

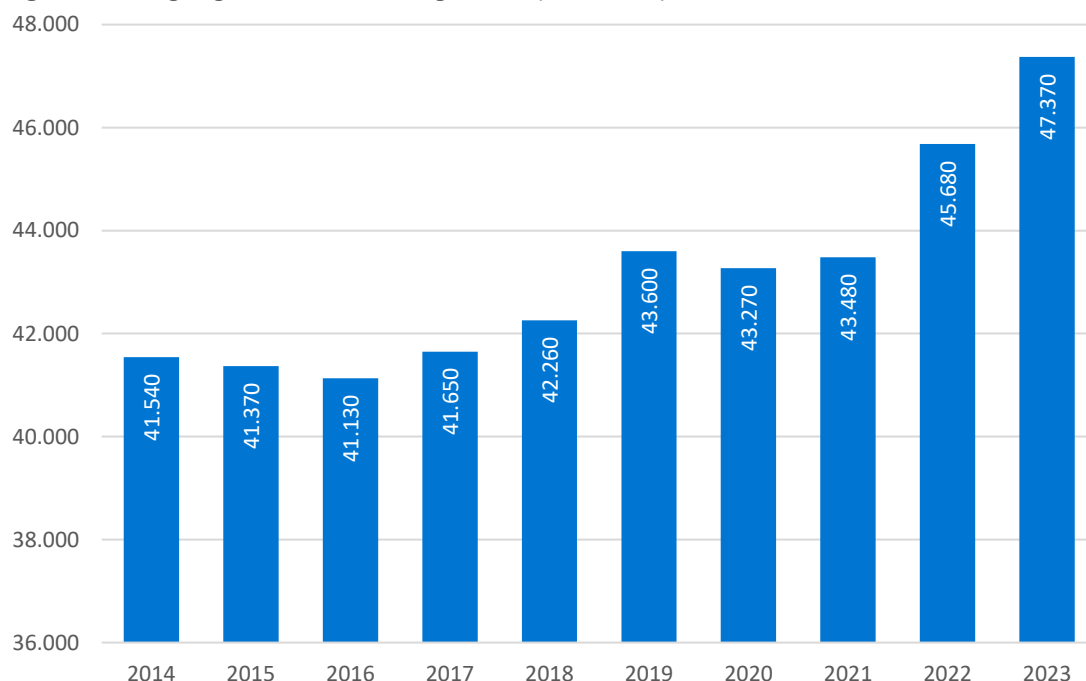
Sterke toename aantal banen in Almelo in 2023

De werkgelegenheid in Almelo is in 2023 net als in 2022 sterk toegenomen. Waar in 2021 de banengroei nog beperkt was, is er in de laatste twee jaar sprake van forse toename. Almelo heeft in 2023 47.370 banen, 1.690 meer dan in 2022. Het aantal vestigingen is ook toegenomen. Het aantal vestigingen in Almelo bedraagt 7.200, dat is 530 meer dan een jaar eerder (+8,0 procent). Dit blijkt uit cijfers van BIRO, het provinciaal databestand met gegevens over alle vestigingen in Overijssel waar betaalde arbeid wordt verricht.¹

Aantal banen in Almelo ruim 47.000

Sinds 2021 zijn er in Almelo 3.890 banen bijgekomen (+8,9 procent). In 2020 en 2021 stakte onder invloed van de coronacrisis de doorgroei, maar de afgelopen twee jaar is het aantal banen in Almelo sterk toegenomen. Door deze groei bevindt het aantal banen zich voor het eerst boven de 47.000 banen.

Figuur 1: Werkgelegenheidsontwikkeling Almelo (2014-2023)



Bron: BIRO; bewerking: Kennispunt Twente.

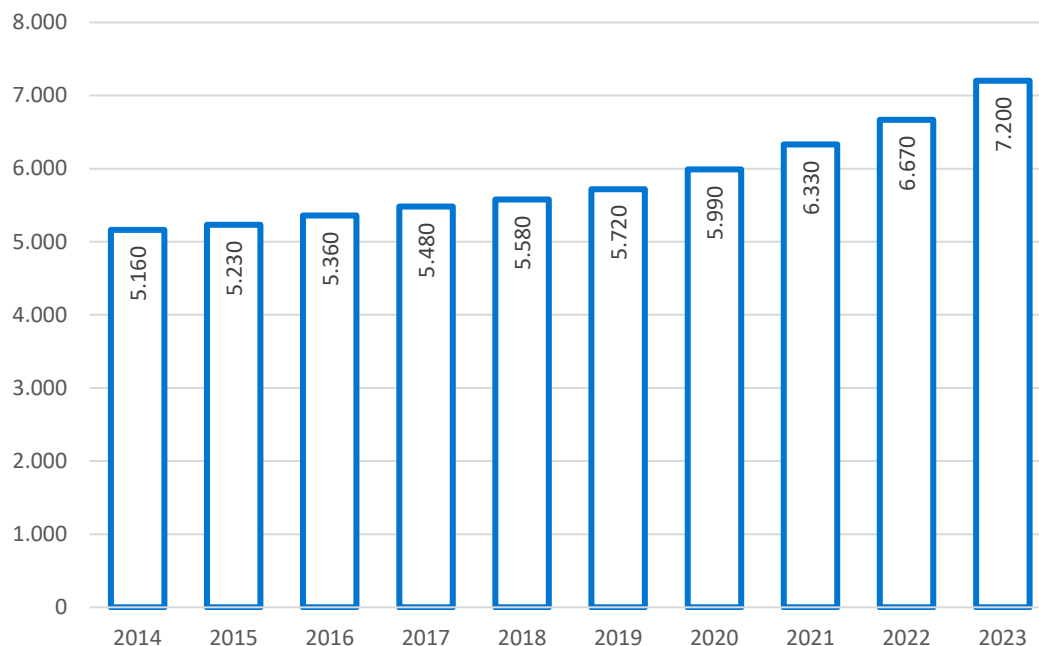
Nota bene: in de zorgsector is sprake van een omvangrijke mutatie in het aantal werkzame personen bij 1 bedrijfsvestiging (> 500 werkzame personen). Daarbij gaat het om een verschuiving ten gunste van Almelo. Zonder deze mutatie zou Almelo 2,5 procent groei van werkgelegenheid hebben in 2022-2023 (in plaats van 3,7%).

¹ De absolute cijfers in deze notitie zijn afgerond op tientallen. De peildatum voor de BIRO data is 1 april, tenzij anders vermeld.

Ook aantal vestigingen blijft sterk toenemen

Het aantal vestigingen in Almelo kent sinds 2014 een continue doorgroei. Met 7.200 vestigingen in 2023 heeft Almelo 530 meer vestigingen dan in 2022 (+8,0 procent).

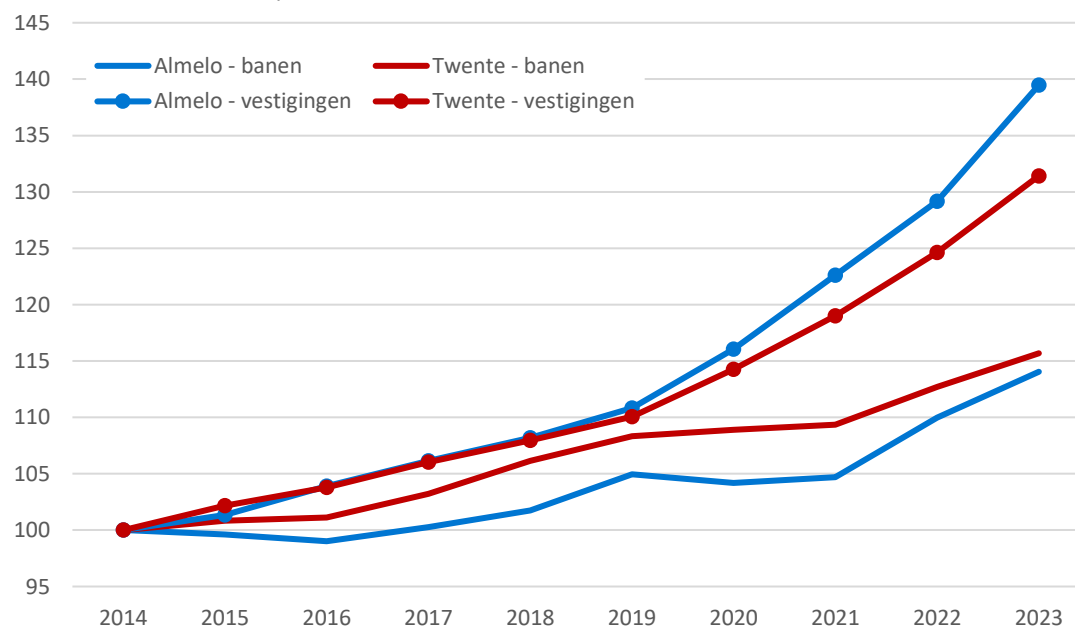
Figuur 2: Ontwikkeling aantal vestigingen in Almelo (2014-2023).



Bron: BIRO; bewerking: Kennispunt Twente.

Sinds 2014 is het aantal vestigingen in Almelo gegroeid met 39,5 procent. In Twente is de groei kleiner, namelijk 31,4 procent. Met name sinds 2020 is de aanwas van vestigingen in Almelo groter dan in Twente. Bij de werkgelegenheidsontwikkeling is het verschil tussen Almelo en Twente tot 2021 toenemend. Door de sterke aanwas van banen in de laatste twee jaar is het verschil met Twente weer kleiner geworden. Ten opzichte van 2014 zijn er in Twente 15,7 procent meer banen in 2023. In Almelo is het groeipercentage 14,0 procent.

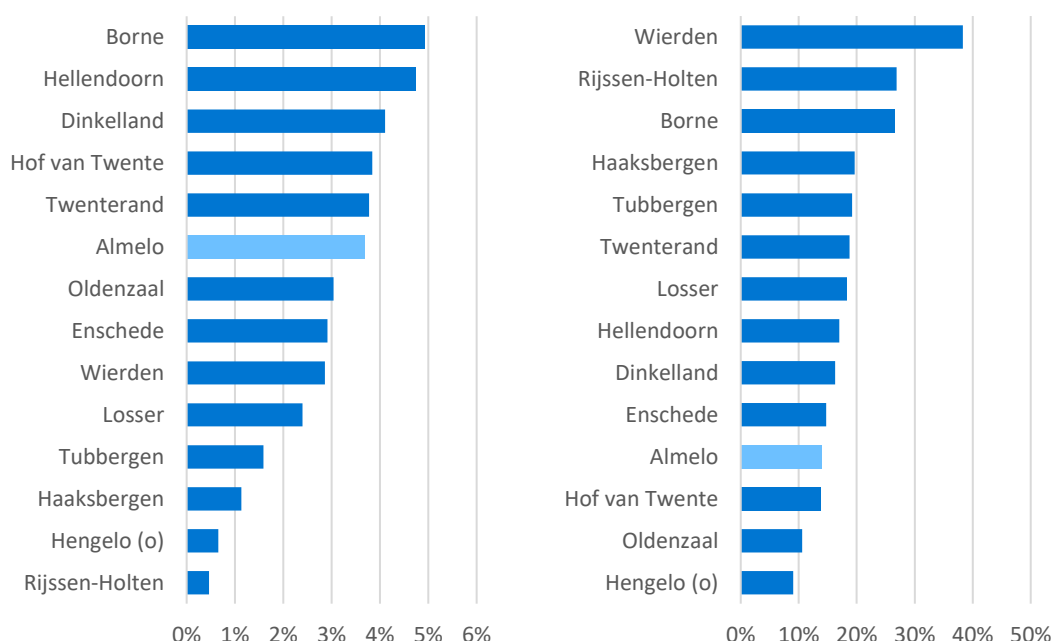
Figuur 3: Geïndexeerde ontwikkeling aantal banen en aantal vestigingen in Almelo en Twente (2014-2023; 2014=100).



Bron: BIRO; bewerking: Kennispunt Twente.

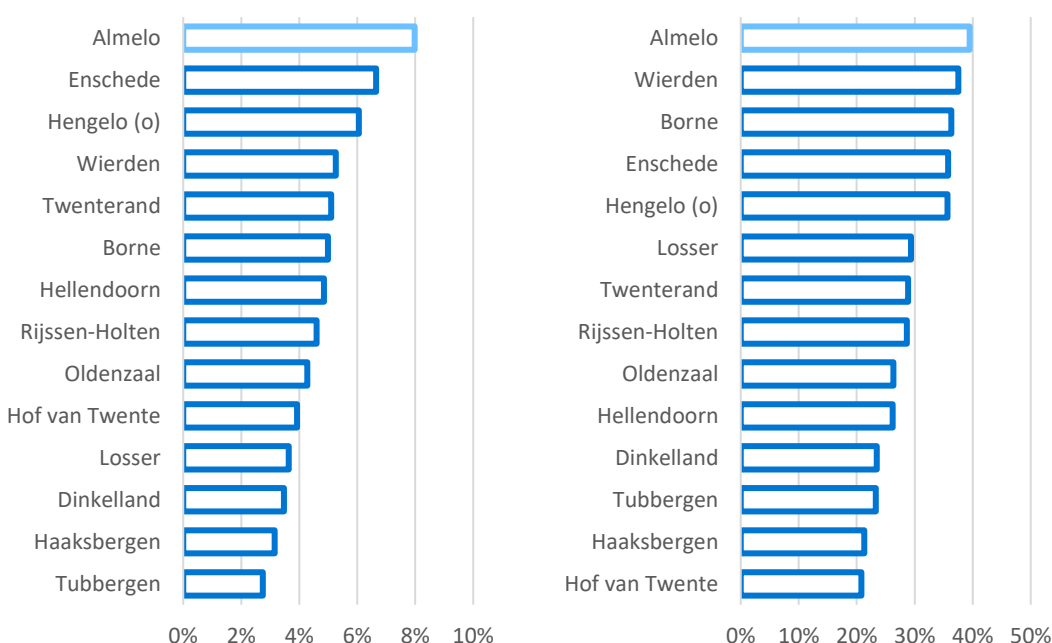
Vergeleken met andere Twentse gemeenten heeft Almelo tussen 2013 en 2022 een relatief beperkte banengroei. Hof van Twente, Hengelo en Oldenzaal zijn de enige gemeenten in Twente met een procentueel kleinere banengroei in de periode 2014-2023. Wierden is 'koploper' in Twente met een werkgelegenheidstoename van 38,3 procent. Ten opzichte van 2022 neemt Almelo een middenpositie in qua toename van werkgelegenheid.

Figuur 4: Procentuele ontwikkeling aantal banen, Almelo en overige Twentse gemeenten 2022-2023



Voor wat betreft de doorgroei van vestigingen heeft Almelo in het afgelopen jaar van alle veertien Twentse gemeenten de relatief grootste aanwas van vestigingen. Tussen 2014 en 2023 heeft Almelo eveneens de grootste groei van het aantal vestigingen, gevolgd door Wierden.

Figuur 5: Procentuele ontwikkeling aantal vestigingen, Almelo en overige Twentse gemeenten 2022-2023



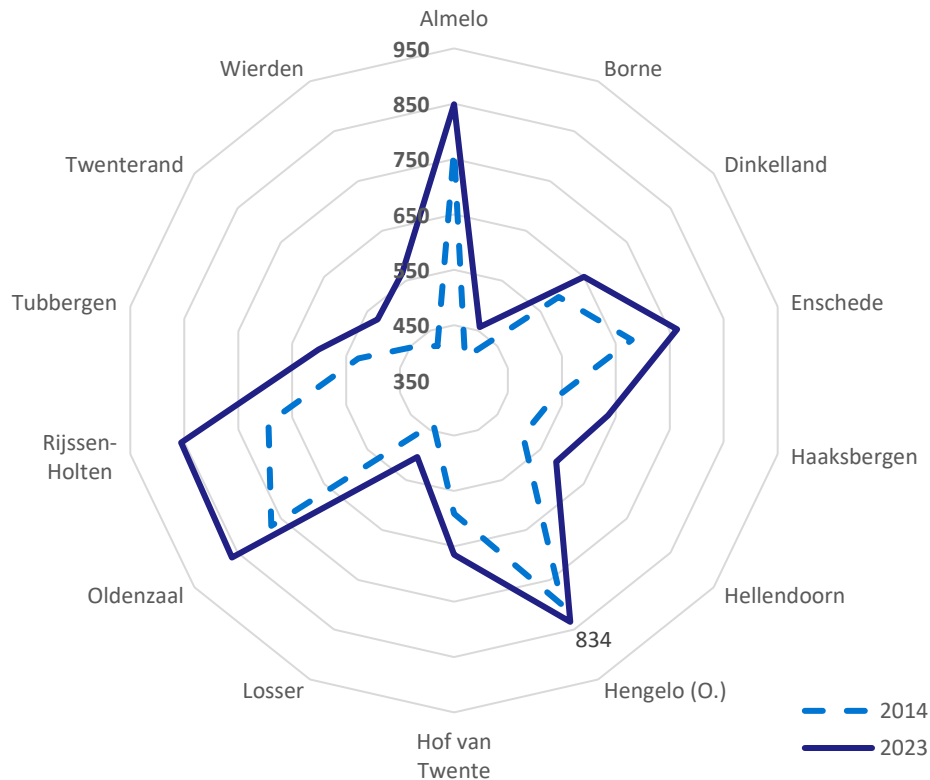
Woon-werkbalans

Voor inzicht in de woon-werkfunctie van gemeenten kan gekeken worden naar de verhouding tussen het aantal banen en de (potentiële) beroepsbevolking. Hiermee wordt duidelijk in welke mate wonen en werken 'in balans' zijn en of er sprake is van een evenredige ontwikkeling van werkgelegenheid en beroepsbevolking.

Uit de onderstaande figuur valt af te lezen dat in Almelo er tegenover 1.000 Hengeloërs in de leeftijd van 15 tot 75 jaar er 849 banen te vinden zijn in Almelo. Alleen Oldenzaal en Rijssen-Holten hebben in verhouding een sterkere werkfunctie. Borne heeft een relatief sterke woonfunctie met 457 banen tegenover 1.000 15-75 jarige inwoners van Borne.

Tussen 2014 en 2023 heeft de werkfunctie zich in Rijssen-Holten het sterkst ontwikkeld, gevolgd door Wierden en Haaksbergen. Hengelo heeft de kleinste toename in het aantal banen ten opzichte van 1.000 15-75 jarige Hengeloërs. Almelo neemt een middenpositie in.

Figuur 6: Aantal banen per 1.000 15-75 jarigen, Hengelo en overige Twentse gemeenten (2014 en 2023)



Bron: BIRO en CBS; bewerking: Kennispunt Twente.

Dertien van de veertien sectoren hebben banengroei

Vergeleken met vorig jaar hebben in 2023 de meeste sectoren een toename van het aantal banen. Alleen bij financiële instellingen is er een kleine werkgelegenheidsdaling. Van de dertien sectoren met werkgelegenheidsgroei hebben de zorg en handel de grootste absolute toenames. Procentueel heeft de sector cultuur & recreatie een sterke groei; deze groei wordt grotendeels gedragen door banengroei bij een vestiging. Op enige afstand volgen de bouw en de zorg. Over een langere periode beschouwd onderscheidt de sector informatie & communicatie zich met een relatief sterke uitbreiding van het aantal banen.

Tabel 1: Aantal banen naar sector, omvang en ontwikkeling (2022-2023)

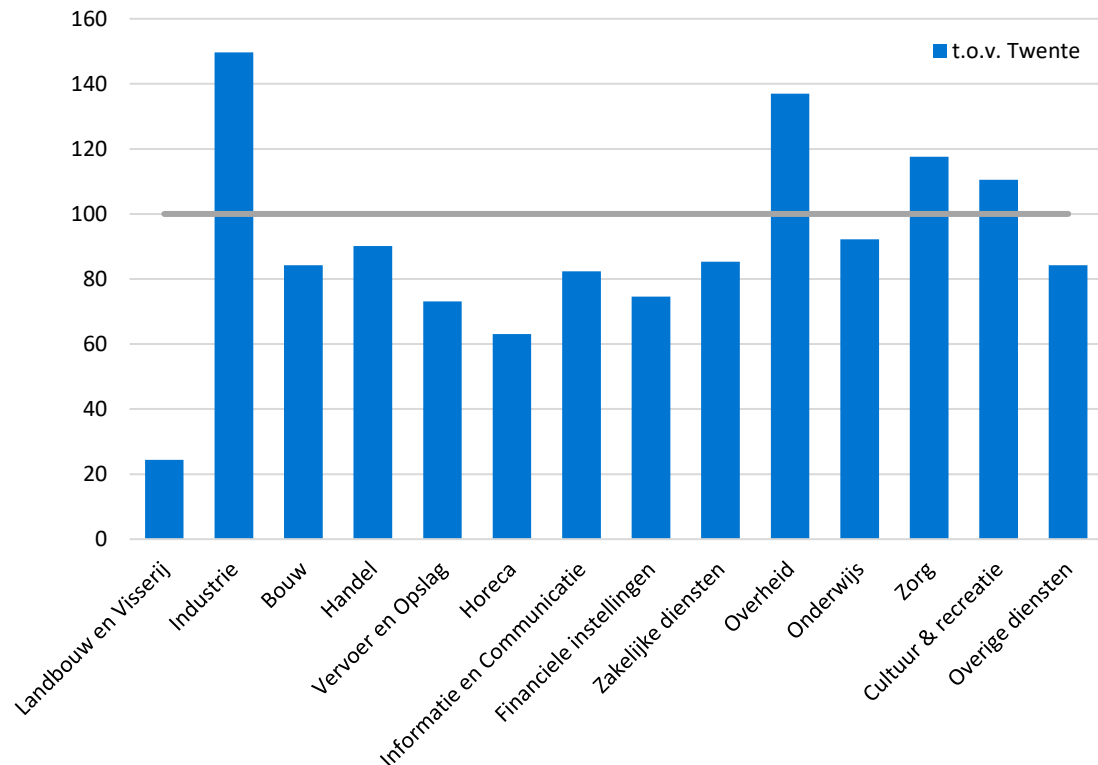
Bedrijfssector	2023	Abs. ontw. 2022-2023	% ontw. 2022-2023	% ontw. 2014-2023
Landbouw & visserij	310	10	4,7%	18,5%
Industrie	9.670	140	1,4%	11,4%
Bouw	2.960	190	6,9%	43,9%
Handel	8.400	320	4,0%	15,2%
Vervoer en opslag	1.140	50	4,8%	-25,1%
Horeca	1.340	20	1,7%	19,1%
Informatie & communicatie	1.050	40	4,3%	131,9%
Financiële instellingen	340	-40	-10,9%	-34,0%
Zakelijke diensten	5.410	40	0,7%	25,5%
Overheid	2.270	120	5,7%	-2,0%
Onderwijs	3.200	110	3,5%	12,2%
Zorg	9.470	540	6,0%	10,8%
Cultuur & recreatie	1.070	140	15,6%	11,7%
Overige diensten	740	0	0,3%	15,2%
Totaal	47.370	1.690	3,7%	14,0%

Bron: BIRO; bewerking: Kennispunt Twente.

***Nota bene:** De sterke doorgroei van het aantal banen in de zorgsector wordt dus mede gedragen door een mutatie in het aantal werkzame personen bij 1 bedrijfsvestiging actief zijnde in deze sector, waarbij het aantal werkzame personen dat geregistreerd staat bij deze vestiging sterk is toegenomen in een jaar tijd. Het betreft een verplaatsing van banen vanuit een andere gemeente. Zonder deze mutatie zou er sprake zijn van beperkte banengroei in de Almeloze zorgsector.*

Vergeleken met de regionale werkgelegenheidsstructuur is in Almelo met name de industrie verhoudingsgewijs oververtegenwoordigd en neemt deze verhoudingsgewijs een groot deel van het aantal banen in Almelo voor rekening (zie figuur 7). Ook overheid en zorg zijn in Almelo relatief sterk vertegenwoordigd in de Almeloze werkgelegenheid.

Figuur 7: Specialisatiegraad Almelo ten opzichte van Twente, op basis van aantal banen (2023)

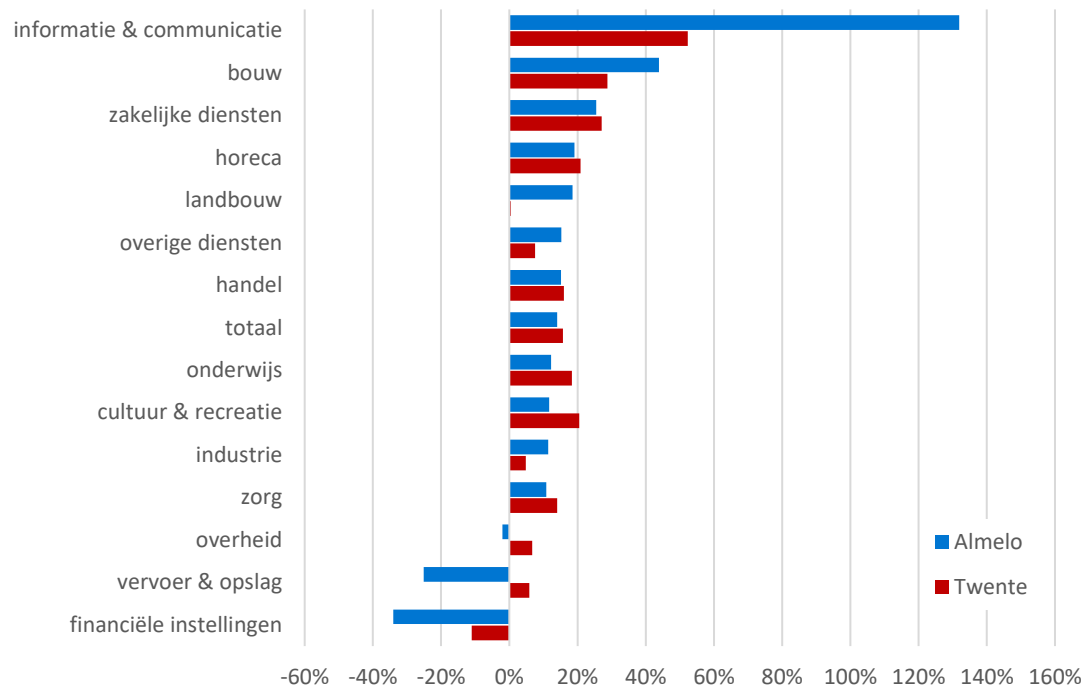


Nota bene: Indien het Almelse werkgelegenheidsaandeel van een sector in de totale Almelse werkgelegenheid lager is dan het regionale (Twente) aandeel dan is de score lager dan 100 (ondervertegenwoordiging) en bij een hoger aandeel is de specialisatiegraad hoger dan 100 (oververtegenwoordiging).

Ten opzichte van 2014 is de sector informatie en communicatie relatief gezien dus de sterkste groeisector in Almelo, wat in lijn is met het regionale beeld. Al is er regionaal niet sprake van meer dan een verdubbeling van het aantal banen. Het aantal banen in de bouw is in Almelo tussen 2014 en 2023 vergeleken met Twente ook relatief sterk toegenomen. Landbouw lijkt zich ook te onderscheiden van het regionale beeld, maar het gaat hier om kleine absolute aantallen.

Voor vervoer & opslag geldt dat deze sector in 2020 te maken had een administratieve 'verschuiving' van banen. De laatste drie jaar neemt het aantal banen in de transportsector wel weer licht toe. De sector financiële instellingen heeft sinds 2016 jaarlijks te maken met een teruggang in het aantal banen, mede hierdoor is de banenkrimp in Almelo in deze sector verhoudingsgewijs groter dan in Twente gemiddeld.

Figuur 8: Procentuele ontwikkeling aantal banen naar sector in Almelo en Twente (2014-2023).

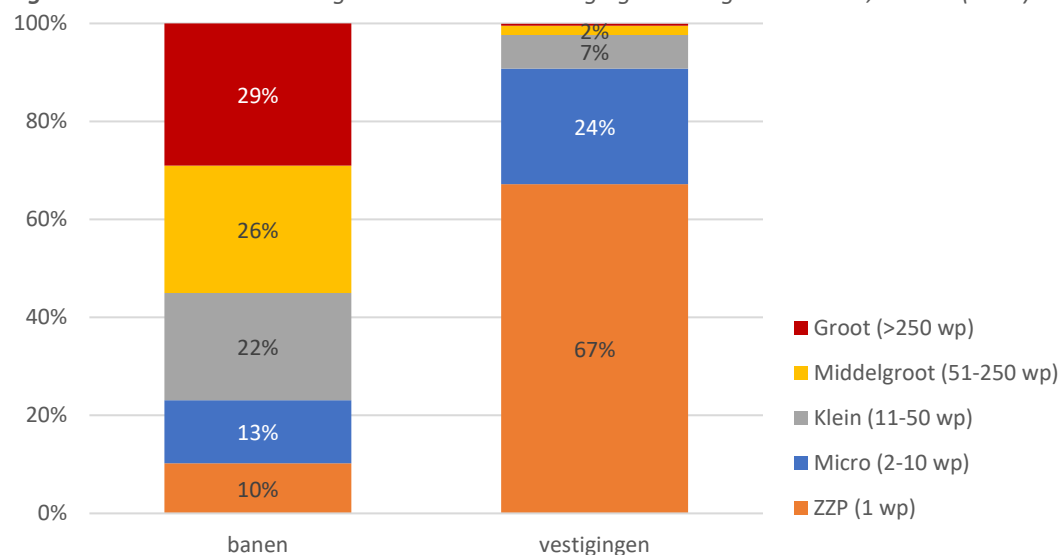


Bron: BIRO; bewerking: Kennispunt Twente.

Werkgelegenheid en vestigingen naar grootteklasse

Vestigingen met 1 werkzaam persoon zijn in 2023 samen goed voor 10 procent van de werkgelegenheid, en 67 procent van alle vestigingen in Almelo. 29 procent van de Almelse werkgelegenheid is te vinden bij een kleine groep grote vestigingen (0,4 procent van het aantal vestigingen in Almelo). In 2023 zijn er 29 vestigingen in Almelo met minimaal 250 banen. In 2020 waren dat er nog 23. Ter vergelijking: Enschede herbergt er in 2023 36 en Hengelo 19.

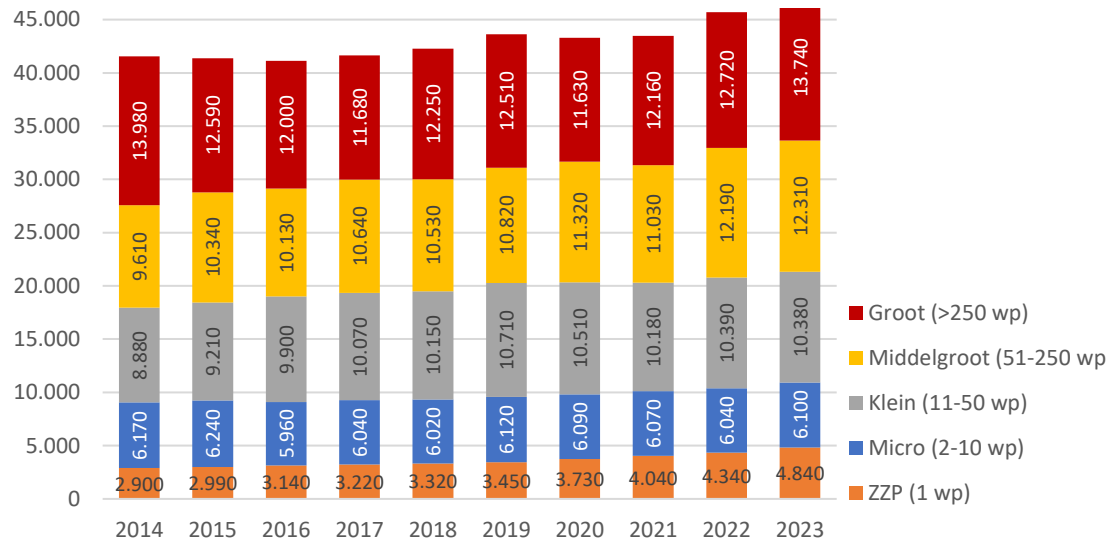
Figuur 9: Procentuele verdeling aantal banen en vestigingen naar grootteklasse, Almelo (2023)



Bron: BIRO; bewerking: Kennispunt Twente.

Ten opzichte van 2022 is er in alle grootteklassen werkgelegenheidsgroei, uitgezonderd kleine vestigingen. Bij ZZP'ers is de groei het sterkst (+11,5%), gevolgd door grote vestigingen (+8,0%). Mede door de continue sterke doorgroei van het aantal zelfstandige ondernemers is het gemiddeld aantal werkzame personen per vestiging gedaald van 8,0 in 2014 naar 6,6 negen jaar later.

Figuur 10: Aantal banen naar grootteklasse, Almelo (2014-2023)



Bron: BIRO; bewerking: Kennispunt Twente.

In totaal betreft 87 procent van de banen in Almelo een grote baan. Dit bovengemiddeld ten opzichte van Twente, waar in totaal 82 procent een grote baan betreft. In alle grootteklassen ligt het aandeel grote banen in Almelo boven het regionaal gemiddelde.

Met name bij grote vestigingen is het gros van de banen een 'grote baan' (93%). Bij ZZP'ers en micro vestigingen is verhoudingsgewijs het aandeel kleine banen het grootst. Ten opzichte van 2022 is in Almelo het aantal kleine banen met 5,4 procent toegenomen en het aantal grote banen met 3,5 procent. Over de langere periode bezien, is er vooral sprake van doorgroei van het aantal grote banen.

Tabel 2: Aantal banen naar grootteklasse en naar grootte van de banen², Almelo (2023)

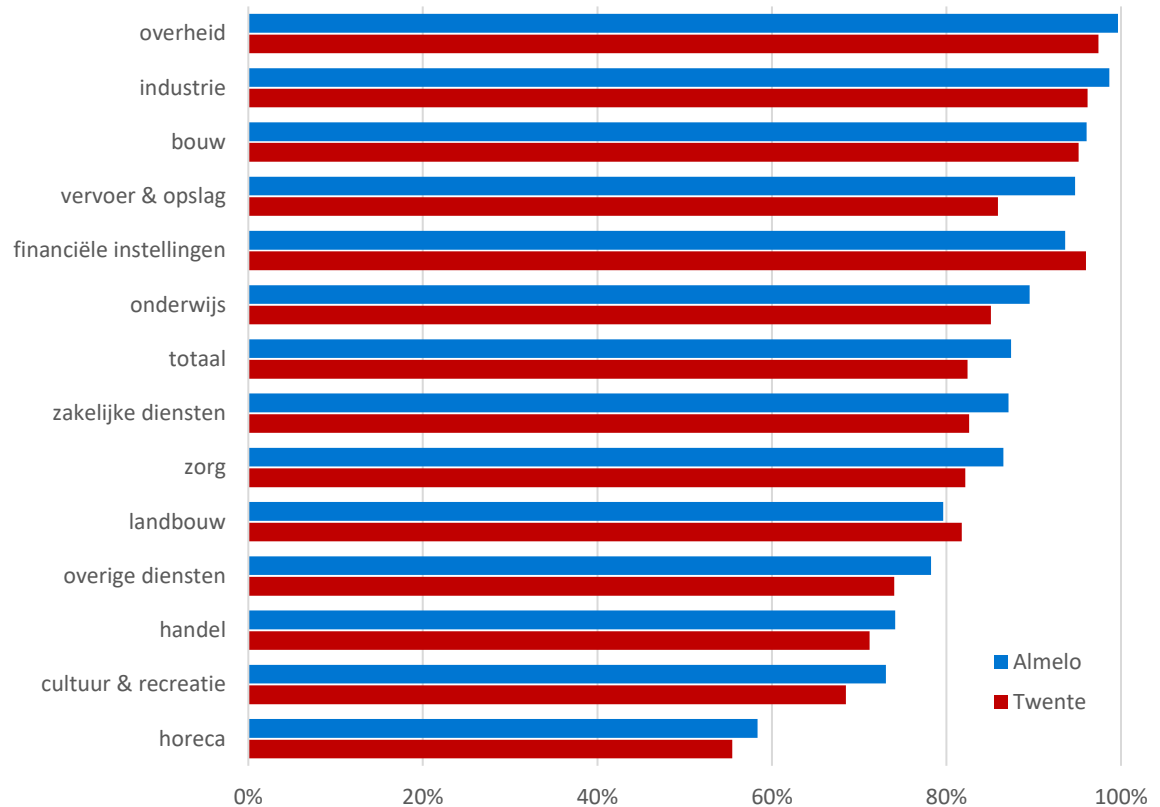
	2023		% verd. 2023		% ontw. 2022-2023		% ontw. 2014-2023	
	Groot	Klein	Groot	Klein	Groot	Klein	Groot	Klein
ZZP	3.780	1.060	78%	22%	11,1%	12,7%	66,6%	66,8%
Micro	5.090	1.020	83%	17%	0,4%	4,3%	-1,1%	-0,6%
Klein	9.010	1.360	87%	13%	0,1%	-1,7%	15,9%	23,4%
Middelgroot	10.680	1.630	87%	13%	0,4%	4,8%	31,0%	12,5%
Groot	12.840	910	93%	7%	7,8%	11,3%	5,2%	-49,0%
Totaal	41.400	5.970	87%	13%	3,5%	5,4%	16,4%	-0,2%

Bron: BIRO; bewerking: Kennispunt Twente.

² Grote banen: gemiddeld 12 uur of meer per week werkzaam (fulltime); kleine banen: gemiddeld minder dan 12 uur per week werkzaam (parttime).

Dat Almelo een groter aandeel grote banen heeft, is niet (volledig) te verklaren door relatieve ondervertegenwoordiging van sectoren met meer kleine banen zoals de horeca. In alle sectoren, uitgezonderd de kleinere sectoren financiële instellingen en landbouw, is het aandeel grote banen in Almelo groter dan in Twente. Het onderscheid is het grootst bij zakelijke dienstverlening en vervoer & opslag. In het openbaar bestuur betreft 100 procent van de banen een grote baan.

Figuur 11: Aandeel grote banen naar sector, Almelo en Twente (2023)



Bron: BIRO; bewerking: Kennispunt Twente.

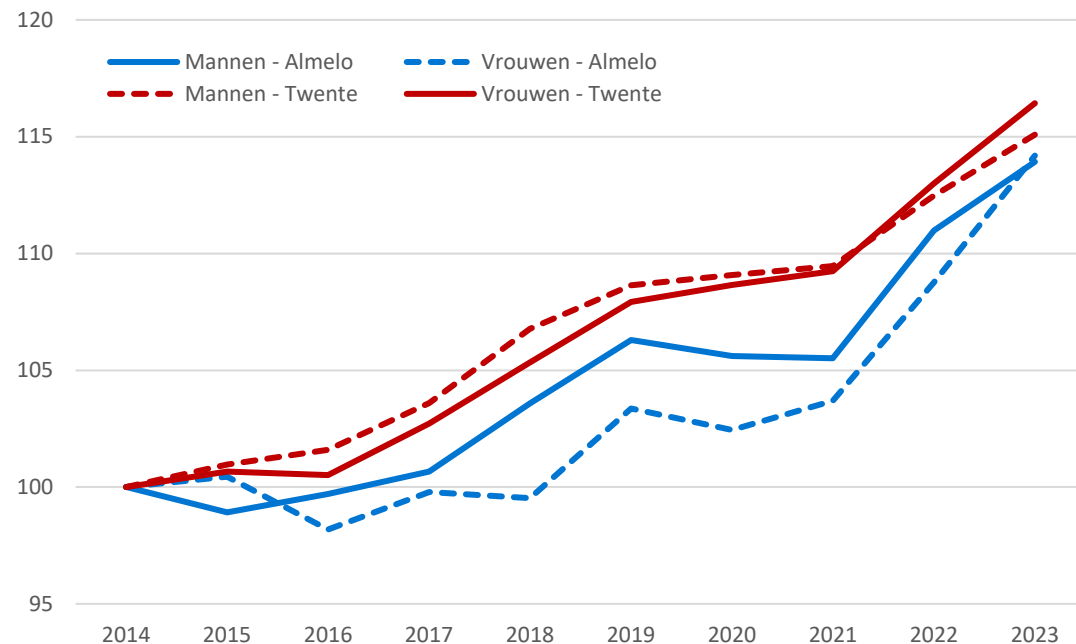
In Almelo wordt 45 procent van banen ingevuld door vrouwen

Van de in totaal 47.370 banen in Almelo zijn er in 2023 21.490 ingevuld door vrouwen, wat neerkomt op 45 procent. In de afgelopen jaren is dat aandeel nauwelijks gewijzigd. Als we kijken naar de meerjarige ontwikkeling is het aantal banen ingevuld door mannen tot en met 2022 harder toegenomen. In 2023 kantelt dit en is door de sterke banengroei bij vrouwen de werkgelegenheidsontwikkeling iets sterker dan bij mannen.

Nota bene: deze ontwikkeling is mede te verklaren door de eerder gemelde mutatie in het aantal werkzame personen bij 1 bedrijfsvestiging actief zijnde in de zorg (verplaatsing van banen vanuit een andere gemeente). In de zorg is het overgrote deel van de werkzame personen vrouw (zie ook figuur 13.).

Ten opzichte van 2014 is in Almelo het aantal banen ingevuld door mannen gegroeid met 13,9 procent, terwijl dat bij vrouwen 14,2 procent is. Regionaal is de banengroei bij vrouwen tussen 2014 en 2023 iets groter dan bij mannen (+16,4% versus +15,1%).

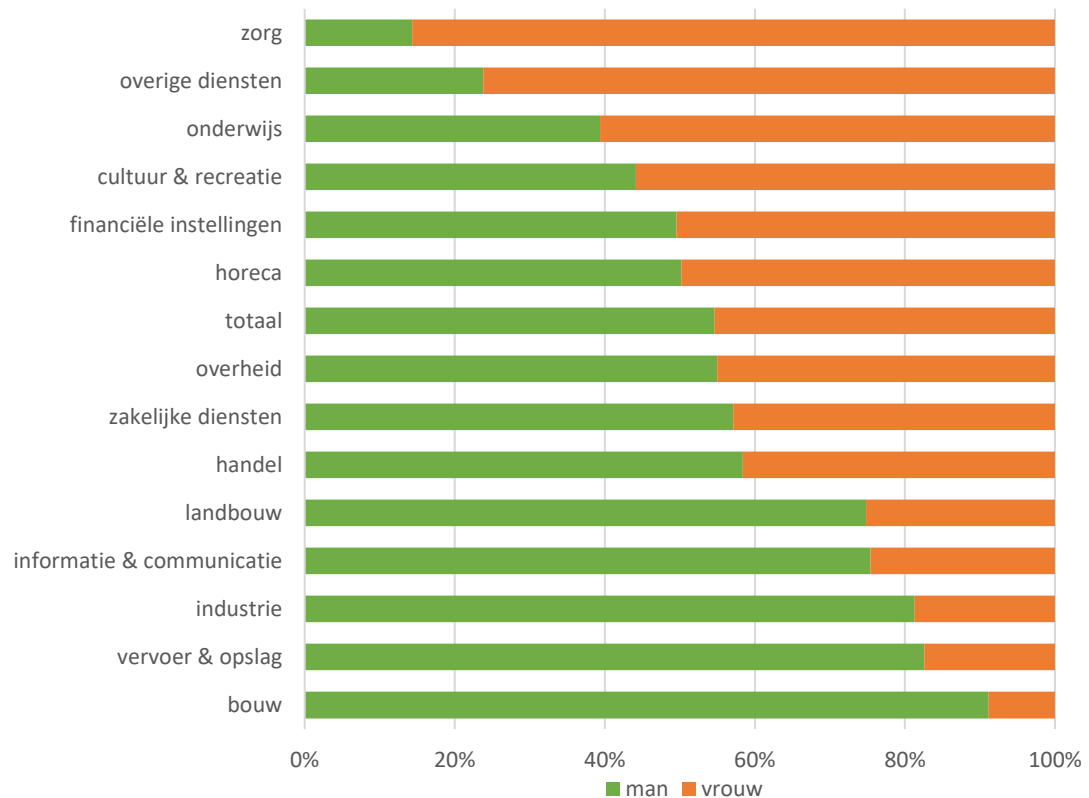
Figuur 12: Geïndexeerde ontwikkeling aantal banen naar geslacht, Almelo en Twente (2014-2023; 2014=100)



Bron: BIRO; bewerking: Kennispunt Twente.

Naar sector zijn er behoorlijke verschillen. Zo is van degenen die in de zorg werkzaam zijn 86 procent vrouw, terwijl in de bouw juist 91 procent man is. Ten opzichte van het regionale beeld zijn de verschillen beperkt. Bij de overheid is het aandeel vrouwen in Almelo 5 procentpunt kleiner. Terwijl bij informatie & communicatie in Almelo verhoudingsgewijs meer vrouwen werkzaam zijn (+6 procentpunt verschil).

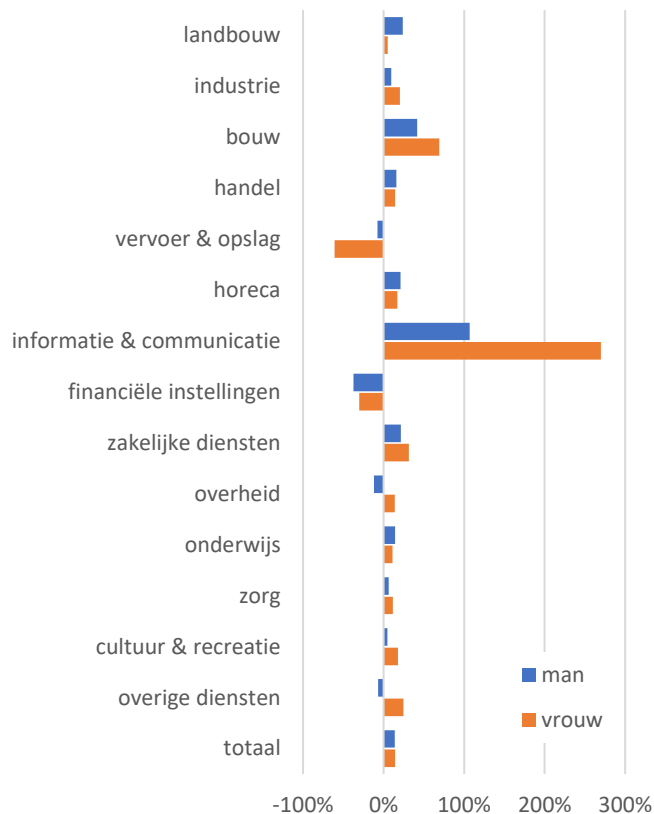
Figuur 13: Procentuele verdeling aantal banen naar geslacht, per sector, Almelo (2023)



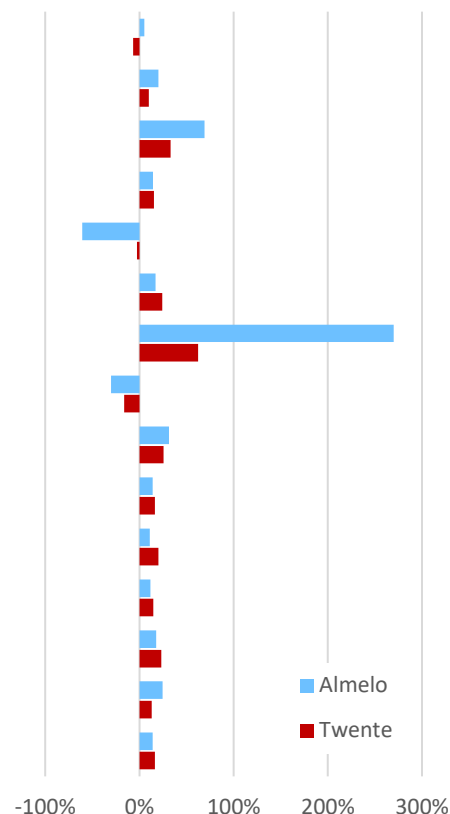
Bron: BIRO; bewerking: Kennispunt Twente.

Figuur 14 en 15:

Procentuele ontwikkeling aantal banen naar geslacht, per sector, Almelo (2014-2023)



Procentuele ontwikkeling aantal banen ingevuld door vrouwen, per sector, Almelo en Twente (2014-2023)



Bron: BIRO; bewerking: Kennispunt Twente.

Colofon:

Sterke toename aantal banen in Almelo in 2023

Bron: BIRO (Bedrijven- en Instellingenregister Overijssel)

Samenstelling: Kennispunt Twente

T 053 - 487 67 20

E info@kennispunttwente.nl

W www.kennispunttwente.nl