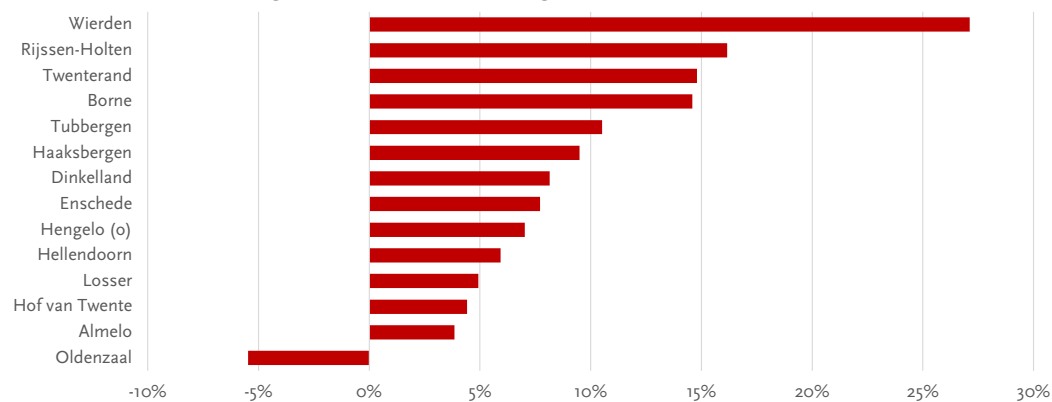
Gemeente	2021	Abs. ontw. 2020-2021	Abs. ontw. 2012-2021
Almelo	43.510	330	1.610
Borne	7.280	220	930
Dinkelland	11.860	-60	890
Enschede	89.980	180	6.450
Haaksbergen	10.990	40	950
Hellendoorn	14.730	-90	820
Hengelo	51.380	220	3.380
Hof van Twente	16.290	150	690
Losser	7.890	30	370
Oldenzaal	19.080	360	-1.110
Rijssen-Holten	22.320	-90	3.110
Tubbergen	9.350	-60	890
Twenterand	12.300	130	1.590
Wierden	9.600	130	2.050
Totaal	326.560	1.490	22.610

Bron: BIRO 2022; bewerking: Kennispunt Twente.

Procentuele ontwikkeling aantal banen Twentse gemeenten 2020-2021



Procentuele ontwikkeling aantal banen Twentse gemeenten 2012-2021



Bron: BIRO 2022; bewerking: Kennispunt Twente.



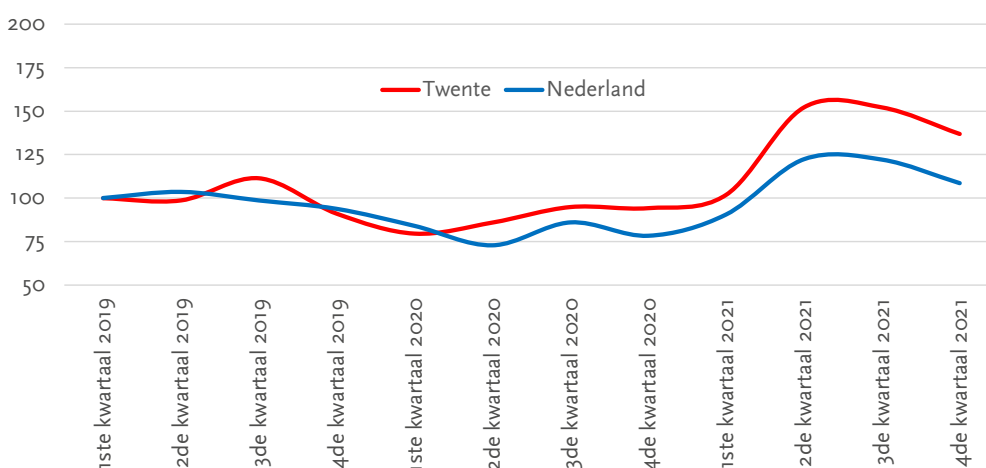
VACATURES

Nog steeds groot aantal nieuwe vacatures in Twente

Een indicator voor de dynamiek op de arbeidsmarkt is het aantal nieuwe vacatures dat in de afgelopen periode is ontstaan. Een toename betekent een grotere dynamiek op de arbeidsmarkt, immers de vraag naar arbeid neemt toe. Na de zeer sterke toename van het aantal nieuwe vacatures in het tweede kwartaal van 2021, blijft de aanwas van vacatures ook in het derde en vierde kwartaal op een hoog niveau. In het vierde kwartaal van 2021 hebben de Twentse werkgevers 10.750 nieuwe vacatures gegenereerd. Dit zijn er 1.200 minder dan in de voorliggende twee kwartalen, maar nog altijd 3.350 meer dan een jaar eerder.

Het aantal nieuwe vacatures dat per kwartaal ontstaat ontwikkelt zich in Twente grotendeels conform het landelijke beeld. In het oog springend verschil is de sterke toename in het eerste kwartaal van 2021 (Twente: +49% ten opzichte van het vorige kwartaal; Nederland +35%). In het vierde kwartaal van 2021 is het aantal nieuwe Twentse vacatures ten opzichte van een kwartaal eerder met 10 procent afgenomen. Het aantal nieuwe vacatures in Nederland is in gelijke mate gedaald, namelijk met 11 procent.

Ontwikkeling aantal nieuwe vacatures Nederland en Twente vanaf 1ste kwartaal 2019



Vacaturemarkt

In de Twentse Arbeidsmarktmonitor publiceren wij cijfers over openstaande en ontstane vacatures. Dit zijn kwartaalcijfers die door CBS en UWV worden samengesteld. De aantallen vacatures worden afgerond op vijftigtallen, waardoor het totaal kan afwijken van de som van de delen.

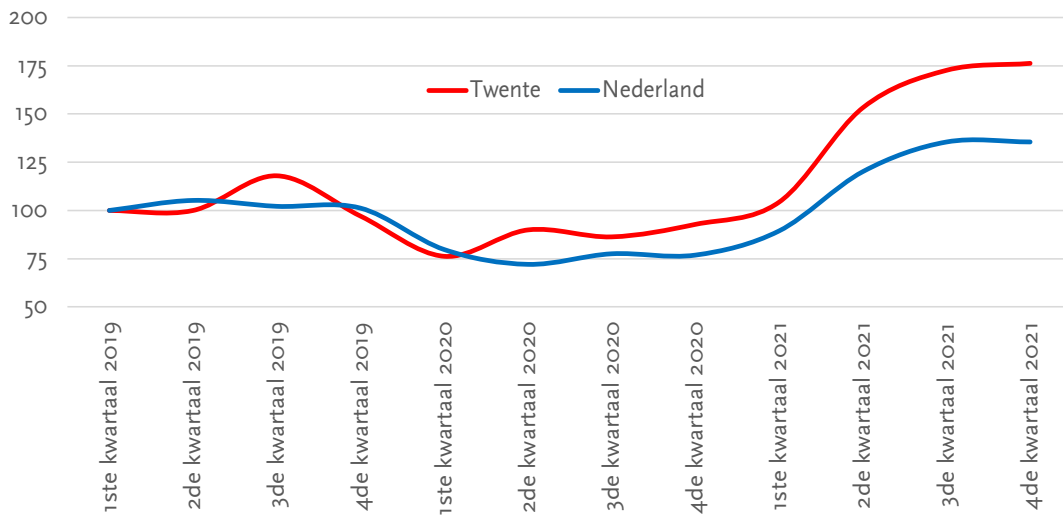
Ontstane/nieuwe vacatures: het totaal aantal geschatte vacatures dat nieuw is ontstaan tijdens een kwartaal.

Openstaande vacatures: het aantal geschatte vacatures dat openstaat aan het eind van een kwartaal.

Ook aantal openstaande vacatures loopt verder op in Twente

De sterke aanwas van nieuwe vacatures vertaalt zich in sterk gestegen aantal openstaande vacatures in Twente. Aan het einde van het vierde kwartaal van 2021 bedroeg dit aantal 12.250. Dit is ten opzichte van het voorgaande kwartaal een beperkte toename van 2 procent. Landelijk bleef het aantal openstaande vacatures ongeveer gelijk. Maar vergeleken met een jaar eerder zijn de toenames groot: Nederland +76 procent en Twente +90 procent.

Ontwikkeling aantal openstaande vacatures Nederland en Twente vanaf 1ste kwartaal 2019



Personeelstekort nog nooit zo groot: ruim 400.000 vacatures

Het personeelstekort neemt in alle sectoren in ons land verder toe. Vooral in de techniek, bouw, productie, ICT en transport en logistiek zijn nauwelijks vakmensen te vinden. Momenteel staat er een recordaantal van meer dan 400.000 vacatures open, zo blijkt uit cijfers van Randstad Groep Nederland.



Toename openstaande vacatures in alle beroepsklassen zichtbaar

Net als de voorgaande kwartalen is een groot deel van de openstaande vacatures gericht op technische functies. In de beroepsklasse technische beroepen zijn 4.600 openstaande vacatures in Twente. Ten opzichte van het tweede kwartaal een toename van 300. In een jaar tijd is in vier beroepsklassen het aantal openstaande vacatures meer dan verdubbeld. Er is vooral meer personeel gezocht voor technische en commerciële beroepen. Terwijl ook in de kleinere beroepsklassen 'dienstverlenend' en 'openbaar bestuur' het aantal openstaande vacatures meer dan 100% is gegroeid ten opzichte van het vierde kwartaal in 2020.

Aantal openstaande vacatures naar beroepsklasse vanaf vierde kwartaal 2020 in Twente

	kwartaal 4 2020	kwartaal 1 2021	kwartaal 2 2021	kwartaal 3 2021	kwartaal 4 2021
Agrarische	100	50	100	150	150
Bedrijfseconomische en administratieve	1.150	1.350	1.850	2.050	2.150
Commerciele	500	600	900	950	1.000
Creatieve en taalkundige	50	50	50	50	50
Dienstverlenende	300	300	550	650	650
Ict	450	550	700	700	650
Managers	300	300	400	450	500
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische	50	100	150	150	150
Pedagogische	200	150	250	250	300
Technische	2.150	2.450	4.000	4.300	4.600
Transport en logistiek	650	700	1.000	1.400	1.150
Zorg en welzijn	650	600	750	850	900
Totaal	6.450	7.250	10.650	12.000	12.250

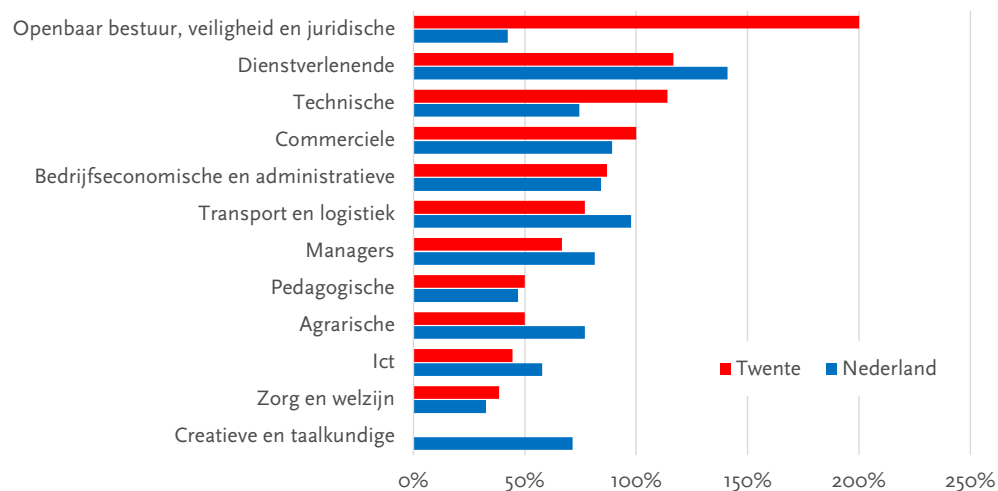
Bron: UWV, bewerking: Kennispunt Twente, april 2022.

Van alle openstaande Twentse vacatures eind 2021 betreft 38 procent een technisch beroep. Ter vergelijking in Nederland als geheel is dit 28 procent.

Als we kijken naar de ontwikkeling van het aantal openstaande vacatures per beroepsklasse tussen eind 2020 en eind 2021, dan is in zes beroepsklassen de procentuele groei in Twente groter. Het verschil is het grootst bij het aantal vacatures voor openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen maar hier gaat het verhoudingsgewijs om kleine aantallen. Vergeleken met landelijk had Twente verder een bovengemiddelde groei van het aantal openstaande vacatures voor met name commerciële en technische beroepen.

Door het ten opzichte van het vorige kwartaal kleinere aantal openstaande vacatures in de Twentse transport en logistiek is de procentuele groei van het aantal openstaande vacatures ook kleiner dan landelijk gemiddeld. De vraag naar personeel voor creatieve en taalkundige beroepen is in Twente eind 2021 net zo klein als een jaar eerder, terwijl landelijk er wel sprake is van meer vraag naar personeel.

Procentuele ontwikkeling aantal openstaande vacatures in Twente en Nederland, naar beroepsklasse (Q4 2021 t.o.v. Q4 2020)



Vooral jongeren wilden meer uren werken in 2021

In 2021 waren er volgens het CBS 561 duizend deeltijdwerkers die direct beschikbaar waren om meer uren te werken. Deze onderbenutte deeltijdwerkers vormden 6 procent van de totale werkzame beroepsbevolking van 9,3 miljoen mensen van 15 tot 75 jaar. De bereidheid om meer uren te gaan werken verschilt aanzienlijk tussen de verscheidene leeftijdscategorieën. Van de 25-plussers met betaald werk was in 2021 4 procent een parttimer die beschikbaar was voor een grotere baan, onder werkende jongeren (15 tot 25 jaar) was dat 16 procent. De bedrijfstakken waar naar verhouding de meeste mensen direct beschikbaar zijn om extra uren te werken, zijn de horeca en cultuur, recreatie en sport. Hier zijn relatief veel jongeren werkzaam.



VRAAG & AANBOD



SPANNING OP DE ARBEIDSMARKT

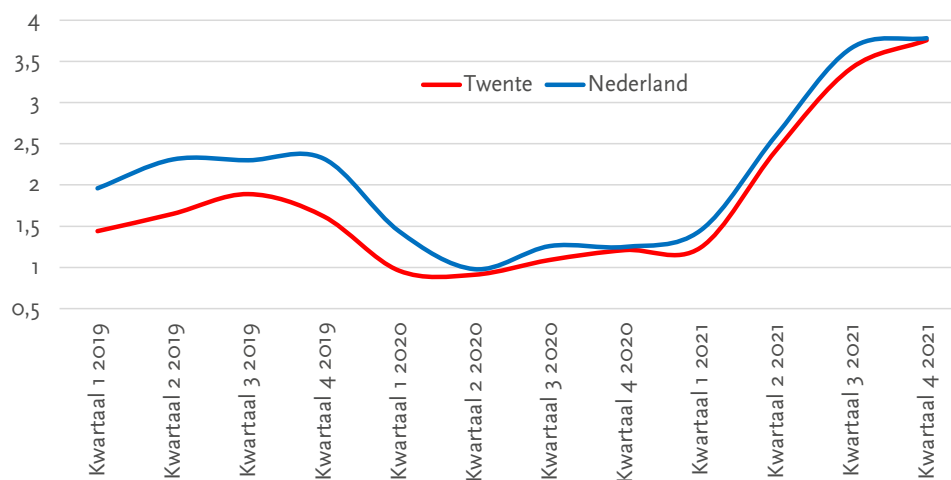
Arbeidsmarktspanning blijft onveranderd hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is in deze monitor uitgedrukt in een getal. Hoe hoger dit getal, hoe meer spanning. Dat betekent dat het voor werkgevers moeilijker is om vacatures te vervullen. Zie voor een uitgebreidere toelichting het kader 'Spanningsindicator Arbeidsmarkt'.

De spanning op de Twentse arbeidsmarkt is na de sterke toenames in het tweede en derde kwartaal ook in het vierde kwartaal van 2021 gestegen. De arbeidsmarktspanning ligt ver boven die van voor de coronacrisis. Sinds het tweede kwartaal van 2020 is spanning op de Nederlandse en Twentse arbeidsmarkt vrijwel gelijk. Dat betekent dat zowel in Twente als in Nederland als geheel het (ongeveer) even moeilijk is om een vacature te vervullen. In het vierde kwartaal van 2020 stond er voor elke persoon met een kortdurig WW-recht ruim één vacature, een jaar later waren dat bijna vier vacatures. Er is sprake van een krappe arbeidsmarkt, waarbij het vergeleken met de afgelopen jaren niet eerder zo moeilijk was voor werkgevers om vacatures vervuld te krijgen.

Overigens is Twente niet de enige regio in Oost-Nederland waar de vraag naar personeel het aanbod overtreft. Ook in naburige regio's zoals de Achterhoek en Stedendriehoek staan tegenover elke persoon met een kortdurig WW-recht ruim vier vacatures.

Ontwikkeling spanningsindicator Twente en Nederland, 1ste kwartaal 2019 - 4de kwartaal 2021



Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, april 2022

Ziekteverzuim in vierde kwartaal 2021 verder toegenomen

Het ziekteverzuim van werknemers was in het vierde kwartaal van 2021 5,4 procent. In hetzelfde kwartaal een jaar eerder was dat 4,9 procent. Van alle bedrijfstakken was het verzuim met 7,5 procent opnieuw het hoogst in de gezondheids- en welzijnzorg. Dat blijkt uit nieuwe cijfers van het CBS. Niet eerder was de toename tussen twee vierde kwartalen zo groot. Het ziekteverzuimpercentage bereikte voor het laatst in 2002 dit niveau.



De grote vraag naar personeel vertaalt zich in Twente in vrijwel alle beroepsklassen in een krappe of zeer krappe arbeidsmarkt. Ten opzichte van het derde kwartaal zijn de arbeidsmarkttypering in Twente onveranderd, met voornamelijk 'krap' en 'zeer krap' beroepsklassen. Alleen voor de creatieve en taalkundige beroepen is de spanning nog steeds 'gemiddeld'.



Typering arbeidsmarkt naar beroepsklasse, Twente

Beroepsgroep	Kwartaal 1 2021	Kwartaal 2 2021	Kwartaal 3 2021	Kwartaal 4 2021
Agrarische	gemiddeld	krap	zeer krap	zeer krap
Bedrijfseconomische en administratieve	krap	krap	krap	krap
Commerciële	gemiddeld	krap	krap	krap
Creatieve en taalkundige	ruim	gemiddeld	gemiddeld	gemiddeld
Dienstverlenende	gemiddeld	krap	krap	krap
ICT	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap
Managers	gemiddeld	krap	krap	krap
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische	krap	krap	krap	krap
Pedagogische	gemiddeld	krap	krap	krap
Technische	krap	krap	zeer krap	zeer krap
Transport en logistiek	gemiddeld	krap	zeer krap	zeer krap
Zorg en welzijn	gemiddeld	krap	krap	krap
Totaal	krap	krap	krap	krap

Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, april 2022

Spanningsindicator Arbeidsmarkt

De Spanningsindicator Arbeidsmarkt wordt berekend door dit aantal openstaande vacatures te delen door het aantal personen met een WW-uitkering met een verstreken WW-duur van minder dan een half jaar. Deze grootheden worden gebruikt als benadering van de openstaande vraag en direct beschikbaar aanbod.

De Spanningsindicator Arbeidsmarkt kan een getal geven tussen nul en oneindig. Hoe hoger het getal, hoe hoger de spanning op de arbeidsmarkt voor werkgevers. Bij een indicator van nul is de arbeidsmarkt zeer ruim, want er zijn geen openstaande vacatures en wel personen met een korte WW uitkeringsduur. Bij veel openstaande vacatures ten opzichte van het aantal personen met een korte WW uitkeringsduur is de arbeidsmarkt zeer krap.

Een spanning lager dan één betekent dat er minder vacatures zijn dan het aantal beschikbare personen met een korte WW uitkeringsduur. Een getal hoger dan één betekent dat er meer vacatures zijn dan personen met een korte WW uitkeringsduur om deze te vervullen.

Twee op de drie beroepsgroepen hebben te maken met (zeer) krappe arbeidsmarkt

In het vierde kwartaal van 2021 zien we het aantal beroepen met een (zeer) krappe arbeidsmarkt tot 69 beroepen stijgen. Het vorige kwartaal waren dit er 58. Van de 112 onderscheiden beroepsgroepen heeft dus bijna tweederde relatief veel vraag naar personeel in verhouding tot het arbeidsaanbod (61%).

Ten opzichte van het vorige kwartaal zijn er in Twente zowel meer beroepen met een krappe arbeidsmarkt als meer beroepen waarbij sprake is van een zeer krappe arbeidsmarkt. Een beroep valt in de krappe categorie als er minimaal anderhalf vacatures zijn op één kortdurig WW-gerechtigde, en bij zeer krap zijn er minimaal vier vacatures op één kortdurig WW-gerechtigde³. Binnen deze groep van 69 beroepen hebben vijf beroepen te maken met zeer extreme krapte. Voor Elektriciens en elektronicamonteurs, Elektrotechnisch ingenieurs, Loodgieters en pijpfitters, Machinemonteurs en Metaalbewerkers en constructiewerkers zijn er in Twente meer dan vijftien vacatures beschikbaar voor één kortdurig WW-gerechtigde. Daarnaast zijn er nog eens elf beroepsgroepen met 10-15 vacatures per kortdurig WW-gerechtigde.

³ Persoon met een WW-uitkering met een verstreken WW-duur van minder dan een half jaar



Krappe en zeer krappe beroepen arbeidsmarkt Twente

Krap	Zeer krap
Administratief medewerkers	Accountants
Adviseurs marketing, public relations en sales	Artsen
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	Assemblagemedewerkers
Beveiligingspersoneel	Automonteurs
Biologen en natuurwetenschappers	Bedieners mobiele machines
Bouwarbeiders ruwbouw	Beleidsadviseurs
Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers	Bibliotheacarissen en conservatoren
Conciërges en teamleiders schoonmaak	Bouwarbeiders afbouw
Directiesecretaresses	Databank- en netwerkspecialisten
Docenten algemene vakken secundair onderwijs	Docenten hoger onderwijs en hoogleraren
Fysiotherapeuten	Elektriciens en elektronicamonteurs
Hoveniers, tuinders en kwekers	Elektrotechnisch ingenieurs
Hulpkrachten bouw en industrie	Financieel specialisten en economen
Koks	Gebruikersondersteuning ICT
Leerkrachten basisonderwijs	Gespecialiseerd verpleegkundigen
Leidsters kinderopvang en onderwijsassistenten	Ingenieurs (geen elektrotechniek)
Managers logistiek	Juristen
Managers verkoop en marketing	Lassers en plaatwerkers
Medisch praktijkassistenten	Loodgieters en pijpfitters
Medisch vakspecialisten	Machinemonteurs
Onderwijskundigen en overige docenten	Managers detail- en groothandel
Overheidsambtenaren	Managers gespecialiseerde dienstverlening
Receptionisten en telefonisten	Managers ICT
Schilders en metaalspuiters	Managers productie
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	Metaalbewerkers en constructiewerkers
Verkoopmedewerkers detailhandel	Meubelmakers, kleermakers en stoffeerdere
Winkeliers en teamleiders detailhandel	Productcontroleurs
Zakelijke dienstverleners	Productieleiders industrie en bouw
Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, april 2022	Productiemachinebedieners
	Psychologen en sociologen
	Schoonmakers
	Secretaresses
	Software- en applicatieontwikkelaars
	Specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling
	Technici bouwkunde en natuur
	Timmerlieden
	Transportplanners en logistiek medewerkers
	Verpleegkundigen (mbo)
	Vertegenwoordigers en inkopers
	Verzorgenden
	Vrachtwagenchauffeurs

Arbeidsmarktpositie verslechterde door payrolling

De overgang naar een payrolling-contract heeft negatieve gevolgen voor werknemers. Dat blijkt uit een onderzoek waarin het CPB werknemers heeft gevolgd die overgaan naar een payrolling-contract. Payrolling houdt in dat werknemers op de loonlijst van een payroll-bedrijf staan, terwijl ze hun taken bij een ander bedrijf uitvoeren. Net als uitzendbureaus bieden payrollers arbeidscontracten met meer flexibiliteit voor de werkgever. Uit het CPB-onderzoek blijkt dat deze werknemers gemiddeld slechtere arbeidsmarkttuitkomsten hebben dan soortgelijke werknemers zonder payrolling-contract. Deze slechtere arbeidsmarkttuitkomsten bestaan uit: een lagere kans op werk, minder vaste contracten, lagere pensioenbijdragen, en een lagere groei van het uurloon.



Vergeleken met Nederland is de Twentse arbeidsmarkt voor 30 beroepsgroepen krappere. Het zijn niet alleen de beroepsgroepen uit de lijst van het vorige kwartaal zoals Accountants, Artsen, Lassers en plaatwerkers, Metaalbewerkers en Schoonmakers. Beroepsgroepen die nieuw op de lijst zijn, zijn onder meer onderwijsgerelateerde beroepsgroepen zoals Docenten hoger onderwijs en hogleraren en Onderwijskundigen en overige docenten. Ook gaat het om Automonteurs, Koks, Productiemachinebedieners en Managers productie.

Beroepsgroepen krappere in Twente t.o.v. Nederland

Krappere Twente tov Nederland	Spanning in Twente
Accountants	zeer krap
Artsen	zeer krap
Assemblagemedewerkers	zeer krap
Automonteurs	zeer krap
Beleidsadviseurs	zeer krap
Bibliothecarissen en conservatoren	zeer krap
Biologen en natuurwetenschappers	krap
Databank- en netwerkspecialisten	zeer krap
Docenten algemene vakken secundair onderwijs	krap
Docenten hoger onderwijs en hogleraren	zeer krap
Fysiotherapeuten	krap
Hoveniers, tuinders en kwekers	krap
Hulpkrachten bouw en industrie	krap
Juristen	zeer krap
Koks	krap
Lassers en plaatwerkers	zeer krap
Managers gespecialiseerde dienstverlening	zeer krap
Managers ICT	zeer krap
Managers productie	zeer krap
Metaalbewerkers en constructiewerkers	zeer krap
Onderwijskundigen en overige docenten	krap
Productcontroleurs	zeer krap
Productiemachinebedieners	zeer krap
Psychologen en sociologen	zeer krap
Schoonmakers	zeer krap
Secretaresses	zeer krap
Specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling	zeer krap
Sportinstructeurs	gemiddeld
Technici bouwkunde en natuur	zeer krap
Verzorgenden	zeer krap

Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, april 2022



De regioportretten bevatten de nieuwste cijfers

Met de toevoeging van de nieuwe cijfers vanuit de oktobertelling, zijn de instroomcijfers van het schooljaar 2021-2022 te bekijken in het regioportret. Naast een beeld van het aantal leerlingen over de profielen in de STO-regio*, is het ook mogelijk om de aantallen te bekijken per vestiging. Hoe staat uw regio ervoor? Zitten er significante verschillen ten opzichte van het voorgaande jaar? Heeft u, net als het landelijke beeld, te maken met een lichte stijging in het beroepsgerichte vmbo ten opzichte van vorig jaar?

** STO staat voor Sterk Techniekonderwijs, en Twente is een van de onderscheiden STO-regio's.*



UITKERINGEN



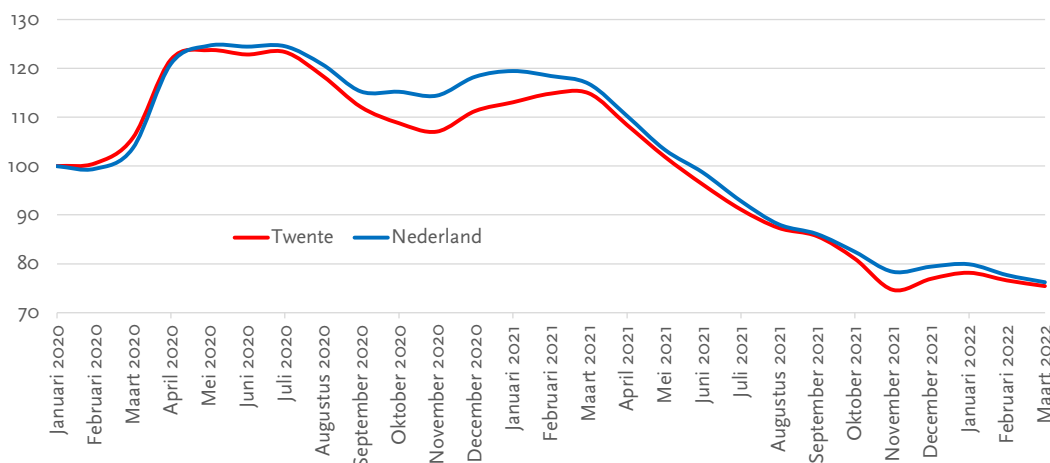
UITKERINGEN: LOPENDE WW-RECHTEN

Aantal WW-rechten laatste twee maanden weer licht gedaald

Tussen maart en november 2021 liep het aantal WW-rechten in Twente fors terug. In november 2021 telde Twente 6.242 personen met een WW-recht. De twee volgende maanden steeg het aantal WW-rechten weer tot een aantal van 6.535 in januari 2022. In de twee volgende maanden daalde dit weer tot in totaal 6.307 personen in Twente met een WW-recht.

Sinds maart 2021 is de ontwikkeling van het aantal WW-rechten in Twente vergelijkbaar met de landelijke ontwikkeling. Wel is in november de daling in Twente groter, gevolgd door een sterke toename in december 2021 en januari 2022.

Ontwikkeling aantal WW-rechten Nederland en Twente vanaf januari 2020



Personen en uitkeringsrechten

Het aantal personen dat een uitkering krijgt en het aantal uitkeringsrechten is geen één op één relatie. Een persoon kan meerdere WW-uitkeringsrechten hebben. Deze persoon komt dan meerdere keren voor in de genoemde cijfers. Ook is het mogelijk dat een uitkering Euro 0,- bedraagt. Ook deze uitkeringen komen in de tellingen voor.

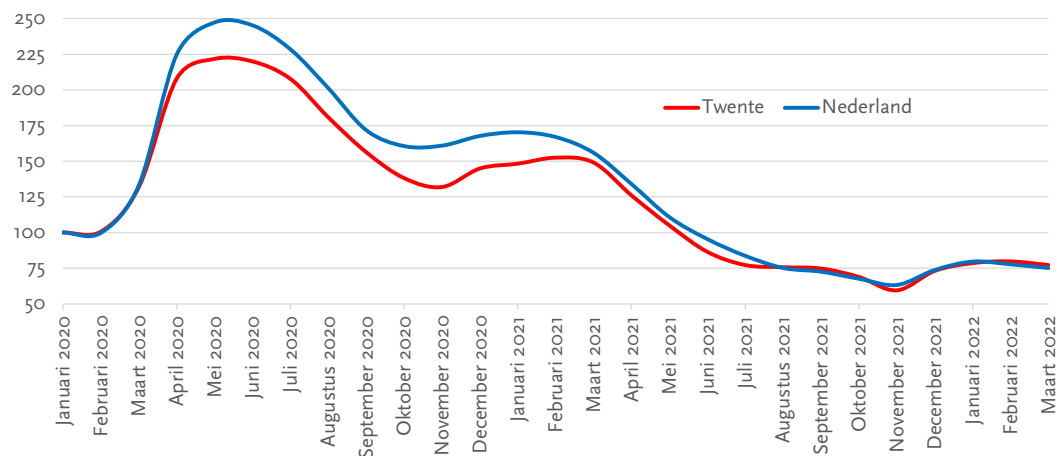
Een WW-uitkering is persoonsgebonden, een Participatiewet-uitkering is een huishoudensuitkering. Een Participatiewet-uitkering kan betrekking hebben op één of meerdere personen. Dit is afhankelijk van de huishoudenssamenstelling.

Aantal Twentse jongeren met WW-rechten stijgt in het eerste kwartaal van 2022

Jongeren merken doorgaans als eerste de gevolgen van een veranderende arbeidsmarkt. Dit zien we ook in de ontwikkeling van de WW-rechten van personen jonger dan 27 jaar. In 2021 nam vanaf maart het aantal WW-rechten onder jongeren sterk af. In november 2021 telde Twente voor het eerst sinds januari 2020 minder dan 400 jongeren met een WW-recht (393). Tot en met januari 2022 groeide het aantal jongeren met WW-rechten, waarna het in de twee volgende maanden redelijk stabiel bleef. Het aantal Twentse jongeren met een WW-uitkering steeg daarom in maart 2022 naar 509.

Vergeleken met begin 2021 is het aantal lopende WW-rechten onder Twentse jongeren bijna gehalveerd (-48%). Landelijk is de procentuele afname groter, namelijk -56 procent. In het eerste kwartaal van 2022 is er in Twente een kleine 6 procent groei, landelijk is de toename iets kleiner met bijna 2 procent toename van het aantal lopende WW-rechten.

Ontwikkeling aantal WW-rechten tot 27 jaar Nederland en Twente vanaf januari 2020



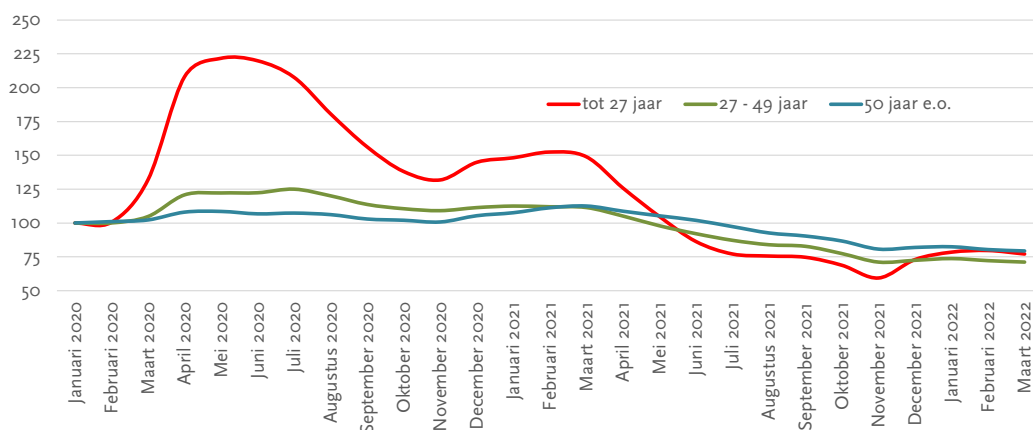
NB: in de beide bovenstaande figuren is een andere schaal gebruikt op de y-as. Hierdoor worden de verschillen in ontwikkeling tussen Twente en Nederland meer zichtbaar.



Waar het aantal WW-rechten onder jongeren sterk reageert op veranderingen op de arbeidsmarkt is dat bij de andere twee onderscheiden leeftijdsgroepen minder het geval. Binnen alle leeftijdsgroepen is een stijging te zien van het aantal WW-rechten in januari 2022. Daar waar de groep tot 27 jaar in februari nog een lichte stijging (+8) van zien, daal het aantal mensen met een WW-recht in februari voor de andere twee onderscheiden groepen. In maart 2022 geldt dat alle groepen weer een daling laten zien.

In het eerste kwartaal van 2022 was er onder jongeren als enige groep dan ook geen afname van WW-rechten te zien, wat vooral veroorzaakt wordt door de toename in januari. Voor jongeren gold een toename van 6 procent, bij 27-50 jarigen was er een afname van -2 procent en bij de groep 50+ -3 procent. December 2021 telde het UWV 509 WW-rechten in de groep tot 27 jaar, Voor de groep 27-50 jaar 2.735 en de groep 50+ 3.063.

Ontwikkeling lopende WW-rechten Twente naar leeftijdscategorie vanaf januari 2020



Minder mensen in bijstand, maar 'zittenblijvers' vaak langdurig werkloos

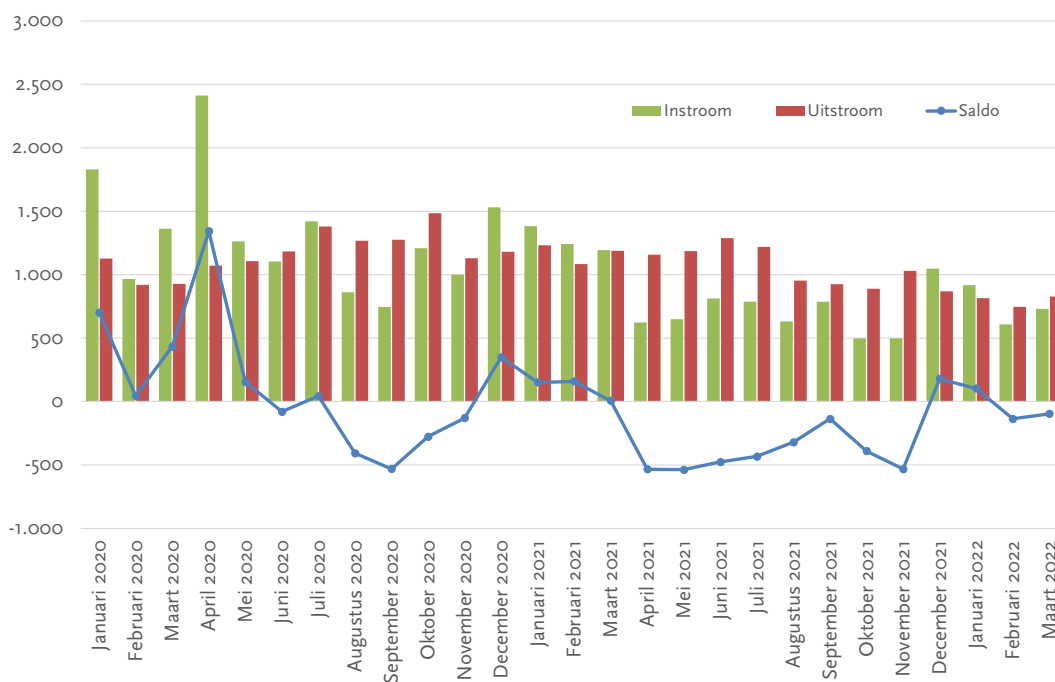
Uit de Divosa Benchmark Werk & Inkomen 2021 blijkt dat in 2021 het aantal mensen in de bijstand is afgenomen. Tegenover een instroom van 24,6 procent stond een uitstroom van 28,5 procent. De vrees dat door de coronacrisis meer mensen in de bijstand zouden instromen, is ongegrond gebleken. Want ondanks de lockdown in de eerste maanden van 2021 herstelde de arbeidsmarkt zich krachtig. Wel toont een meerjarige analyse van in- en uitstroomcijfers door Divosa dat ten opzichte van 2016 een steeds groter deel bestaat uit mensen die al langer dan vijf jaar een uitkering ontvangen en vermoedelijk een grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben. In 2016 gold dat voor ongeveer een derde van alle bijstandsgerechtigden, medio 2021 gaat het al om ruim de helft.

UITKERINGEN: IN- EN UITSTROOM WW-RECHTEN

Meer uitstroom dan instroom in eerste kwartaal 2022

In de onderstaande figuur zijn de WW-rechten in- en uitstroomcijfers vanaf januari 2020 voor Twente weergegeven. In december 2021 kwam er een einde aan een periode van 8 maanden van krimp. Ook in januari 2022 was er nog sprake van meer instroom dan uitstroom. In februari (-137) en maart (-97) is er weer een negatief saldo te zien, vooral doordat de instroom van WW-rechten afnam ten opzichte van december 2021 en januari 2022. Dat de instroom in deze maanden hoger ligt is doordat er ook sprake is van een 'eindejaarseffect' met aflopende tijdelijke contracten, met name in seizoensgevoelige sectoren.

Aantal WW-rechten instroom, uitstroom en saldo Twente, vanaf januari 2020.



Nota bene: Positief saldo betekent meer in- dan uitstroom, dus het aantal WW-rechten neemt toe. Een negatief getal betekent dat het aantal WW-rechten afneemt.

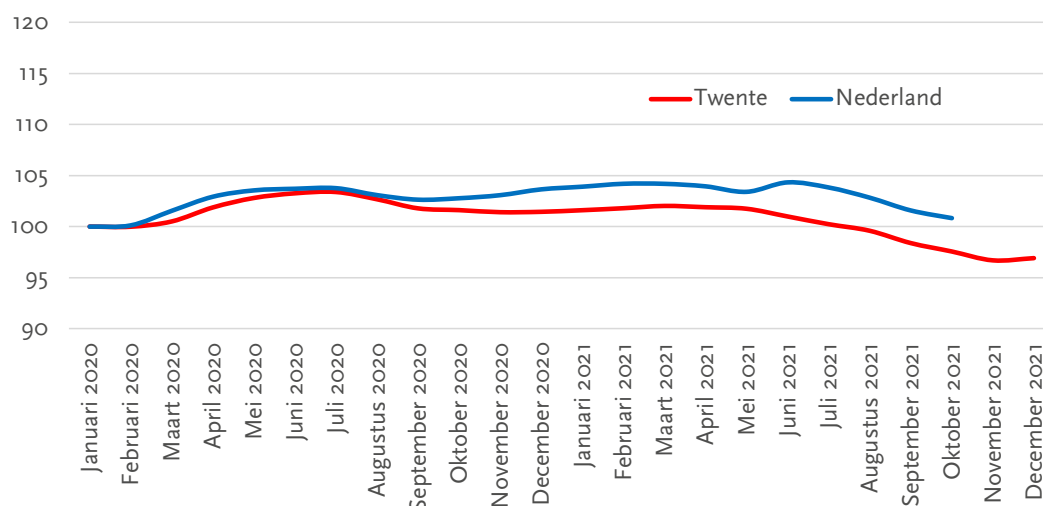
PARTICIPATIEWET-UITKERINGEN

Verdere daling aantal Participatiewet-uitkeringen in Twente

Vanaf april 2021 is een dalende trend te zien in het aantal Participatiewet-uitkeringen in Twente. In december 2021 was een kleine toename te zien, net als bij de WW-rechten. Na december daalde dit aantal weer. Per eind maart 2022 werden er in Twente 12.852 Participatiewet-uitkeringen verstrekt. Dit waren er 112 minder dan eind december 2021, een procentuele daling van één procent. Opvallende is dat de doelgroep 27 – 45 jaar in alle drie de maanden van 2022 een afname laat zien in het aantal Participatiewet-uitkeringen. De andere twee doelgroepen laten een ander beeld zien; de jongeren blijven na een daling in januari stabiel in februari, en het aantal uitkeringen stijgt licht in maart. Voor de 45-plussers geldt dat er zowel in januari als maart 2022 een stijging te zien is in het aantal Participatiewet-uitkeringen. Eind maart 2022 lag het aantal Participatiewet-uitkeringen zes procent onder het niveau van een jaar eerder en vier procent onder het niveau van januari 2020.

Voor een vergelijking met Nederland is januari 2022 het meest recente nationale cijfer. De ontwikkeling van de nationale cijfers laat een minder gunstig beeld zien dan in Twente. De blauwe Nederlandse bijstandslijn ligt constant boven de rode van Twente. Het laatste kwartaal in 2021 is het aantal Participatiewet in Nederland gestegen, in tegenstelling tot de daling in Twente. In januari 2022 lag het landelijk percentage drie procent onder dat van een jaar eerder, terwijl Twente in dezelfde periode een daling van 5% Participant-uitkeringen had.

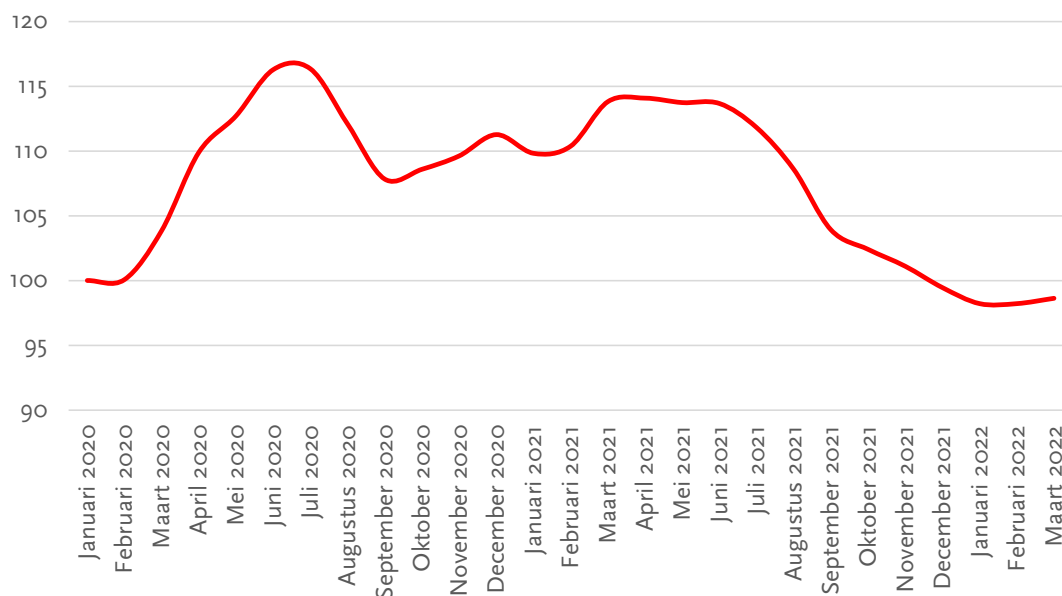
Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente en Nederland vanaf januari 2020



Aantal jongeren met Participatiewet-uitkering gestabiliseerd in eerste kwartaal 2022

Na de sterke afname in het laatste half jaar van 2021 is het aantal Participatiewet-uitkeringen verstrekt aan Twentse jongeren in het eerste kwartaal van 2022 redelijk gestabiliseerd. Ten opzichte van eind 2021 is het met 1 procent gedaald tot 1.436 jongerenhuishoudens, 12 minder dan eind 2021. In maart 2022 zijn er minder Twentse jongeren met een Participatiewet-uitkeringen dan in januari 2020 (-1%) en 13 procent minder dan een jaar geleden.

Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente tot 27 jaar vanaf januari 2020



Nota bene: Landelijke cijfers zijn niet voor verschillende leeftijdsgroepen en niet maandelijks beschikbaar, daarom worden hier alleen de Twentse cijfers weergegeven.



BERICHTEN OVER ARBEIDSBEPERKING EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

42 procent van uitkeringen arbeidsongeschiktheid door psychische klachten

In 2020 werden ruim 4 op de 10 arbeidsongeschiktheidsuitkeringen verstrekt op grond van psychische klachten. Daarmee is dit nog steeds verreweg de meest voorkomende grond voor arbeidsongeschiktheidsuitkeringen. Dit meldt het CBS op basis van nieuwe cijfers. Eind 2020 werden 816 duizend arbeidsongeschiktheidsuitkeringen verstrekt aan ruim 758 duizend personen, van wie 365 duizend mannen en 394 duizend vrouwen. Het CBS hanteert voor de diagnose van arbeidsongeschiktheid 12 hoofdcategorieën. Met 346 duizend vielen de meeste uitkeringen binnen diagnoses in de hoofdcategorie psychische stoornissen. Op de tweede plaats staat de hoofdcategorie ziekten van het bot- en spierstelsel (154 duizend gevallen), op de derde plaats komen ziekten van het zenuwstelsel, oog en oor (84 duizend gevallen).



Ondernemen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering

Steeds meer mensen met een Wajong- of een WGA-uitkering starten als zelfstandige een eigen bedrijf. Hoe vergaat dat hen? SEO economisch onderzoek bracht in opdracht van UWV de kenmerken van ondernemers met een arbeidsongeschiktheidsuitkering en van hun onderneming in kaart. In 2019 zijn 4,1% van de Wajongers met arbeidsvermogen en 5,8% van de WGA'ers ondernemers. Dat zijn respectievelijk 4.600 en 11.600 personen. De resultaten in deze rapportage bevestigen dat steeds meer WGA'ers en Wajongers werkzaam zijn als ondernemer en dat 40-50% dat ook voor meerdere jaren blijft doen.



UWV Monitor arbeidsparticipatie arbeidsbeperkten 2021

Na een daling van de arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking in 2020 laat deze in de eerste helft van 2021 voor de meeste groepen weer herstel zien. Alleen bij de groep volledig arbeidsongeschikten in de WGA is daar geen sprake van. Het herstel is het sterkst bij de Participatiewetters die zijn opgenomen in het doelgroepregister banenafpraak. Daar is het aandeel werkenden inmiddels hoger dan voor de coronacrisis. Dit blijkt uit de UWV Monitor Arbeidsparticipatie Arbeidsbeperkten 2021.



SPECIALS



EUREGIONALE VACATUREMARKT

Het afgelopen kwartaal zijn er zo'n 10.000 nieuwe Twentse vacatures ontstaan. De arbeidsmarkt is voor vele beroepsgroepen krap. Hoe is de situatie aan de andere kant van de grens? Zijn er overeenkomst of juiste grote verschillen zoals in de tijd van de vorige economische crisis. Toch telde Twente vele werklozen en het Duitse grensgebied vele vacatures. In deze verkenning gaan we in op de werkloosheid in globaal genomen het Euregiogebied en zoomen we in op de vacaturemarkt in Twente en Kreis Borken.

Werkloosheid

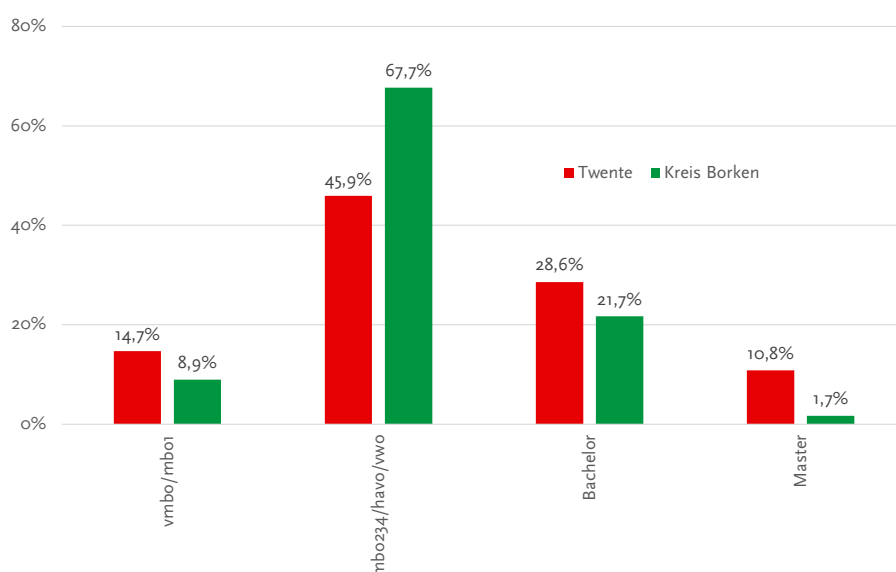
Werklozen conform een Europese definitie zijn personen zonder werk, die recentelijk naar werk hebben gezocht en direct beschikbaar zijn om aan de slag te gaan. Op basis van deze – ook in Nederland en deze Twentse Arbeidsmarktmonitor gehanteerde – definitie bedraagt het aantal werklozen in Twente/Achterhoek zo'n 15.000 in 2020. In Münsterland (de Kreisen Borken, Coesfeld, Steinfurt en Warendorf en de Kreisfreie stad Münster) bedraagt het aantal werklozen in dat jaar circa 17.000. Als percentage van de beroepsbevolking bedraagt dit 3,5 procent voor Twente/Achterhoek en 1,7 procent voor Münsterland. In Duitsland wordt ook een ruimere definitie van 'zonder werk' gehanteerd. De omvang van deze groep Arbeitslosen bedraagt bijna 35.000 in Münsterland (februari 2022). Het grootste verschil met de groep werklozen van de Europese definitie is dat deze groep ook personen bevat die minder dan 15 uur per week werken en wel meer zouden willen werken. Deze groep rekenen wij in Nederland tot het onbenut arbeidspotentieel. Voor Twente/Achterhoek is deze groep in 2020 geraamd op 20.000. Naar omvang bekeken ontlopen de beide groepen aan de weerszijde van de grens niet zoveel. Echter de bevolkingsomvang van Twente/Achterhoek bedraagt een kleine 535.000 inwoners en Münsterland ruim 900.000. Vandaar de grote verschillen uitgedrukt in percentages.

Vacatures

Kennispunt Twente beschikt over zowel Nederlandse als Duitse vacature-informatie. Hierdoor is het mogelijk om de aard van de vacatures, de vraag vanuit de verschillende sectoren en de gevraagde skills te vergelijken. Beperking hierbij is dat de Duitse vacature-informatie pas recent wordt verzameld en dat daardoor de classificatie van bijvoorbeeld beroepen, sectoren en gevraagde vaardigheden nog in de kinderschoenen staat. Zo is in 69 procent van de advertenties het nog niet mogelijk om het juiste opleidingsniveau te destilleren. De Duitse classificatiesoftware moet nog veel bijleren. Dat betekent dat in de komende periode het percentage ongeclassificeerd kleiner zal worden. De Nederlandse variant kent bijvoorbeeld al een herkenningpercentage van 96.

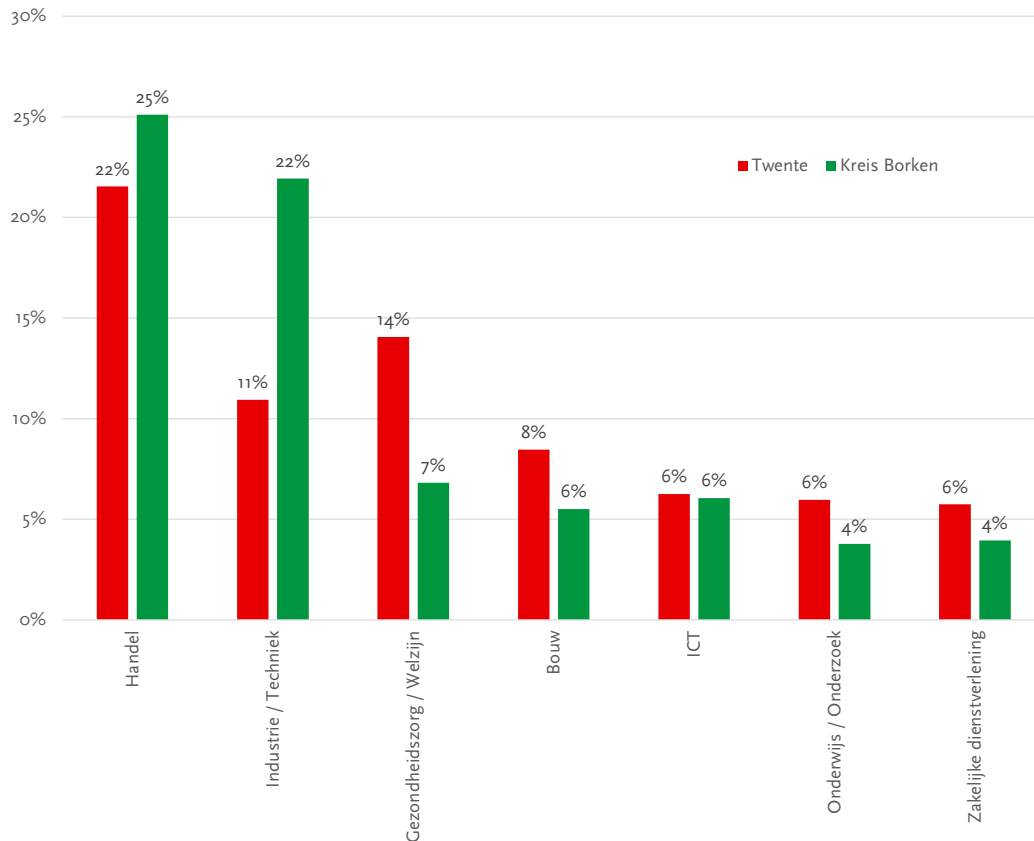
Met deze beperking in het achterhoofd is in onderstaande figuur het opleidingsniveau van de vacatures in de Kreis Borken en Twente in de tweede helft van vorig jaar weergegeven. Op basis van deze vergelijking valt op dat in Twentse vacatureteksten vaker om een masteropleiding (10,7 % versus 1,7%) wordt gevraagd en minder vaak om een afgeronde mbo/havo/vwo-opleiding (45,9% versus 67,7%). Ook Bachelors worden in Kreis Borken minder gevraagd.

Aandeel vacatures Kreis Borken en Twente naar opleidingsniveau, jul - dec 2021



Gekeken naar de zeven branches die de meeste personeelsadvertenties plaatsen valt op dat in Kreis Borken relatief een tweemaal zo grote vraag is naar personeel in de industrie/techniek en dat het omgekeerde het geval is bij gezondheidszorg/welzijn. Vacatures in de industrie/techniek sector in Kreis Borken beslaan 22 procent van het totaal aantal, in Twente is dat 11 procent. Voor de gezondheidszorg/welzijn is het Twentse percentage 14 procent en voor Kreis Borken 7 procent.

Top 7 aandeel vacatures Kreis Borken en Twente naar sector (exclusief arbeidsbemiddeling), jul - dec 2021



Bovenstaande vergelijking is zoals gezegd een eerste verkenning. De Duitse datakwaliteit dient geoptimaliseerd te worden. Ondanks deze beperking zijn er duidelijk verschillen in beide landen naar vacatures per sector. Interessant is om te achterhalen wat bijvoorbeeld de oorzaak is van het beperkt aantal vacatures in de Duitse gezondheidszorg. In dat een gevolg van de genoemde datakwaliteit of van een andere samenstelling van werken in de zorg, minder uitstroom in Duitsland etc. Is er wellicht een overschot aan zorgmedewerkers in Duitsland, stoot de zorg in Duitsland eerder zorgmedewerkers uit dan dat er aangenomen dienen te worden. Zouden Duitse zorgwerknemers de uitdagingen op de Nederlandse arbeidsmarkt kunnen verlichten? Kortom informatie kan een aanleiding zijn om wat dieper in de Duitse vacature en arbeidsmarkt te duiken.

Bovenstaande figuren worden opgenomen in de volgende editie van de Grenslandmonitor Twente/Achterhoek/Münsterland (grenslander.nl). In het kader van regiodealproject 'Grensstatistiek' wordt data op het gebied van arbeidsmarkt, economie, mobiliteit en onderwijs ontsloten zodat een soortgelijke fundamenteel ontstaat voor Euregionaal beleid.

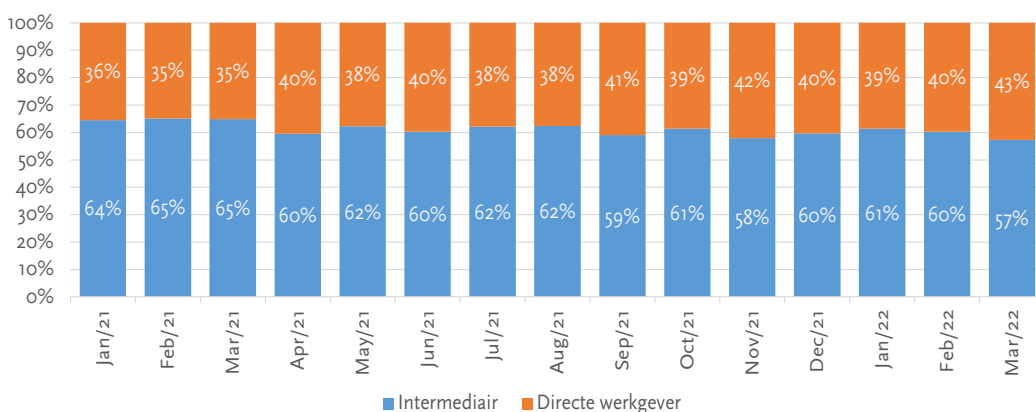
WIJ HELPEN GRAAG EEN HANDJE

Intermediairs op de Twentse vacaturemarkt

De arbeidsmarkt is voor het zoveelste kwartaal op rij gekwalificeerd als krap. Er zijn meer vacatures dan werkenden en er is een groot tekort aan medewerkers in specifieke sectoren als de zorg, de techniek en het onderwijs. In dit spel tussen vraag en aanbod is ruimte voor bemiddelaars die de werkzoekende verbindt met de werkgever. Deze bemiddelaars - de intermediairs - zien hun werkzaamheden de laatste jaren toenemen, maar hoe verhoudt hun werk zich ten opzichte van de vacatures die door de directe werkgever worden aangetrokken? Wat is de doelgroep voor de intermediairs en voor welke banen worden vooral uitzendkrachten ingezet?

Op basis van de Jobfeed database heeft Kennispunt Twente een eerste analyse gemaakt van het type vacatures dat wordt gezocht door de intermediair en door de werkgevers in Twente. Het betreft een analyse van de vacatures die in Twente zijn geplaatst tussen 1 januari 2021 en 31 maart 2022. In deze periode zijn meer dan 154.500 unieke vacatures gepost, waarvan meer dan de helft (62%) door intermediairs. Vergelijken met Nederland ligt dit percentage nog geen procentpunt lager. Als op maandniveau naar de verdeling van het aantal vacatures tussen de intermediairs en de directe werkgevers wordt gekeken, dan geeft dit het volgende beeld.

Verdeling Twentse vacatures naar directe werkgever en intermediair, jan 2021 - maart 2022

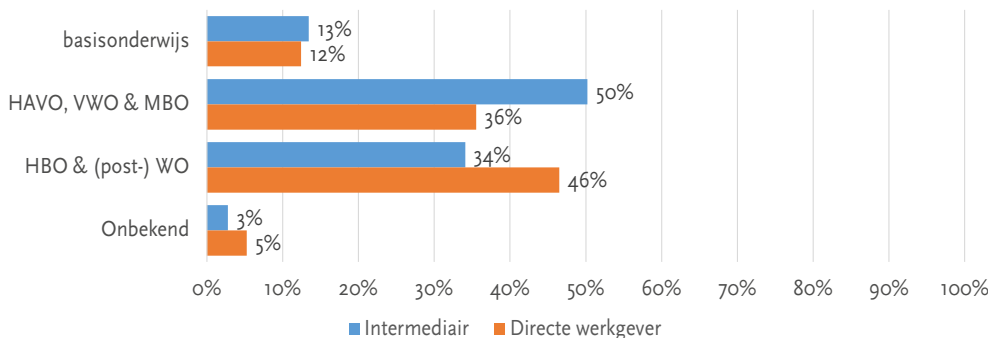


Gemiddeld genomen is ongeveer 60 procent van de online openstaande vacatures afkomstig vanuit een intermediair. De overige 40 procent van het totaal aantal vacatures wordt opengesteld door de directe werkgevers. Over de periode van ruim een jaar blijft deze verhouding nagenoeg gelijk. De intermediairs zijn hiermee verantwoordelijk voor een groot deel van het totaal aantal vacatures die worden uitgezet in Twente.

Opleidingsniveau

Om een beter zicht te krijgen op het type vacatures dat wordt uitgezet, kan op een dieper niveau naar deze vacatures worden gekeken. Zoekt een intermediair een ander type medewerker dan een directe werkgever als er bijvoorbeeld wordt gekeken naar opleidingsniveau?

Verdeling vacatures naar type werkgever en opleidingsniveau



De bovenstaande figuur laat zien dat er een verschil is tussen het gevraagde opleidingsniveau per type werkgever. De intermediairs zijn gemiddeld genomen vaker opzoek naar mensen met een mbo-opleiding (50% versus 36%). Voor functies op (alleen) basisonderwijsniveau is het verschil klein met 13% versus 12%. Als werkgevers zelf op zoek gaan naar nieuwe medewerkers zetten ze vaker vacatures uit voor een hbo- of (post)wo-opgeleide werknemer (46% versus 36%). Ten slotte is er een kleine groep vacatures waarbij het opleidingsniveau onbekend is. Als er wordt gekeken over tijd dan blijft de verdeling naar opleidingsniveau nagenoeg gelijk.

Beroepsgroepen

Er bestaan grote verschillen tussen de verschillende beroepsgroepen als het gaat om het zelf werven of het gebruik maken van een intermediair. Bij de beroepsgroepen Recreatie, sport en toerisme, Horeca, Communicatie, marketing en PR, Onderwijs, opleiding en training is ten minste 60 procent van de vacatures door de werkgevers geplaatst. Bij Installatie, reparatie en onderhoud, Landbouw, veeteelt en visserij en Productie, Bouw en delfstoffenwinning is dat minder dan 25 procent.

Aandeel directe werkgevers en intermediairs naar beroepsklasse, jan 2021 - maart 2022

	Directe werkgever	Intermediair
Recreatie, sport en toerisme	65%	35%
Horeca	63%	37%
Communicatie, marketing en PR	62%	38%
Onderwijs, opleiding en training	60%	40%
Recht, arbeid en maatschappij	58%	42%
Kunst, cultuur en media	58%	42%
Politie, brandweer en beveiliging	58%	42%
Gezondheidszorg en welzijn	58%	42%
Verkoop en handel	57%	43%
Overig	54%	46%
Verzekeringen en financiën	53%	47%
Persoonlijke dienstverlening	53%	47%
Beleid en bestuur	52%	48%
Defensie	50%	50%
Natuur- en milieuwetenschappen	46%	54%
Administratie en klantenservice	46%	54%
Informatie- en communicatietechnologie	44%	56%
Schoonmaak en beheer	41%	59%
Vervoer en transport	33%	67%
Engineering	29%	71%
Inkoop en magazijnbeheer	29%	71%
Installatie, reparatie en onderhoud	24%	76%
Landbouw, veeteelt en visserij	22%	78%
Productie	19%	81%
Bouw en delfstoffenwinning	17%	83%
Totaal	39%	61%

In onderstaande tabel is een overzicht gegeven van vacatures uitgezet door directe werkgevers en intermediairs naar (bedrijfs)sector. In veel sectoren is het de gewoonte om vacatures zelf uit te zetten. In twaalf sectoren geldt dat minimaal 90 procent van de geplaatste vacatures door de werkgever zelf geplaatst worden. Slechts in een drietal bedrijfssectoren is meer dan 25 procent van de vacatures geplaatst door een intermediair.

Aandeel directe werkgevers en intermediairs naar sector, jan 2021 - maart 2022

Beroepsklasse	Directe werkgever	Intermediair
Beveiliging / Brandweer / Politie	98%	2%
Nutsvoorzieningen	98%	2%
Pharma / Chemie	97%	3%
Overheid / Non-profit	96%	4%
Onderwijs / Onderzoek	95%	5%
Financieel / Verzekeringen	94%	6%
Administratief / call center	94%	6%
Gezondheidszorg / Welzijn	93%	7%
ICT	92%	8%
Industrie / Techniek	91%	9%
Handel	90%	10%
Logistiek	90%	10%
Media / Communicatie	89%	11%
Horeca	89%	11%
Zakelijke dienstverlening	88%	12%
Cultuur / Recreatie	86%	14%
Facilitair / Schoonmaak	85%	15%
Bouw	74%	26%
Persoonlijke dienstverlening	58%	42%
Overig / Onbekend	41%	59%
Agrarisch / Visserij	35%	65%
Totaal	39%	61%

FAMILIEBEDRIJVEN IN TWENTE

Ondernemen in Twente vaker een familieaangelegenheid

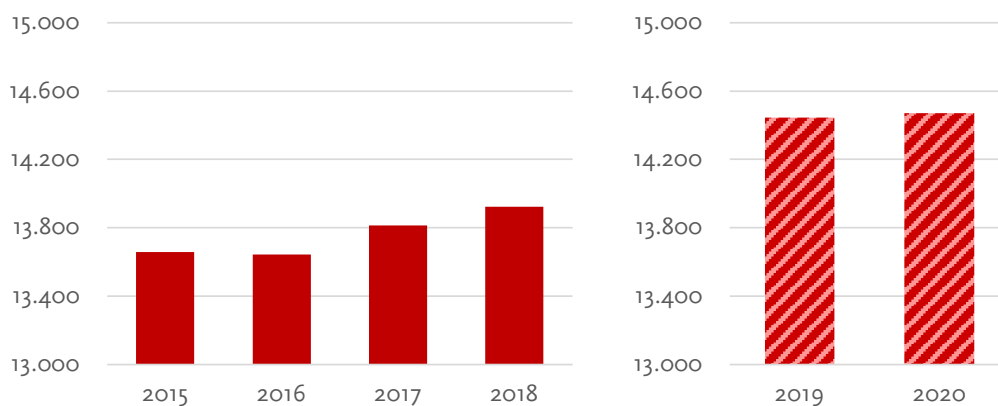
Twente herbergt verhoudingsgewijs veel familiebedrijven. Deze sterkere vertegenwoordiging zorgt er ook voor dat het werkgelegenheidsaandeel van familiebedrijven in de totale Twentse werkgelegenheid groter is dan landelijk gemiddeld (36% in Twente versus 29% landelijk). De drie grote Twentse steden hebben het hoogste aantal vestigingen van familiebedrijven. Gerelateerd aan het totaal aantal vestigingen is het aandeel juist lager dan in de Twentse gemeenten met minder inwoners.

Uit een vorig jaar uitgevoerd onderzoek blijkt onder meer dat familiebedrijven tijdens een crisis strategisch koersvaster zijn dan niet-familiebedrijven. Familiebedrijven zijn minder geneigd personeel te ontslaan en investeren actiever in innovatie, onderzoek en ontwikkeling dan bedrijven waar geen familie aan het roer staat⁴. Het relatief grote aantal familiebedrijven in Twente kan daarmee de invloed van economische schokgolven op de Twentse arbeidsmarkt dempen. Deze special toont de ontwikkeling en kenmerken van familiebedrijven in Twente, op basis van (maatwerk-) gegevens van het CBS.

Aantal vestigingen van familiebedrijven groeide in Twente harder dan landelijk gemiddeld

In 2015 waren er in Twente 13.660 vestigingen van familiebedrijven actief, dat is 26 procent van het totaal aantal vestigingen van bedrijven en instellingen. Drie jaar later was het aantal vestigingen van familiebedrijven gegroeid naar 13.925, een toename van 1,9 procent. In Nederland was de groei minder hard (1,0 procent groei). In 2019 en 2020 lag het aantal vestigingen van familiebedrijven op een hoger niveau. Deels hangt dit samen met een methode-verandering, waarbij voor de identificatie van de familiebedrijven 2019/2020 het UBO-register door het CBS als bron is toegevoegd. In 2019 zijn er in Twente 14.445 vestigingen van familiebedrijven geïdentificeerd, een jaar later 14.470.

Ontwikkeling aantal vestigingen van familiebedrijven in Twente (2015-2020)



Nota bene: cijfers 2019 en 2020 zijn incl. UBO-register als bron en zijn voorlopig. | Bron: CBS; bewerking: Kennispunt Twente.



⁴ De Kracht van het Kiezen, Onderzoek naar eigendoms- en eigenaarsstrategieën bij familiebedrijven; uitgevoerd door Erasmus Centre for Family Business (ECFB), BDO Accountants & Adviseurs en Rabobank (jun 2021).

Wat is een familiebedrijf?

Een familiebedrijf is een bedrijf waarbij één familie, direct of indirect, een meerderheid van zeggenschap heeft (bij beursgenoteerde bedrijven minimaal 25 procent). Minimaal één familielid moet formeel betrokken zijn bij het bestuur en het bedrijf moet ook juridisch overdraagbaar zijn.

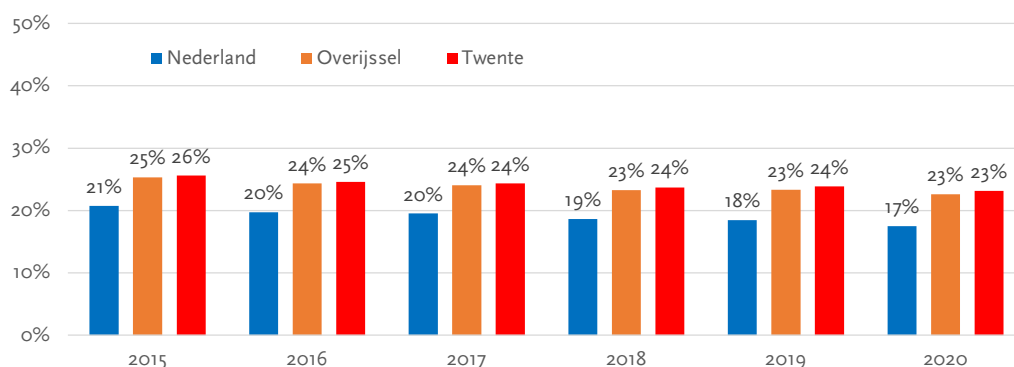
Totaal aantal vestigingen nam sterker toe

Hoewel het aantal vestigingen van familiebedrijven is opgelopen, nam tussen 2015 en 2020 het aandeel van deze bedrijven af in Twente, Overijssel en Nederland. Dit betekent dat het totaal aantal vestigingen relatief harder groeide dan de vestigingen van familiebedrijven.

Het totale aantal vestigingen van bedrijven en instellingen nam tussen 2015 en 2020 namelijk met meer dan 17 procent toe, met name gedragen door de sterke doorgroei van het aantal ZZP'ers.

In 2015 was in Twente nog 26 procent van alle vestigingen (onderdeel van) een familiebedrijf, terwijl dit in 2020 is afgenomen tot 23 procent. Hiermee is het aandeel familiebedrijven in 2020 nog wel zes procentpunten groter dan in Nederland.

Ontwikkeling aandeel familiebedrijven t.o.v. totaal aantal bedrijven en instellingen (2015-2020)



Nota bene: cijfers 2019 en 2020 zijn incl. UBO-register als bron en zijn voorlopig. | Bron: CBS; bewerking: Kennispunt Twente.

Stedelijke gemeenten de meeste vestigingen, maar niet het grootste aandeel

In absolute zin hebben de drie grote Twentse steden het hoogste aantal vestigingen van familiebedrijven. Gerelateerd aan het totaal aantal vestigingen is het aandeel juist lager dan in de Twentse gemeenten met minder inwoners. Enschede en Hengelo zijn de enige gemeenten in Twente met een aandeel onder de twintig procent (18% en 19%). De gemeente met het hoogste aandeel vestigingen van familiebedrijven is Tubbergen met een derde van alle vestigingen (32%), op de voet gevolgd door Dinkelland met 31 procent. De sectorsamenstelling speelt hierin een belangrijke rol. Sectors met minder familiebedrijven zoals onderwijs, overheid en zakelijke dienstverlening zijn in stedelijke gemeenten meer vertegenwoordigd. Terwijl sectoren met relatief veel familiebedrijven zoals de landbouw en handel juist verhoudingsgewijs meer aanwezig zijn in plattelandsgemeenten.

Aantal en aandeel vestigingen van familiebedrijven in Twentse gemeenten (2020)

Gemeente	Aantal vestigingen van familiebedrijven	Aandeel
Almelo	1.375	21%
Borne	435	20%
Dinkelland	985	31%
Enschede	2.650	18%
Haaksbergen	685	26%
Hellendoorn	850	26%
Hengelo (O.)	1.620	19%
Hof van Twente	1.185	27%
Losser	510	24%
Oldenzaal	765	23%
Rijssen-Holten	1.020	27%
Tubbergen	820	32%
Twenterand	815	27%
Wierden	755	28%

Nota bene: cijfers 2020 zijn voorlopig. | Bron: CBS; bewerking: Kennispunt Twente.

Gemiddeld ruim een derde van Twentse werknemersbanen te vinden in familiebedrijf

Naast het aantal vestigingen zijn voor 2015 tot en met 2018 ook gegevens over het aantal werknemersbanen bij familiebedrijven beschikbaar. Van alle werknemersbanen in Twente (exclusief zelfstandigen) was in 2018 36 procent te vinden bij een familiebedrijf. Dit is een groter aandeel dan zowel in Nederland (29%) als in Overijssel (33%).

Van alle Twentse werknemersbanen bij familiebedrijven is een vijfde aanwezig in Enschede. Almelo heeft met 13 procent een iets groter aandeel in het Twentse totaal dan Hengelo (12 procent). Wanneer we het aantal werknemersbanen bij familiebedrijven relateren aan het totaal aantal banen van werknemers is het aandeel het laagst in Enschede (24%) en het hoogst in Wierden (61%). In de kleinere Twentse gemeenten hebben familiebedrijven een groter gewicht in de totale werkgelegenheid dan in de grote meer stedelijke gemeenten.

Aantal en aandeel banen van werknemers van familiebedrijven (2018)

Gemeente	Aantal banen van werknemers familiebedrijven	Procentuele verdeling	Aandeel in totaal aantal banen van werknemers
Nederland	2.461.200		29%
Overijssel	188.300		33%
Twente	104.900	100%	36%
Almelo	13.700	13%	32%
Borne	2.900	3%	47%
Dinkelland	5.700	5%	55%
Enschede	20.700	20%	24%
Haaksbergen	3.700	4%	37%
Hellendoorn	5.400	5%	43%
Hengelo (O.)	12.600	12%	28%
Hof van Twente	6.100	6%	49%
Losser	3.200	3%	46%
Oldenzaal	7.400	7%	41%
Rijssen-Holten	9.800	9%	48%
Tubbergen	4.000	4%	59%
Twenterand	5.300	5%	49%
Wierden	4.400	4%	61%

Bron: CBS; bewerking: Kennispunt Twente.

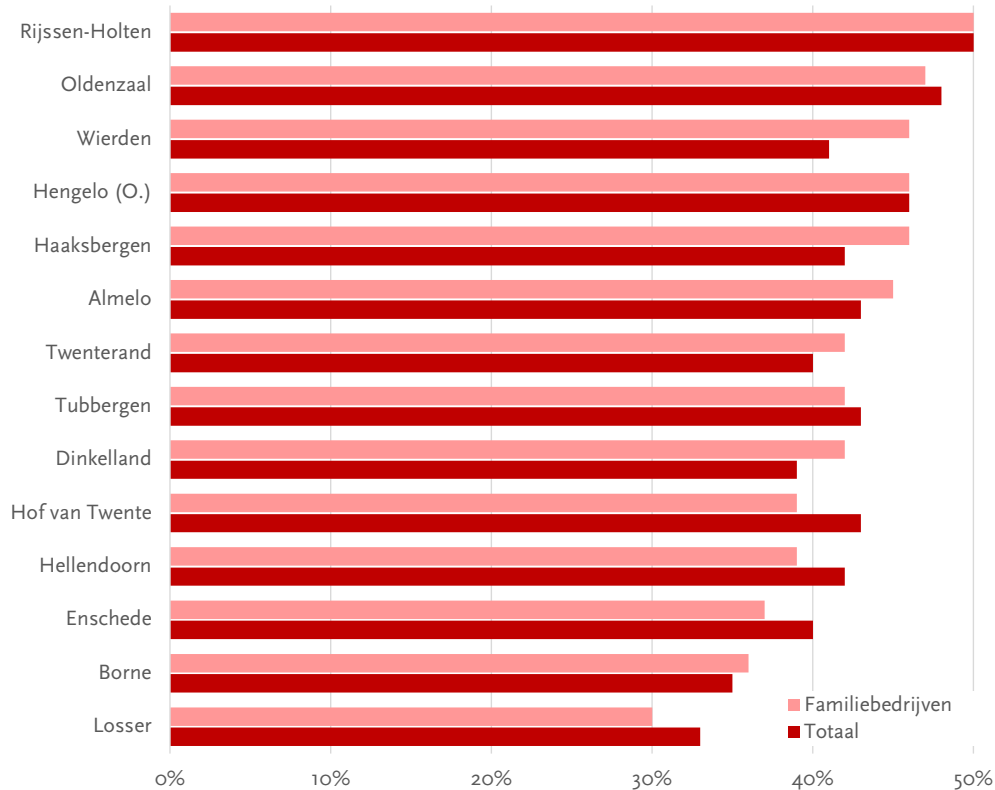
Aandeel voltijd dienstverbanden hoogst in Rijssen-Holten

In de maatwerktabellen van het CBS over familiebedrijven is ook informatie opgenomen over het type dienstverband (peiljaar 2018). Zo is er onder meer een uitsplitsing gemaakt tussen voltijd en deeltijd dienstverbanden. Het aandeel voltijd is met 50 procent het hoogst in Rijssen-Holten. Dit geldt zowel voor het totaal aantal bedrijven en instellingen als specifiek voor familiebedrijven. In Losser is het aandeel voltijders het laagst; 33 procent totaal en 30 procent bij familiebedrijven. Het verschil in de mate van voltijds werkenden zal mede samenhangen met de sectorstructuur. In Losser, Borne en Enschede is de zorgsector relatief sterk vertegenwoordigd en in deze sector is het aandeel voltijders doorgaans lager. Daar staat tegenover dat in Rijssen-Holten de bouwsector een relatief groot werkgelegenheidsaandeel heeft, een sector waarin juist relatief veel voltijders werkzaam zijn.

Het is niet zo dat in alle Twentse gemeenten het aandeel voltijders bij familiebedrijven hoger is dan bij het totaal aantal bedrijven en instellingen. In zes Twentse gemeenten is het aandeel voltijders bij familiebedrijven gemiddeld groter dan bij het totaal aantal bedrijven. Het verschil in het aandeel voltijd dienstverband tussen familiebedrijven en het totaal aantal bedrijven en instellingen is het grootst in Wierden en Haaksbergen (aandeel respectievelijk 5 en 4 procentpunt groter). In Hof van Twente is het aandeel voltijders bij familiebedrijven 4 procentpunt kleiner dan bij het totaal aantal bedrijven en instellingen.



Aandeel voltijd dienstverbanden bij familiebedrijven en totaal aantal bedrijven en instellingen (2018)

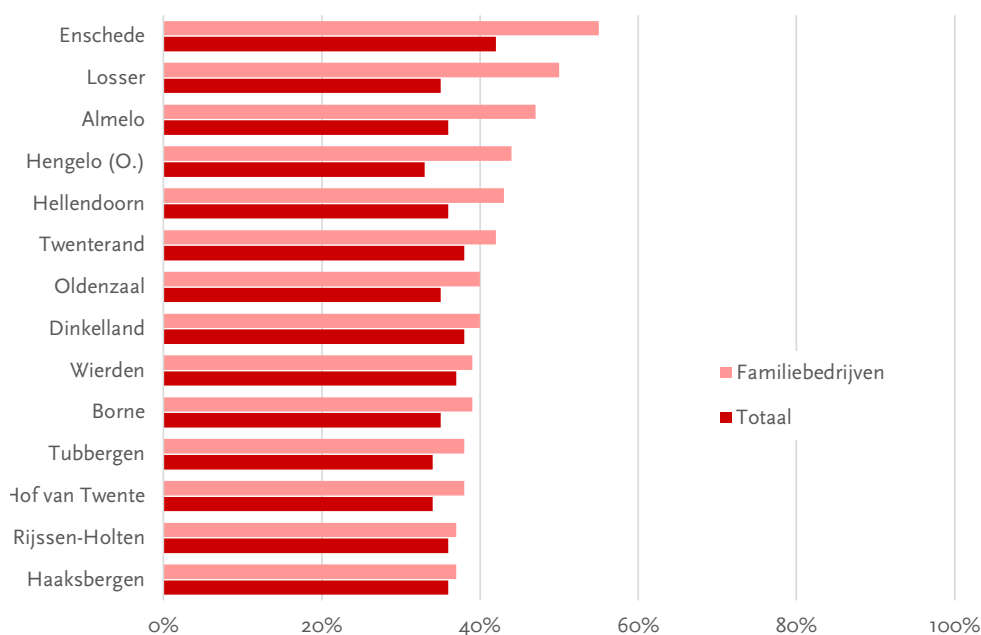


Bron: CBS; bewerking: Kennispunt Twente.

Aandeel dienstverbanden voor bepaalde tijd groter bij familiebedrijven

Een ander dienstverbandkenmerk is het contractsoort. Uitgaande van alle bedrijven en instellingen ligt het aandeel banen met een contract voor bepaalde tijd tussen de 33 procent (Hengelo) en 42 procent (Enschede). Wanneer we inzoomen op familiebedrijven is het onderscheid groter. Bij familiebedrijven in Enschede is 55 procent van de banen ingevuld met een contract voor bepaalde tijd. In Rijssen-Holten en Haaksbergen is dat aandeel aanzienlijker, namelijk 37 procent. Voor alle gemeenten geldt dat het aandeel tijdelijke contracten bij familiebedrijven hoger ligt dan bij het totaal aantal bedrijven en instellingen. Dit verschil heeft deels te maken met de relatief sterke aanwezigheid van familiebedrijven in de handel en horeca, sectoren waar vaker gewerkt wordt met tijdelijke contracten.

Aandeel dienstverbanden bepaalde tijd bij familiebedrijven en totaal aantal bedrijven (2018)



Bron: CBS; bewerking: Kennispunt Twente.



BIJLAGEN



ARBEIDSMARKTMONITOR TWENTE

Bijlage cijfers op gemeentelijk niveau en definities

Bijlagen

- Informatieve links
- Beroepsbevolking en werkloosheid
- Banen in Twente
- Ontwikkeling aantal werkzame personen 2016-2021
- Uitkeringen: WW-rechten
- Uitkeringen: Participatiewet
- Spanning op de arbeidsmarkt
- Definities
- Voorbeelden van economische activiteiten naar SBI sector



INFORMATIEVE LINKS

Sites met actuele regionale en landelijke arbeidsmarkt-ontwikkelingen en arbeidsmarktinformatie:

Twente Index

UWV

(o.a. sectorpublicaties)

Kansrijke beroepen

Provincie Overijssel

(Onderwijs en Werk)

SBB

(Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven)

ArbeidsmarktInZicht Overijssel

Twente.com

Sites met informatie over arbeidsmarktregelgeving:

Rijksoverheid

MKB

Subsidiescanner

NLWerktDoor!

BEROEPSBEVOLKING IN NEDERLAND, TWENTE EN TWENTSE GEMEENTEN

Beroepsbevolking Twente, Nederland en Twentse gemeenten, 2010 - 2020 (x1000)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Twente	321	321	321	327	322	325	323	324	328	331	329
Nederland	8.713	8.714	8.846	8.913	8.874	8.907	8.942	9.017	9.125	9.267	9.308
Almelo	36	36	36	36	35	36	35	36	37	37	36
Borne	11	11	11	12	11	12	12	12	12	12	12
Dinkelland	13	13	14	14	14	14	14	14	14	15	15
Enschede	81	81	81	83	82	82	81	79	80	81	81
Haaksbergen	13	12	13	13	13	13	13	13	13	13	13
Hellendoorn	19	19	19	19	19	19	19	19	19	20	19
Hengelo	42	42	42	43	42	42	42	42	43	43	43
Hof van Twente	18	18	18	18	18	18	18	18	18	19	19
Losser	12	11	12	12	11	11	11	12	11	12	12
Oldenzaal	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
Rijssen-Holten	19	19	19	19	19	19	19	20	20	20	20
Tubbergen	11	11	11	11	11	12	12	12	12	12	12
Twenterand	17	17	17	18	17	18	17	18	18	18	18
Wierden	12	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13

Bron: CBS, bewerking Kennispunt Twente, Februari 2021



WERKLOOSHEID IN NEDERLAND, TWENTE EN TWENTSE GEMEENTEN

Werkloosheidspercentage Twente, Nederland en Twentse gemeenten, 2010 - 2020

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Twente	5,4	5,2	5,9	7,6	7,6	7,1	6,7	5,2	3,9	3,3	3,7
Nederland	5,0	5,0	5,8	7,3	7,4	6,9	6,0	4,9	3,8	3,4	3,8
Almelo	6,3	6,1	7,1	9,1	9,9	9,8	8,4	6,5	4,8	3,7	4,4
Borne	4,4	4,1	4,8	5,8	6,3	6,1	5,3	4,1	3,2	2,7	3,0
Dinkelland	3,8	3,7	4,0	5,2	5,3	5,0	4,5	3,6	2,8	2,5	2,8
Enschede	7,3	7,2	7,7	10,0	9,4	8,5	8,6	7,1	5,2	4,4	4,9
Haaksbergen	4,5	4,3	4,9	6,2	6,2	5,3	5,7	4,4	3,3	2,7	3,0
Hellendoorn	4,3	4,0	4,7	6,0	6,5	5,9	5,5	3,9	3,0	2,5	2,8
Hengelo	5,2	5,0	6,3	7,6	7,8	8,1	7,1	5,2	4,0	3,5	4,3
Hof van Twente	4,0	3,8	4,7	6,0	6,1	5,4	4,6	4,1	3,3	2,8	3,0
Losser	4,7	4,6	5,1	6,6	7,0	6,8	6,1	4,4	3,5	2,9	3,2
Oldenzaal	5,0	4,9	5,1	6,6	6,7	6,1	5,8	4,4	3,4	3,1	3,4
Rijssen-Holten	4,0	3,8	4,8	6,2	6,1	5,5	5,0	3,8	2,9	2,5	2,7
Tubbergen	3,8	3,6	4,3	5,9	6,1	5,0	4,6	3,5	2,7	2,2	2,6
Twenterand	4,3	3,9	4,7	6,7	6,5	5,5	5,3	4,0	3,2	2,6	3,0
Wierden	4,1	4,0	4,5	5,9	5,8	5,5	4,9	3,5	2,8	2,6	2,8

Bron: CBS, bewerking Kennispunt Twente, Februari 2021



ONTWIKKELING AANTAL WERKZAME PERSONEN 2016-2021

Aantal banen naar gemeente, omvang en ontwikkeling
(2016-2021)

	Aantal						Ontwikkeling	
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	% 2020- 2021	% 2016- 2021
Almelo	41.100	41.640	42.250	43.450	43.170	43.510	0,8%	5,8%
Borne	6.830	6.770	6.840	7.000	7.070	7.280	3,1%	6,7%
Dinkelland	11.250	11.160	11.460	11.770	11.920	11.860	-0,5%	5,4%
Enschede	83.810	85.870	87.290	89.520	89.800	89.980	0,2%	7,4%
Haaksbergen	9.760	9.920	10.470	10.930	10.950	10.990	0,4%	12,6%
Hellendoorn	13.670	14.120	14.740	14.780	14.820	14.730	-0,6%	7,8%
Hengelo (o)	47.440	48.470	49.950	50.670	51.160	51.380	0,4%	8,3%
Hof van Twente	15.250	15.750	16.090	16.180	16.140	16.290	0,9%	6,8%
Losser	7.650	7.940	8.000	7.900	7.870	7.890	0,3%	3,2%
Oldenzaal	18.430	18.240	18.940	18.810	18.720	19.080	1,9%	3,6%
Rijssen-Holten	19.520	20.200	21.530	22.100	22.400	22.320	-0,4%	14,3%
Tubbergen	8.420	8.780	9.260	9.400	9.410	9.350	-0,6%	11,0%
Twenterand	11.350	11.620	11.940	12.250	12.170	12.300	1,1%	8,4%
Wierden	7.820	8.220	8.760	9.090	9.470	9.600	1,3%	22,7%
Totaal Twente	302.290	308.700	317.500	323.850	325.070	326.560	0,5%	8,0%

Bron: BIRO 2022. Bewerking: Kennispunt Twente.



Aantal banen naar sector, omvang en ontwikkeling naar gemeenten en Twente, 2016-2021

	Aantal						Ontwikkeling	
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	% 2020-2021	% 2016-2021
Landbouw & visserij	9.220	9.330	9.450	9.740	9.540	9.460	-0,8%	2,6%
Industrie	45.210	45.510	46.980	47.510	47.000	45.970	-2,2%	1,7%
Bouw	20.230	20.800	22.080	22.900	23.320	23.860	2,3%	18,0%
Handel	60.250	61.510	63.390	64.200	64.280	64.760	0,7%	7,5%
Vervoer en opslag	10.550	10.920	10.950	10.950	10.370	10.560	1,8%	0,1%
Horeca	14.150	14.500	15.040	15.620	15.020	14.260	-5,0%	0,8%
Informatie & communicatie	6.980	7.390	7.730	7.890	7.980	8.250	3,4%	18,3%
Financiële instellingen	3.500	3.280	3.200	3.140	3.170	3.170	0,1%	-9,3%
Zakelijke diensten	38.310	40.520	42.130	42.920	43.460	44.070	1,4%	15,0%
Overheid	11.430	11.140	11.310	11.460	11.550	11.740	1,7%	2,7%
Onderwijs	21.350	21.660	21.830	22.250	23.100	23.640	2,3%	10,7%
Zorg	49.160	49.820	50.910	52.700	53.750	54.640	1,7%	11,2%
Cultuur & recreatie	6.000	6.240	6.350	6.430	6.440	6.030	-6,4%	0,6%
Overige diensten	5.970	6.090	6.140	6.130	6.100	6.160	0,9%	3,1%
Totaal	302.290	308.700	317.500	323.850	325.070	326.560	0,5%	8,0%

Bron: BIRO 2022. Bewerking: Kennispunt Twente.

WW-RECHTEN

Ontwikkeling aantal WW-rechten Twente, Nederland en Twentse gemeenten laatste 12 maanden

	Maart 2021	Maart 2022	Verschil vorige maand	%	Verschil 3 maanden	%	Verschil 6 maanden	%	Verschil 12 maanden	%
Twente	9.609	6.307	-97	-1,5	-124	-1,9	-856	-12,0	-3302	-34,4
Nederland	28.2186	18.4049	-3561	-1,9	-7726	-4,0	-23869	-11,5	-98137	-34,8
Almelo	1.231	815	-6	-0,7	22	2,8	-53	-6,1	-416	-33,8
Borne	332	235	-3	-1,3	-13	-5,2	-23	-8,9	-97	-29,2
Dinkelland	288	192	-6	-3,0	-5	-2,5	-32	-14,3	-96	-33,3
Enschede	2.875	1803	-48	-2,6	-166	-8,4	-466	-20,5	-1072	-37,3
Haaksbergen	301	192	-10	-5,0	-14	-6,8	-63	-24,7	-109	-36,2
Hellendoorn	429	293	-9	-3,0	13	4,6	1	0,3	-136	-31,7
Hengelo	1.502	995	-2	-0,2	3	0,3	-113	-10,2	-507	-33,8
Hof van Twente	485	319	-5	-1,5	23	7,8	-24	-7,0	-166	-34,2
Losser	352	226	-4	-1,7	-14	-5,8	-31	-12,1	-126	-35,8
Oldenzaal	488	334	6	1,8	-9	-2,6	-38	-10,2	-154	-31,6
Rijssen-Holten	348	246	-5	-2,0	-1	-0,4	-4	-1,6	-102	-29,3
Tubbergen	263	162	-3	-1,8	12	8,0	-1	-0,6	-101	-38,4
Twenterand	416	281	-5	-1,7	6	2,2	-20	-6,6	-135	-32,5
Wierden	299	214	3	1,4	19	9,7	11	5,4	-85	-28,4

Bron: UWV, bewerking Kennispunt Twente, april 2022 | NB: ontbrekende waarden duiden op een aantal kleiner dan 10.



Ontwikkeling aantal WW-rechten < 27 jaar Twente, Nederland en Twentse gemeenten laatste 12 maanden

	Maart 2021	Maart 2022	Verschil vorige maand	%	Verschil 3 maanden	%	Verschil 6 maanden	%	Verschil 12 maanden	%
Twente	983	509	-17	-3,2	27	5,6	16	3,2	-474	-48,2
Nederland	28105	13538	-473	-3,4	247	1,9	460	3,5	-14567	-51,8
Almelo	138	88	-7	-7,4	7	8,6	17	23,9	-50	-36,2
Borne	32	12	-2	-14,3	-6	-33,3	-3	-20,0	-20	-62,5
Dinkelland	20									
Enschede	362	181	-4	-2,2	16	9,7	-10	-5,2	-181	-50,0
Haaksbergen	19	11	-3	-21,4	-2	-15,4	-1	-8,3	-8	-42,1
Hellendoorn	30	21	-2	-8,7	2	10,5	1	5,0	-9	-30,0
Hengelo	165	79	2	2,6	1	1,3	10	14,5	-86	-52,1
Hof van Twente	48	22	-2	-8,3	6	37,5	0	0,0	-26	-54,2
Losser	23	13	0	0,0	0	0,0	2	18,2	-10	-43,5
Oldenzaal	31	25	5	25,0	6	31,6	7	38,9	-6	-19,4
Rijssen-Holten	32	20	0	0,0	-1	-4,8	-3	-13,0	-12	-37,5
Tubbergen	23									
Twenterand	42	18	-5	-21,7	0	0,0	-2	-10,0	-24	-57,1
Wierden	18	10	-1	-9,1	-1	-9,1			-8	-44,4

Bron: UWV, bewerking Kennispunt Twente, april 2022 | NB: ontbrekende waarden duiden op een aantal kleiner dan 10.



UITKERINGEN: PARTICIPATIEWET

Ontwikkeling afgelopen 12 maanden

Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente laatste 12 maanden

	Maart 2022	Vershil vorige maand	%	Vershil 3 maand	%	Vershil 6 maand	%	Vershil 12 maanden	%
Twente	12.852	3	0,0	-112	-0,9	-309	-2,3	-795	-5,8
Almelo	2.379	15	0,6	-15	-0,6	-89	-3,6	-174	-6,8
Borne	248	6	2,5	-1	-0,4	-5	-2,0	-20	-7,5
Dinkelland	168	3	1,8	3	1,8	3	1,8	2	1,2
Enschede	5.505	-2	0,0	0	0,0	-36	-0,6	-282	-4,9
Haaksbergen	248	-6	-2,4	-9	-3,5	-24	-8,8	-34	-12,1
Hellendoorn	320	0	0,0	-7	-2,1	-17	-5,0	-26	-7,5
Hengelo	1.971	-7	-0,4	-33	-1,6	-79	-3,9	-125	-6,0
Hof van Twente	377	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Losser	255	4	1,6	5	2,0	-1	-0,4	-4	-1,5
Oldenzaal	418	-3	-0,7	1	0,2	-23	-5,2	-47	-10,1
Rijssen-Holten	292	-3	-1,0	-3	-1,0	-11	-3,6	-34	-10,4
Tubbergen	111	-1	-0,9	1	0,9	-5	-4,3	-9	-7,5
Twenterand	394	1	0,3	-44	-10,0	-11	-2,7	-27	-6,4
Wierden	166	-4	-2,4	-10	-5,7	-11	-6,2	-15	-8,3

Bron: Twentse gemeenten en CBS, bewerking Kennispunt Twente, april 2022



Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente tot 27 jaar laatste 12 maanden

	Maart 2022	Vershil vorige maand	%	Vershil 3 maand	%	Vershil 6 maand	%	Vershil 12 maanden	%
Twente	1.436	6	0,4	-12	-0,8	-77	-5,1	-221	-13,3
Almelo	259	4	1,6	7	2,8	-62	-19,3	-67	-20,6
Borne	31	3	10,7	-1	-3,1	-1	-3,1	-5	-13,9
Dinkelland	13	2	18,2	2	18,2	2	18,2	0	0,0
Enschede	582	1	0,2	-3	-0,5	12	2,1	-66	-10,2
Haaksbergen	26	-2	-7,1	2	8,3	-1	-3,7	-7	-21,2
Hellendoorn	51	4	8,5	5	10,9	4	8,5	5	10,9
Hengelo	253	-4	-1,6	-12	-4,5	-32	-11,2	-74	-22,6
Hof van Twente	44	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Losser	25	-2	-7,4	0	0,0	3	13,6	4	19,0
Oldenzaal	42	-1	-2,3	1	2,4	0	0,0	-2	-4,5
Rijssen-Holten	34	-1	-2,9	-3	-8,1	-3	-8,1	-8	-19,0
Tubbergen	10	0	0,0	1	11,1	1	11,1	-3	-23,1
Twenterand	44	2	4,8	-9	-17,0	-3	-6,4	-2	-4,3
Wierden	22	0	0,0	-2	-8,3	3	15,8	4	22,2

Bron: Twentse gemeenten en CBS, bewerking Kennispunt Twente, april 2022



TWENTSE ARBEIDSMARKT

Spanningsindicator 4de kwartaal 2021

BRC Groep	Nederland		Twente		Twente t.o.v.
	Spanning	Typering	Spanning	Typering	Nederland
Accountants	5,15	zeer krap	6,65	zeer krap	krapper
Administratief medewerkers	1,79	krap	1,62	krap	
Adviseurs marketing, public relations en sales	2,91	krap	2,81	krap	
Algemeen directeurs	0	o			
Apothekersassistenten	1,68	krap			
Architecten	2,47	krap			
Artsen	3,85	krap	7,49	zeer krap	krapper
Assemblagemedewerkers	9,32	zeer krap	12,85	zeer krap	krapper
Auteurs en taalkundigen	0	o			
Automonteurs	8,42	zeer krap	12,83	zeer krap	krapper
Bakkers	3,54	krap			
Bedieners mobiele machines	4,77	zeer krap	4,47	zeer krap	
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	3,74	krap	3,62	krap	
Beeldend kunstenaars	0	o			
Beleidsadviseurs	4,6	zeer krap	6,95	zeer krap	krapper
Beveiligingspersoneel	4,31	zeer krap	3,65	krap	
Bibliotheacarissen en conservatoren	1,12	gemiddeld	9,82	zeer krap	krapper
Biologen en natuurwetenschappers	1,44	gemiddeld	2,03	krap	krapper
Boekhouders	8	zeer krap			
Boekhoudkundig medewerkers	2,15	krap			
Bouwarbeiders afbouw	16	zeer krap	11,78	zeer krap	
Bouwarbeiders ruwbouw	3,28	krap	2,44	krap	
Buschauffeurs en trambestuurders	1,47	gemiddeld			
Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers	4,08	zeer krap	2,86	krap	
Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens	1,68	krap	1,12	gemiddeld	
Conciërges en teamleiders schoonmaak	4,31	zeer krap	3,44	krap	
Databank- en netwerkspecialisten	13,12	zeer krap	14,68	zeer krap	krapper
Dekofficeren en piloten	1,36	gemiddeld			
Directiesecretarissen	2,57	krap	2,00	krap	
Docenten algemene vakken secundair onderwijs	2,95	krap	3,39	krap	krapper
Docenten beroepsgerichte vakken secundair onderwijs	1,54	krap	0,92	gemiddeld	
Docenten hoger onderwijs en hoogleraren	3,61	krap	6,36	zeer krap	krapper
Elektriciens en elektronica monteurs	16	zeer krap	16,00	zeer krap	
Elektrotechnisch ingenieurs	16	zeer krap	16,00	zeer krap	
Financieel specialisten en economen	6,63	zeer krap	5,15	zeer krap	
Fotografen en interieurontwerpers	0	o			
Fysiotherapeuten	3,28	krap	3,68	krap	krapper
Gebruikersondersteuning ICT	8,47	zeer krap	8,14	zeer krap	
Gespecialiseerd verpleegkundigen	12,49	zeer krap	5,95	zeer krap	
Grafisch vormgevers en productontwerpers	0	o			
Hoveniers, tuinders en kwekers	3,2	krap	3,25	krap	krapper
Hulpkrachten bouw en industrie	1,88	krap	2,29	krap	krapper
Hulpkrachten landbouw	0	o			
Ingenieurs (geen elektrotechniek)	11,44	zeer krap	9,16	zeer krap	
Journalisten	1,64	krap			
Juristen	4,47	zeer krap	4,47	zeer krap	krapper
Kappers en schoonheidsspecialisten	0	o			
Kassamedewerkers	0	o			
Kelners en barpersoneel	0	o			
Keukenhulp	0	o			
Koks	2,67	krap	3,03	krap	krapper
Laboranten	7,62	zeer krap			
Laders, lossers en vakkenvullers	0	o			
Land- en bosbouwers	0	o			
Lassers en plaatwerkers	6,24	zeer krap	8,61	zeer krap	krapper

Vervolg vorige pagina

BRC Groep	Nederland		Twente		Twente t.o.v.
	Spanning	Typering	Spanning	Typering	Nederland
Leerkrachten basisonderwijs	3,62	krap	2,25	gemiddeld	
Leidsters kinderopvang en onderwijsassistenten	3,91	krap	2,32	gemiddeld	
Loodgieters en pijpfitters	16,00	zeer krap	16,00	zeer krap	
Maatschappelijk werkers	1,29	gemiddeld	0,90	ruim	
Machinemonteurs	16	zeer krap	16,00	zeer krap	
Managers commerciële en persoonlijke dienstverlening	0				
Managers detail- en groothandel	12,24	zeer krap	6,05	zeer krap	
Managers gespecialiseerde dienstverlening	4,66	zeer krap	5,53	zeer krap	krapper
Managers horeca	3,09	krap			
Managers ICT	4,98	zeer krap	6,19	zeer krap	krapper
Managers logistiek	2,48	krap	1,64	krap	
Managers onderwijs	1,48	gemiddeld			
Managers productie	8,53	zeer krap	9,11	zeer krap	krapper
Managers verkoop en marketing	2,11	krap	1,71	gemiddeld	
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening	1,51	krap	1,17	gemiddeld	
Managers zorginstellingen	3,97	krap			
Medewerkers drukkerij en kunstnijverheid	1,88	krap		krap	
Medisch praktijkassistenten	3,77	krap	1,80	krap	
Medisch vakspecialisten	3,99	krap	2,70	krap	
Metaalbewerkers en constructiewerkers	8,83	zeer krap	16,00	zeer krap	krapper
Meubelmakers, kleermakers en stoffeerders	6,7	zeer krap	4,25	krap	
Militaire beroepen	7,41	zeer krap			
Onderwijskundigen en overige docenten	2,03	krap	2,04	gemiddeld	krapper
Overheidsambtenaren	3,52	krap	2,06	krap	
Overheidsbestuurders	4,55	zeer krap			
Politie en brandweer	2,64	krap			
Politie-inspecteurs	2,6	krap			
Procesoperators	0				
Productcontroleurs	7,13	zeer krap	11,88	zeer krap	krapper
Productieleiders industrie en bouw	14,2	zeer krap	12,71	zeer krap	
Productiemachinebedieners	7,98	zeer krap	8,12	zeer krap	krapper
Psychologen en sociologen	3,58	krap	7,22	zeer krap	krapper
Radio- en televisietechnici	0				
Receptionisten en telefonisten	3,47	krap	2,61	krap	
Reisbegeleiders	0,62	ruim			
Schilders en metaalspuiters	1,7	krap	1,53	krap	
Schoonmakers	4,31	zeer krap	4,43	zeer krap	krapper
Secretaresses	3,97	krap	4,42	krap	krapper
Slagers	3,09	krap			
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	2,03	krap	1,78	gemiddeld	
Software- en applicatieontwikkelaars	14,74	zeer krap	13,49	zeer krap	
Specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling	4,18	zeer krap	4,40	krap	krapper
Sportinstructeurs	0,75	gemiddeld	1,32	gemiddeld	krapper
Technici bouwkunde en natuur	8,72	zeer krap	12,38	zeer krap	krapper
Timmerlieden	13,49	zeer krap	7,63	zeer krap	
Transportplanners en logistiek medewerkers	16	zeer krap	14,78	zeer krap	
Uitvoerend kunstenaars	0				
Veetelers	0				
Verkoopmedewerkers detailhandel	3,72	krap	2,52	krap	
Verleners van overige persoonlijke diensten	0				
Verpleegkundigen (mbo)	10,51	zeer krap	10,41	zeer krap	
Vertegenwoordigers en inkopers	4,4	zeer krap	4,20	krap	
Verzorgenden	4,35	zeer krap	4,67	krap	krapper
Vrachtwagenchauffeurs	13,41	zeer krap	10,44	zeer krap	
Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers	0				
Winkeliers en teamleiders detailhandel	3,52	krap	1,81	gemiddeld	
Zakelijke dienstverleners	2,88	krap	2,55	gemiddeld	
Totaal	3,78	krap	3,76	krap	

Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, januari 2022

DEFINITIES EN TOELICHTING OP CIJFERS EN BEGRIPPEN

Definitie WBB (CBS):

Personen van 15-74 jaar zonder werk die direct beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt en actief naar werk zoeken.

Gemeentelijke bijstandsuitkeringen (WWB):

Als arbeidsmarktindicatoren zijn twee tabellen met aantallen WWB (bijstand) per einde maand opgenomen. De leeftijdsbegrenzings zijn aangepast aan de leeftijdsbegrenzings in de geregistreerde werkloosheid: een tabel met het totaal van 15 tot 65 jaar en een tabel met het subtotale van jongeren tot 27 jaar. Op grond van bij gemeenten beschikbare gegevens kan telling niet plaats vinden op aantal personen, maar op het aantal door gemeenten opgegeven "bijstandseenheden" (= aantal huishoudens en niet het aantal personen in de bijstand). In uitgaven van arbeidsmarktmonitor voor september 2012 werden WWB bijstandscijfers van jongeren apart van niet-jongeren weergegeven.

De cijfers verstrekt door gemeenten worden geactualiseerd op door CBS gepubliceerde cijfers afgerond op tientallen, zodra deze vanuit CBS bekend worden. Dit betekent dat in de praktijk dat cijfers van vorige maanden aangepast kunnen worden! Voor de twee laatste maanden die nog niet door CBS worden gedekt worden 'voorlopige cijfers gebruikt gebaseerd op opgaven door gemeenten in de regio. Bij bekend worden van CBS cijfers worden ze door CBS cijfers vervangen. De weergegeven WWB cijfers betreffen binnen de aangegeven leeftijdsgroepen conform de CBS telling het totaal aantal uitkeringen op grond van de Wet werk en bijstand (WWB). Indien in een huishouden met twee partners één partner een WWB-uitkering ontvangt en de andere partner een WWB/ WIJ-uitkering, worden beide uitkeringen meegeteld. Geteld zijn uitkeringen die aan het eind van de verslagperiode niet waren beëindigd, de zogeheten lopende uitkeringen. Bij het totaal zijn ook meegeteld de uitkeringen aan bijstandsontvangers van wie de leefvorm onbekend is en uitkeringen met onbekende uitkeringsduur.

Relatie werkloosheid en uitkeringen:

Kenmerk voor werkloosheid is de afwezigheid van werk en tegelijkertijd het zoeken naar en kunnen aanvaarden van werk. Daarbij blijkt dat mensen werkloos kunnen zijn zonder dat ze een werkloosheidsuitkering WW of WBB (bijstandsuitkering) hebben. Ook zijn er mensen die een werkloosheidsuitkering hebben, maar die niet of niet direct op zoek (kunnen) zijn naar werk. Daarmee zijn werkloosheid en het hebben van een werkloosheidsuitkering twee verschillende zaken, die vaak wel met elkaar samenhangen.

Werkloosheid wordt altijd opgegeven in aantallen personen of in een percentage van de beroepsbevolking. Uitkeringen worden soms geteld in aantal mensen die een uitkering hebben, maar heel vaak ook in aantallen van verstrekte uitkeringen per huishouding. Een verstrekte uitkering kan daarmee meerder personen omvatten. Sommige personen ontvangen daarnaast twee soorten uitkering. Het is zaak om werkloosheid en uitkering te scheiden en ook om cijfers over verstrekte uitkeringen en cijfers over aantallen werklozen niet door elkaar te halen. Hetzelfde als hierboven geldt ook voor werkloze jongeren tot 27 jaar en voor jongeren die WWB uitkering hebben. Op landelijk niveau gelden CBS cijfers op basis van een steekproef enquête onder jongeren tot 27 jaar voor weergave van jeugdwerkloosheid. Veel werkloze jongeren registreren zich echter niet als zodanig, zodat zij niet in de NWW tellingen van UWV zitten. Nog minder werkloze jongeren melden zich aan bij de werkpleinen voor hulp van gemeenten op basis van de WWB en er zijn nog minder jongeren die daarbij ook een beroep kunnen doen op de inkomensvoorziening uit WWB. In een aantal andere gevallen krijgen jongeren een inkomensvoorziening uit de WWB, terwijl ze niet meer werkloos zijn. Tot slot verschillen opgaven in aantallen verstrekte inkomensvoorzieningen van aantallen personen.

De conclusie is ook hier dat de cijfers van werkloosheid, geregistreerde jeugdwerkloosheid en jongeren met een uitkering (WW of WWB) sterk van elkaar kunnen verschillen.

Vacatures

In de regionale arbeidsmarktmonitor is gebruik gemaakt van vacaturegegevens van UWV WERKbedrijf (d.w.z. geregistreerde vacatures welke door UWV WERKbedrijf in behandeling zijn genomen/ WBS systeem). Het UWV heeft dit aantal vacatures aangevuld met een waarneming van geregistreerde vacatures in andere systemen. Daarmee kan een indicatie van de markt gegeven worden.

Nadrukkelijk moet worden opgemerkt dat uit meldingen van personen die nieuw of ander werk hebben gevonden, moet worden opgemaakt dat veel ingevulde arbeidsplaatsen niet in deze vacaturemeting zitten. Veel te vervullen arbeidsplaatsen worden door werkgevers niet openbaar gemeld of op een andere wijze als vacature geregistreerd.



VOORBEELDEN VAN ECONOMISCHE ACTIVITEITEN NAAR BEDRIJFSSECTOR

SBI Sector	Voorbeelden van activiteiten
Landbouw, bosbouw en visserij	Teelt van granen, peulvruchten en oliehoudende zaden, Teelt van groenten en wortel- en knolgewassen, Teelt van pit- en steenvruchten, Teelt van sierplanten, Fokken en houden van melkvee, Fokken en houden van runderen, Fokken en houden van paarden en ezels, Fokken en houden van schapen en geiten, Fokken en houden van pluimvee, Akker- en/of tuinbouw in combinatie met het fokken en houden van dieren, Dienstverlening voor de akker- en/of tuinbouw, Dienstverlening voor het fokken en houden van dieren, Bosbouw, Zee- en kustvisserij, Kweken van zoetwatervis en -schaaldieren
Delfstoffenwinning	Winning van zand, grind en klei, Winning van overige delfstoffen n.e.g., Dienstverlening voor de winning van aardolie en aardgas
Industrie	Pluimveeslachterijen, Vervaardiging van aardappelproducten, Vervaardiging van brood en vers banketbakkerswerk, Vervaardiging van bier, Vervaardiging van schoenen, Vervaardiging van deuren, ramen en kozijnen van hout, Drukkerijen van dagbladen, Vervaardiging van kleur- en verfstoffen, Vervaardiging van producten van beton voor de bouw, Algemene metaalbewerking, Vervaardiging van consumentenelektronica, Vervaardiging van auto's, Interieurbouw, Tandtechnische bedrijven, Sociale werkvoorziening, Installatie van elektrische apparatuur
Energievoorziening	Productie van elektriciteit door thermische, kern- en warmtekrachtcentrales, Productie van elektriciteit door wind-energie, Productie van elektriciteit door zonnecellen, warmtepompen en waterkracht, Distributie van elektriciteit en gasvormige brandstoffen via leidingen, Handel in elektriciteit en in gas via leidingen
Waterbedrijven en afvalbeheer	"Winning en distributie van water, Afvalwaterinzameling en -behandeling, Inzameling van onschadelijk afval, Behandeling van onschadelijk afval, Sloop van schepen, witgoed, computers e.d., Gesorteerd materiaal voorbereiden tot recycling, Sanering en overig afvalbeheer
Bouwnijverheid	Projectontwikkeling, Wegenbouw, Stratenmaken, Bouw van kunstwerken, Leggen van rioleringen, buizen en pijpleidingen, aanleg van bronbemaling, Slopen van bouwwerken, Grondverzet, Loodgieters- en fitterswerk, installatie van sanitair, Stukadoeren, Bouwtimmeren, Schilderen en glaszetten, Dakdekken en bouwen van dakconstructies, Metselen en voegen
Handel	Handel in en reparatie van personenauto's en lichte bedrijfsauto's, Groothandel in groenten en fruit, Groothandel in witgoed, Supermarkten en dergelijke winkels met een algemeen assortiment voedings- en genotmiddelen, Warenhuizen, Winkels in brood en banket, Winkels in keukens, Bouwmarkten en andere winkels in bouwmaterialen algemeen assortiment, Winkels in meubels, Winkels in dameskleding, Tuincentra, Markthandel in bloemen, planten, zaden en tuinbenodigdheden, Detailhandel via internet in consumentenelektronica, Colportage, Straathandel
Vervoer en opslag	Openbaar vervoer binnen steden, Vervoer per taxi, Ongeregeld personenvervoer over de weg, Verhuisvervoer, Zee- en kustvaart (passagiersvaart en veerdiensten), Binnenvaart (passagiersvaart en veerdiensten), Personenvervoer door de lucht, Opslag in koelhuizen e.d., Dienstverlening voor vervoer over land, Dienstverlening voor vervoer over water, Weging en meting, Nationale post met universele dienstverplichting, Koeriers
Horeca	Hotel-restaurants, Hotels (geen hotel-restaurants), pensions en conferentie-oorden, Verhuur van vakantiehuisjes en appartementen, Jeugdherbergen en vakantiecampen, Kampeerterreinen, Overige logiesverstrekking, Restaurants, Cafeteria's, lunchrooms, snackbars, ijsalons, eetkramen e.d., Eventcatering, Kantines en contractcatering, Cafés
Informatie en communicatie	Uitgeverijen van boeken en databanken, Uitgeverijen van kranten, Uitgeverijen van tijdschriften, Uitgeverijen van computerspellen, Productie van televisieprogramma's, Bioscopen, Maken en uitgeven van geluidsopnamen, Televisie-omroepen, Draadloze telecommunicatie, Ontwikkelen, produceren en uitgeven van software, Advisering op het gebied van informatietechnologie, Beheer van computerfaciliteiten, Gegevensverwerking, webhosting en aanverwante activiteiten, Persagentschappen

SBI Sector	Voorbeelden van activiteiten
Financiële dienstverlening	Algemene banken, Financiële holdings, Beleggingsinstellingen in financiële activa, Hypotheekbanken en bouwfondsen, Volkskredietbanken en commerciële financieringsmaatschappijen, Schadeverzekeringen (geen herverzekering), Bedrijfspensioenfondsen, Commissionairs en makelaars in effecten, beleggingsadviseurs e.d., Administratiekantoren voor aandelen en obligaties, Hypotheek- en kredietbemiddeling, geldwisselkantoren, bank- en spaaragentschappen e.d., Risicoanalisten en schadetaxateurs, Assurantietussenpersonen, Actuariële en pensioenadviesbureaus, beheer en administratie van pensioenvermogens
Verhuur en handel van onroerend goed	Handel in eigen onroerend goed, Woningbouwverenigingen en -stichtingen, Gemeentelijke woningbedrijven, Verhuur van overige woonruimte, Verhuur van onroerend goed (niet van woonruimte), Bemiddeling bij handel, huur of verhuur van onroerend goed, Beheer van onroerend goed
Specialistische zakelijke diensten	Advocatenkantoren, Notariskantoren, Deurwaarderskantoren, Accountants-administratieconsulenten, Belastingconsulenten, Organisatie-adviesbureaus, Architecten, Keuring en controle van machines, apparaten en materialen, Reclamebureaus, Markt- en opinieonderzoekbureaus, Communicatie- en grafisch ontwerp, Industrieel en productontwerp, Fotografie, Vertalers en tolken, Veterinaire dienstverlening
Verhuur en overige zakelijke diensten	Verhuur van personenauto's en lichte bedrijfsauto's, Operational lease van personenauto's en lichte bedrijfsauto's, Videotheken, Verhuur van automaten, Uitzendbureaus, Reisbemiddeling, Reisorganisatie, Particuliere beveiliging, Facility management, Interieurreiniging van gebouwen, Landschapsverzorging, Brede administratieve dienstverlening, Callcenters, Organiseren van congressen en beurzen, Pakken, sorteren e.d. in loon
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	Algemeen overheidsbestuur, Openbaar bestuur op het gebied van het bedrijfsleven, Defensie, Rechtspraak, Ministerie van Justitie en gevangeniswezen, Politie, Brandweer, Verplichte sociale verzekeringen
Onderwijs	Basisonderwijs voor leerplichtigen, Speciaal basisonderwijs, Brede scholengemeenschappen voor voortgezet onderwijs, Middelbaar beroepsonderwijs, Niet-universitair hoger onderwijs, Universitair hoger onderwijs, Dansscholen, Auto- en motorrij scholen, Afstandsonderwijs, Bedrijfsopleiding en -training, Studiebegeleiding, vorming en onderwijs n.e.g., Dienstverlening voor het onderwijs
Gezondheids- en welzijnszorg	Algemene ziekenhuizen, Geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met overnachting, Praktijken van huisartsen, Praktijken van tandartsen, Praktijken van fysiotherapeuten, Praktijken van psychotherapeuten en psychologen, Arbeidsbegeleiding en reïntegratie, Ambulancediensten en centrale posten, Verpleeghuizen, Verzorgingshuizen, Thuiszorg, Welzijnswerk voor ouderen, Ondersteuning en begeleiding van gehandicapten, Kinderopvang, Ambulante jeugdzorg, Maatschappelijk werk, Lokaal welzijnswerk
Cultuur, sport en recreatie	Theaters en schouwburgen, Openbare bibliotheken, Musea, Monumentenzorg, Dieren- en plantentuinen, kinderbouwerderijen, Loterijen en kansspelen, Zwembaden, Sporthallen, sportzalen en gymzalen, Paardensport en maneges, Auto- en motorsport, Sportscholen, Zwem- en onderwatersport, Beroepssportlieden, Hengelsport, Organiseren van sportevenementen, Pret- en themaparken, Kermisattracties
Overige dienstverlening	Bedrijfs- en werkgeversorganisaties, Beroepsorganisaties, Werknemersorganisaties, Religieuze organisaties, Gezelligheidsverenigingen, Hobbyclubs, Reparatie van consumentenelektronica, Wasserijen en linnenverhuur, Wassalons en -verzendingen, Haarverzorging, Schoonheidsverzorging, visagie, pedicures en manicures, Uitvaartverzorging, Crematoria, mortuaria en begraafplaatsen, Sauna's, solaria, baden e.d.
Huishoudens als werkgever	Huishoudens als werkgever van huishoudelijk personeel
Extraterritoriale organisaties	Extraterritoriale organisaties en lichamen

Kennis punt Twente



Twentehuis
Nijverheidstraat 30
7511 JM Enschede

www.kennispunttwente.nl
info@kennispunttwente.nl
053 - 487 67 20

kennispunttwente.nl