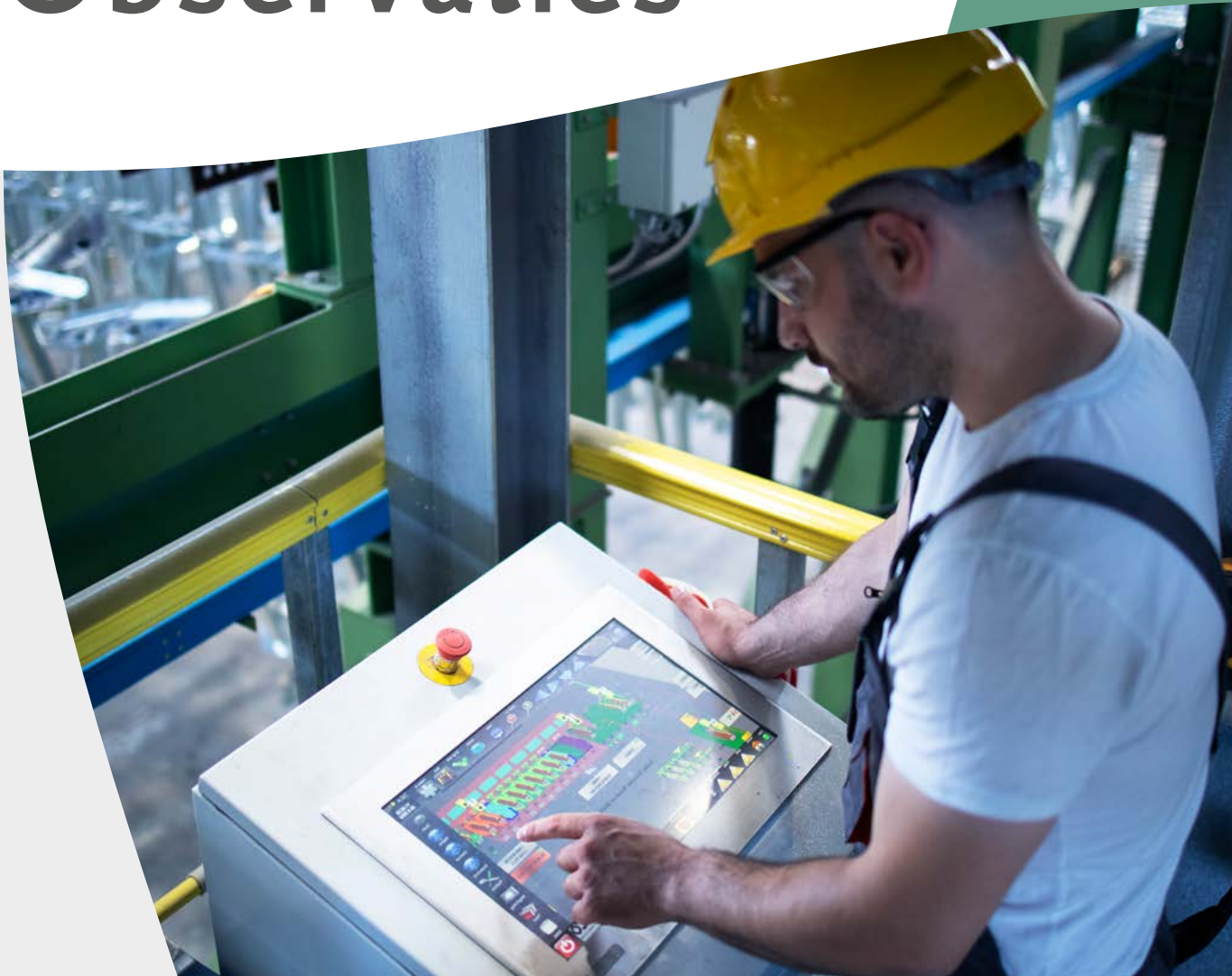


Twentse Observaties



Twentse werkgelegenheids- ontwikkeling 2022

Bijna 10.000 banen in Twente erbij

TWENTSE OBSERVATIES

Door de aard van onze werkzaamheden hebben we regelmatig 'bijvangst'. Dat zijn bijvoorbeeld lezingen of webinars, verdiepingen op een onderwerp uit één van onze monitoren of analyses van te verwerken basisdata. Deze zijn niet alleen voor de eigenlijke opdrachtgever interessant maar ook voor een grotere doelgroep.

Wij willen dan ook deze 'bijvangst' graag onder de aandacht brengen van een breder publiek onder de titel 'Twentse observaties'. Wat is de stand van de regio? Hoe ontwikkelt Twente zich? Wat betekent dit voor onze regio? Voor deze observaties houden we maar één selectie criterium aan: 'zonde om niet verder te verspreiden'. Publicatie vindt in ieder geval plaats via onze website en onze themasites.

Kennispunt Twente

Kennispunt Twente is het onderzoeksbureau voor de Twentse overheden. Wij versterken de kennispositie van beslissers in de regio door hoogwaardige sturingsinformatie te leveren. Zo leveren wij onder meer informatie over het gebruik en de kostenontwikkeling in het sociaal domein, de vitaliteit van buurten en de ontwikkeling van de regionale en lokale economie en arbeidsmarkt. Dit doen wij in de vorm van dashboards, zoals de Twentse Arbeidsmarktmonitor en de Twente Index, brochures en rapporten. Ook laten wij geregeld inwoners van vijf Twentse gemeenten meedenken over lokale vraagstukken met onze inwonerpanels.

Colofon

Uitgave: Kennispunt Twente, mei 2023
Informatie: Ruud Esselink r.esselink@kennispunttwente.nl

info@kennispunttwente.nl
www.kennispunttwente.nl

WERKGELEGENHEID STERK TOEGENOMEN

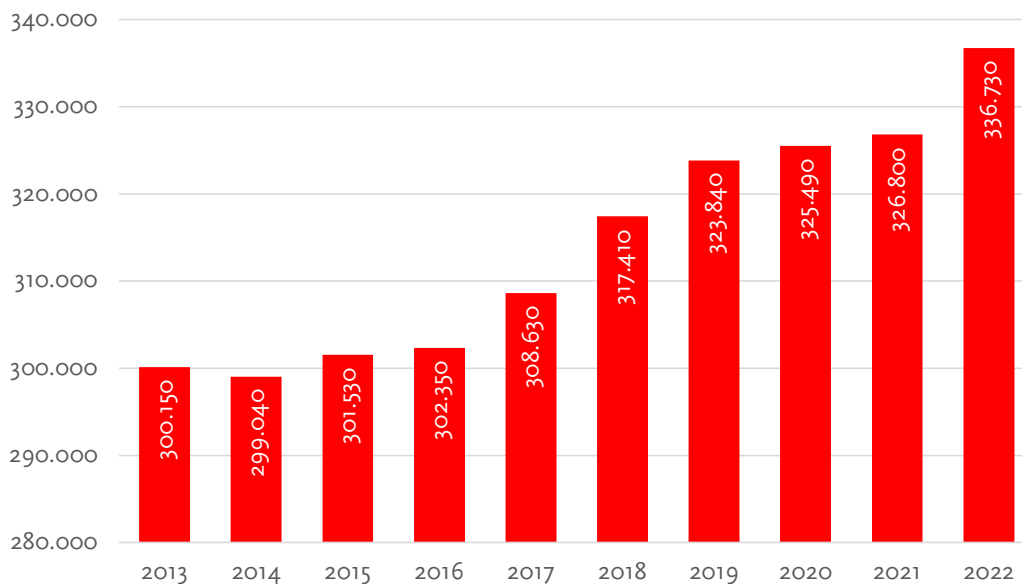
Bijna 10.000 banen in Twente erbij in 2022

Vorig jaar is de werkgelegenheid in Twente met 3,0 procent gestegen. In 2021 was dat 0,4 procent. Twente telt in 2022 336.730 banen, 9.920 meer dan in 2021. Het aantal vestigingen is ook sterk toegenomen en bedraagt 61.370, dat is 2.860 (+4,9 procent) meer dan een jaar eerder. Dit blijkt uit cijfers van BIRO, het provinciaal databestand met gegevens over alle vestigingen in Overijssel waar betaalde arbeid wordt verricht.¹

Na periode matige groei nu sterke toename aantal banen in Twente

Sinds 2014 – het jaar dat de economie zich voorzichtig kantelde van crisis naar herstel – heeft Twente elk jaar banengroei gerealiseerd, ook in de coronajaren. In 2014 lag het aantal banen onder 300.000, om daarna in acht jaar tijd door te groeien tot 336.730 banen (+12,2 procent). In 2022 zijn er 9.920 meer banen in Twente dan in 2021, een procentuele groei van 3,0 procent. Landelijk is het aantal banen met 2,9 procent gestegen. Nadat de coronacrisis in 2020 en 2021 voor een afvlakking van de Twentse banengroei zorgde, vertaalde het aantrekken van de economie en de grote vraag naar personeel zich in 2022 in een forse aanwas van banen.

Werkgelegenheidsontwikkeling Twente, 2013-2022

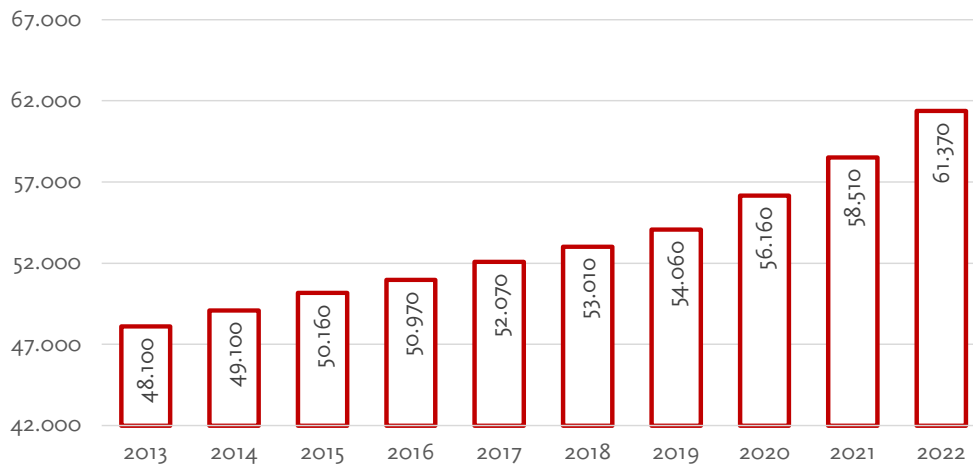


Weer sterke toename aantal vestigingen

Het aantal vestigingen in Twente kent een continue doorgroei. Voor het eerst is in 2022 de grens van 60.000 vestigingen gepasseerd. Met 61.370 vestigingen in (april) 2022 heeft Twente, 2.860 meer vestigingen dan in 2021 (+4,9 procent). Sinds 2018 neemt het jaarlijkse groeipercentage ook toe. In 2018 bedroeg de stijging 1,8 procent en in 2021 4,2 procent. Landelijk nam het aantal vestigingen tussen 1 april 2021 en 1 april 2022 toe met 6,0 procent.

¹ De absolute cijfers in deze notitie zijn afgerond op tientallen. Alle in deze bijdrage gepresenteerde cijfers hebben als bron BIRO (2023).

Ontwikkeling aantal vestigingen in Twente, 2013-2022



Alle Twentse gemeenten hebben banenplus

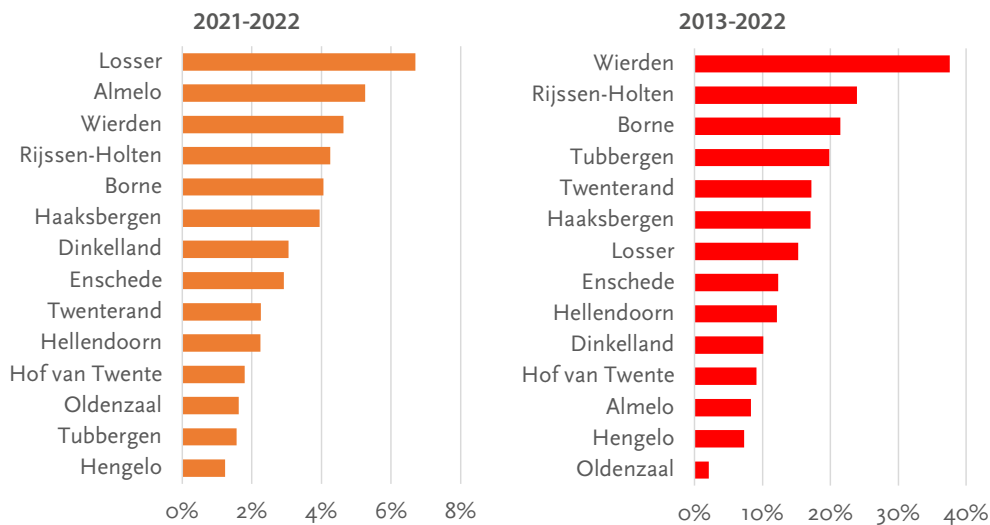
Ten opzichte van 2021 is het aantal banen alle veertien gemeenten in Twente gestegen. De grootste absolute groei heeft plaatsgevonden in Enschede (+2.630 banen), gevolgd door Almelo (+2.270 banen). Over een periode van tien jaar bezien heeft Enschede de grootste bijdrage in de regionale banengroei tussen 2013 en 2022, gevolgd door Rijssen-Holten.

Aantal banen naar gemeente, omvang en ontwikkeling

Gemeente	2022	Ontwikkeling 2021-2022		Ontwikkeling 2013-2022	
		abs	%	abs	%
Almelo	45.430	2.270	5,3%	3.490	8,3%
Borne	7.620	300	4,1%	1.350	21,5%
Dinkelland	12.280	360	3,1%	1.130	10,1%
Enschede	92.590	2.630	2,9%	10.140	12,3%
Haaksbergen	11.370	430	3,9%	1.660	17,1%
Hellendoorn	15.040	330	2,3%	1.630	12,1%
Hengelo	52.100	640	1,2%	3.530	7,3%
Hof van Twente	16.670	290	1,8%	1.390	9,1%
Losser	8.420	530	6,7%	1.120	15,3%
Oldenzaal	19.430	310	1,6%	400	2,1%
Rijssen-Holten	23.490	960	4,3%	4.530	23,9%
Tubbergen	9.580	150	1,6%	1.590	19,9%
Twenterand	12.570	280	2,3%	1.850	17,2%
Wierden	10.130	450	4,6%	2.770	37,6%
Totaal	336.730	9.920	3,0%	36.570	12,2%

In verhouding tot de werkgelegenheidsomvang hebben Losser en Almelo het afgelopen jaar de sterkste toename van banen. Hengelo heeft een relatief geringe werkgelegenheidsgroei. Ook over een langere periode is de werkgelegenheidstoename in de meeste andere Twentse gemeenten groter. Alleen Oldenzaal heeft met 2 procent banengroei een lager percentage. Wierden heeft van alle Twentse gemeenten tussen 2013 en 2022 verhoudingsgewijs veruit de sterkste groei van werkgelegenheid.

Procentuele ontwikkeling aantal banen Twentse gemeenten



Aantal vestigingen in Losser en Wierden in 2021-2022 relatief sterk gegroeid

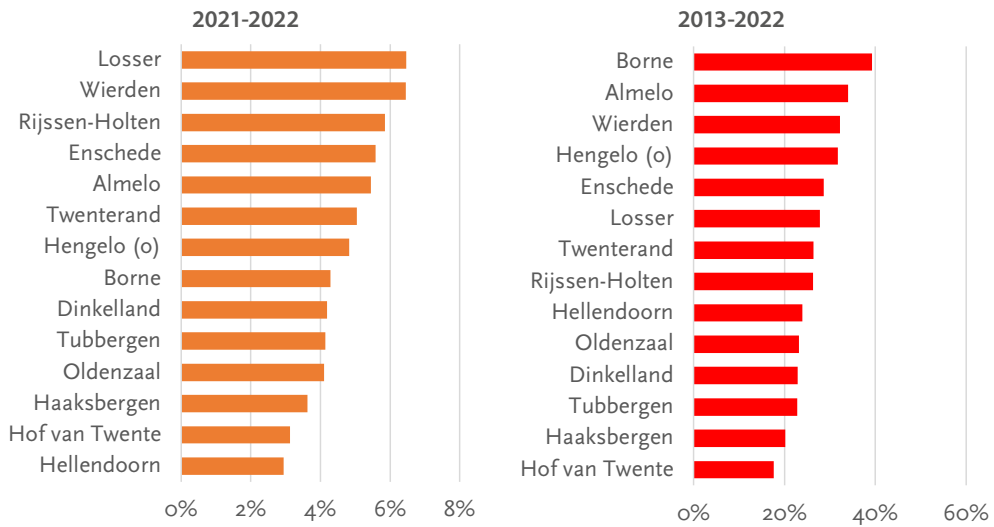
Alle veertien gemeenten hebben in 2022 meer vestigingen dan in 2021. Enschede heeft met +780 vestigingen de sterkste toename, gevolgd door Hengelo en Almelo. Deze drie gemeenten hebben ook in de afgelopen tien jaar de grootste uitbreiding van het aantal vestigingen.

Aantal vestigingen naar gemeente, omvang en ontwikkeling

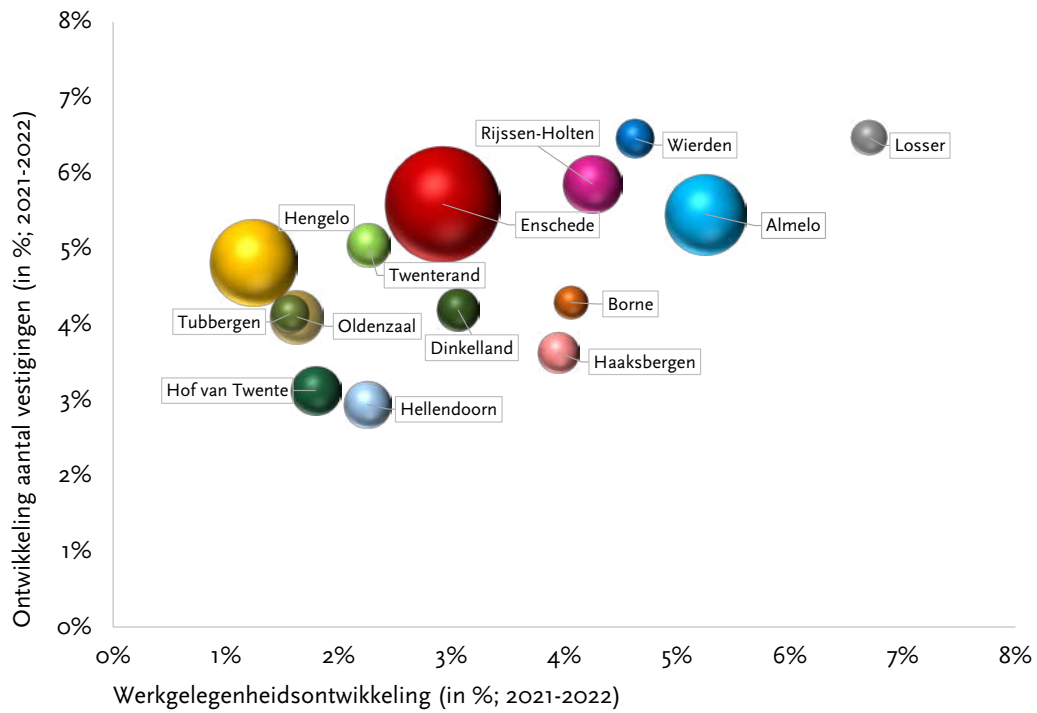
Gemeente	2022	Ontwikkeling 2021-2022		Ontwikkeling 2013-2022	
		abs	%	abs	%
Almelo	6.670	350	5,5%	1.690	34,0%
Borne	2.090	90	4,3%	590	39,2%
Dinkelland	3.010	120	4,2%	560	22,9%
Enschede	14.810	780	5,6%	3.300	28,6%
Haaksbergen	2.450	90	3,6%	410	20,2%
Hellendoorn	3.180	90	2,9%	620	23,9%
Hengelo	8.430	390	4,8%	2.030	31,7%
Hof van Twente	4.120	130	3,1%	620	17,7%
Losser	2.120	130	6,5%	460	27,8%
Oldenzaal	3.070	120	4,1%	580	23,1%
Rijssen-Holten	3.430	190	5,9%	720	26,3%
Tubbergen	2.490	100	4,1%	460	22,8%
Twenterand	2.960	140	5,0%	620	26,3%
Wierden	2.520	150	6,5%	620	32,2%
Totaal	61.370	2.860	4,9%	13.260	27,6%

In verhouding tot het totaal aantal vestigingen hebben Losser en Wierden ten opzichte van 2021 hoge groeicijfers (beide meer dan 6 procent). Ten opzichte van 2013 heeft Borne relatief de grootste aanwas van nieuwe vestigingen.

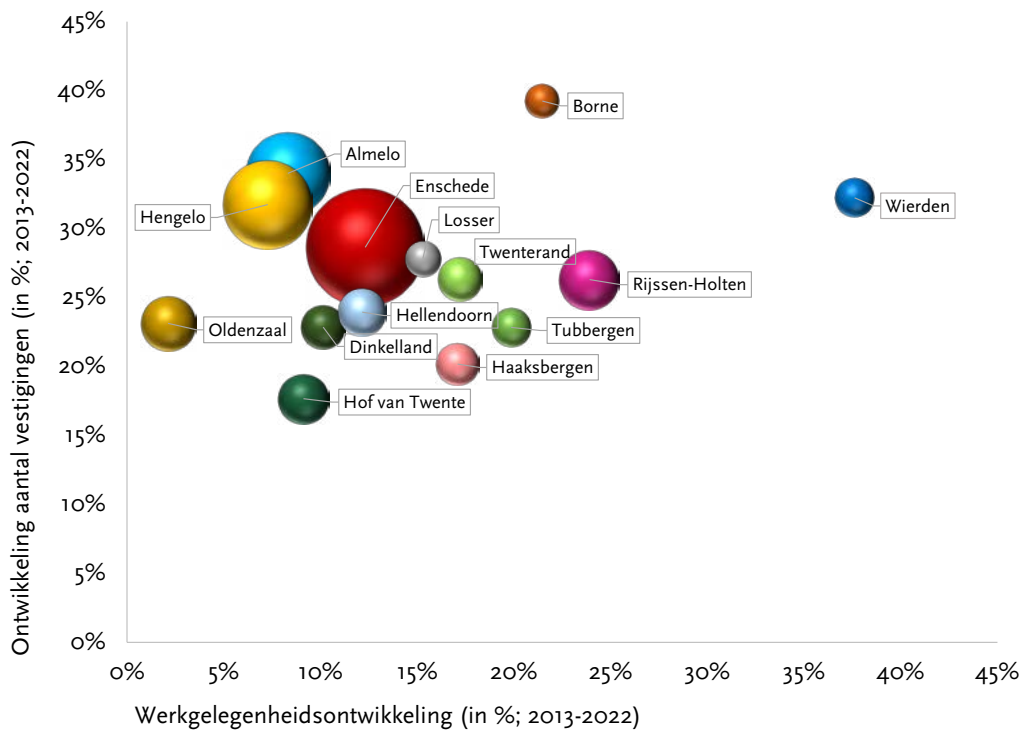
Procentuele ontwikkeling aantal vestigingen Twentse gemeenten



Procentuele ontwikkeling aantal banen en vestigingen afgelopen jaar, Twentse gemeenten (2021-2022)



Procentuele ontwikkeling aantal banen en vestigingen, Twentse gemeenten (2013-2022)



Zorg absoluut grootste banengroei; procentueel cultuur & recreatie

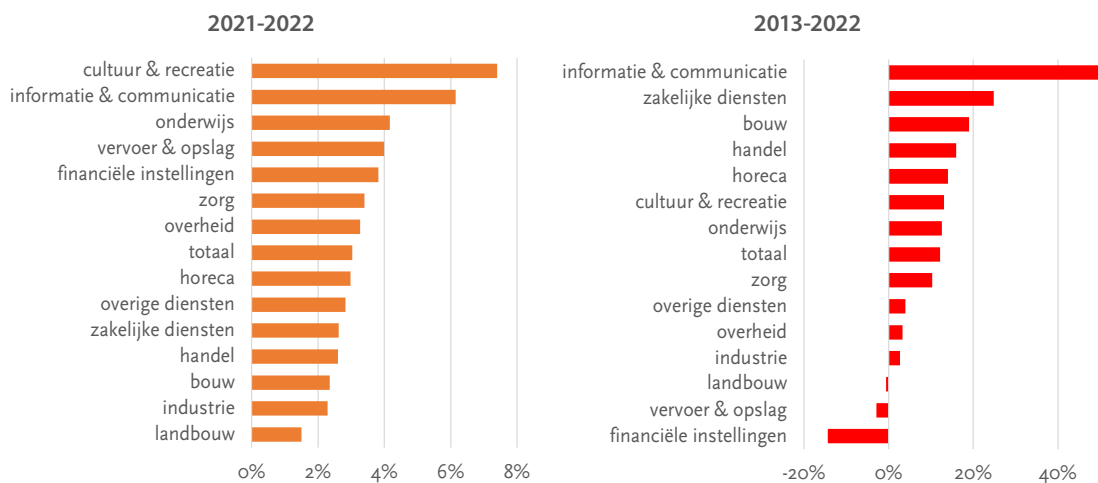
Ten opzichte van 2021 tellen alle sectoren een groter aantal banen. In vier sectoren zijn er meer dan 1.000 banen bijgekomen, waarbij de zorg met 1.860 banen de grootste toename heeft gerealiseerd. Na de sterke afnames in 2021 kennen de horeca en vooral de cultuur & recreatie weer een groei van het aantal banen. De werkgelegenheid in de Twentse cultuur & recreatie sector was in de afgelopen tien jaar nog niet zo groot. De landbouw heeft met 1,5 procent groei de kleinste banengroei.

Aantal vestigingen naar gemeente, omvang en ontwikkeling

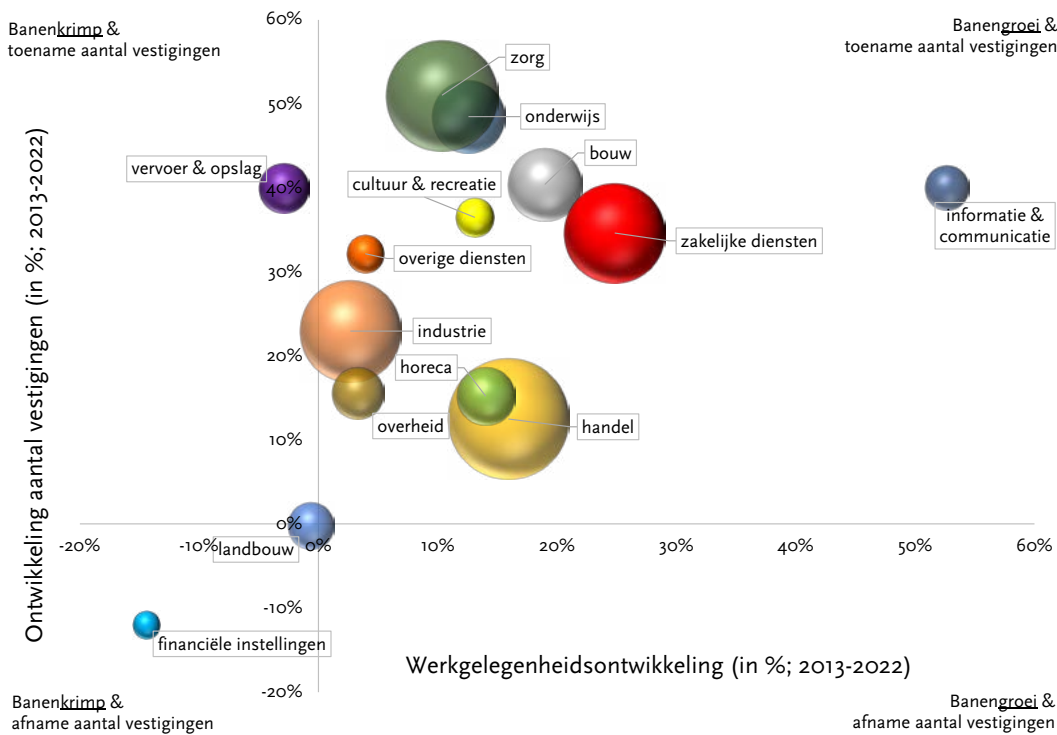
Sector	2022	Ontwikkeling 2021-2022		Ontwikkeling 2013-2022	
		abs	%	abs	%
Landbouw & visserij	9.550	140	1,5%	-60	-0,6%
Industrie	46.920	1.050	2,3%	1.230	2,7%
Bouw	24.440	560	2,3%	3.900	19,0%
Handel	66.550	1.690	2,6%	9.150	15,9%
Vervoer en opslag	11.140	430	4,0%	-330	-2,9%
Horeca	14.910	430	3,0%	1.830	14,0%
Informatie & communicatie	8.660	500	6,2%	2.990	52,7%
Financiële instellingen	3.340	120	3,8%	-560	-14,4%
Zakelijke diensten	45.330	1.160	2,6%	9.010	24,8%
Overheid	11.970	380	3,3%	380	3,3%
Onderwijs	24.640	990	4,2%	2.750	12,6%
Zorg	56.470	1.860	3,4%	5.290	10,3%
Cultuur & recreatie	6.520	450	7,4%	760	13,1%
Overige diensten	6.290	170	2,8%	240	3,9%
Totaal	336.730	9.920	3,0%	36.570	12,2%

Over een periode van tien jaar zijn de verschillen groter, met procentueel grote toenames in de zakelijke dienstverlening en vooral informatie & communicatie. Het aantal banen bij financiële instellingen is sterk teruggelopen, al zit de afname vooral in de periode 2013-2019; de laatste jaren loopt het aantal banen weer licht op.

Procentuele ontwikkeling aantal banen naar sector



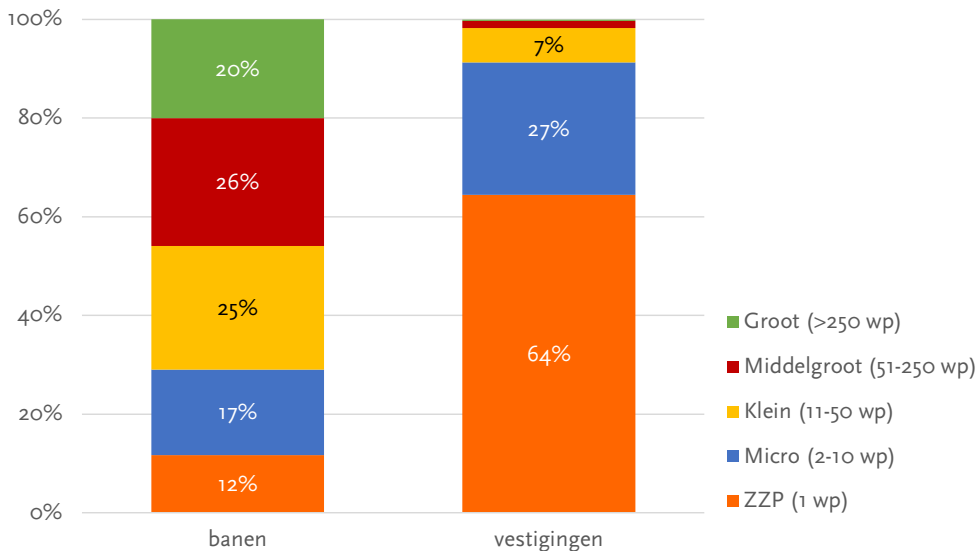
Procentuele ontwikkeling aantal banen en aantal vestigingen per sector, Twente (2013-2022)



Werkgelegenheid en vestigingen naar grootteklasse

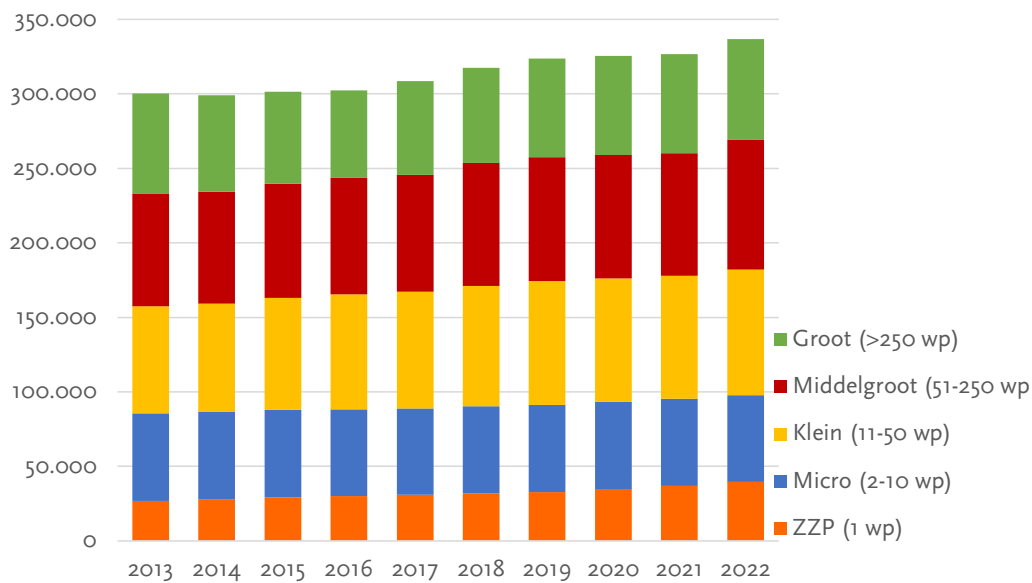
Vestigingen met 1 werkzaam persoon zijn in 2022 samen goed voor 12 procent van de werkgelegenheid, en 64 procent van alle vestigingen in Twente. Ruim een kwart van de regionale werkgelegenheid is te vinden bij een kleine groep grote vestigingen (0,2 procent van het aantal vestigingen in Twente). In 2022 zijn er 125 vestigingen in Twente met minimaal 250 banen.

Procentuele verdeling aantal banen en vestigingen naar grootteklasse, Twente (2022)



Ten opzichte van 2021 is er in alle grootteklassen werkgelegenheidsgroei, uitgezonderd het aantal banen bij micro vestigingen (-0,1%). Bij middelgrote vestigingen is de groei het sterkst (+5,9%). Het aantal ZZP'ers is met 6,8 procent gestegen.

Aantal banen naar grootteklasse, Twente (2013-2022)



In totaal betreft 83 procent van de banen in Twente een grote baan. Door de jaren heen is dit aandeel vrijwel constant, variërend van 82 of 83 procent. Met name bij grote vestigingen is het gros van de banen een 'grote baan' (88%). Bij ZPP'ers is verhoudingsgewijs het aandeel kleine banen het grootst. Ten opzichte van 2021 is in Twente het aantal kleine banen met 2,3 procent toegenomen en het aantal grote banen met 3,2 procent.

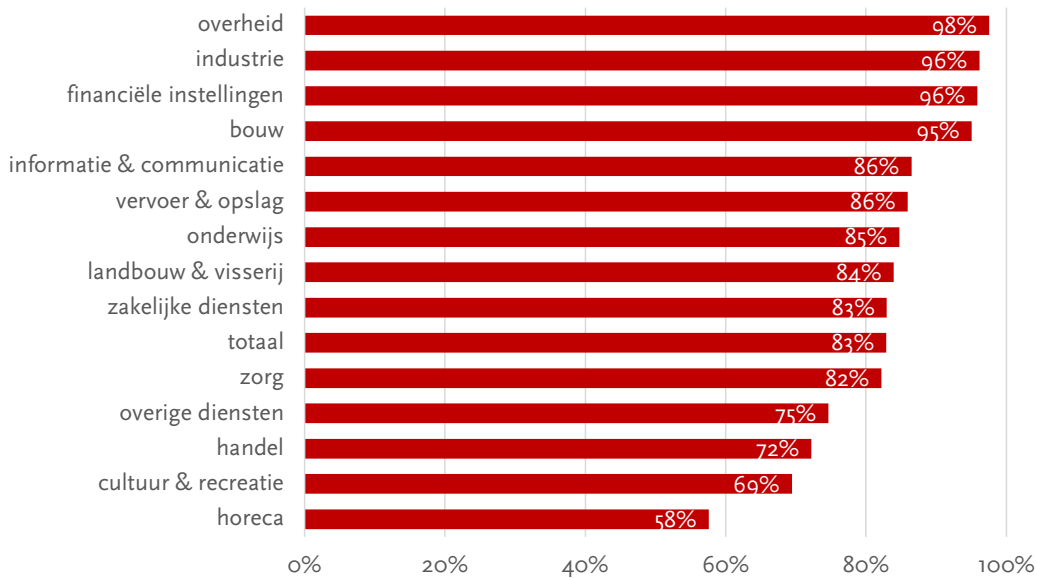
Aantal banen naar grootteklasse en naar grootte van de banen⁴, Twente (2022)

	2022		% verd. 2022		% ontw. 2021-2022		% ontw. 2013-2022	
	Klein	Groot	Klein	Groot	Klein	Groot	Klein	Groot
ZPP	29.510	10.020	75%	25%	6,8%	6,7%	44,3%	56,1%
Micro	47.730	10.540	82%	18%	0,6%	-3,0%	0,5%	-6,2%
Klein	70.830	13.430	84%	16%	1,8%	4,0%	18,7%	11,3%
Middelgroot	71.880	15.370	82%	18%	6,3%	4,1%	19,5%	-1,2%
Groot	59.120	8.310	88%	12%	1,7%	-1,7%	0,3%	2,7%
Totaal	279.060	57.670	83%	17%	3,2%	2,3%	13,1%	8,1%

In vier Twentse sectoren is meer dan 90 procent van de banen een grote baan. De drie meer publieksgerichte sectoren handel, cultuur & recreatie en horeca hebben lagere aandelen grote banen. Als we kijken naar de meerjarige ontwikkeling dan is het aandeel grote banen vooral in vervoer en opslag toegenomen (+10 procentpunt ten opzichte van 2013). In de horeca is het aandeel met 5 procentpunt gestegen. In het onderwijs daarentegen is het aandeel grote banen in 2022 4 procentpunt kleiner dan in 2013.

⁴ Grote banen: gemiddeld 12 uur of meer per week werkzaam (fulltime); kleine banen: gemiddeld minder dan 12 uur per week werkzaam (part-time).

Aandeel grote banen naar sector, Twente (2022)



Europees onderzoek: 5,8 procent werkte lange dagen in 2022

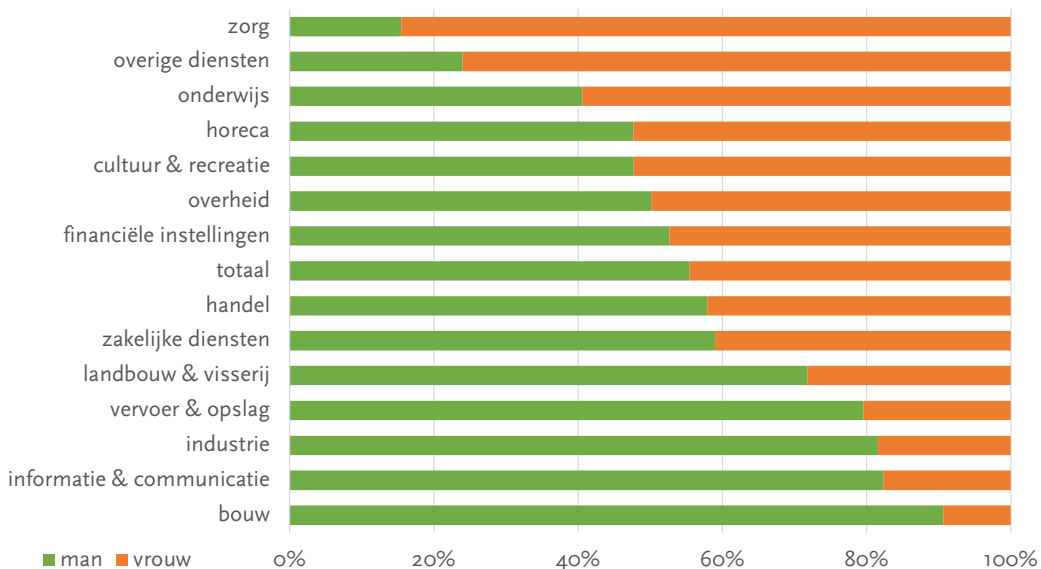
In de EU werkte in 2022 7 procent van de werkenden lange dagen (meestal 49 uur of meer per week) in hun hoofd baan. In Nederland was dat 5,8 procent. Een hoger percentage zelfstandigen maakte lange dagen (30% van het totale aantal zelfstandigen) vergeleken met werknemers (4% van het totale aantal werknemers). Bovendien kwamen lange werktijden vaker voor bij geschoolde land-, bosbouw- en visserijarbeiders (28% van het totale aantal geschoolde land-, bosbouw- en visserijarbeiders) en managers (24%) in vergelijking met andere beroepsgroepen (allemaal met minder dan 8%).



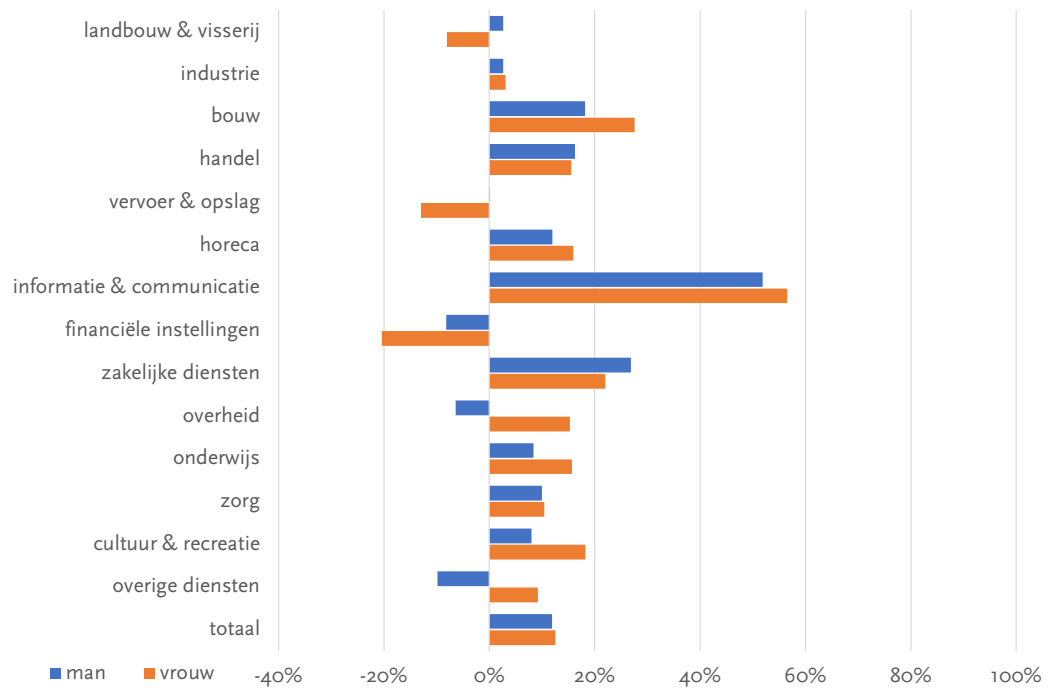
In Twente wordt 45 procent van banen ingevuld door vrouwen

Van de in totaal 336.730 banen in Twente zijn er in 2022 149.930 ingevuld door vrouwen, wat neerkomt op 45 procent. In de afgelopen jaren is dat aandeel nauwelijks gewijzigd. Bij vrouwen is de banengroei tussen 2013 en 2022 iets groter dan bij mannen (+12,5% versus +11,9%). Naar sector zijn er behoorlijke verschillen in de verdeling. Zo is van degenen die in de zorg werkzaam zijn 85 procent vrouw, terwijl in de bouw juist 91 procent man is.

Procentuele verdeling aantal banen naar geslacht, per sector, Twente (2022)



Procentuele ontwikkeling aantal banen naar geslacht, per sector, Twente (2013-2022)



Kennis punt Twente



Twentehuis
Nijverheidstraat 30
7511 JM Enschede

www.kennispunttwente.nl
info@kennispunttwente.nl
053 - 487 67 20

kennispunttwente.nl