

Twentse Arbeidsmarktmonitor Augustus 2024



Voor inzicht in cijfers en trends
op de Twentse Arbeidsmarkt



INHOUDSOPGAVE

IN VOGELVLUCHT	Pag 3
VRAAG	Pag 6
VRAAG / AANBOD	Pag 11
UITKERINGEN	Pag 18
SPECIALS	Pag 25
BIJLAGEN	Pag 30

Colofon

Samenstelling en coördinatie

P. Oude Engberink - Weideveld (*Gemeente Enschede*)
E. van de Wiel (*Kennispunt Twente*)
R. Esselink (*Kennispunt Twente*)
J. Westdorp (*Kennispunt Twente*)

Meegewerkt hebben

H. Seker (*Kennispunt Twente*)
I. Huiskes (*SamenTwente*)

Ambtelijk opdrachtgever

C. Cloudi (*Gemeente Enschede*)

Bestuurlijk opdrachtgever

A. Kampman (*voorzitter Portefeuillehoudersoverleg Arbeidsmarkt en wethouder Arbeidsmarkt van de gemeente Enschede*)



TWENTSE ARBEIDSMARKT IN VOGELVLUCHT

Augustus 2024 - SAMENVATTING

Aantal nieuwe vacatures neemt toe na drie kwartalen van daling

Het aantal nieuwe vacatures laat doorgaans in het eerste kwartaal een stijging zien. Dit is ook in 2024 het geval geweest. Nadat het aantal nieuwe vacatures in Twente drie kwartalen op rij daalde, is er in het eerste kwartaal van 2024 weer een toename. In de regio zijn in de eerste drie maanden 9.700 nieuwe vacatures ontstaan. Dit zijn er 1.000 meer dan een kwartaal eerder, maar nog wel 1.150 minder nieuwe vacatures ten opzichte van een jaar eerder.

Aantal openstaande vacatures ook gestegen

De aanwas van nieuwe vacatures in de afgelopen jaren laat zich door de krapte op de arbeidsmarkt ook vertalen in een groot aantal openstaande vacatures in Twente. Aan het einde van het eerste kwartaal van 2024 telde Twente 11.250 openstaande vacatures. Ten opzichte van een kwartaal eerder is dit een toename van 500 openstaande vacatures, een stijging van 4,7 procent. Vergeleken met een jaar eerder zijn er 10,4 procent minder openstaande vacatures in Twente.

Sterkste stijging openstaande vacatures in de zorg en welzijn

Vergeleken met het voorgaande kwartaal zijn er in het eerste kwartaal van 2024 vijf beroepsklassen waar het aantal openstaande vacatures is opgelopen. De grootste toename is er binnen de beroepsklasse zorg en welzijn, met een toename van 200 openstaande vacatures. Er zijn drie beroepsklassen waar het aantal openstaande vacatures juist is afgenomen. De afname is het grootst in de beroepsklasse ICT. Het aantal openstaande vacatures in de ICT was in Twente in het eerste kwartaal van 2021 voor het laatst op een dergelijk laag niveau (650).

Spanning op Twentse arbeidsmarkt daalt voor derde kwartaal op rij

In het eerste kwartaal van 2024 is de spanning verder gedaald tot 2,91, hiermee blijft de arbeidsmarkt krap. De spanning op de gehele Nederlandse arbeidsmarkt ligt structureel boven die van Twente, en is net als de Twentse arbeidsmarkt getypeerd als krap. In Twente stonden er voor elke persoon met een kortdurig WW-recht 2,91 vacatures open, in Nederland zijn dat er 3,67. Dat betekent dat het in Nederland in het algemeen moeilijker is om vacatures gevuld te krijgen.

Ten opzichte van het vierde kwartaal van 2023 is bij twee beroepsklassen de arbeidsmarkttypering in Twente veranderd. Voor de technische beroepsklasse geldt dat deze, ondanks een stijging van de openstaande vacatures, van zeer krap naar krap is gegaan. Mede door het gestegen aantal openstaande vacatures heeft de Twentse arbeidsmarkt voor zorg en welzijn zich ontwikkeld van krap naar zeer krap.

Aantal beroepsgroepen met zeer krappe arbeidsmarkt neemt toe ondanks dalende arbeidsmarktcrapte

Ten opzichte van het vorige kwartaal is het aantal beroepsgroepen met een zeer krappe arbeidsmarkt in Twente gestegen van 41 naar 43. Daarnaast zijn er 27 beroepsgroepen waarbij sprake is van een krappe arbeidsmarkt, dat is er één minder dan een kwartaal eerder.

Aantal WW-rechten in Twente gedaald na drie kwartalen van stijging

In het tweede kwartaal van 2024 is een daling te zien van 212 minder WW-rechten in Twente. In juni 2024 telde Twente 5.793 mensen met een WW-recht, 3,5 procent minder dan een kwartaal eerder. Landelijk is de afname met 3,8 procent ongeveer gelijk. De afname wordt gedragen door een relatief hoge uitstroom tegenover een gemiddelde instroom. Per saldo heeft dit geleid tot een afname van het aantal WW-rechten.

Het aantal WW-rechten bij jongeren in Twente is in tweede kwartaal 2024 licht gedaald. In april steeg het aantal jongeren met een WW-uitkering nog, in mei en juni is dit aantal iets gedaald. Het aantal jongeren met een WW-uitkering is gedaald van 593 in maart 2024 naar 585 in juni 2024.



Aantal Participatiewet-uitkeringen neemt toe

Vanaf eind 2023 stijgt het aantal Participatiewet-uitkeringen, zo ook in het tweede kwartaal van 2024. Per eind juni 2024 werden er in Twente 12.781 Participatiewet-uitkeringen verstrekt. Dit waren er 162 meer dan eind maart 2024, een stijging van 1,3 procent.

De stijging in het aantal jongeren met een Participatiewet-uitkering zet zich ook in het tweede kwartaal van 2024 door. Van juni tot oktober 2023 nam dit aantal nog af, in de maanden daarna is het aantal blijven stijgen. Ten opzichte van maart 2024 zijn er in Twente 58 jongeren(huishoudens) meer met een Participatiewet-uitkering, een stijging van 3,5 procent.

Special: Banenafpraak

Meer banen voor mensen met een arbeidsbeperking bij 'gewone' werkgevers dat is kortgezegd de doelstelling van de landelijke regeling 'Banenafpraak'. In 2023 is de landelijke doelstelling om 105.000 extra banen te realiseren voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt ten opzichte van de nulmeting in 2013 niet gehaald. De teller bleef steken op 85.665 extra banen. De arbeidsinspectie heeft recent een rapport gepubliceerd waarin de conclusie wordt getrokken dat veel mensen in de doelgroep banenafpraak langdurig niet aan het werk komen. Hoe heeft de banenafpraak in Twente de afgelopen jaar gepresteerd?

Het aantal personen dat tot de banenafpraak in Twente behoort, is in één jaar tijd toegenomen met 3,4 procent tot 12.284. Begin 2021 waren dit er nog 11.297. De toename van personen in de doelgroep is in een jaar sneller gestegen dan het aantal werkzame personen en het aantal banen. In het eerste kwartaal van 2024 zijn er in Twente 6.673 personen werkzaam binnen de banenafpraak. Dit aantal is het afgelopen jaar met 138 toegenomen (+2,1%). Het aantal banen, waarbij een baan gedefinieerd is als 110,92 werkuren per maand, is gestegen tot 7.833 (+1,7%).

Het aantal banen en werkzame personen neemt een aantal kwartalen op rij minder hard toe dan het aantal personen in de doelgroep. De instroom van personen met een arbeidsbeperking gaat dus harder dan het scheppen van banen voor deze mensen. Landelijk is eenzelfde beeld zichtbaar.

Sinds het 1e kwartaal van 2021 ligt binnen de banenafpraak het aandeel werkzame personen en het aandeel banen in Twente elk kwartaal een aantal procentpunten boven het landelijk niveau. Zo is in Twente het aandeel werkzame personen in het eerste kwartaal van 2024 54,3 procent. Landelijk is dat 51,7 procent. Bij het aandeel banen is het onderscheid nog groter: Twente 63,8 procent en Nederland 59,5 procent.



TWENTSE ARBEIDSMARKT IN VOGELVLUCHT

Augustus 2024

Banen



2023 t.o.v. 2022

Openstaande vacatures



Kwartaal 1 2024 t.o.v.
kwartaal 4 2023

Nieuwe vacatures



Kwartaal 1 2024 t.o.v.
kwartaal 4 2023

Spanning op arbeidsmarkt



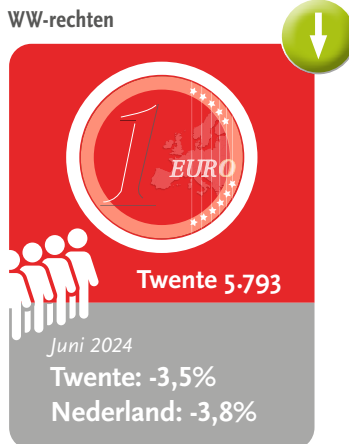
Kwartaal 1 2024

Werkloosheid



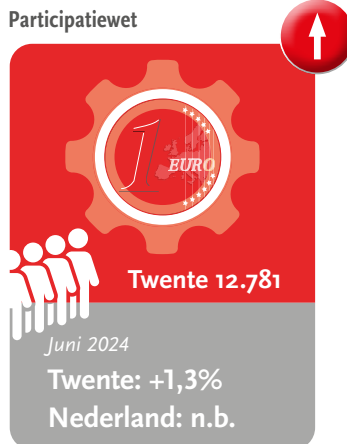
2023

WW-rechten



Juni 2024 t.o.v. maart 2024

Participatiewet



Juni 2024 t.o.v. maart 2024



VRAAG



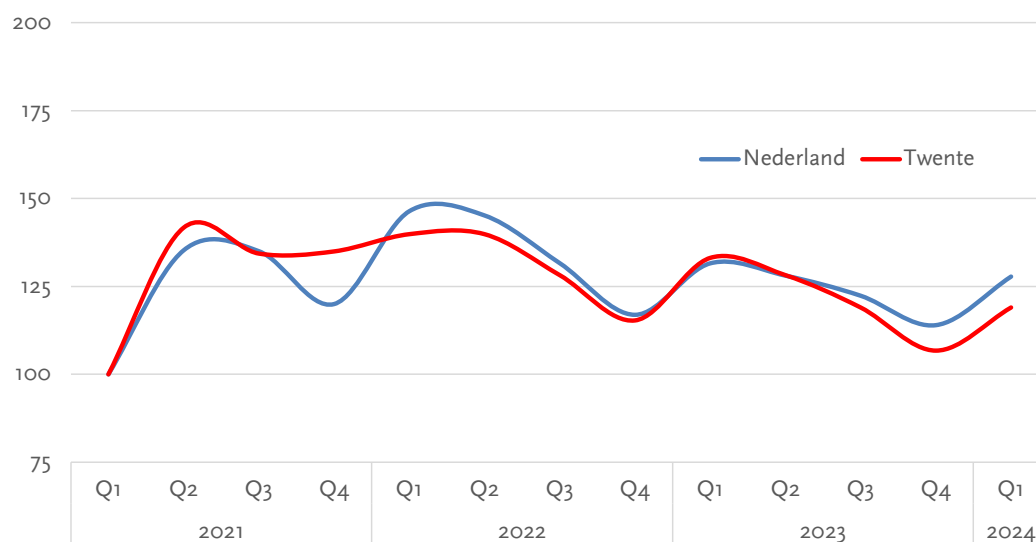
VACATURES

Aantal nieuwe vacatures neemt toe na drie kwartalen van daling

Een indicator voor de dynamiek op de arbeidsmarkt is het aantal nieuwe vacatures dat in de afgelopen periode is ontstaan. Een toename betekent een grotere dynamiek op de arbeidsmarkt, immers de vraag naar arbeid neemt toe. De afgelopen jaren is er steevast in het eerste kwartaal een toename te zien van het aantal nieuwe vacatures. Na drie kwartalen met teruglopende aantallen is het aantal nieuwe vacatures in het eerste kwartaal van 2024 weer toegenomen, tot een totaal van 9.700 nieuwe vacatures. Dit zijn er 1.000 meer dan een kwartaal eerder, maar wel 1.150 minder nieuwe vacatures ten opzichte van een jaar eerder.

Het aantal nieuwe vacatures dat per kwartaal ontstaat, is ten opzichte van begin 2021 in Twente ongeveer evenveel toegenomen dan in Nederland. Dat blijkt uit de figuur hieronder, de rode Twentse lijn ligt ongeveer gelijk met de blauwe Nederlandse lijn. Te zien is dat de Twentse en Nederlandse ontwikkeling in de meeste kwartalen een gelijke richting hebben. Beide namen af of namen toe, ook in het eerste kwartaal van 2024 is dit het geval. Nadat in het derde en vierde kwartaal van 2023 de daling in Twente iets groter was dan landelijk, is in het eerste kwartaal van 2024 de stijging ongeveer gelijk: Twente +11,5 procent en Nederland +12,1 procent.

Ontwikkeling aantal nieuwe vacatures Nederland en Twente vanaf 1ste kwartaal 2021



Vacaturemarkt

In de Twentse Arbeidsmarktmonitor publiceren wij cijfers over openstaande en ontstane vacatures. Dit zijn kwartaalcijfers die door CBS en UWV worden samengesteld. De aantallen vacatures worden afgerond op vijftigtallen, waardoor het totaal kan afwijken van de som van de delen.

Ontstane/nieuwe vacatures: het totaal aantal geschatte vacatures dat nieuw is ontstaan tijdens een kwartaal.

Openstaande vacatures: het aantal geschatte vacatures dat openstaat aan het eind van een kwartaal.



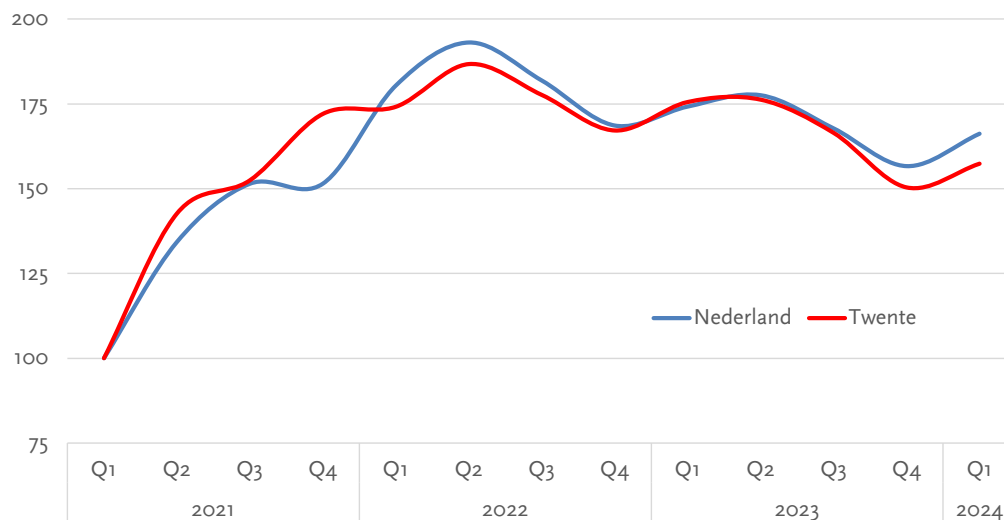
Aantal openstaande vacatures ook gestegen

De aanwas van nieuwe vacatures in de afgelopen jaren laat zich door de krapte op de arbeidsmarkt ook vertalen in een groot aantal openstaande vacatures in Twente. Er zijn minder werkzoekenden beschikbaar om nieuwe vacatures te vervullen waardoor meer vacatures blijven openstaan (zie ook later de spanning op de arbeidsmarkt). Tot en met het tweede kwartaal van 2022 neemt het aantal openstaande vacatures dan ook harder toe dan het aantal nieuw ontstane vacatures. Sindsdien houdt de ontwikkeling meer gelijke tred.

Het aantal openstaande vacatures is, net als het aantal nieuwe vacatures, toegenomen in het eerste kwartaal van 2024 nadat deze twee kwartalen op rij was afgenomen. Aan het einde van het eerste kwartaal van 2024 telde Twente 11.250 openstaande vacatures. Ten opzichte van een kwartaal eerder is dit een toename van 500 openstaande vacatures, een stijging van 4,7 procent. Deze toename is kleiner dan de groei van het aantal nieuw ontstane vacatures in het eerste kwartaal van 2024. Vergeleken met een jaar eerder zijn er 10,4 procent minder openstaande vacatures in Twente.

Ook bij de openstaande vacatures heeft de landelijke ontwikkeling over het algemeen eenzelfde richting, zo ook in het eerste kwartaal van 2024. De toename is landelijk iets groter dan die in Twente. Landelijk stijgt het aantal openstaande vacatures in het eerste kwartaal van 2024 met 6,1 procent.

Ontwikkeling aantal openstaande vacatures Nederland en Twente vanaf 1ste kwartaal 2021



Arbeidsmarktprognose: beperkte banengroei in 2024 en 2025

Na turbulente jaren met een coronapandemie en een snel economisch herstel stabiliseert de landelijke banengroei in 2024 en 2025. Naar verwachting neemt het aantal banen voor werknemers en zelfstandigen in 2024 toe met 88.000 (+0,8%) en in 2025 met 85.000 (+0,7%). Het aantal gewerkte uren stijgt met 0,6 procent in 2024 en 2025. Het aantal uren stijgt minder dan het aantal banen. Daardoor daalt het gemiddeld aantal uren per baan licht, van 1.251 per jaar in 2023 naar 1.247 in 2025. UWV verwacht verder dat de werkgelegenheid in de arbeidsmarktregio Twente in 2024 en 2025 ook in rustiger vaarwater terechtkomt. De arbeidsmarkt volgt hiermee de economie die terugkeert naar een gematigd groeipad. Ook aanhoudende personeelstekorten en hoge personeelskosten remmen de banengroei. De meeste sectoren laten beide jaren een lichte banengroei zien in Twente. De bouw krijgt echter dit jaar te maken met banenkrimp en het openbaar bestuur en onderwijs volgend jaar. De uitzendsector herstelt zich in 2025 deels na twee jaren van forse krimp. Hoewel de krapte op de arbeidsmarkt over een historisch hoogtepunt heen lijkt te zijn, blijven werkgevers de komende jaren last houden van personeelstekorten.



Meer openstaande vacatures in de zorg en welzijn

Vergeleken met het voorgaande kwartaal zijn er in het eerste kwartaal van 2024 vijf beroepsklassen waar het aantal openstaande vacatures is opgelopen. De grootste toename is er binnen de beroepsklasse zorg en welzijn, met een toename van 200 openstaande vacatures. Ook binnen de technische beroepen, en de transport en logistiek zijn de vacatures toegenomen (beide met 150). De dienstverlenende beroepen, en openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen zijn toegenomen. Er zijn drie beroepsklassen waar het aantal openstaande vacatures juist is afgenomen. De afname is het grootst in de ICT beroepsklasse (-150). Ook in de pedagogische, en commerciële beroepsklasse is het aantal openstaande vacatures afgenomen.

Vergeleken met een jaar eerder zijn er iets meer openstaande vacatures in de openbaar bestuur, veiligheid en juridische, en de creatieve en taalkundige beroepsklassen. In negen beroepsklassen is het aantal openstaande vacatures afgenomen. De grootste afname is te zien binnen de technische en dienstverlenende beroepsklassen, beide beroepsklassen hebben 300 minder openstaande vacatures dan een jaar eerder. Binnen de agrarische beroepsklasse is het aantal openstaande vacatures zo goed als gelijk gebleven.

Aantal openstaande vacatures naar beroepsklasse vanaf eerste kwartaal 2023 in Twente

	kwartaal 1 '23	kwartaal 2 '23	kwartaal 3 '23	kwartaal 4 '23	kwartaal 1 '24
Agrarische	100	100	100	100	100
Bedrijfseconomische en administratieve	2.200	2.150	2.050	2.000	2.000
Commerciële	1.450	1.550	1.200	1.250	1.200
Creatieve en taalkundige	100	150	150	150	150
Dienstverlenende	1.150	1.050	850	750	850
Ict	750	800	550	800	650
Managers	750	750	700	700	700
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische	200	200	200	200	250
Pedagogische	350	500	450	400	300
Technische	3.300	3.250	3.250	2.850	3.000
Transport en logistiek	950	950	1.000	700	850
Zorg en welzijn	1.250	1.250	1.000	950	1.150
Totaal	12.550	12.600	11.900	10.750	11.250

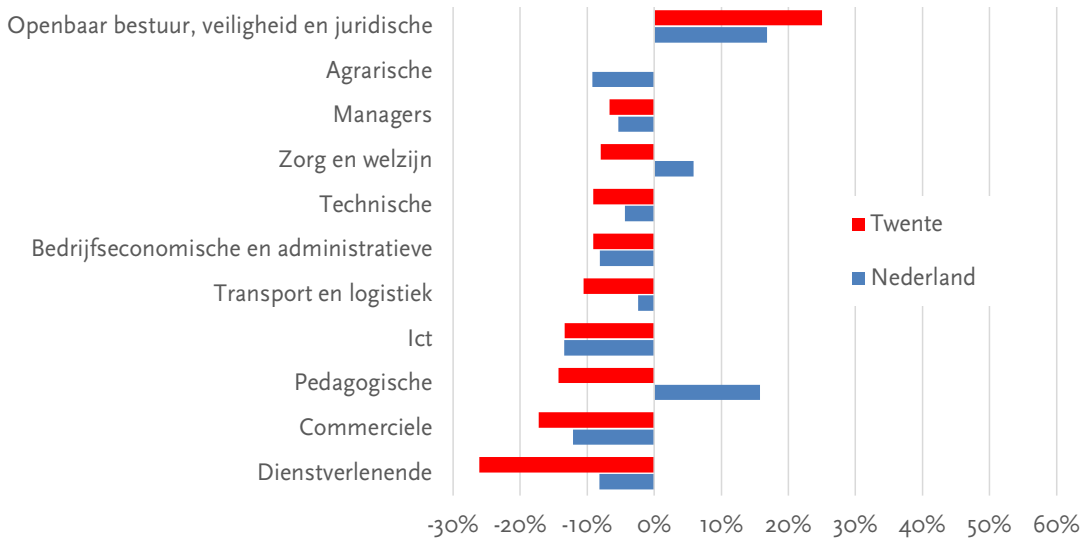
NB: cijfers afgerond op 50-tallen Bron: UWV, bewerking: Kennispunt Twente, juli 2024

Vergeleken met het eerste kwartaal van 2023 is de procentuele groei in het eerste kwartaal van 2024 in Twente groter dan landelijk in drie verschillende beroepsklassen. Het verschil is het grootst bij het aantal vacatures voor creatieve en taalkundige vacatures, maar hier gaat het verhoudingsgewijs om kleine aantallen binnen Twente. Vergeleken met het landelijke beeld had Twente ook een bovengemiddelde groei van het aantal openstaande vacatures voor openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen. Bij agrarische beroepen is er landelijk een daling te zien, terwijl deze in Twente gelijk is gebleven.

Voor de ICT beroepsklasse geldt dat zowel in Twente als in Nederland 13 procent minder vacatures openstaan dan een jaar eerder. Voor de overige acht beroepsklassen geldt dat het aantal openstaande vacatures in een jaar tijd procentueel in Twente harder is teruggelopen dan in Nederland. Voor de pedagogische, en zorg en welzijn beroepsklassen geldt dat hier landelijk een toename was, terwijl deze in Twente nog onder het niveau van een jaar eerder ligt. Bij de overige zeven beroepsklassen is het aantal openstaande vacatures harder teruggelopen dan landelijk.



Procentuele ontwikkeling aantal openstaande vacatures in Twente en Nederland, naar beroepsklasse (Q1 2024 t.o.v. Q1 2023)



Werkende armen zijn het vaakst uitzendkracht

Zo'n 200.000 werkenden leefden in 2021 onder de armoedegrens. Hun besteedbaar inkomen was dus lager dan het niet-veel-maar-toereikendbudget van 1.293 euro per maand, zoals gedefinieerd als armoedegrens door het Sociaal en Cultureel Planbureau. Van deze werkende armen werkte 11,3 procent via de uitzendsector en daarnaast 2,3 procent via een payrollconstructie. Andere sectoren met veel werkende armen zijn restaurants, supermarkten, interieurreiniging van gebouwen, maatschappelijke dienstverlening en kappers. Dit blijkt uit een bijdrage van SCP verschenen in ESB.



VRAAG & AANBOD



SPANNING OP DE ARBEIDSMARKT

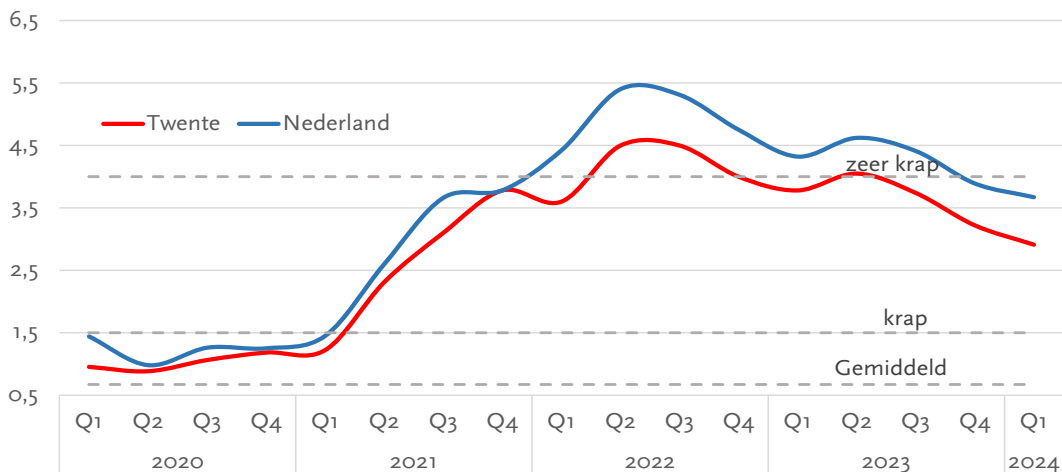
De spanning op de arbeidsmarkt is in deze monitor uitgedrukt in een getal. Hoe hoger dit getal, hoe meer spanning. Dat betekent dat het voor werkgevers moeilijker is om vacatures te vervullen en omgekeerd voor werkzoekenden makkelijker is een baan te vinden. Zie voor een uitgebreidere toelichting het kader 'Spanningsindicator Arbeidsmarkt'.

Spanning op Twentse arbeidsmarkt daalt voor derde kwartaal op rij

Een stijgend aantal openstaande vacatures leidt tot een toename van de spanningsindicator als niet gelijktijdig het aantal werkzoekenden toeneemt. Dat was in de post-coronaperiode zeker niet het geval, het aantal werkzoekenden nam eerder af. Daardoor liep de spanning op de arbeidsmarkt sinds het tweede kwartaal van 2021 op tot een zeer krappe arbeidsmarkt in het tweede kwartaal van 2022. Na het tweede kwartaal van 2023, toen de arbeidsmarkt nog zeer krap was, is de spanning elk kwartaal iets afgenomen. In het eerste kwartaal van 2024 is de spanning verder gedaald tot 2,91, hiermee blijft de arbeidsmarkt krap. Dus ondanks het toegenomen aantal openstaande vacatures is de spanning op de arbeidsmarkt kleiner geworden, wat duidt op een eveneens toegenomen aantal personen met een korte WW uitkeringsduur.

De spanning op de gehele Nederlandse arbeidsmarkt ligt structureel boven die van Twente, en is net als de Twentse arbeidsmarkt getypeerd als krap. In Twente stonden er zoals gezegd voor elke persoon met een kortdurig WW-recht 2,91 vacatures open, in Nederland zijn dat er 3,67. Dat betekent dat het in Nederland in het algemeen moeilijker is om vacatures gevuld te krijgen. Twente kent ook structureel een minder krappe arbeidsmarkt in vergelijking met omliggende regio's. In de aangrenzende regio's Achterhoek, Stedendriehoek en regio Zwolle staan tegenover elke persoon met een kortdurig WW-recht meer vacatures open. Ten opzichte van het vierde kwartaal van 2023 is in de Achterhoek de spanning gestegen in het eerste kwartaal van 2024. In de overige omliggende regio's is de arbeidsmarktspanning net als in Twente afgenomen.

Ontwikkeling spanningsindicator Twente en Nederland, 1ste kwartaal 2021 - 1ste kwartaal 2024



Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, juli 2024

Spanningsindicator Arbeidsmarkt

De Spanningsindicator Arbeidsmarkt wordt berekend door dit aantal openstaande vacatures te delen door het aantal personen met een WW-uitkering met een verstreken WW-duur van minder dan een half jaar. Deze grootheden worden gebruikt als benadering van de openstaande vraag en direct beschikbaar aanbod.

De Spanningsindicator Arbeidsmarkt kan een getal geven tussen nul en oneindig. Hoe hoger het getal, hoe hoger de spanning op de arbeidsmarkt voor werkgevers. Bij een indicator van nul is de arbeidsmarkt zeer ruim, want er zijn geen openstaande vacatures en wel personen met een korte WW uitkeringsduur. Bij veel openstaande vacatures ten opzichte van het aantal personen met een korte WW uitkeringsduur is de arbeidsmarkt zeer krap.

Een spanning lager dan één betekent dat er minder vacatures zijn dan het aantal beschikbare personen met een korte WW uitkeringsduur. Een getal hoger dan één betekent dat er meer vacatures zijn dan personen met een korte WW uitkeringsduur om deze te vervullen.



Ten opzichte van het vierde kwartaal van 2023 is bij twee beroepsklassen de arbeidsmarkttypering in Twente veranderd. Voor de technische beroepsklasse geldt dat deze, ondanks een stijging van de openstaande vacatures, van zeer krap naar krap is gegaan. De beroepsklasse zorg en welzijn is juist krapp(er) geworden, en heeft in het eerste kwartaal van 2024 weer te maken met een zeer krappe arbeidsmarkt.

Er zijn in het eerste kwartaal van 2024 nog drie andere beroepsklassen in Twente met een zeer krappe arbeidsmarkt, dat betekent dat er voor elke kortstondig werkloze minimaal 4 posities open staan. Dit zijn de dienstverlenende, ICT, openbaar bestuur, veiligheid en juridische, en zorg en welzijn beroepsklassen. De beroepsklasse ICT heeft al geruime tijd te kampen met een zeer krappe arbeidsmarkt. In het regionale overzicht van kansrijke beroepen zijn bij ICT vooral functies opgenomen met een hoog beroepsniveau.

Typering arbeidsmarkt naar beroepsklasse, Twente

Beroepsgroep	Kwartaal 1 2023	Kwartaal 2 2023	Kwartaal 3 2023	Kwartaal 4 2023	Kwartaal 1 2024
Agrarische	krap	zeer krap	zeer krap	krap	krap
Bedrijfseconomische en administratieve	zeer krap	zeer krap	krap	krap	krap
Commerciële	zeer krap	zeer krap	zeer krap	krap	krap
Creatieve en taalkundige	krap	krap	krap	krap	krap
Dienstverlenende	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap
ICT	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap
Managers	krap	krap	zeer krap	krap	krap
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische	krap	krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap
Pedagogische	krap	zeer krap	krap	krap	krap
Technische	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap	krap
Transport en logistiek	krap	krap	zeer krap	krap	krap
Zorg en welzijn	zeer krap	zeer krap	krap	krap	zeer krap
Totaal	krap	zeer krap	krap	krap	krap

Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, juli 2024

Kansrijke beroepen per regio

Welke beroepen bieden goede kansen op werk in mijn regio? Naast een landelijk overzicht maakt UWV ieder jaar inzichtelijk welke beroepen per regio kansrijk zijn. Het overzicht met kansrijke beroepen (beroepen met ruim voldoende tot goede kansen op werk) is gebaseerd op cijfers over de afgelopen maanden. Daarbij is vooral gekeken naar de verhouding tussen het aantal vacatures en het aantal werkzoekenden. Beroepsklassen met veel kansrijke beroepen zijn in Twente vooral de industrie en zorg en welzijn.



Aantal beroepsgroepen met zeer krappe arbeidsmarkt neemt toe ondanks dalende arbeidsmarktkrapte

Beroepsklassen zijn onder te verdelen in beroepsgroepen. In het eerste kwartaal van 2024 is het aantal beroepsgroepen met een (zeer) krappe arbeidsmarkt in Twente gestegen van 69 naar 70. Van de in totaal 112 onderscheiden beroepsgroepen heeft de ruime meerderheid (63%) te maken met veel vraag naar personeel.

Ten opzichte van het vorige kwartaal is het aantal beroepsgroepen met een zeer krappe arbeidsmarkt gestegen van 41 naar 43. Er zijn 27 beroepsgroepen waarbij sprake is van een krappe arbeidsmarkt, dat is er één minder dan een kwartaal eerder. Een beroep valt in de krappe categorie als er minimaal anderhalf vacatures zijn op één kortdurig WW-gerechtigde, en bij zeer krap zijn er minimaal vier vacatures op één kortdurig WW-gerechtigde¹.

Binnen de Twentse verzameling van 70 (zeer) krappe beroepsgroepen hebben zes groepen te maken met extreme krapte. Voor Automonteurs, Financieel specialisten en economen, Machine-monteurs, Managers horeca, Militaire beroepen en Psychologen en sociologen zijn er in Twente meer dan vijftien vacatures beschikbaar op één kortdurig WW-gerechtigde. Daarnaast zijn er nog eens negen beroepsgroepen met tien tot vijftien vacatures per kortdurig WW-gerechtigde.

Krappe beroepen arbeidsmarkt Twente

Krap

Administratief medewerkers
Adviseurs marketing, public relations en sales
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs
Beveiligingspersoneel
Boekhoudkundig medewerkers
Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers
Directiesecretaresses
Hoveniers, tuinders en kwekers
Leidsters kinderopvang en onderwijsassistenten
Maatschappelijk werkers
Managers logistiek
Managers verkoop en marketing
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening
Managers zorginstellingen
Onderwijskundigen en overige docenten
Productiemachinebedieners
Receptionisten en telefonisten
Secretaresses
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders
Specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling
Timmerlieden
Verkoopmedewerkers detailhandel
Verpleegkundigen (mbo)
Vertegenwoordigers en inkopers
Vrachtwagenchauffeurs
Winkeliers en teamleiders detailhandel
Zakelijke dienstverleners

Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, juli 2024



¹ Persoon met een WW-uitkering met een verstreken WW-duur van minder dan een half jaar

Zeer krappe beroepen arbeidsmarkt Twente

Zeer krap

Accountants
Architecten
Artsen
Assemblagemedewerkers
Automonteurs
Beleidsadviseurs
Boekhouders
Bouwarbeiders afbouw
Conciërges en teamleiders schoonmaak
Databank- en netwerkspecialisten
Docenten algemene vakken secundair onderwijs
Docenten hoger onderwijs en hoogleraren
Elektriciens en electronicamonteurs
Elektrotechnisch ingenieurs
Financieel specialisten en economen
Fysiotherapeuten
Gebruikersondersteuning ICT
Gespecialiseerd verpleegkundigen
Ingenieurs (geen elektrotechniek)
Juristen
Koks
Lassers en plaatwerkers
Leerkrachten basisonderwijs
Loodgieters en pijpfitters
Machinemonteurs
Managers detail- en groothandel
Managers gespecialiseerde dienstverlening
Managers horeca
Managers ICT
Managers productie
Medisch praktijkassistenten
Medisch vakspecialisten
Metaalbewerkers en constructiewerkers
Militaire beroepen
Overheidsambtenaren
Productieleiders industrie en bouw
Psychologen en sociologen
Schoonmakers
Software- en applicatieontwikkelaars
Sportinstructeurs
Technici bouwkunde en natuur
Transportplanners en logistiek medewerkers
Verzorgenden

Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, juli 2024

Arbeidskrapte te lijf met slimme technologie en slimme migranten

Het arbeidstekort op de Nederlandse arbeidsmarkt blijft voorlopig hoog. Werkgevers kunnen er onder andere voor kiezen om tekorten in te vullen met arbeidsmigranten. Dat kan als de taal- en diploma-eisen niet (te) hoog zijn. En voor routinematige taken kunnen werkgevers technologie inzetten. RaboResearch heeft per sector het arbeidstekort en de (mogelijke) oplossingen daarvoor, nu en in de toekomst, geanalyseerd.



Vergeleken met de Nederlandse arbeidsmarkt is de Twentse arbeidsmarkt voor 24 beroepsgroepen krappere. Dat zijn er vijf minder dan een kwartaal eerder. Er staan zeven beroepsgroepen op de lijst die er in het voorgaande kwartaal nog niet op stonden. Deze zijn met een *) gemarkeerd. Voor twaalf beroepsgroepen is de Twentse arbeidsmarkt juist minder krap geworden dan in Nederland als geheel ten opzichte van het vierde kwartaal in 2023.

Beroepsgroepen krappere in Twente tov Nederland

Krappere Twente t.o.v. Nederland	Spanning in Twente
Accountants	zeer krap
Adviseurs marketing, public relations en sales	krap
Architecten	zeer krap
Artsen	zeer krap
Automonteurs	zeer krap
Beleidsadviseurs *)	zeer krap
Boekhouders	zeer krap
Conciërges en teamleiders schoonmaak *)	zeer krap
Docenten hoger onderwijs en hoogleraren	zeer krap
Financieel specialisten en economen *)	zeer krap
Fysiotherapeuten *)	zeer krap
Juristen	zeer krap
Lassers en plaatwerkers	zeer krap
Managers horeca *)	zeer krap
Managers ICT *)	zeer krap
Managers productie	zeer krap
Managers verkoop en marketing	krap
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening	krap
Medisch vakspecialisten	zeer krap
Metaalbewerkers en constructiewerkers	zeer krap
Psychologen en sociologen	zeer krap
Secretaresses *)	krap
Sportinstructeurs	zeer krap
Transportplanners en logistiek medewerkers	zeer krap

Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, juli 2024

*) Nieuw in deze tabel ten opzichte van het vorige kwartaal.

Meisjes met technisch opgeleide moeder kiezen vaker technisch vakkenpakket

Leerlingen in het voortgezet onderwijs volgen vaker een technisch vakkenpakket als hun ouders technisch zijn opgeleid. Vooral meisjes met een technisch opgeleide moeder volgen vaker een technisch vakkenpakket. Dat blijkt uit nieuw onderzoek van het CBS.

In 2022 volgde 28 procent van alle jongens in het vierde leerjaar van het voortgezet onderwijs een Technisch vakkenpakket. Bij meisjes was dit 10 procent. Als ook gekeken wordt naar de opleidingsachtergrond van ouders dan blijkt onder meer dat 21 procent van de meisjes met een technisch opgeleide moeder een technisch vakkenpakket in het voortgezet onderwijs volgde, tegenover 10 procent van de meisjes met een niet-technisch opgeleide moeder.



Dat de krapte op de Twentse arbeidsmarkt is afgenomen, is niet terug te zien in het aantal beroepsgroepen dat te maken heeft met een krappere arbeidsmarkt ten opzichte van het vorige kwartaal. In het eerste kwartaal van 2024 zijn er 34 beroepsgroepen waarvoor de arbeidsmarkt krappere is geworden vergeleken met het voorliggende kwartaal. Dat zijn er evenveel als in het laatste kwartaal van 2023.

Beroepsgroepen krappere in Twente t.o.v. vorig kwartaal

Krappere Twente t.o.v. vorig kwartaal	Huidig kwartaal Spanning	Typering
Architecten	6,28	zeer krap
Assemblagemedewerkers	4,11	zeer krap
Bedieners mobiele machines	1,20	gemiddeld
Beleidsadviseurs	11,32	zeer krap
Boekhoudkundig medewerkers	2,36	krap
Bouwarbeiders afbouw	6,28	zeer krap
Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens	0,84	gemiddeld
Conciërges en teamleiders schoonmaak	8,14	zeer krap
Directiesecretaresses	3,01	krap
Docenten algemene vakken secundair onderwijs	8,27	zeer krap
Docenten hoger onderwijs en hoogleraren	7,90	zeer krap
Elektriciens en elektronici	9,05	zeer krap
Financieel specialisten en economen	16,00	zeer krap
Fysiotherapeuten	9,51	zeer krap
Hulpkrachten bouw en industrie	0,75	gemiddeld
Juristen	14,24	zeer krap
Lassers en plaatwerkers	10,95	zeer krap
Maatschappelijk werkers	2,50	krap
Machinemonteurs	16,00	zeer krap
Managers horeca	16,00	zeer krap
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening	2,36	krap
Medewerkers drukkerij en kunstnijverheid	0,75	gemiddeld
Medisch praktijkassistenten	6,51	zeer krap
Metaalbewerkers en constructiewerkers	9,22	zeer krap
Militaire beroepen	16,00	zeer krap
Overheidsambtenaren	5,52	zeer krap
Productiemachinebedieners	3,56	krap
Psychologen en sociologen	16,00	zeer krap
Schoonmakers	5,68	zeer krap
Secretaresses	2,50	krap
Sportinstructeurs	4,26	zeer krap
Verpleegkundigen (mbo)	3,33	krap
Verzorgenden	4,07	zeer krap
Winkeliers en teamleiders detailhandel	3,73	krap

Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, juli 2024

UITKERINGEN



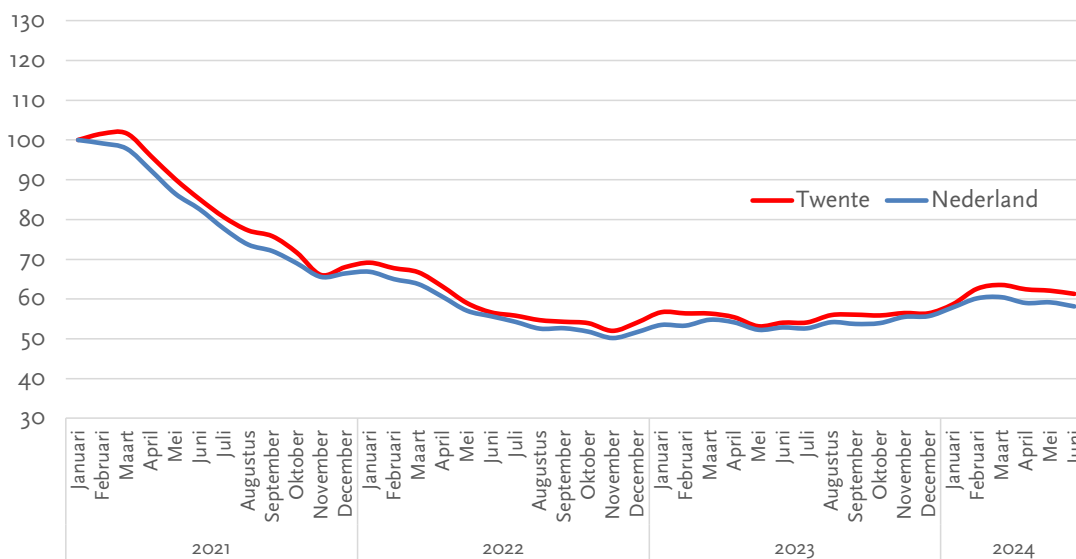
UITKERINGEN: LOPENDE WW-RECHTEN

Aantal WW-rechten in Twente gedaald na drie kwartalen van stijging

Vanaf halverwege 2023 tot en met het eerste kwartaal van 2024 steeg het aantal WW-rechten in Twente. Jaarlijks is een stijging te zien aan het einde van het jaar en het begin van een nieuw jaar. De stijging was eind 2022 en begin 2023 ook te zien. In het tweede kwartaal van 2024 is het aantal WW-rechten in Twente gedaald. In juni 2024 telde Twente 5.793 mensen met een WW-recht, 212 minder dan aan het eind van het eerste kwartaal.

Sinds het voorjaar van 2021 is de ontwikkeling van het aantal WW-rechten in Twente vergelijkbaar met de landelijke ontwikkeling. Vergeleken met eind vorig kwartaal is het aantal WW-rechten in Twente gedaald met 3,5 procent. Landelijk is de afname met 3,8 procent ongeveer gelijk.

Ontwikkeling aantal WW-rechten Nederland en Twente vanaf januari 2021



Personen en uitkeringsrechten

Het aantal personen dat een uitkering krijgt en het aantal uitkeringsrechten is geen één op één relatie. Een persoon kan meerdere WW-uitkeringsrechten hebben. Deze persoon komt dan meerdere keren voor in de genoemde cijfers. Ook is het mogelijk dat een uitkering Euro 0,- bedraagt. Ook deze uitkeringen komen in de tellingen voor.

Een WW-uitkering is persoonsgebonden, een Participatiewet-uitkering is een huishoudensuitkering. Een Participatiewet-uitkering kan betrekking hebben op één of meerdere personen. Dit is afhankelijk van de huishoudenssamenstelling.



Ontslag naar reden, initiatief en arbeidsmarktpositie in 2023

Waarom krijgen of nemen mensen ontslag, en wat is hun arbeidsmarktpositie drie maanden later? Hadden zij een vast contract, en hoe is dat in een eventuele nieuwe baan? In de begin juni door het CBS samengestelde publicatie met cijfers uit de Enquête beroepsbevolking (EBB) wordt hier inzicht in gegeven. Uit deze cijfers blijkt onder meer dat 67 procent van de gemiddeld 661 duizend ontslagen van werknemers per kwartaal in 2023 op eigen initiatief was, bij 16 procent lag het initiatief bij de werkgever.

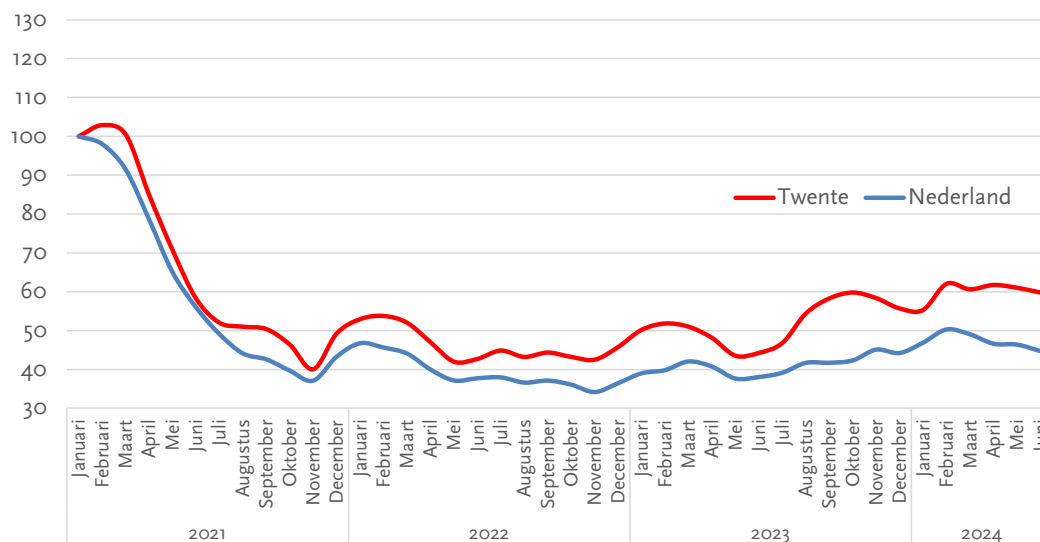


Aantal WW-rechten bij jongeren in Twente licht gedaald in tweede kwartaal 2024

Jongeren merken doorgaans als eerste de gevolgen van een veranderende arbeidsmarkt. Dit zien we ook in de ontwikkeling van de WW-rechten van personen jonger dan 27 jaar. Ook bij de jongeren zien we normaal gesproken een seizoensgebonden stijging in het aantal WW-rechten aan het eind en begin van een jaar. Eind 2023 was echter een geringe daling te zien, waarna in het eerste kwartaal van 2024 het aantal WW-rechten onder jongeren wel is gestegen. Het tweede kwartaal van 2024 laat vervolgens een lichte daling zien. In april steeg het aantal jongeren met een WW-uitkering nog, in mei en juni is dit aantal iets gedaald. Het aantal Twentse jongeren met een WW-uitkering is gedaald van 593 in maart 2024 naar 585 in juni 2024.

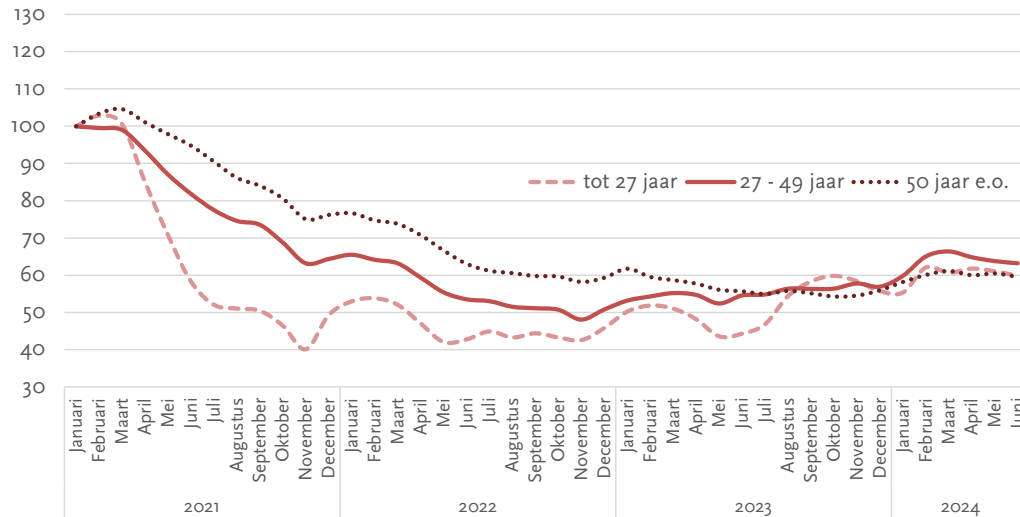
Vergeleken met een jaar eerder is het aantal lopende WW-rechten in juni 2024 onder Twentse jongeren met 35,1 procent toegenomen. Landelijk is de procentuele toename minder groot, namelijk 17,6 procent. Vergeleken met maart 2024 is er in het tweede kwartaal van 2024 in Twente een daling van 1,3 procent lopende WW-rechten onder jongeren, landelijk is de daling groter met 8,8 procent. Anders dan bij het totaal aantal WW-rechten is het verschil tussen Twente en landelijk hier groter. De rode Twentse lijn ligt structureel boven die van Nederland.

Ontwikkeling aantal WW-rechten < 27 jaar Nederland en Twente vanaf januari 2021



Het aantal WW-rechten is in het tweede kwartaal van 2024 afgenomen binnen alle onderscheiden leeftijdsgroepen. De leeftijdsgroep van 27 tot en met 49 jaar heeft hierbij de grootste daling in het aantal WW-rechten, de afname in deze leeftijdsgroep was 4,8 procent. De leeftijdsgroep van 50 tot 75 jaar heeft een afname van 2,6 procent. In juni 2024 telde het UWV 585 WW-rechten in de groep tot 27 jaar, in de groep 27-50 jaar 2.736 en de groep 50+ 2.472.

Ontwikkeling lopende WW-rechten Twente naar leeftijdscategorie vanaf januari 2021



7 procent van de jongeren heeft nog nooit een baan gehad

Werklozen zijn relatief jong. In het eerste kwartaal van 2024 waren ruim 4 op de 10 werklozen jonger dan 25 jaar. Verreweg de meeste van deze werkloze 25-minners (8 op de 10) volgen nog onderwijs. Zij zoeken vaak een bijbaan. Dat blijkt ook uit de beroepen die mensen hadden voordat ze werkloos werden. Het zijn vaak beroepen waarin veel jongeren werkzaam zijn, bijvoorbeeld vakkenvuller of verkoopmedewerker. De tweejaarlijkse CBS-publicatie 'Dynamiek op de Nederlandse Arbeidsmarkt 2024' zoomt hier verder op in.



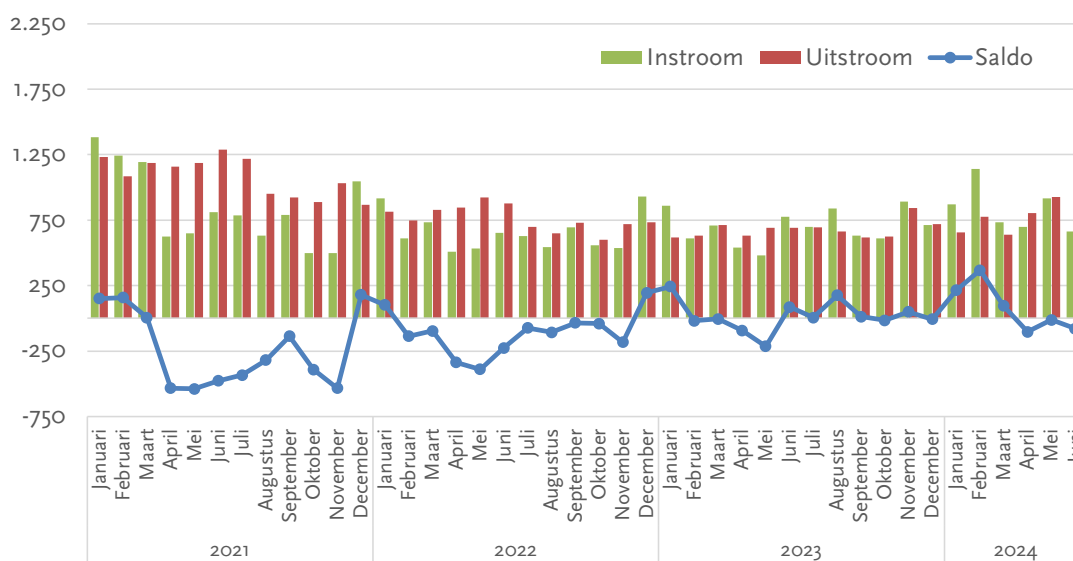
UITKERINGEN: IN- EN UITSTROOM WW-RECHTEN

Hoge uitstroom in tweede kwartaal 2024

In de onderstaande figuur zijn de WW-rechten in- en uitstroomcijfers vanaf januari 2021 voor Twente weergegeven. In het tweede kwartaal van 2024 is te zien dat het saldo in alle drie de maanden onder de 0 zit, waarbij vooral de uitstroom hoger is dan gemiddeld sinds halverwege 2022. Vooral in mei 2024 is er sprake van een grote uitstroom, al is de instroom die maand ook bijna net zo groot.

In het tweede kwartaal van 2024 was de gemiddelde instroom 760 per maand, dat is 156 minder dan een kwartaal eerder. Zoals gezegd was de uitstroom relatief gezien vrij hoog met gemiddeld 824 per maand in het tweede kwartaal, dat zijn er 134 meer dan gemiddeld per maand in het eerste kwartaal van 2024.

Aantal WW-rechten instroom, uitstroom en saldo Twente, vanaf januari 2021



NB: positief saldo betekent meer in- dan uitstroom, dus het aantal WW-rechten neemt toe. Een negatief getal betekent dat het aantal WW-rechten afneemt.

Doorstroom arbeidsmigranten naar regulier contract stukt

Arbeidsmigranten stromen sinds 2020 relatief minder vaak na hun uitzendperiode door naar een tijdelijk of vast regulier dienstverband. De arbeidsmigranten die een regulier contract kregen, hadden vervolgens wel relatief vaker een dienstverband van meer dan zes maanden. Dit blijkt uit een in ESB gepresenteerde analyse op basis van CBS Microdata, uitgevoerd door SEO Economisch Onderzoek.



PARTICIPATIEWET-UITKERINGEN

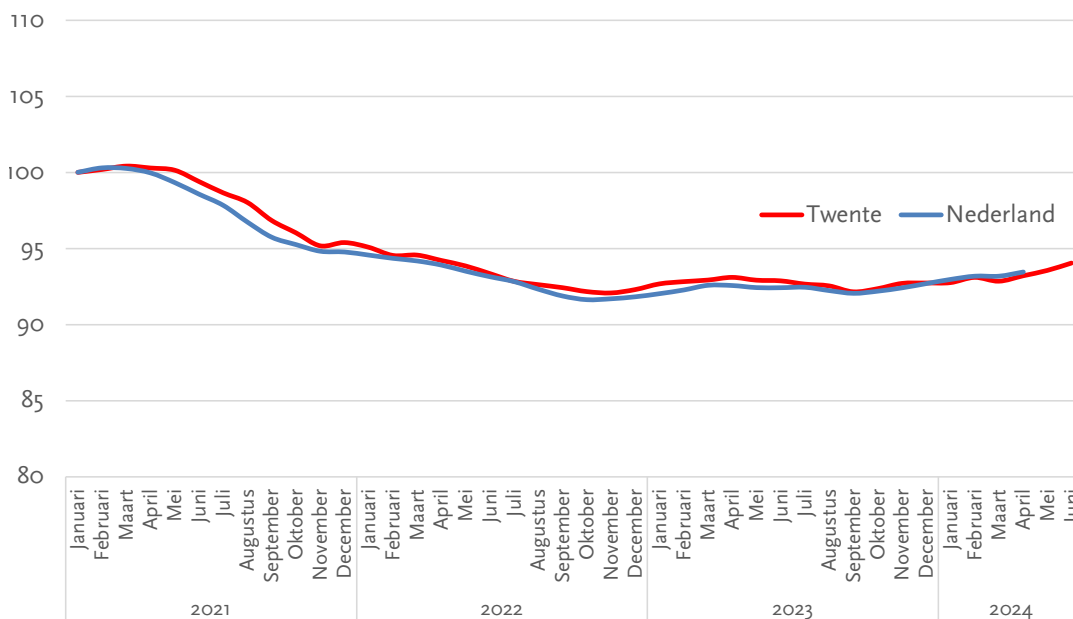
Aantal Participatiewet-uitkeringen neemt toe

In het voorjaar van 2021 daalde het aantal Participatiewet-uitkeringen, zowel regionaal als landelijk. Vanaf december 2022 was er voor het eerst weer meerdere opeenvolgende maanden een kleine toename zichtbaar in het aantal Participatiewet-uitkeringen. In mei 2023 en de opeenvolgende maanden daalde dit aantal weer licht. Vanaf eind 2023 stijgt het aantal Participatiewet-uitkeringen weer, zo ook in het tweede kwartaal van 2024. Per eind juni 2024 werden er in Twente 12.781 Participatiewet-uitkeringen verstrekt. Dit waren er 162 meer dan eind maart 2024, een stijging van 1,3 procent. Eind juni 2024 lag het aantal Participatiewet-uitkeringen ook 1,3 procent boven het niveau van een jaar eerder, maar nog wel 6,0 procent onder het niveau van januari 2021.

Voor een vergelijking met Nederland is april 2024 het meest recente nationale cijfer. De ontwikkeling van de nationale cijfers laat een ongeveer gelijke trend zien als in Twente. De blauwe Nederlandse indexlijn ligt in 2021 steeds net iets onder de rode lijn van Twente. Vanaf 2022 liggen de lijnen ongeveer gelijk. Dat betekent dat in 2021 het aantal Participatiewet-uitkeringen in Nederland sneller afnam of minder snel steeg dan in Twente. De ontwikkeling daarna is zo goed als gelijk.

Landelijk is in de eerste maanden van 2024 ook een lichte stijging te zien. In april 2024 lag het landelijk totaal 1,0 procent boven dat van een jaar eerder, terwijl Twente in dezelfde periode een stijging van 0,1 procent liet zien in het aantal Participatiewet-uitkeringen.

Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente en Nederland vanaf januari 2021



Ondanks krappe arbeidsmarkt meer uitkeringen door 'mismatch'

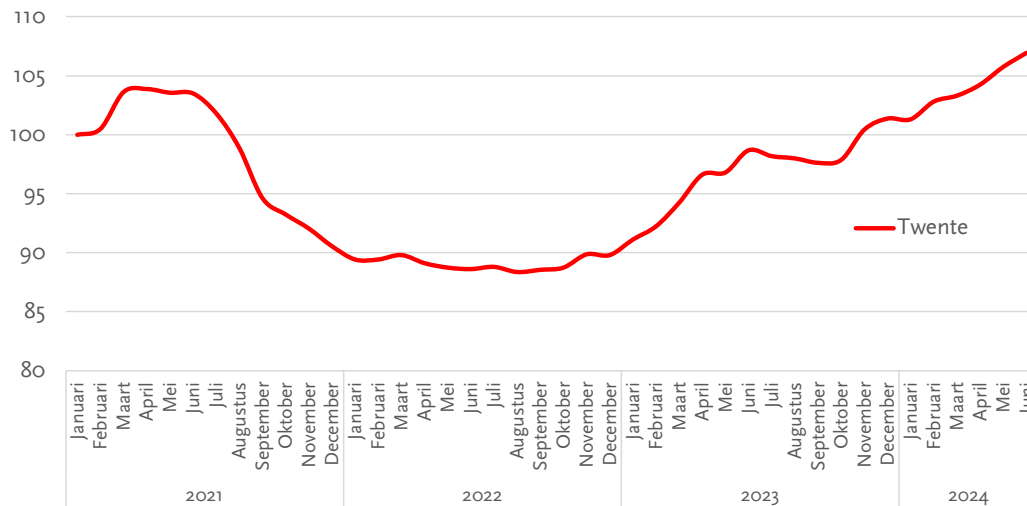
Het aantal jongeren dat rond moet komen van een bijstandsuitkering zit inmiddels al meer dan een jaar in de lift. Dit ondanks de grote krapte op de arbeidsmarkt, die voorlopig nog toe zal nemen. Ook het totale bijstandsbestand groeit sinds dit jaar weer. Hoe zijn die cijfers te verklaren, en is dat reden voor zorg? In een artikel in Binnenslands Bestuur delen Erik Dannenberg, voorzitter van Divosa, en CBS-hoofdeconoom Peter Hein van Mulligen hun visies op deze ontwikkelingen.



Het aantal jongeren met Participatiewet-uitkering in Twente blijft stijgen

De stijging in het aantal jongeren met een Participatiewet-uitkering zet zich ook in het tweede kwartaal van 2024 door. Van juni tot oktober 2023 nam dit aantal nog af, in de maanden daarna is het aantal blijven stijgen. Ten opzichte van maart 2024 zijn er in juni 58 jongeren (huishoudens) met een Participatiewet-uitkering bijgekomen, een stijging van 3,5 procent. Voor de 45-plussers geldt dat er ten opzichte van het vorige kwartaal het aantal Participatiewet-uitkeringen gelijk is gebleven. Het aantal Participatiewet-uitkeringen voor Twentenaren tussen de 27 en 45 jaar is toegenomen met 2,5 procent.

Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente tot 27 jaar vanaf januari 2021



NB: Landelijke cijfers zijn niet voor verschillende leeftijdsgroepen en niet maandelijks beschikbaar, daarom worden hier alleen de Twentse cijfers weergegeven.



Vast contract bezig aan opmars: 'Arbeidsmarkt kookt droog'

De flexibilisering van de arbeidsmarkt stagneert door de krapte op de arbeidsmarkt, terwijl het vaste contract steeds populairder wordt. Bedrijven doen er alles aan om mensen te behouden of aan te trekken. Dat geeft werknemers meer macht.

Het aantal werknemers met een vast contract is in het afgelopen kwartaal opnieuw toegenomen. Er zijn nu in totaal 5,5 miljoen mensen met een vast contract. Dat betekent een toename van 26.000 ten opzichte van het eerste kwartaal, blijkt uit cijfers van statistiekbureau CBS.



SPECIALS



BANENAFSPRAAK

In 2023 is de landelijke doelstelling om 105.000 extra banen te realiseren voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt ten opzichte van de nulmeting in 2013 niet gehaald. De teller bleef steken op 85.665 extra banen. De arbeidsinspectie heeft recent een rapport gepubliceerd waarin de conclusie wordt getrokken dat veel mensen in de doelgroep banenafpraak langdurig niet aan het werk komen. Naast de 35 procent die geheel niet heeft gewerkt, heeft 11 procent tussen 2019 en 2022 minder dan een jaar gewerkt. Een substantieel deel van deze groep heeft derhalve zodanige beperkingen en problemen dat er sterke twijfels zijn of zij wel voldoen aan het uitgangspunt van de banenafpraak, namelijk dat mensen in de doelgroep een reële kans op werk bij een reguliere werkgever hebben.

[Meer info over dit rapport](#)



De arbeidsinspectie concludeert verder dat een deel van de doelgroep wellicht beter op haar plek is in andere vormen van participatie. Er is een risico voor de doeltreffendheid van de uitvoering van de banenafpraak als UWV en gemeenten tijd en energie steken in het activeren van mensen die geen reële kans hebben op regulier werk. Voor zowel de betreffende personen als de begeleidende instanties levert dit onnodige druk en verwachtingen die niet ingelost kunnen worden.

Een deel van de doelgroep van de banenafpraak is wellicht onterecht voor deze regeling aangemerkt. Meer dan de helft van de binnen de doelgroep vallende personen is in de praktijk naar werk te begeleiden. Dat blijkt uit de cijfers die door het UWV zijn gepubliceerd. Hoe heeft de banenafpraak in Twente de afgelopen jaar gepresteerd?

Meer banen voor mensen met een arbeidsbeperking bij 'gewone' werkgevers dat is kortgezegd de doelstelling van de banenafpraak. Binnen het domein van de banenafpraak wordt een soms niet alledaags en deels afwijkend jargon gehanteerd. Zie voor een toelichting op dit jargon het kader 'Begrippen' aan het einde van deze special.

[Meer info over de banenafpraak](#)



Personen, werkzame personen en banen

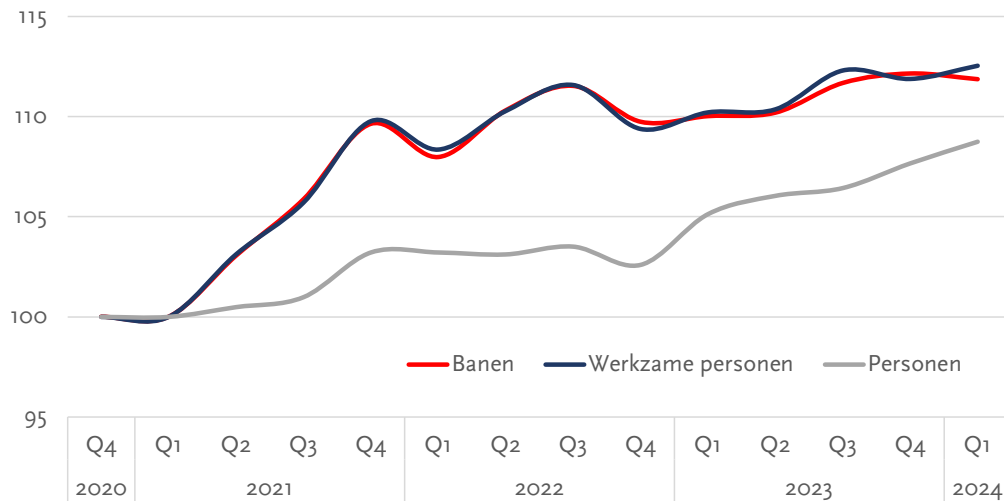
Drie begrippen staan centraal in de banenafpraak: personen, werkzame personen en banen. Personen zijn de personen waarvoor de banenafpraak geldt. Zij behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. Het aantal personen dat tot de banenafpraak in Twente behoort, is in één jaar tijd toegenomen met 3,4 procent tot 12.284 (1,9% van de totale Twentse bevolking). In het eerste kwartaal van 2023 waren dat er nog 11.876, het aantal personen is daarmee met 408 toegenomen.

In het afgelopen jaar is de toename in personen groter dan de toename van het aantal werkzame personen (+2,1%) en het aantal banen (+1,7%). Van het hierboven genoemde aantal personen heeft 54 procent inkomen uit arbeid, ze hebben dus minimaal 1 uur per week werk. Het betreft 6.673 personen. Dit aantal is het afgelopen jaar met 138 toegenomen. In het eerste kwartaal van 2021 was 52,5 procent van de personen die onder de banenafpraak vallen aan het werk. Sinds begin 2021 is het aantal personen in de banenafpraak met 987 is toegenomen, het aantal werkende personen binnen de banenafpraak met 743 toegenomen. Het aandeel werkzame personen ten opzichte van de personen die behoren tot de doelgroep is al langere tijd redelijk stabiel tussen de 54 en 56 procent. De laatste twee kwartalen is het aandeel werkzame personen wel licht afgenomen.



Een baan is in de banenafpraak gedefinieerd als 110,92 werkuren per maand. Op deze wijze is te bepalen of de banenafpraak leidt tot vooral kleine of juist grote of volwassen banen naar uren gerekend. Het aantal banen in Twente wordt berekend door het totaal aantal gewerkte uren per maand te delen door 110,92 werkuren. Onze regio telt in kwartaal 1 van 2024 op basis van deze definitie 7.833 banen in de banenafpraak. Dit zijn er 129 meer dan een jaar eerder, een toename van 1,7 procent. Ten opzichte van het eerste kwartaal van 2021 zijn het 830 banen meer. Voor ieder jaar geldt een doelstelling voor het aantal te realiseren banen, voor 2024 is dit in Twente 8.679. Na het eerste kwartaal zijn er nog 846 banen nodig om deze doelstelling te halen.

Ontwikkeling aantal banen, werkzame personen en personen in banenafpraak Twente, vanaf 1ste kwartaal 2021



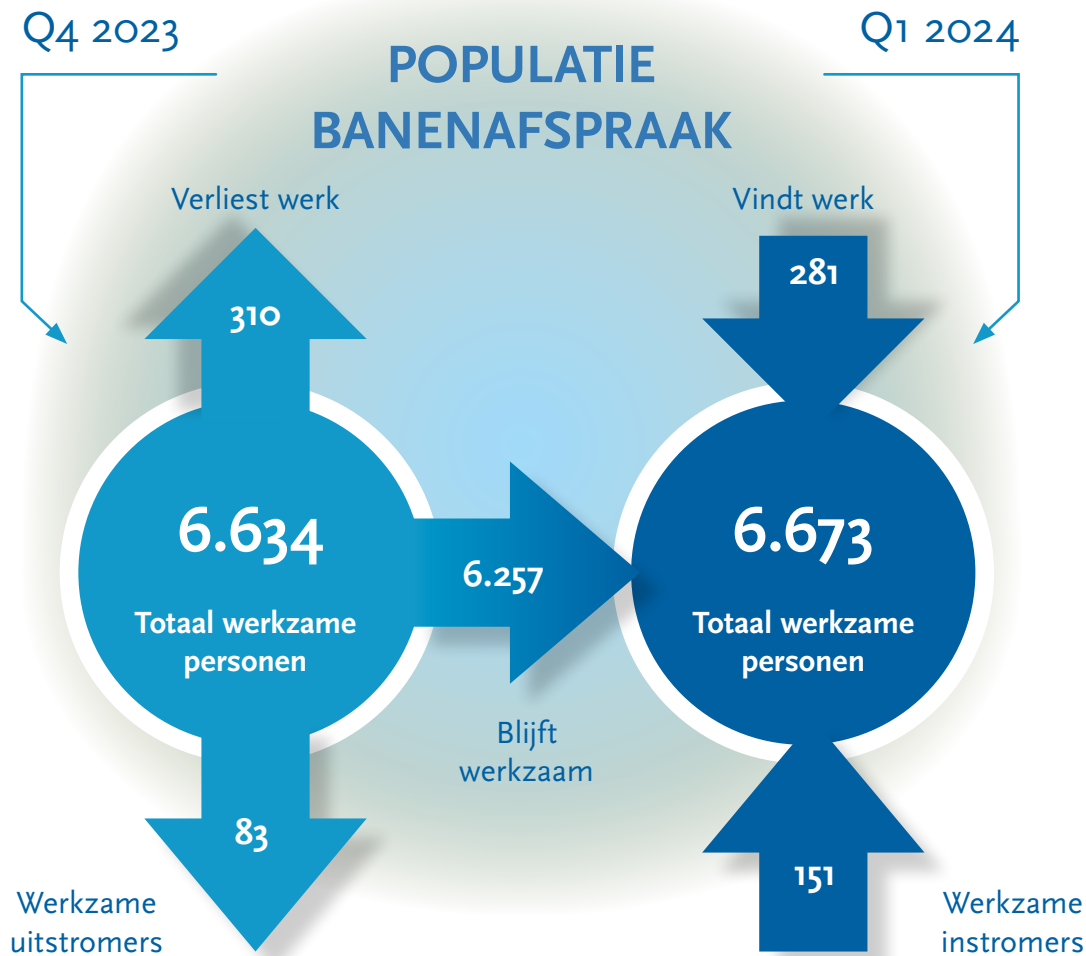
Het aantal banen en werkzame personen neemt een aantal kwartalen op rij minder hard toe dan het aantal personen in de doelgroep. De instroom van personen met een arbeidsbeperking gaat dus harder dan het scheppen van banen voor deze mensen. Landelijk is eenzelfde beeld zichtbaar. Al geldt dat in Nederland als geheel in het afgelopen kwartaal zowel het aantal banen (-1,2%) als het aantal werkzame personen (-0,3%) licht is gedaald, terwijl in Twente alleen het aantal banen afneemt (-0,3%).

Sinds het 1e kwartaal van 2021 ligt binnen de banenafpraak het aandeel werkzame personen en het aandeel banen in Twente elk kwartaal een aantal procentpunten boven het landelijk niveau. Zo is in Twente het aandeel werkzame personen in het eerste kwartaal van 2024 54,3 procent. Landelijk is dat 51,7 procent. Bij het aandeel banen is het onderscheid nog groter: Twente 63,8 procent en Nederland 59,5 procent.

De belangrijkste oorzaak van de stijging van het aantal werkzame personen in de banenafpraak in Twente is de grotere instroom vanuit regulier werk dan uitstroom. In totaal zijn 83 personen uitgestroomd en 151 personen ingestroomd (saldo +68). Daarentegen staat het aantal werkzame personen dat een baan verliest iets groter is dan dat een baan vindt (saldo -29).



In- en uitstroom aantal werkzame personen in Twente,
4e kwartaal 2023 - 1e kwartaal 2024



Indien gekeken wordt naar de verschillende doelgroepen van de banenafpraak (zie 'Doelgroepen banenafpraak' in het kader) dan blijkt dat 48 personen met een WSW of Wiw/ID zijn uitgestroomd naar regulier werk en slechts 22 personen de omgekeerde weg hebben bewandeld. Voor de doelgroep Participatiewet geldt dat er een flink hogere instroom is dan uitstroom, in totaal stromen er 119 personen in, terwijl er 26 uitstromen. Voor de Wajong geldt dat het om beperkte aantallen gaat en het aantal ongeveer gelijk is gebleven.

In- en uitstroom aantal werkzame personen naar doelgroep in Twente,
4e kwartaal 2023 - 1ste kwartaal 2024

	Werkzame Uitstromers	Instromers	Saldo
Participatiewet	26	119	93
Wajong	9	10	1
WSW & Wiw/ID	48	22	-26
Totaal	83	151	68



BEGRIPPEN

Binnen het domein van de banenafpraak wordt een soms niet alledaags en deels afwijkend jargon gehanteerd. Hieronder zijn de meest voorkomende begrippen toegelicht.

Baan in banenafpraak

Een baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren op maandbasis. Uit de nulmeting bleek dit het gemiddelde aantal uren in de doelgroep banenafpraak.

Hierdoor is het mogelijk dat één persoon binnen de banenafpraak meer dan één baan heeft omdat deze meer dan de normuren werkt of juist minder. In de overzichten naast het aantal banen ook het aantal werkzame personen genoemd.

Personen

Alle personen die tot de banenafpraak behoren.

Werkzame personen

Een persoon die loon ontvangt uit één of meerdere inkomstenverhoudingen met daarin verloonde uren. Deze personen ontvangen dus loon uit arbeid.

Doelgroepen banenafpraak

Personen die behoren tot de categorie: 'Participatiewet', 'Wajong', 'WSW en of Wiv/ID'. Iedere persoon is ingedeeld in één categorie.

Doelgroepregister

Het doelgroepenregister omvat naast de genoemde groepen: Participatiewet, Wajong, WSW en of Wiv/ID ook de personen binnen het WSW Beschut werk.

BIJLAGEN



ARBEIDSMARKTMONITOR TWENTE

Bijlage cijfers op gemeentelijk niveau en definities

Bijlagen

- Informatieve links
- Beroepsbevolking en werkloosheid
- Banen in Twente
- Uitkeringen: WW-rechten
- Uitkeringen: Participatiewet
- Spanning op de arbeidsmarkt
- Definities
- Voorbeelden van economische activiteiten naar SBI sector



INFORMATIEVE LINKS

Sites met actuele regionale en landelijke arbeidsmarktontwikkelingen en arbeidsmarktinformatie:

Twente Index

UWV

(o.a. sectorpublicaties)

Kansrijke beroepen

Provincie Overijssel

(Kennishub)

SBB

(Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven)

ArbeidsmarktInZicht Overijssel

Twente.com

Sites met informatie over arbeidsmarktregelgeving:

Rijksoverheid

MKB

Subsidiescanner

NLWerktDoor!

BEROEPSBEVOLKING IN NEDERLAND, TWENTE EN TWENTSE GEMEENTEN

Beroepsbevolking Twente, Nederland en Twentse gemeenten, 2013 - 2023 (x1000)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Twente	337	332	335	333	334	337	341	339	344	354	359
Nederland	9.187	9.145	9.182	9.215	9.290	9.398	9.540	9.581	9.663	9.898	10.096
Almelo	38	36	37	37	37	38	39	38	38	39	40
Borne	12	12	12	12	12	13	13	13	13	13	14
Dinkelland	14	14	14	14	15	15	15	15	15	15	15
Enschede	86	84	85	84	82	83	83	83	86	89	91
Haaksbergen	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
Hellendoorn	19	20	19	19	19	20	20	20	20	20	20
Hengelo	44	43	44	44	44	44	44	44	45	47	48
Hof van Twente	18	19	19	19	19	19	19	19	19	20	20
Losser	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	13
Oldenzaal	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	18
Rijssen-Holten	20	20	20	20	20	21	21	21	21	22	22
Tubbergen	12	12	12	12	12	12	12	12	12	13	12
Twenterand	18	18	18	18	18	18	18	18	19	19	19
Wierden	13	13	13	13	14	13	14	14	14	14	14

Bron: CBS, bewerking Kennispunt Twente, februari 2024



WERKLOOSHEID IN NEDERLAND, TWENTE EN TWENTSE GEMEENTEN

Werkloosheidspercentage Twente, Nederland en Twentse gemeenten, 2013 - 2023

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Twente	8,5	8,5	8,1	7,6	6,2	4,9	4,3	4,7	3,9	3,3	3,4
Nederland	8,2	8,3	7,9	7,0	5,9	4,9	4,4	4,9	4,2	3,5	3,6
Almelo	10,0	10,7	10,7	9,3	7,5	5,8	4,7	5,4	4,8	3,8	4,0
Borne	6,8	7,2	7,1	6,3	5,1	4,2	3,7	4,0	3,2	2,9	2,9
Dinkelland	6,2	6,2	5,9	5,5	4,6	3,8	3,5	3,8	3,0	2,7	2,6
Enschede	10,9	10,3	9,4	9,5	8,1	6,2	5,4	5,9	5,1	4,2	4,4
Haaksbergen	7,1	7,1	6,2	6,7	5,4	4,3	3,8	4,0	3,4	2,9	2,9
Hellendoorn	7,0	7,3	6,9	6,4	4,9	3,9	3,5	3,8	2,9	2,6	2,7
Hengelo	8,5	8,7	9,0	8,0	6,1	5,0	4,5	5,3	3,9	3,5	3,6
Hof van Twente	6,9	7,0	6,4	5,6	5,1	4,2	3,9	4,0	2,9	2,8	2,8
Losser	7,5	7,9	7,7	7,1	5,4	4,6	3,9	4,2	3,4	3,0	2,9
Oldenzaal	7,5	7,6	7,1	6,8	5,4	4,4	4,1	4,4	3,8	3,0	3,0
Rijssen-Holten	7,1	7,0	6,4	6,0	4,7	3,9	3,5	3,7	2,9	2,6	2,7
Tubbergen	6,9	6,9	5,9	5,5	4,5	3,7	3,2	3,5	2,7	2,5	2,6
Twenterand	7,7	7,4	6,5	6,3	5,0	4,2	3,6	4,0	3,1	2,8	2,9
Wierden	6,8	6,7	6,4	5,8	4,5	3,8	3,6	3,7	2,9	2,6	2,6

Bron: CBS, bewerking Kennispunt Twente, februari 2024



ONTWIKKELING AANTAL BANEN

2018-2023

Aantal banen naar gemeente, omvang en ontwikkeling,
Gemeenten en Twente, 2018-2023

	Aantal						Ontwikkeling	
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	% 2022-2023	% 2018-2023
Almelo	42.260	43.600	43.270	43.480	45.680	47.370	3,7%	12,1%
Borne	6.890	7.050	7.110	7.360	7.710	8.090	4,9%	17,4%
Dinkelland	11.610	11.930	12.100	12.110	12.520	13.030	4,1%	12,2%
Enschede	87.220	89.410	90.060	90.020	92.680	95.380	2,9%	9,4%
Haaksbergen	10.450	10.910	10.930	10.930	11.290	11.410	1,1%	9,2%
Hellendoorn	14.760	14.770	14.760	14.700	15.040	15.750	4,7%	6,7%
Hengelo (o)	50.090	50.760	51.390	51.580	52.190	52.530	0,7%	4,9%
Hof van Twente	16.130	16.270	16.260	16.330	16.570	17.210	3,9%	6,7%
Losser	8.110	8.000	7.990	8.010	8.550	8.760	2,5%	8,0%
Oldenzaal	19.000	18.950	18.880	19.300	19.650	20.240	3,0%	6,5%
Rijssen-Holten	21.440	22.120	22.410	22.410	23.430	23.540	0,5%	9,8%
Tubbergen	9.380	9.520	9.530	9.490	9.610	9.760	1,6%	4,1%
Twenterand	11.900	12.210	12.120	12.350	12.690	13.170	3,8%	10,7%
Wierden	8.650	8.960	9.340	9.500	9.960	10.250	2,9%	18,5%
Totaal Twente	317.900	324.460	326.150	327.570	337.580	346.510	2,6%	9,0%

Bron: BIRO 2023. Bewerking: Kennispunt Twente.



Aantal banen naar sector, omvang en ontwikkeling, Twente, 2018-2023

	Aantal						Ontwikkeling	
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	% 2022-2023	% 2018-2023
Landbouw & visserij	9.400	9.690	9.470	9.390	9.500	9.420	-0,8%	0,3%
Industrie	47.020	47.560	46.970	45.760	46.560	47.240	1,4%	0,5%
Bouw	22.230	23.040	23.380	23.970	24.680	25.720	4,2%	15,7%
Handel	63.340	64.080	64.220	64.920	66.700	68.150	2,2%	7,6%
Vervoer en opslag	10.980	10.950	10.520	10.700	11.150	11.450	2,7%	4,3%
Horeca	15.060	15.680	15.200	14.560	15.130	15.570	2,9%	3,4%
Informatie & communicatie	7.720	8.060	8.080	8.360	8.850	9.350	5,7%	21,1%
Financiële instellingen	3.200	3.140	3.180	3.220	3.340	3.370	0,7%	5,2%
Zakelijke diensten	41.960	42.940	43.580	43.880	45.000	46.400	3,1%	10,6%
Overheid	11.300	11.420	11.580	11.640	12.070	12.120	0,4%	7,2%
Onderwijs	21.770	22.230	23.080	23.630	24.660	25.380	2,9%	16,6%
Zorg	51.490	53.160	54.440	55.410	57.260	58.900	2,9%	14,4%
Cultuur & recreatie	6.330	6.410	6.440	6.060	6.450	7.080	9,7%	11,7%
Overige diensten	6.100	6.080	6.020	6.070	6.220	6.380	2,6%	4,7%
Totaal	317.900	324.460	326.150	327.570	337.580	346.510	2,6%	9,0%

Bron: BIRO 2023. Bewerking: Kennispunt Twente.

WW-RECHTEN

Ontwikkeling aantal WW-rechten Twente, Nederland en Twentse gemeenten laatste 12 maanden

	Juni 2023	Juni 2024	Verschil vorige maand	%	Verschil 3 maanden	%	Verschil 6 maanden	%	Verschil 12 maanden	%
Twente	5.108	5.793	-76	-1,3	-212	-3,5	461	8,6	685	13,4
Nederland	152.594	167.838	-2.960	-1,7	-6.686	-3,8	7.058	4,4	15.244	10,0
Almelo	716	782	-31	-3,8	-92	-10,5	-6	-0,8	66	9,2
Borne	191	217	5	2,4	3	1,4	22	11,3	26	13,6
Dinkelland	161	164	5	3,1	-13	-7,3	9	5,8	3	1,9
Enschede	1.508	1.760	2	0,1	18	1,0	184	11,7	252	16,7
Haaksbergen	163	202	-5	-2,4	17	9,2	25	14,1	39	23,9
Hellendoorn	212	245	-13	-5,0	-24	-8,9	-15	-5,8	33	15,6
Hengelo	781	863	10	1,2	-19	-2,2	41	5,0	82	10,5
Hof van Twente	253	274	-15	-5,2	-15	-5,2	36	15,1	21	8,3
Losser	160	192	-2	-1,0	5	2,7	55	40,1	32	20,0
Oldenzaal	255	293	-2	-0,7	-26	-8,2	39	15,4	38	14,9
Rijssen-Holten	202	263	-8	-3,0	5	1,9	40	17,9	61	30,2
Tubbergen	121	135	-4	-2,9	-11	-7,5	10	8,0	14	11,6
Twenterand	228	234	-14	-5,6	-52	-18,2	3	1,3	6	2,6
Wierden	157	169	-4	-2,3	-8	-4,5	18	11,9	12	7,6

Bron: UWV, bewerking Kennispunt Twente, juli 2024. NB: ontbrekende waarden duiden op een aantal kleiner dan 10.



Ontwikkeling aantal WW-rechten < 27 jaar Twente, Nederland en Twentse gemeenten laatste 12 maanden

	Juni 2023	Juni 2024	Verschil vorige maand	%	Verschil 3 maanden	%	Verschil 6 maanden	%	Verschil 12 maanden	%
Twente	433	585	-12	-2,0	-8	-1,3	40	7,3	152	35,1
Nederland	11.680	13.737	-511	-3,6	-1.327	-8,8	155	1,1	2.057	17,6
Almelo	79	93	3	3,3	-16	-14,7	-4	-4,1	14	17,7
Borne	10	16	2	14,3	1	6,7	-6	-27,3	6	60,0
Dinkelland		11			1	10,0				
Enschede	157	199	-9	-4,3	-8	-3,9	13	7,0	42	26,8
Haaksbergen		18	-1	-5,3	8	80,0	8	80,0		
Hellendoorn	15	25	-4	-13,8	-3	-10,7	1	4,2	10	66,7
Hengelo	66	102	4	4,1	19	22,9	26	34,2	36	54,5
Hof van Twente	19	19	-9	-32,1	-9	-32,1	-3	-13,6	0	0,0
Losser		15	-2	-11,8	-1	-6,3	1	7,1		
Oldenzaal	21	20	5	33,3	-6	-23,1	1	5,3	-1	-4,8
Rijssen-Holten	10	22	-6	-21,4	-2	-8,3	1	4,8	12	120,0
Tubbergen										
Twenterand	16	22	-1	-4,3	1	4,8	-5	-18,5	6	37,5
Wierden	11	20	-1	-4,8			7	53,8	9	81,8

Bron: UWV, bewerking Kennispunt Twente, juli 2024. NB: ontbrekende waarden duiden op een aantal kleiner dan 10.



UITKERINGEN: PARTICIPATIEWET

Ontwikkeling afgelopen 12 maanden

Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente laatste 12 maanden

	Juni 2024	Vershil vorige maand	%	Vershil 3 maand	%	Vershil 6 maand	%	Vershil 12 maanden	%
Twente	12.781	66	0,5	162	1,3	178	1,4	159	1,3
Almelo	2.236	7	0,3	4	0,2	1	0,0	-21	-0,9
Borne	266	-2	-0,7	1	0,4	-4	-1,5	9	3,5
Dinkelland	186	5	2,8	6	3,3	10	5,7	19	11,4
Enschede	5.349	22	0,4	73	1,4	76	1,4	46	0,9
Haaksbergen	261	7	2,8	13	5,2	15	6,1	22	9,2
Hellendoorn	343	1	0,3	13	3,9	12	3,6	27	8,5
Hengelo	2.052	18	0,9	24	1,2	14	0,7	32	1,6
Hof van Twente	380	-4	-1,0	9	2,4	15	4,1	6	1,6
Losser	269	5	1,9	5	1,9	1	0,4	-3	-1,1
Oldenzaal	393	1	0,3	-5	-1,3	-7	-1,8	-32	-7,5
Rijssen-Holten	319	5	1,6	8	2,6	12	3,9	21	7,0
Tubbergen	123	4	3,4	7	6,0	14	12,8	13	11,8
Twenterand	409	-2	-0,5	3	0,7	12	3,0	14	3,5
Wierden	195	-1	-0,5	1	0,5	7	3,7	6	3,2

Bron: Twentse gemeenten en CBS, bewerking Kennispunt Twente, juli 2024



Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente tot 27 jaar laatste 12 maanden

	Juni 2024	Vershil vorige maand	%	Vershil 3 maand	%	Vershil 6 maand	%	Vershil 12 maanden	%
Twente	1.710	19	1,1	58	3,5	89	5,5	132	8,4
Almelo	278	7	2,6	13	4,9	28	11,2	13	4,9
Borne	37	-2	-5,1	-3	-7,5	-5	-11,9	1	2,8
Dinkelland	25	4	19,0	4	19,0	4	19,0	5	25,0
Enschede	622	0	0,0	15	2,5	29	4,9	31	5,2
Haaksbergen	32	2	6,7	3	10,3	1	3,2	5	18,5
Hellendoorn	77	-1	-1,3	7	10,0	7	10,0	18	30,5
Hengelo	346	2	0,6	2	0,6	-6	-1,7	28	8,8
Hof van Twente	44	0	0,0	1	2,3	-1	-2,2	-10	-18,5
Losser	51	1	2,0	6	13,3	7	15,9	16	45,7
Oldenzaal	48	4	9,1	1	2,1	8	20,0	2	4,3
Rijssen-Holten	39	-1	-2,5	3	8,3	1	2,6	5	14,7
Tubbergen	19	3	18,8	6	46,2	8	72,7	8	72,7
Twenterand	57	1	1,8	2	3,6	8	16,3	12	26,7
Wierden	35	-1	-2,8	-2	-5,4	0	0,0	-2	-5,4

Bron: Twentse gemeenten en CBS, bewerking Kennispunt Twente, juli 2024



TWENTSE ARBEIDSMARKT

Spanningsindicator 1ste kwartaal 2024

BRC Groep	Nederland		Twente		Twente t.o.v. Nederland
	Spanning	Typering	Spanning	Typering	
Accountants	9,19	zeer krap	10,72	zeer krap	krapper
Administratief medewerkers	2,08	krap	1,76	krap	
Adviseurs marketing, public relations en sales	3,07	krap	3,08	krap	krapper
Algemeen directeuren					
Apothekersassistenten	5,63	zeer krap			
Architecten	2,19	krap	6,28	zeer krap	krapper
Artsen	5,22	zeer krap	9,74	zeer krap	krapper
Assemblagemedewerkers	4,64	zeer krap	4,11	zeer krap	
Auteurs en taalkundigen					
Automonteurs	14,28	zeer krap	16,00	zeer krap	krapper
Bakkers	3,81	krap			
Bedieners mobiele machines	2,30	krap	1,20	gemiddeld	
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	3,95	krap	2,94	krap	
Beeldend kunstenaars					
Beleidsadviseurs	7,52	zeer krap	11,32	zeer krap	krapper
Beveiligingspersoneel	4,36	zeer krap	3,91	krap	
Bibliothecarissen en conservatoren	1,98	krap			
Biologen en natuurwetenschappers	1,97	krap	1,00	gemiddeld	
Boekhouders	7,89	zeer krap	8,80	zeer krap	krapper
Boekhoudkundig medewerkers	2,50	krap	2,36	krap	
Bouwarbeiders afbouw	8,56	zeer krap	6,28	zeer krap	
Bouwarbeiders ruwbouw	2,31	krap	0,81	gemiddeld	
Buschauffeurs en trambestuurders	2,94	krap			
Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers	4,24	zeer krap	2,31	krap	
Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens	1,45	gemiddeld	0,84	gemiddeld	
Conciërges en teamleiders schoonmaak	5,23	zeer krap	8,14	zeer krap	krapper
Databank- en netwerkspecialisten	14,17	zeer krap	12,34	zeer krap	
Dekofficeren en piloten	4,91	zeer krap			
Directiesecretarissen	3,84	krap	3,01	krap	
Docenten algemene vakken secundair onderwijs	9,77	zeer krap	8,27	zeer krap	
Docenten beroepsgerichte vakken secundair onderwijs	2,33	krap			
Docenten hoger onderwijs en hoogleraren	4,24	zeer krap	7,90	zeer krap	krapper
Elektriciens en elektroniciamonteurs	10,16	zeer krap	9,05	zeer krap	
Elektrotechnisch ingenieurs	16,00	zeer krap	13,33	zeer krap	
Financieel specialisten en economen	10,98	zeer krap	16,00	zeer krap	krapper
Fotografen en interieurontwerpers					
Fysiotherapeuten	8,48	zeer krap	9,51	zeer krap	krapper
Gebruikersondersteuning ICT	7,86	zeer krap	5,97	zeer krap	
Gespecialiseerd verpleegkundigen	16,00	zeer krap	13,22	zeer krap	
Grafisch vormgevers en productontwerpers					
Hoveniers, tuinders en kwekers	2,46	krap	2,32	krap	
Hulpkrachten bouw en industrie	0,80	gemiddeld	0,75	gemiddeld	
Hulpkrachten landbouw					
Ingenieurs (geen elektrotechniek)	13,30	zeer krap	7,09	zeer krap	
Journalisten	1,61	krap			
Juristen	6,93	zeer krap	14,24	zeer krap	krapper
Kappers en schoonheidsspecialisten					
Kassamedewerkers					
Kelners en barpersoneel					
Keukenhulpen					
Koks	5,74	zeer krap	4,06	zeer krap	
Laboranten	9,75	zeer krap			
Laders, lossers en vakkenvullers					
Land- en bosbouwers					
Lassers en plaatwerkers	5,65	zeer krap	10,95	zeer krap	krapper
Leerkrachten basisonderwijs	11,74	zeer krap	6,01	zeer krap	

Vervolg vorige pagina

BRC Groep	Nederland		Twente		Twente t.o.v. Nederland
	Spanning	Typering	Spanning	Typering	
Leidsters kinderopvang en onderwijsassistenten	6,09	zeer krap	1,51	krap	
Loodgieters en pijpfitters	10,50	zeer krap	7,44	zeer krap	
Maatschappelijk werkers	3,12	krap	2,50	krap	
Machinemonteurs	16,00	zeer krap	16,00	zeer krap	
Managers commerciële en persoonlijke dienstverlening					
Managers detail- en groothandel	8,50	zeer krap	4,47	zeer krap	
Managers gespecialiseerde dienstverlening	5,24	zeer krap	4,41	zeer krap	
Managers horeca	8,40	zeer krap	16,00	zeer krap	krapper
Managers ICT	4,95	zeer krap	5,01	zeer krap	krapper
Managers logistiek	2,50	krap	2,14	krap	
Managers onderwijs	4,21	zeer krap			
Managers productie	10,68	zeer krap	11,55	zeer krap	krapper
Managers verkoop en marketing	2,10	krap	2,60	krap	krapper
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening	2,07	krap	2,36	krap	krapper
Managers zorginstellingen	6,02	zeer krap	3,09	krap	
Medewerkers drukkerij en kunstnijverheid	2,05	krap	0,75	gemiddeld	
Medisch praktijkassistenten	8,90	zeer krap	6,51	zeer krap	
Medisch vakspecialisten	5,48	zeer krap	5,70	zeer krap	krapper
Metaalbewerkers en constructiewerkers	6,29	zeer krap	9,22	zeer krap	krapper
Meubelmakers, kleermakers en stoffeerders	2,49	krap			
Militaire beroepen	16,00	zeer krap	16,00	zeer krap	
Onderwijskundigen en overige docenten	4,31	zeer krap	2,77	krap	
Overheidsambtenaren	5,66	zeer krap	5,52	zeer krap	
Overheidsbestuurders	13,60	zeer krap			
Politie en brandweer	2,75	krap			
Politie-inspecteurs	3,30	krap			
Procesoperators					
Productcontroleurs	4,10	zeer krap	1,44	gemiddeld	
Productieleiders industrie en bouw	13,39	zeer krap	7,29	zeer krap	
Productiemachinebedieners	4,67	zeer krap	3,56	krap	
Psychologen en sociologen	5,96	zeer krap	16,00	zeer krap	krapper
Radio- en televisietechnici					
Receptionisten en telefonisten	3,02	krap	1,57	krap	
Reisbegeleiders	1,83	krap			
Schilders en metaalspuiters	1,32	gemiddeld	0,72	gemiddeld	
Schoonmakers	6,51	zeer krap	5,68	zeer krap	
Secretaresses	1,04	gemiddeld	2,50	krap	krapper
Slagers	2,52	krap			
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	2,81	krap	2,08	krap	
Software- en applicatieontwikkelaars	7,60	zeer krap	6,99	zeer krap	
Specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling	4,02	zeer krap	3,25	krap	
Sportinstructeurs	3,25	krap	4,26	zeer krap	krapper
Technici bouwkunde en natuur	7,76	zeer krap	6,98	zeer krap	
Timmerlieden	3,95	krap	3,66	krap	
Transportplanners en logistiek medewerkers	9,57	zeer krap	10,07	zeer krap	krapper
Uitvoerend kunstenaars					
Veetelers					
Verkoopmedewerkers detailhandel	4,89	zeer krap	3,37	krap	
Verleners van overige persoonlijke diensten					
Verpleegkundigen (mbo)	10,17	zeer krap	3,33	krap	
Vertegenwoordigers en inkopers	5,24	zeer krap	3,48	krap	
Verzorgenden	7,15	zeer krap	4,07	zeer krap	
Vrachtwagenchauffeurs	6,38	zeer krap	2,69	krap	
Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers					
Winkeliers en teamleiders detailhandel	6,48	zeer krap	3,73	krap	
Zakelijke dienstverleners	2,84	krap	2,50	krap	
	3,67	krap	2,91	krap	

Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, juli 2024

DEFINITIES EN TOELICHTING OP CIJFERS EN BEGRIPPEN

Definitie WBB (CBS):

Personen van 15-74 jaar zonder werk die direct beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt en actief naar werk zoeken.

Gemeentelijke bijstandsuitkeringen (WWB):

Als arbeidsmarktindicatoren zijn twee tabellen met aantallen WWB (bijstand) per einde maand opgenomen. De leeftijdsbegrenzings zijn aangepast aan de leeftijdsbegrenzings in de geregistreerde werkloosheid: een tabel met het totaal van 15 tot 65 jaar en een tabel met het subtotaal van jongeren tot 27 jaar. Op grond van bij gemeenten beschikbare gegevens kan telling niet plaats vinden op aantal personen, maar op het aantal door gemeenten opgegeven "bijstandseenheden" (= aantal huishoudens en niet het aantal personen in de bijstand). In uitgaven van arbeidsmarktmonitor voor september 2012 werden WWB bijstandscijfers van jongeren apart van niet-jongeren weergeven.

De cijfers verstrekt door gemeenten worden geactualiseerd op door CBS gepubliceerde cijfers afgerond op tientallen, zodra deze vanuit CBS bekend worden. Dit betekent dat in de praktijk dat cijfers van vorige maanden aangepast kunnen worden! Voor de twee laatste maanden die nog niet door CBS worden gedekt worden 'voorlopige cijfers gebruikt gebaseerd op opgaven door gemeenten in de regio. Bij bekend worden van CBS cijfers worden ze door CBS cijfers vervangen. De weergeven WWB cijfers betreffen binnen de aangegeven leeftijdsgroepen conform de CBS telling het totaal aantal uitkeringen op grond van de Wet werk en bijstand (WWB). Indien in een huishouden met twee partners één partner een WWB-uitkering ontvangt en de andere partner een WWB/ WIJ-uitkering, worden beide uitkeringen meegeteld. Geteld zijn uitkeringen die aan het eind van de verslagperiode niet waren beëindigd, de zogeheten lopende uitkeringen. Bij het totaal zijn ook meegeteld de uitkeringen aan bijstandsontvangers van wie de leefvorm onbekend is en uitkeringen met onbekende uitkeringsduur.

Relatie werkloosheid en uitkeringen:

Kenmerk voor werkloosheid is de afwezigheid van werk en tegelijkertijd het zoeken naar en kunnen aanvaarden van werk. Daarbij blijkt dat mensen werkloos kunnen zijn zonder dat ze een werkloosheidsuitkering WW of WBB (bijstandsuitkering) hebben. Ook zijn er mensen die een werkloosheidsuitkering hebben, maar die niet of niet direct op zoek (kunnen) zijn naar werk. Daarmee zijn werkloosheid en het hebben van een werkloosheidsuitkering twee verschillende zaken, die vaak wel met elkaar samenhangen.

Werkloosheid wordt altijd opgegeven in aantallen personen of in een percentage van de beroepsbevolking. Uitkeringen worden soms geteld in aantal mensen die een uitkering hebben, maar heel vaak ook in aantallen van verstrekte uitkeringen per huishouding. Een verstrekte uitkering kan daarmee meerder personen omvatten. Sommige personen ontvangen daarnaast twee soorten uitkering. Het is zaak om werkloosheid en uitkering te scheiden en ook om cijfers over verstrekte uitkeringen en cijfers over aantallen werklozen niet door elkaar te halen. Hetzelfde als hierboven geldt ook voor werkloze jongeren tot 27 jaar en voor jongeren die WWB uitkering hebben. Op landelijk niveau gelden CBS cijfers op basis van een steekproef enquête onder jongeren tot 27 jaar voor weergave van jeugdwerkloosheid. Veel werkloze jongeren registreren zich echter niet als zodanig, zodat zij niet in de NWW tellingen van UWV zitten. Nog minder werkloze jongeren melden zich aan bij de werkpleinen voor hulp van gemeenten op basis van de WWB en er zijn nog minder jongeren die daarbij ook een beroep kunnen doen op de inkomensvoorziening uit WWB. In een aantal andere gevallen krijgen jongeren een inkomensvoorziening uit de WWB, terwijl ze niet meer werkloos zijn. Tot slot verschillen opgaven in aantallen verstrekte inkomensvoorzieningen van aantallen personen.

De conclusie is ook hier dat de cijfers van werkloosheid, geregistreerde jeugdwerkloosheid en jongeren met een uitkering (WW of WWB) sterk van elkaar kunnen verschillen.

Vacatures

In de regionale arbeidsmarktmonitor is gebruik gemaakt van vacaturegegevens van UWV WERKbedrijf (d.w.z. geregistreerde vacatures welke door UWV WERKbedrijf in behandeling zijn genomen/ WBS systeem). Het UWV heeft dit aantal vacatures aangevuld met een waarneming van geregistreerde vacatures in andere systemen. Daarmee kan een indicatie van de markt gegeven worden. Nadrukkelijk moet worden opgemerkt dat uit meldingen van personen die nieuw of ander werk hebben gevonden, moet worden opgemaakt dat veel ingevulde arbeidsplaatsen niet in deze vacaturemeting zitten. Veel te vervullen arbeidsplaatsen worden door werkgevers niet openbaar gemeld of op een andere wijze als vacature geregistreerd.



VOORBEELDEN VAN ECONOMISCHE ACTIVITEITEN NAAR BEDRIJFSSECTOR

SBI Sector	Voorbeelden van activiteiten
Landbouw, bosbouw en visserij	Teelt van granen, peulvruchten en oliehoudende zaden, Teelt van groenten en wortel- en knolgewassen, Teelt van pit- en steenvruchten, Teelt van sierplanten, Fokken en houden van melkvee, Fokken en houden van runderen, Fokken en houden van paarden en ezels, Fokken en houden van schapen en geiten, Fokken en houden van pluimvee, Akker- en/of tuinbouw in combinatie met het fokken en houden van dieren, Dienstverlening voor de akker- en/of tuinbouw, Dienstverlening voor het fokken en houden van dieren, Bosbouw, Zee- en kustvisserij, Kweken van zoetwatervis en -schaaldieren
Delfstoffenwinning	Winning van zand, grind en klei, Winning van overige delfstoffen n.e.g., Dienstverlening voor de winning van aardolie en aardgas
Industrie	Pluimveeslachterijen, Vervaardiging van aardappelproducten, Vervaardiging van brood en vers banketbakkerswerk, Vervaardiging van bier, Vervaardiging van schoenen, Vervaardiging van deuren, ramen en kozijnen van hout, Drukkerijen van dagbladen, Vervaardiging van kleur- en verfstoffen, Vervaardiging van producten van beton voor de bouw, Algemene metaalbewerking, Vervaardiging van consumentenelektronica, Vervaardiging van auto's, Interieurbouw, Tandtechnische bedrijven, Sociale werkvoorziening, Installatie van elektrische apparatuur
Energievoorziening	Productie van elektriciteit door thermische, kern- en warmtekrachtcentrales, Productie van elektriciteit door wind-energie, Productie van elektriciteit door zonnecellen, warmtepompen en waterkracht, Distributie van elektriciteit en gasvormige brandstoffen via leidingen, Handel in elektriciteit en in gas via leidingen
Waterbedrijven en afvalbeheer	"Winning en distributie van water, Afvalwaterinzameling en -behandeling, Inzameling van onschadelijk afval, Behandeling van onschadelijk afval, Sloop van schepen, witgoed, computers e.d., Gesorteerd materiaal voorbereiden tot recycling, Sanering en overig afvalbeheer
Bouwnijverheid	Projectontwikkeling, Wegenbouw, Stratenmaken, Bouw van kunstwerken, Leggen van rioleringen, buizen en pijpleidingen, aanleg van bronbemaling, Slopen van bouwwerken, Grondverzet, Loodgieters- en fitterswerk, installatie van sanitair, Stukadoren, Bouwtimmeren, Schilderen en glaszetten, Dakdekken en bouwen van dakconstructies, Metselen en voegen
Handel	Handel in en reparatie van personenauto's en lichte bedrijfsauto's, Groothandel in groenten en fruit, Groothandel in witgoed, Supermarkten en dergelijke winkels met een algemeen assortiment voedings- en genotmiddelen, Warenhuizen, Winkels in brood en banket, Winkels in keukens, Bouwmarkten en andere winkels in bouwmaterialen algemeen assortiment, Winkels in meubels, Winkels in dameskleding, Tuincentra, Markthandel in bloemen, planten, zaden en tuinbenodigdheden, Detailhandel via internet in consumentenelektronica, Colportage, Straathandel
Vervoer en opslag	Openbaar vervoer binnen steden, Vervoer per taxi, Ongeregeld personenvervoer over de weg, Verhuisvervoer, Zee- en kustvaart (passagiersvaart en veerdiensten), Binnenvaart (passagiersvaart en veerdiensten), Personenvervoer door de lucht, Opslag in koelhuizen e.d., Dienstverlening voor vervoer over land, Dienstverlening voor vervoer over water, Weging en meting, Nationale post met universele dienstverplichting, Koeriers
Horeca	Hotel-restaurants, Hotels (geen hotel-restaurants), pensions en conferentie-oorden, Verhuur van vakantiehuises en appartementen, Jeugdherbergen en vakantiecampen, Kampeerterreinen, Overige logiesverstrekking, Restaurants, Cafeteria's, lunchrooms, snackbars, ijsalons, eetkramen e.d., Eventcatering, Kantines en contractcatering, Cafés
Informatie en communicatie	Uitgeverijen van boeken en databanken, Uitgeverijen van kranten, Uitgeverijen van tijdschriften, Uitgeverijen van computerspellen, Productie van televisieprogramma's, Bioscopen, Maken en uitgeven van geluidsopnamen, Televisie-omroepen, Draadloze telecommunicatie, Ontwikkelen, produceren en uitgeven van software, Advisering op het gebied van informatietechnologie, Beheer van computerfaciliteiten, Gegevensverwerking, webhosting en aanverwante activiteiten, Persagentschappen

SBI Sector	Voorbeelden van activiteiten
Financiële dienstverlening	Algemene banken, Financiële holdings, Beleggingsinstellingen in financiële activa, Hypotheekbanken en bouwfondsen, Volkskredietbanken en commerciële financieringsmaatschappijen, Schadeverzekeringen (geen herverzekering), Bedrijfspensioenfondsen, Commissionairs en makelaars in effecten, beleggingsadviseurs e.d., Administratiekantoren voor aandelen en obligaties, Hypotheek- en kredietbemiddeling, geldwisselkantoren, bank- en spaaragenschappen e.d., Risicoanalisten en schadetaxateurs, Assurantietussenpersonen, Actuariële en pensioenadviesbureaus, beheer en administratie van pensioenvermogens
Verhuur en handel van onroerend goed	Handel in eigen onroerend goed, Woningbouwverenigingen en -stichtingen, Gemeentelijke woningbedrijven, Verhuur van overige woonruimte, Verhuur van onroerend goed (niet van woonruimte), Bemiddeling bij handel, huur of verhuur van onroerend goed, Beheer van onroerend goed
Specialistische zakelijke diensten	Advocatenkantoren, Notariskantoren, Deurwaarderskantoren, Accountants-administratieconsulenten, Belastingconsulenten, Organisatie-adviesbureaus, Architecten, Keuring en controle van machines, apparaten en materialen, Reclamebureaus, Markt- en opinieonderzoekbureaus, Communicatie- en grafisch ontwerp, Industrieel en productontwerp, Fotografie, Vertalers en tolken, Veterinaire dienstverlening
Verhuur en overige zakelijke diensten	Verhuur van personenauto's en lichte bedrijfsauto's, Operational lease van personenauto's en lichte bedrijfsauto's, Videotheken, Verhuur van automaten, Uitzendbureaus, Reisbemiddeling, Reisorganisatie, Particuliere beveiliging, Facility management, Interieurreiniging van gebouwen, Landschapsverzorging, Brede administratieve dienstverlening, Callcenters, Organiseren van congressen en beurzen, Pakken, sorteren e.d. in loon
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	Algemeen overheidsbestuur, Openbaar bestuur op het gebied van het bedrijfsleven, Defensie, Rechtspraak, Ministerie van Justitie en gevangeniswezen, Politie, Brandweer, Verplichte sociale verzekeringen
Onderwijs	Basisonderwijs voor leerplichtigen, Speciaal basisonderwijs, Brede scholengemeenschappen voor voortgezet onderwijs, Middelbaar beroepsopleiding, Niet-universitair hoger onderwijs, Universitair hoger onderwijs, Dansscholen, Auto- en motorrijdscholen, Afstandsopleiding, Bedrijfsopleiding en -training, Studiebegeleiding, vorming en onderwijs n.e.g., Dienstverlening voor het onderwijs
Gezondheids- en welzijnszorg	Algemene ziekenhuizen, Geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met overnachting, Praktijken van huisartsen, Praktijken van tandartsen, Praktijken van fysiotherapeuten, Praktijken van psychotherapeuten en psychologen, Arbeidsbegeleiding en reïntegratie, Ambulancediensten en centrale posten, Verpleeghuizen, Verzorgingshuizen, Thuiszorg, Welzijnswerk voor ouderen, Ondersteuning en begeleiding van gehandicapten, Kinderopvang, Ambulante jeugdzorg, Maatschappelijk werk, Lokaal welzijnswerk
Cultuur, sport en recreatie	Theaters en schouwburgen, Openbare bibliotheken, Musea, Monumentenzorg, Dieren- en plantentuinen, kinderbouwerderijen, Loterijen en kansspelen, Zwembaden, Sporthallen, sportzalen en gymzalen, Paardensport en maneges, Auto- en motorsport, Sportscholen, Zwem- en onderwatersport, Beroepssportvelden, Hengelsport, Organiseren van sportevenementen, Pret- en themaparken, Kermisattracties
Overige dienstverlening	Bedrijfs- en werkgeversorganisaties, Beroepsorganisaties, Werknemersorganisaties, Religieuze organisaties, Gezelligheidsverenigingen, Hobbyclubs, Reparatie van consumentenelektronica, Wasserijen en linnenverhuur, Wassalons en -verzendinrichtingen, Haarverzorging, Schoonheidsverzorging, visagie, pedicures en manicures, Uitvaartverzorging, Crematoria, mortuaria en begraafplaatsen, Sauna's, solaria, baden e.d.
Huishoudens als werkgever	Huishoudens als werkgever van huishoudelijk personeel
Extraterritoriale organisaties	Extraterritoriale organisaties en lichamen

Kennis punt Twente



Twentehuis
Nijverheidstraat 30
7511 JM Enschede

www.kennispunttwente.nl
info@kennispunttwente.nl
053 - 487 67 20

kennispunttwente.nl